

HUMAN RESOURCES BEST IN CLASS – Transformación de los Modelos de Gestión Humana

JUSTIFICACIÓN

Este programa es para los apasionados por la gente, los que buscan con su trabajo mejorar la vida de los demás y lograr su visión personal, que además quieran explorar las últimas tendencias en la transformación humana y organizacional. ¿Por qué? ¡Porque necesitamos Devolver la H a RH! Necesitamos organizaciones más humanas que se conviertan en plataforma de realización personal, aportando ambientes de trabajo altamente productivos y plenamente humanos, que logren conectarnos con nuestro propósito y a la vez hacer de este mundo un lugar mejor.

METODOLOGÍA

Este programa se desarrollará a través de encuentros virtuales de conversación e intercambio de mejores prácticas, con un tema central enfocado en las principales tendencias de RH integrando:

Benchmarking de prácticas en empresas globales

Reflexiones, foros y debates sobre prácticas y tendencias

Exploración de herramientas digitales y modelos "best in class"

Análisis estratégicos de casos y tendencias globales de RH

Debates digitales, gamificación y termómetros

Mentoring

RESULTADO DE APRENDIZAJE

Este programa busca desarrollar y consolidar una visión estratégica de los procesos humanos del negocio a través de elementos clave como son: Consolidar la pasión de los líderes por las personas, renovando "la vibra" con el propósito y descubriendo las capacidades y modelos de gestión para liderar la transformación de la Organización.

Evolucionar la estrategia humana en las empresas a través de nuevas estrategias y herramientas prácticas para enfrentar de forma efectiva la nueva era del trabajo, potenciando al talento para consolidar la ventaja competitiva del negocio.

Explorar las nuevas tendencias en la gestión de las personas para anticipar el cambio de la organización y asegurar la gestión del compromiso de las personas.

Identificar las mejores prácticas para liderar, motivar y reconocer los componentes emocionales y el potencial de los empleados para maximizar los resultados de la organización.

Descubrir mecanismos para traducir la estrategia del negocio en los procesos de gestión de las personas, la maximización de las competencias y gestionando el talento en el corto, mediano y largo plazo, con el fin de asegurar la sostenibilidad del negocio.

DIRIGIDO A

Este espacio estará abierto a todas las personas que quieran evolucionar sus estrategias humanas de negocio, buscando hacer de la empresa un lugar mejor para la gente. Por eso está dirigido a personas apasionadas por generar transformación a través de los procesos humanos en sus negocios:
Presidentes y Directores de Empresas que quieran consolidar el enfoque humano
Directores y Gerentes de Recursos Humanos
Gerentes y líderes funcionales con equipos humanos a cargo
Coachs o Mentores de RH

CONTENIDO

- **El plan de RH o el Plan Humano del negocio?: La**
- **¿ cultura como palanca estratégica**
- **Business plan & People Plan**
- **Transformación, learnability y manejo del cambio**
- **Liderazgo inspirador**
- **Ética...así de simple**
- **Del ME al NOSOTROS “Devolviendo la H a RH”**
- **Transformando el negocio: Organizaciones Ágiles en el marco de la flexibilidad y el mundo digital**
- **El trabajo del futuro**

- Arquitectura organizacional y equipos de trabajo ágiles
- HR analytics y modelo de madurez organizacional (Ingeniería Laboral)
- Organizaciones & propósito “Sweet spot”
- Aceleradores del desempeño y conversaciones cruciales
- Trabajo digital y la experiencia virtual del colaborador
- Maximizando el Talento como impulsor de la estrategia del negocio
- Identificación estratégica del Talento
- Las 4B del Talento: Tendencias 4.0
- Career path & succession plan
- Mentoring match
- Potenciando la Propuesta de Valor de la Organización
- Marca Empleadora
- Experiencia del colaborador
- Wellness & Wellbeing
- Diversidad & Movilidad
- Retención o conexión
- Desarrollo intercultural y expatriación
- Fases del desarrollo intercultural: Negación, Defensa. Minimización, Aceptación, Adaptación e Integración.
- Expatriación y generaciones.
- Elementos claves y manejo del cambio en el entorno familiar.
- Repatriación.

DURACIÓN DEL PROGRAMA

100 horas sincronicas

20 horas asincronicas

MODALIDAD

REMOTA

EXPERTO FACILITADOR

Oscar Alberto Pabón Prada

Ingeniera Industrial con más de 25 años de experiencia internacional en Recursos Humanos y estrategia laboral, en diversas compañías multinacionales como Coca Cola Femsa, Danone y Nissan.

Experta en el desarrollo de modelos de transformación laboral y organizacional, generando importantes impactos en los resultados de las empresas a través de esquemas de productividad, blindaje laboral, desarrollo y estrategia humana.

Ha sido reconocida por dos años consecutivos como una de las 30 mejores CHROs de México y está en el top 20 del ranking de las mujeres más poderosas de México de acuerdo con la revista Expansión.

Ingeniera industrial. Universidad Industrial de Santander. Colombia 1995.

Maestría en Ingeniería Industrial. Universidad de los Andes. Colombia. 1999.

Programa de Prácticas de RRHH. Universidad de Michigan-FEMSA. 2007

Programa de desarrollo de liderazgo auténtico. Escuela de Negocios de Harvard. Boston, MA 2019



Vigilada Mineducación

EDUCACIÓN
CONTINUADA



CECUninorte

Mayores informes
Teléfonos: (57-5) 3509222
cec@uninorte.edu.co

www.uninorte.edu.co/web/educacion-continuada