

LIDERAZGO INCLUSIVO PARA EL SIGLO XXI

JUSTIFICACIÓN

El curso “Liderazgo inclusivo para el siglo XXI” pretende actualizar el conocimiento y

herramientas para el liderazgo, a través del estudio de principales autores contemporáneos

como el historiador; Yuaval Harari, la filósofa; Judith Butler y el experto en temas de

construcción de paz; Jean Paul Ledereach. En ese sentido, conocerán nuevas perspectivas

del desarrollo de la humanidad, la teoría de género y el uso de la imaginación como

herramienta fundamental para construir nuevos espacios libres de todas las formas de

violencia; tal y como se proyecta según los requerimientos actuales a nivel mundial y local,

como es el caso del gobierno nacional de Colombia con: “implementar una estrategia nacional para la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres en el ámbito laboral, en el marco de la ley 1257 de 2008 y su Decreto Reglamentario 4463 de 2011”, entendiendo este como un camino para lograr la igualdad de género, como uno de los fundamentos esenciales para construir un mundo pacífico, próspero y sostenible.

En este contexto las nuevas realidades sociales, culturales, económicas, políticas y sobre

todo tecnológicas demandan de la apropiación de nuevos enfoques de género y

conocimientos que permitan liderar con pensamiento crítico, resolver problemas teniendo en

cuenta nuevas perspectivas de género, actitud profesional acorde a las demandas del siglo

XXI, ética de trabajo y fluidez intercultural en los distintos espacios sociales, laborales, educativos y políticos basados en la igualdad y equidad.

A través del desarrollo del curso se irán explorando herramientas sociales que permitirán

una visión global de nuestra dimensión personal y poner al descubierto nuestros prejuicios

religiosos y políticos, nuestros prejuicios raciales y de género y nuestra complicidad

involuntaria con actitudes que dificultan el desarrollo individual, social y tecnológico.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- **Conocimientos (saber conocer):** Analizar e interpretar situaciones sociales a través de un pensamiento crítico y comprensivo necesarios para la correcta toma de decisiones
- **Habilidades (saber hacer):** Proponer y ejecutar ambientes laborales óptimos para el desarrollo profesional y toma de decisiones estratégicas para una organización
- **Actitudes (saber ser):** Analizar e interpretar oportunidades de mejora para las organizaciones en función de habilidades para el trabajo en equipo y la fluidez intercultural.

METODOLOGÍA

- Storytelling

A través de la narrativa de los principales sucesos que han determinados a la humanidad como la revolución cognitiva, la revolución agrícola y la revolución científica acompañados las experiencias recogidas en años como trabajador humanitario y psicólogo, se expondrá los enfoques con el ánimo de fijar los aprendizajes y conceptos.

- Metodologías experienciales

Se desarrollaran actividades, que permitan generar la capacidad de las personas

para aprender de su propia experiencia fomentando la imaginación para próximas situaciones.

DIRIGIDO A

Este curso está dirigido a toda la población perteneciente al sector público y privado de cargos directivos como:

1. Gerentes
2. Líderes de proyectos
3. Jefes de recursos humanos
4. Funcionarios públicos
5. Administradores de empresas, ingenieros, psicólogos, comunicadores, docentes y toda persona interesada en el liderazgo inclusivo.

DURACIÓN DEL PROGRAMA

Remota: 40 horas

Presencial: 8 horas

CONTENIDO

DE LAS CAVERNAS AL MITO DE LOS DERECHOS HUMANOS

- Introducción y presentación del curso
- La revolución cognitiva y Los derechos humanos.
- Los Derechos humano y La revolución agrícola.
- Derechos humanos y revolución científica
- Neuro derechos y un mundo tecnológico

UN MITO LLAMADO HOMBRE UN MITO LLAMADO MUJER EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS DE GÉNERO.

- Identidad, sexo, lenguaje y poder
- Sujetos de sexo/genero/deseo
- Feminismo
- Nuevas masculinidades

LA FUERZA DE LA EMPATÍA

- Sobre la violencia - La fuerza de la no violencia
- Preservar la vida del otro
- La imaginación, la puerta a un mundo mejor

Poseo amplia experiencia en el acompañamiento, manejo y negociación con grupos poblacionales y sus respectivos enfoques diferenciales; En la práctica, he trabajado con personas y grupos afectados por la violencia sociopolítica, he coordinado proyectos de capacitación para prevención de violencia en las escuelas, he participado en el desarrollo de competencias humanas a emprendedores y empresarios, particularmente del sector cultural. También he laborado con grupos dentro de empresas, integrando el tema de la salud mental para mejorar los contextos organizacionales.

EXPERTO FACILITADOR

DIEGO ALEJANDRO ROJAS SANDOVAL

Psicólogo de la Universidad del Norte, Magíster en psicología analítica de la Universitat Autònoma de Barcelona (España). Mi formación profesional está enfocada, teóricamente, al estudio de la psique humana, con enfoque amplio en la psicología profunda desarrollada por Carl Gustav Jung. En este sentido, poseo un conocimiento integral sobre la forma en que los sueños, la religión, el arte y los mitos estructuran al individuo y configuran al colectivo.

MODALIDAD

Blended



CECUninorte

Mayores informes
Teléfonos: (57-5) 3509222
cec@uninorte.edu.co

www.uninorte.edu.co/web/educacion-continuada