

**Fecha de envío:** 2 de octubre  
**Destinatario:** Profesores y colaboradores administrativos  
**Remitente:** Rectoría  
**Asunto:** Resultados medición clima organizacional 2020

**Estimados colaboradores,**

Me complace y me da mucho orgullo compartirles los más recientes resultados del estudio realizado por la firma Great Place to Work Institute - GPTW, que definen nuestro ambiente laboral como una “gran ventaja competitiva, elemento distintivo de la cultura y parte esencial del proceso de creación de valor”. El estudio aplicado en el mes de julio certifica que nos encontramos en un estadio excelente, lo cual pone a Uninorte como un empleador excepcional, ejemplo de cultura y clima organizacional en Colombia. Han sido de gran impacto los esfuerzos que la Institución ha desplegado para que, en medio de la difícil situación ocasionada por la emergencia sanitaria, nuestros colaboradores continúen con sus empleos y recibiendo de parte de Uninorte bienestar y tranquilidad.

Es así como el índice de ambiente laboral obtenido es de 94.5%, que corresponde a un nivel excelente de acuerdo con las escalas de valor de GPTW. De esta manera, obtuvimos 11.3 puntos adicionales con respecto a la medición de 2018, que arrojó un 83.2%.

Según el estudio, nuestros colaboradores destacan que Uninorte es un gran lugar para trabajar porque:

- Se preocupa por el bienestar de los colaboradores y brinda las herramientas y formaciones necesarias para desempeñarse de la mejor manera.
- La estabilidad laboral, el manejo y la gestión del talento humano; la infraestructura, valores y sus líderes.
- La confianza de laborar con alegría, compromiso y compañerismo.

Adicionalmente, el informe resalta que en nuestros equipos de trabajo “la confianza se fortalece cuando los colaboradores perciben que sus líderes responden de forma directa a cualquier pregunta razonable, reconocen el esfuerzo y trabajo adicionales y promueven un buen trato sin importar la posición en la empresa”.

En cuanto a las oportunidades de mejora, y en las cuales estaremos trabajando de la mano de Gestión Humana, se encuentran:

- Comprender con mayor agudeza algunos segmentos poblacionales con el fin de dar respuestas adecuadas a sus necesidades.
- Fortalecer la empatía hacia la perspectiva y sensibilidad que son propias de las minorías étnicas.

Para nuestra Universidad, un excelente clima laboral es la base para el logro de los objetivos de manera sostenida, y es de gran importancia continuar consolidando una cultura de sentido de pertenencia, respeto, confianza, imparcialidad, camaradería y orgullo. Es por ello que seguiremos trabajando y evolucionando para seguir fortaleciendo nuestro ambiente laboral con la activa participación de cada uno de ustedes.

Los invito a compartir los resultados con sus equipos de trabajo y a seguir haciendo su contribución individual para que Uninorte siga siendo un excepcional lugar para trabajar en Colombia.

Cordialmente,

**Adolfo Meisel Roca**  
Rector