

DIPLOMADO EN DERECHO LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL.

JUSTIFICACIÓN

Por la constante evolución de la normatividad y jurisprudencia laboral se hace necesario que el profesional de hoy (o quien se encuentre en el rol de empleador o trabajador) conozca y permanentemente se actualice con respecto a las disposiciones que regulan el trabajo dependiente y saber diferenciarlo del trabajo independiente, de tal manera que le permita asesorar o dar un manejo adecuado a las relaciones laborales en aras de prevenir, minimizar o solucionar los conflictos derivados del trabajo subordinado.

Por otro lado, es necesario comprender que la globalización y la internacionalización de la economía ha influenciado de manera significativa en la evolución de las relaciones de trabajo, las cuales se ven obligadas a buscar nuevas opciones que respondan al actual contexto, a nuevas formas de producción, una nueva era caracterizada a su vez por la utilización de la nueva tecnología, integración, movilidad y flexibilización de los mercados, subcontratación, deslocalización empresarial, lo que implica nuevas regulaciones normativas que contemplen entre otras, formas de diferentes contratación y de interpretar el Derecho del trabajo.

METODOLOGÍA

En el desarrollo del diplomado los docentes plantearán los conceptos mediante de cátedra magistral, pero su aplicación práctica se hará a través del análisis de casos y/o problemas, mesas redondas y talleres, trabajo participativo y colaborativo

DIRIGIDO A

Se plantea un diplomado interdisciplinario dirigido tanto a gerentes, jefes de área y profesionales encargados del manejo del recurso humano en las empresas, psicólogos, administradores de empresas, ingenieros industriales, contadores, abogados litigantes, asesores o consultores legales, y toda persona que por su actividad requiera un conocimiento sólido en el área propuesta, con el fin de asesorar y/o dar un manejo adecuado a las relaciones laborales en aras de prevenir, minimizar o resolver los conflictos derivados del trabajo dependiente.

RESULTADO DE APRENDIZAJE

- Adquirir las herramientas legales necesarias para lograr un manejo óptimo de las relaciones laborales dependientes en el momento actual de un mundo globalizado y mediado por las nuevas tecnologías.
- Identificar el contrato de trabajo, sus características, modalidades, los derechos y obligaciones en cabeza de los trabajadores y empleadores derivados de la existencia del contrato de trabajo, con el fin de diferenciarlo de otras formas de contratación no laborales y prevenir y/o resolver los conflictos derivados del mismo.
- Conocer la estructura y funcionamiento de las organizaciones sindicales, así como conocer el conflicto colectivo de trabajo, la negociación, huelga y las formas de terminación del mismo.
- Conocer el proceso de flexibilización laboral en Colombia, la figura de la intermediación y la tercerización de las relaciones laborales o Outsourcing con el fin de no dar una utilización inadecuada a estas figuras jurídicas y evitar sanciones.
- Conocer la reglamentación legal relacionada con nuestro sistema de seguridad social integral, para el mejoramiento de la calidad de vida de los afiliados al mismo
- Conocer aspectos generales del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, para el mejoramiento de la calidad de vida de los trabajadores y evitar consecuencias negativas para el empleador y trabajadores.

DURACIÓN DEL PROGRAMA

90 HORAS

MODALIDAD

REMOTA

CONTENIDO

MÓDULO I: PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES, LEGALES Y NORMAS INTERNACIONALES

- Principios constitucionales del trabajo y de Derecho del trabajo
- Principios legales del Derecho laboral
- Normas internacionales del trabajo NIT

MÓDULO II: DERECHO LABORAL INDIVIDUAL I

- Elementos esenciales del contrato de trabajo.
- modalidades de contrato de trabajo
- Periodo de prueba

DERECHO LABORAL INDIVIDUAL II

- Sustitución de empleadores
- Contratistas independientes.
- Suspensión del contrato de trabajo
- Obligaciones de empleadores y trabajadores
- Terminación del contrato de trabajo
- Indemnización por falta de pago o moratoria (salarios caídos).
- Estabilidad laboral reforzada.
- Fuero de maternidad
- Fuero de salud
- Despidos con violación de Derechos fundamentales
- Salario, pagos que constituyen y pagos que no constituyen salario
- Salario integral
- Embargo de salario
- Jornada de trabajo: Duración, jornadas especiales, Remuneración del trabajo nocturno y suplementario.
- Descansos obligatorios
- Vacaciones
- Prestaciones sociales
- Protección a la maternidad
- Impacto de las nuevas tecnologías en el mundo del trabajo

MÓDULO III: FLEXIBILIZACIÓN DE LAS RELACIONES DE TRABAJO INTERMEDIACIÓN LABORAL Y FORMAS ATÍPICAS DE CONTRATACIÓN

- El contrato a tiempo parcial
- El teletrabajo.
- Tercerización u Outsourcing
- Aspectos generales y precisiones sobre Intermediación Laboral
- El trabajo autónomo

MÓDULO IV: DERECHO LABORAL COLECTIVO

- El Derecho de asociación sindical
- Formación de sindicatos.
- Fuero sindical
- Conflictos colectivos y negociación colectiva
- .convención colectiva y pactos colectivos
- Tribunal de arbitramento

MÓDULO V: TALLER DE NEGOCIACIÓN

- El conflicto
- Negociación
- Los pasos a seguir en un Proceso de Negociación y en el Procedimiento de una negociación colectiva. Diferencias con la negociación tradicional.
- Taller

MÓDULO VI: SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL

- Pensiones
- Salud
- Riesgos Laborales

MÓDULO VII:

- Marco jurídico de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Acoso laboral y sexual en el trabajo.

EXPERTOS FACILITADORES

Dr. VICTOR JULIO DIAZ DAZA

Abogado, Especializado en Derecho Laboral en las Universidades Santo Tomás, Magister en Derecho del Trabajo Universidad de Salamanca de España. Doctorando en Derecho de la Universidad del Norte. Asesor Laboral de importantes empresas multinacionales. Conjuez de la Sala Laboral de la Corte Suprema de Justicia. Catedrático de Derecho Laboral Individual en el Programa de Derecho de la Universidad del Norte. Director académico de la especialización en Derecho Laboral de la Universidad del Norte. Autor del libro: Derecho Procesal Laboral y Administración de Personal y Liquidación de Nómina: Aspectos prácticos y jurídicos. Ex gobernador Colegio de Abogados especializados en Derecho del Trabajo y la Seguridad Social de Colombia.

Dr. RAFAEL RODRÍGUEZ MESA

Máster en Dirección y Gestión de los Sistema de Seguridad Social de la Universidad de Alcalá - OISS, profesor de pregrado y postgrado de la Universidad del Norte, autor de varios libros, el último de los cuales, publicado por Ediciones Uninorte se titula "Tratado sobre Seguridad Social". Director académico de la especialización en Seguridad Social de la Universidad del Norte Abogado litigante y consultor. Doctorando en Derecho de La Universidad de Buenos Aires (Argentina).

Dr. FABIAN IGNACIO HERNÁNDEZ HENRÍQUEZ

Abogado del Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario, Especializado en Derecho Laboral, Relaciones Industriales y Seguridad Social en la Universidad Externado de Colombia, Exbecario de la Universidad de Bologna-OIT, (Italia), en el Curso para Expertos Latinoamericanos en Derecho del Trabajo y Exbecario del Centro de Formación de la OIT (Italia) en el Curso sobre Regímenes de Pensiones y Financiamiento de la Seguridad Social, con Estudios de Doctorado en Filosofía del Derecho en la Universidad de Navarra, España. Socio de Hernández Henríquez abogados. Docente universitario.

Dr. JORGE RESTREPO

Abogado, Doctor en Derecho de la universidad Sergio Arboleda, magister en Derecho de la Universidad Sergio Arboleda, con profundización en Seguridad Social, especialista en educación de la Universidad Santo Tomás, especialista en Derecho laboral y seguridad social, Universidad Libre de Colombia, especialista en Derecho Constitucional de la Universidad Nacional de Colombia, docente de la Universidad del Atlántico y Universidad del Norte.

Dr. PABLO GOMEZ GONZALEZ

Abogado, Especialista en Derecho Laboral de la Universidad Javeriana- Universidad del Norte, Magister en Derecho de la Universidad del Norte. Asesor laboral, Ha sido Catedrático de Derecho Laboral Individual y Colectivo en el programa de Derecho de la Universidad del Norte por más de 20 años, catedrático a nivel de posgrados de distintas universidades como, Universidad del Norte, Universidad de San Buenaventura (Cali), Universidad Libre, Universidad Simón Bolívar, coautor del libro Orígenes del Derecho Laboral Latinoamericano, editado por Editorial Porrúa (México) miembro de número de la Asociación Iberoamericana de Juristas del Derecho de Trabajo y la Seguridad Social "Guillermo Cabanellas".

Dr. CARLOS GONZÁLEZ

Abogado especialista en seguridad social de la Universidad del Norte. Máster en Dirección y Gestión de los Sistema de Seguridad Social de la Universidad de Alcalá (España)- OISS. Ex -miembro de la junta de calificación de invalidez, Regional Atlántico. Catedrático de las especializaciones en Seguridad social y Derecho Laboral en distintas universidades.

Dr. JAVIER ZAPATA VALDERRAMA

Magister en derecho laboral y seguridad social, especialista en seguridad y salud en el trabajo, abogado, psicólogo, profesor universitario pregrado y posgrado en temas relacionados con la gestión del talento humano. Asesor consultor en desarrollo organizacional y administración de personal con amplia experiencia en empresas del sector público y privado.

Dra. MARÍA DE JESÚS ILLERA SANTOS

Doctora en Derecho de la Universidad Castilla la Mancha, Magíster en Desarrollo Social, Especialista en Derecho Laboral y Negociación y Manejo de Conflictos, Docente Investigadora tiempo completo de la División de Derecho, Ciencia Política y Relaciones Internacionales. Coordinadora Académica de la Especialización y Maestría en Negociación y Manejo de Conflictos. Titular de diferentes asignaturas en postgrados tales como: Teoría del Conflicto, Mecanismos Alternos de Solución de Conflictos, Negociación y Manejo de Conflictos, Negociaciones en Derecho Laboral Colectivo. Abogada.

DR. JAIME DIAZ TAMARA

Abogado. Especialista en Derecho del Trabajo y Seguridad Social, Especialista en Derecho Administrativo y Especialista en Derecho Constitucional realizadas en Universidad Libre Seccional Atlántico, Magister en Derecho Administrativo. Universidad Simón Bolívar. Fue director maestría en Derecho del trabajo y de la Seguridad Social de la universidad libre seccional Barranquilla. Docente en distintas universidades.



Vigilada Mineducación

EDUCACIÓN
CONTINUADA



CECUninorte

Mayores informes
Teléfonos: (57-5) 3509222
cec@uninorte.edu.co

www.uninorte.edu.co/web/educacion-continuada