

SEMILLERO DE LÍDERES

JUSTIFICACIÓN

La globalización, la consecuente desaparición de muros y fronteras y el acceso ilimitado a información acerca de personas, empresas, ideas, productos y servicios, han propiciado que la exposición al cambio aumente exponencialmente. A esto se suman algunas realidades puntuales de carácter macro y micro económico, que plantean retos adicionales de transformación. Es por ello que forjar un nuevo estilo de liderazgo, más que una opción, debería ser considerado una práctica consciente y constante, que propicie el reconocer las nuevas reglas de juego e incorporar nuevas destrezas.

Se refiere entonces a cultivar nuevos líderes que reconozcan un aspecto que, aunque parece obvio, es ignorado con mucha frecuencia, que las personas siguen siendo protagonistas, es decir, se trata de personas participando en el ofrecimiento de productos y servicios, para satisfacer las necesidades de otras personas. Nuevos líderes que vivan la premisa de que es imposible liderar a otros si no has aprendido a liderarte a ti mismo, desde la cual se autogestionen y gestionen a otros, entendiendo que el camino para alcanzar el mayor rendimiento es orientándose al ser, pensando en el individuo y luego en la tarea, porque el individuo es el protagonista.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- Practicar la destrucción creativa como método para el análisis de circunstancias y procesos, para propiciar la apertura al cambio, la creatividad y el empoderamiento, elevando el nivel de consciencia de los participantes en torno a la responsabilidad personal.
- Guiar a los participantes a través de los cuatro niveles de actitud, ayudándolos a ubicarse en los niveles de amar lo que hacen y hacer lo que aman, mediante el autoconocimiento y el aumento de la confianza en sí mismos, favoreciendo el aprendizaje de las expresiones de la responsabilidad personal.
- Proponer un nuevo estilo de liderazgo que incorpora habilidades y prácticas orientadas al ser, para establecer un sendero de crecimiento y desarrollo personal.
- Apoyar a los participantes en la definición de nuevas acciones que pongan en práctica los conceptos de responsabilidad personal y contribución, para hacer que las cosas pasen y obtener así resultados tanto personales como profesionales.

DURACIÓN DEL PROGRAMA:
12 HORAS

MODALIDAD: REMOTO

METODOLOGÍA

El programa "Semillero de Líderes" se desarrolla combinando exposiciones magistrales y actividades individuales y grupales que propicien la reflexión y el aprendizaje.

DIRIGIDO A

Profesionales de diversas disciplinas interesados en desarrollar competencias de liderazgo acordes con las realidades cambiantes, que impacten tanto la gestión de sí mismos como la gestión de otros, alcanzando el mayor rendimiento en los ámbitos personal y profesional.

CONTENIDO

MÓDULO 1: ABANDONANDO LAS CREENCIAS LIMITANTES.

- El engañoso camino de la indignación que conduce a la frustración, a la resignación y a la indiferencia.
- El poder del miedo que inmoviliza y desempodera.
- Las expresiones de la indignación, desde el ser y el hacer: victimismo, queja, resistencia al cambio, mínimo esfuerzo requerido, escasez de tiempo.

MÓDULO 2: UNA NUEVA MENTALIDAD EMPODERANTE Y POSIBILITANTE.

- Los 4 niveles de actitud: odio lo que hago, cumplo con lo que hago, amo lo que hago y hago lo que amo.
- El poder de aumentar la confianza en sí mismo, conocerse más y mejor y elevar el amor propio.
- Las expresiones de la responsabilidad, desde el ser y el hacer: disposición al aprendizaje, creatividad, pensamiento de posibilidad, resiliencia, adaptabilidad.

Módulo 3. Una nueva generación de líderes.

- Forjando nuevas habilidades: autoconocimiento, propósito y sentido, responsabilidad personal, emancipación emocional e inteligencia financiera.
- La contribución como el camino para la realización personal y profesional. ▪ Construyendo una nueva relación con el "tener".

EXPERTO FACILITADOR

TATIANA DONADO HERRERA

Coach ontológico, emprendedora, conferencista. Con más de 10 años de experiencia en el mundo corporativo, diseñando e implementando programas de formación, liderando equipos comerciales y creando y ejecutando estrategias comerciales y de servicio.

Mi formación incluye mi Certificación Internacional en Coaching Ontológico en la Escuela Cocrear Internacional y mis estudios como Ingeniera Industrial y Especialista en Mercadeo de la Universidad del Norte.

Mi misión es acompañar a las personas en la aventura de cambio personal que le llevará a vivir sus vidas soñadas, siendo guiados por un propósito superior. Para ello, ofrezco a todos los visionarios con espíritu explorador, mi guía, mis métodos, mi escucha atenta, mi corazón dispuesto y mi voz para decirles **TÚ PUEDES, TÚ PUEDES, TÚ PUEDES.**