



## CURSO NUEVAS TENDENCIAS EN DESARROLLO ORGANIZACIONAL.

### JUSTIFICACIÓN

Este programa tiene como objetivo apoyar a los profesionales de Recursos Humanos con herramientas y prácticas de empresas globales para alinear el desarrollo organizacional y del talento con la estrategia de la organización.

### DIRIGIDO A

Gerentes de Desarrollo de talento, Desarrollo Organizacional, HRBP o responsables de RH con 3 a 5 años de experiencia en la función.

### RESULTADOS DE APRENDIZAJE

Descubrir mecanismos para traducir la estrategia del negocio en los procesos de gestión de las personas, alineando el diseño organizacional, la compensación y el talento, con el fin de asegurar la sostenibilidad del negocio.

El participante podrá identificar la forma de traducir las necesidades estratégicas del negocio en la planeación de las competencias y capacidades clave que permitan gestionar el talento y generar mejores resultados.

Explorar las nuevas tendencias en la identificación y desarrollo de talento personas para anticipar el cambio de la organización y asegurar la preparación de las capacidades clave.

Identificar las mejores prácticas para atraer, conectar y desarrollar el talento requerido por la organización buscando maximizar los resultados de la organización.

# CONTENIDO

- ¿Qué es desarrollo organizacional?
  - o Definición y alineación con la estrategia de la organización.
  - o Retos de hoy y nuevas tendencias
  - o Modelo de madurez DO
- Atracción de Talento.
  - o Definición de competencias y capacidades organizacionales.
  - o Reclutamientos 4.0
  - o Tecnología y atracción de talento.
  - o Prácticas de headhunting aplicadas a la organización.
  - o Marca empleadora.
- Identificación de Talento.
  - o Gestión de Valor del talento
  - o Metodologías de identificación de talento.
  - o Planes vs rutas de carrera.
  - o Planes de sucesión y KPI's.
- Desarrollo de Talento.
  - o Modelos de desarrollo de talento
  - o Gestión por competencias y Evaluaciones 360.
  - o Identificación de cargos clave
  - o Planes de desarrollo y herramientas clave: Mentores, Sombras, etc.
- Aprendizaje y Tecnología.
  - o Identificación de necesidades de capacitación.
  - o Blended learning.
  - o APPs para entrenadores.
- Desarrollo del líder consciente.
  - o Cómo implementar programas de liderazgo.
  - o Cómo gestionar un proceso de coaching.
- Diseño y arquitectura organizacional
  - o Modelos de análisis organizacional
  - o Alineación de diseño de organización y compensación



CECUninorte

Mayores informes  
Teléfonos: (57-5) 3509222  
cec@uninorte.edu.co

[www.uninorte.edu.co/web/educacion-continuada](http://www.uninorte.edu.co/web/educacion-continuada)

# METODOLOGÍA

Este programa se desarrollará a través de 6 encuentros virtuales de conversación e intercambio de mejores prácticas, más herramientas asincrónicas, con un tema central enfocado en las principales tendencias de RH utilizando dinámicas basadas en:

Benchmarking de prácticas en empresas globales

Reflexiones, foros y debates sobre prácticas y tendencias

Exploración de herramientas digitales y modelos “best in class”

Análisis estratégicos de casos y tendencias globales de RH

Debates digitales e infografías.

# DURACIÓN DEL PROGRAMA

La duración del programa será de 34 horas sincrónicas y 20 asincrónicas, con sesiones virtuales de 2.5 horas de interacción y discusión; más acceso a herramientas de trabajo asincrónico del participante en lecturas, casos, videos, APPs y herramientas de aprendizaje.

# MODALIDAD

Este programa se desarrollará totalmente en plataformas digitales en modalidad virtual utilizando diversos recursos tecnológicos para asegurar una experiencia relevante, enriquecedora y divertida.

# EXPERTO FACILITADOR

**BLANYA CRISTINA CORREAL SARMIENTO**

Experta Latinoamericana en Desarrollo Organizacional. Más de 20 años como CHRO en Latinoamérica.



CECUninorte

Mayores informes  
Teléfonos: (57-5) 3509222  
cec@uninorte.edu.co

[www.uninorte.edu.co/web/educacion-continuada](http://www.uninorte.edu.co/web/educacion-continuada)