

# LA NUEVA GESTIÓN HUMANA

## CÓMO LIDERAR EL CAMBIO EN UN MUNDO EMPRESARIAL CON MAREA EMOCIONAL

### JUSTIFICACIÓN

La gestión humana en las organizaciones se enfrenta a un desafío permanente de posicionamiento; generalmente lo hace buscando estar al nivel de otras disciplinas -como finanzas y mercadeo-, concentrándose en tener un nombre inspirador, en estar en la cúspide y en ser socio estratégico del negocio.

La postura de «representantes de los empleados» parecería ser la consigna común para mantener lo anterior. Sin embargo, la gente no es de gestión humana; de hecho, la mayor parte está al mando de áreas como Operaciones, Servicios y Manufactura. Entonces, la gestión humana requiere presentar de manera contundente sus credenciales en el mundo organizacional. Como área transversal y de soporte, demanda un modelo de actuación propio, que le dé identidad más allá de disputarse el cargo de «representante de los empleados».

El programa: La nueva gestión humana: cómo liderar el cambio en un mundo empresarial impactado por la marea emocional, presenta un modelo práctico e integral, que permite a la gestión humana presentar sus credenciales.

### RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- Diseñar una estructura organizacional que responda a un profundo entendimiento de la estrategia de la empresa. Y así proponer estructuras que den soporte efectivo a la estrategia empresarial.
- Construir planes de desarrollo de talento con habilitadores hacia una organización que dialogue efectivamente sobre el desempeño. Entonces tener criterios para la toma de decisiones en acciones estratégicas de atraer, seleccionar y desarrollar el talento requerido por la organización.
- Consolidar día a día una cultura y un clima organizacional con verdades y sin maquillaje. Aplicando una metodología que construya planes de acción efectivos para la mejora del clima organizacional
- Liderar prácticas de seguridad y salud en el trabajo para una vitalidad plena y no solo dirigidas hacia el cumplimiento de normas. Implementando la seguridad como valor de la empresa y la salud integral del capital humano.
- Solidificar un relacionamiento laboral basado en la equidad y en el sutil equilibrio entre derechos y deberes. Construir entonces prácticas de equidad en la remuneración y en el relacionamiento laboral.

- Liderar el cambio en medio de una marea de emociones – incluyendo ejemplos de la pandemia actual y sus efectos - llevando la organización hacia una transformación real.

## METODOLOGÍA

Los temas se trabajan mediante orientación y sesiones expositivas del facilitador, y la intervención activa de los participantes; lecturas cortas, análisis de experiencias, debates, desarrollo de casos. Se incluyen prácticas en grupo para facilitar la apropiación de los conceptos.

Igualmente se incentiva la aplicación en la vida profesional de los participantes.

## DIRIGIDO A

**Profesionales:** que trabajan en las áreas de gestión humana.

**Académicos:** profesores y docentes de materias relacionadas con la gestión humana en las empresas.

**Consultores:** asesores de empresas en el campo de la administración de empresas.

**Gerentes y jefes en las empresas:** programa basado en casos de la vida real y modelo probado y construido por el facilitador – de amplia experiencia en la práctica real en las organizaciones.

**Empresarios:** Que requieren adoptar para sus empresas un modelo práctico para liderar y gestionar lo humano en sus empresas.

## CONTENIDO

### MÓDULO I: DEFINIENDO LA ESTRATEGIA DE LA EMPRESA

- Visión
- Tendencias
- Estrategia

### MÓDULO II: CONECTANDO LA ESTRATEGIA CON GH

- Descubriendo las áreas claves de resultados
- Desarrollo del caso

### MÓDULO III: DISEÑO DE ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

- Estructura
- Roles
- Niveles
- Interdependencias

### MÓDULO IV: SELECCIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO

- Selección
- Inducción
- Desempeño
- Competencias
- El caso 2

### MÓDULO V: CULTURA Y CLIMA ORGANIZACIONAL

- Análisis
- Planes de acción
- Cultura organizacional

### MÓDULO V: Seguridad y vitalidad en el trabajo

- El valor de la seguridad
- Prevención
- Proactividad
- Cultura y salud.

### MÓDULO VII: REMUNERACIÓN Y RELACIONAMIENTO LABORAL

- Valoración
- política salarial
- Relaciones laborales individuales y colectivas

**MÓDULO VIII: GESTIÓN EFECTIVA DEL CAMBIO**

- Liderar el cambio
- Casos empresariales
- Inteligencia artificial
- Caso 3

**DURACIÓN  
DEL PROGRAMA****32 HORAS****MODALIDAD****REMOTO****EXPERTO FACILITADOR****JOSÉ JAVIER PELÁEZ**

**Ingeniero Industrial**, Universidad de los Andes  
Especialización **Sistemas de Información**,  
Universidad ICESI

**MBA** *University of Miami*

Profesor de la cátedra de Desarrollo del Capital Humano en la Maestría de Administración de Empresas, de las Universidad Javeriana y Temple University.

**Autor del libro:**

PELAEZ, J, (2019): **La nueva gestión Humana** - Editorial Caligrama.

Traducido al inglés: *The New Human Resources Management*

<https://www.amazon.com/New-Human-Resources-Management-emotional/dp/1540642720>

Jose Javier Peláez trabajó durante más de quince años como Gerente de Gestión Humana en reconocidas empresas multinacionales como: Gillette, Reckitt Benckiser, Grupo Nutresa, Anglogoldashanti y Consorcio RBSAS. Es empresario y mentor en el campo de la gestión humana en las empresas.