

CURSO TALLER APLICADO: DESARROLLO DE COMPETENCIAS DE DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE METODOLOGÍAS DE LEARNABILITY Y RESKILLING

OBJETIVO

Actualización, aprendizaje y desarrollo de metodologías para crear e implementar herramientas vanguardistas en aprendizaje continuo y autónomo para optimizar desempeño actual y transición de carrera de los colaboradores en cualquier nivel de la organización (reskilling y upskilling)

JUSTIFICACIÓN OBJETIVO

Una de las consecuencias inevitables del coronavirus ha sido la aceleración de los cambios en los aspectos tecnológicos de las empresas; en muchos tipos de negocios se está haciendo evidente una inevitable necesidad de hacer este tipo de inversiones. El reemplazo masivo de empleados por la tecnología es inviable pero la demanda acelerada de productos y servicios en los tiempos de respuesta también lo es; razones por las cuales reentrenar al talento de los colaboradores en nuevas competencias y definitivamente mejorar las actuales es una prioridad. El verdadero reto es contar con el capital humano existente y aprovechar su experiencia, conocimiento del negocio y la cultura organizacional y hacer todos estos procesos de reskilling (empleados más versátiles) metodológicamente para asegurar los cambios que se esperan y necesitan para continuar haciendo parte del

mercado sin descuidar al colaborador en su calidad de vida fortaleciendo aún más su sentido de compromiso hacia el proceso y hacia su entorno.

METODOLOGÍA

-Pedagogía Formativa/constructiva directa con el grupo participante
-Secuenciación de conceptos para construcción de modelos de trabajo e implementación.

- Este seminario se realizará de forma online y/o presencial.
- Sesiones grupales experienciales (2 por semana)
- Semana de receso para implementación en campo de lo trabajado y aprendido.
- 1 Sesión grupal (4 horas) de presentación, socialización y aseguramiento de aprendizajes de las actividades propuestas (proyecto) e implementadas en campo.

Metodologías de trabajo que se desarrollarán en el contexto de las sesiones

- Metodologías experienciales
- Trabajo participativo y colaborativo
- Aprendizaje por proyectos

DIRIGIDO A

Líderes de cualquier área con equipos virtuales o presenciales a su cargo y directivos de Gestión Humana

RESULTADO DE APRENDIZAJE

- Profundizar en cómo sucede el aprendizaje en nuestra mente y cómo es su relación con las emociones logrando la creación de nuevos hábitos de pensamiento y comportamiento.
- Aprender metodologías para diseñar e implementar programas de microlearning y autoaprendizaje personalizados de acuerdo con las competencias requeridas en el puesto de trabajo actual y futuras responsabilidades.
- Diseñar estrategias específicas de learnability de acuerdo a las expectativas y cultura organizacional comprendiendo los conceptos de reskilling y upskilling y su aplicación.

CONTENIDO

MÓDULO 1: FUNDAMENTOS DEL APRENDIZAJE Y SU IMPACTO EN LAS ORGANIZACIONES

- Como sucede el aprendizaje en la mente humana
- Estilos de Aprendizaje
- Introducción a las emociones
- Educación Emocional
- Emociones vs aprendizaje
- Desarrollo de habilidades blandas y su impacto en el aprendizaje dentro de las organizaciones

MÓDULO 2: HERRAMIENTAS PARA IMPLEMENTACION DE METODOLOGIAS DE LEARNABILITY Y RESKILLING EN LA CULTURA DE LA ORGANIZACIÓN

- Teoría de las transiciones para gestionar cambios mentales y comportamentales permanentes
- Cómo Incorporar el Learnability en la filosofía de la organización
- Que son y cómo el reskilling y el upskilling se hacen indispensables para el sostenimiento de la productividad en tiempos de avance tecnológico y pos - covid y el impacto que tienen en la motivación laboral
- Construcción conjunta de metodologías prácticas para diseño e implementación de programas para reskilling a todo nivel
- Microaprendizaje como refuerzo al proceso de aprendizaje continuo

MÓDULO 3: SOSTENIBILIDAD DE LA CULTURA DEL LEARNABILITY Y EL RESKILLING

- Diseño e implementación de indicadores para medición de los resultados
- Confirmación de aprendizajes (Debriefing: reflexión sobre la experiencia)
- Planteamientos de actividades y acciones futuras para continuar la sostenibilidad del proceso de aprendizaje continuo.

MÓDULO 4: CIERRE DEL CURSO

- Socialización de experiencias de aprendizaje de cada una de las actividades planteadas (proyecto) a lo largo del curso y su implementación en campo.

EXPERTOS FACILITADOR

KATHERINE DONADO MERCADO

Profesional en Ingeniería Industrial de la Universidad Javeriana. Conferencista – Entrenador, Docente, Mentor, Coach Profesional Certificado por la International Coaching Community (ICC), con Entrenamiento en Coaching Ejecutivo y de Equipos con Coaching Hall International, Certificación Internacional en Aprendizaje Experiencial - InDoor y OutDoor Training OTC Colombia. Certificación Points Of You - Creative Tools for Training & Development.. Experiencia académica: Docente Freelance de educación continua y mentor virtual en diferentes universidades.

Universidad Autónoma de Occidente
Universidad Autónoma de Nariño
Universidad Santiago de Cali
Alcaldía de Santiago de Cali
Unir – Universidad de la Rioja
Cobres de Colombia
Nutresa

DURACIÓN DEL PROGRAMA

30 HORAS

MODALIDAD

PRESENCIAL