

# Guía de Teletrabajo



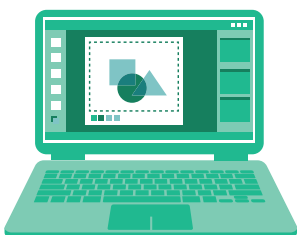
## ¿QUÉ ES?

Es una forma de trabajo que se puede llevar a cabo desde cualquier lugar. Para ello, se requiere el uso de soportes de tecnologías de la información y comunicación (TIC) para mantener contacto entre el trabajador y la empresa sin requerirse la presencia física en un sitio específico de trabajo.

TRABAJO TRADICIONAL	TELETRABAJO
 <b>Horarios rígidos</b> 8am – 12 pm   12 pm – 6 pm	 Horarios flexibles de acuerdo a las necesidades del cargo y los resultados esperados
 Trabajo únicamente en la sede de la organización	 Trabajo desde cualquier lugar
 Uso de computadores únicamente en la oficina	 Dispositivos propios
 Sistemas de monitoreo y control físicos	 Evaluación por resultados
 Reuniones laborales limitadas a encuentros físicos	 Reuniones virtuales con participaciones ilimitadas



# Modalidades de teletrabajo



## TELETRABAJO AUTÓNOMO

En esta modalidad los trabajadores independientes o empleados se valen de la tecnología para el desarrollo de sus tareas, ejecutándolas desde cualquier lugar elegido por él



## TELETRABAJO SUPLEMENTARIO

En esta modalidad los trabajadores tienen un contrato laboral que los compromete a alternar sus tareas en distintos días de la semana entre la empresa y un lugar fuera de ella usando la tecnología para dar cumplimiento. Se entiende que teletrabajan al menos dos días a la semana.



## TELETRABAJO MÓVIL

En esta modalidad los trabajadores utilizan dispositivos móviles para ejecutar sus tareas. Su actividad laboral les permite ausentarse con frecuencia de la oficina. No tienen un lugar definido para ejecutar sus tareas.



## Beneficios

Las modalidades de trabajo flexibles y a distancia conllevan a grandes beneficios tanto para las organizaciones, como para los empleados y así mismo, el medio ambiente.



Mayor productividad y bajos costos



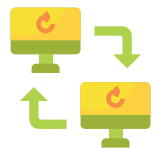
Equilibrio entre los espacios laborales y personales de los empleados que generan mayor calidad de vida que se traduce en mayor productividad.



Se da una reducción de la huella de carbono al evitar el desplazamiento de empleados hacia la empresa.



Inclusión socio-laboral de población vulnerable gracias a las TIC: situación de discapacidad, aislamiento geográfico, cabezas de familia

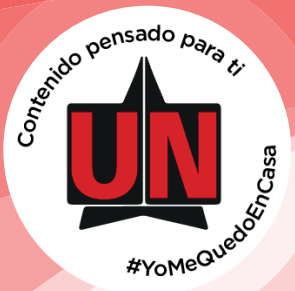


Procesos descentralizados pero interconectados.

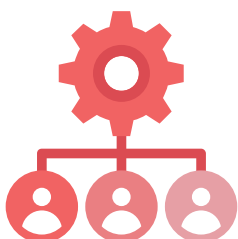
### ¿Cuáles son los retos para implementar el teletrabajo?

El teletrabajo es una innovación, y para ello, las empresas deben afrontar los retos que suponen un cambio en las dinámicas organizacionales. Entre estos retos encontramos:

- Evaluar a los empleados por cumplimiento de tareas y no por cumplimiento de horario
- Centrarse en el logro de meta definidas, donde el empleado pueda mantener un equilibrio entre el trabajo y su vida personal
- Hacer inversiones en tecnología y no en material físico
- Ajustar las políticas corporativas a la legislación colombiana que ya reguló el teletrabajo

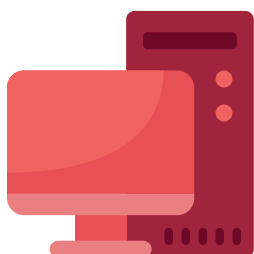


# ¿Cuáles con los requerimientos?



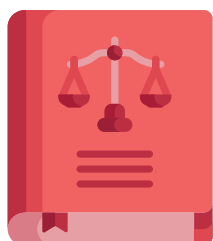
## REQUERIMIENTOS ORGANIZACIONALES

Gestión del cambio organizacional, compromiso y sensibilización de la organización, y seguimiento al modelo de implementación del teletrabajo.



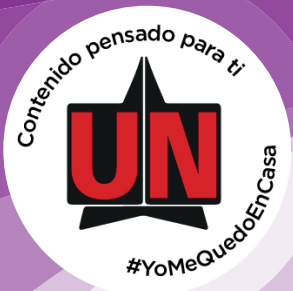
## REQUERIMIENTOS TECNOLÓGICOS

Definición de la infraestructura y plataformas tecnológicas que soportarán el teletrabajo.



## REQUERIMIENTOS JURÍDICOS

Atención a la legislación vigente en materia jurídica, de riesgos laborales y relaciones con los sindicatos.



# Pacto por el teletrabajo

## ¿QUÉ ES?

El Pacto por el Teletrabajo es un acuerdo de intención que se suscribe entre el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, el Ministerio del Trabajo y entidades públicas y organizaciones privadas, con el objetivo de generar un marco de cooperación para impulsar y masificar el Teletrabajo en Colombia. Lo anterior, como instrumento para incrementar la productividad en las organizaciones, generar una movilidad más sostenible, mejorar la calidad de vida de los trabajadores y promover el uso efectivo de las TIC.

## ¿Cuáles son los beneficios de hacer el pacto por el teletrabajo?

- Acceso gratuito al programa nacional de capacitación en Teletrabajo
- Acompañamiento técnico a su organización en la implementación del modelo de teletrabajo
- Acceso a los talleres y eventos de teletrabajo que se desarrollen durante el año en su ciudad
- La organización firmante se compromete a implementar el modelo de Teletrabajo en su organización y a apoyar su masificación en el país