



18

Gestión Humana

Más información aquí

<https://www.uninorte.edu.co/web/gestion-administrativa-y-financiera/gestion-humana>

18.1. Estadística de colaboradores, año 2022

Planta académica y administrativa

I semestre de 2022

Tabla 233

CLASIFICACIÓN	NÚMERO DE FUNCIONARIO POR NIVEL				SUBTOTAL COLABORADORES	PROFESORES		SUBTOTAL PROFESORES	TOTAL	PARTICIPACIÓN %
	DIRECTOR	PROFESIONAL	AUXILIAR	SERVICIOS		PLANTA	CATEDRÁTICOS			
ÁREAS ACADÉMICAS	8	104	123	3	238	493	698	1.191	1.429	62,6%
ÁREAS DE APOYO ACADÉMICO	24	245	185	65	519			0	519	22,7%
ÁREAS ADMINISTRATIVAS	9	132	86	108	335			0	335	14,7%
TOTAL	41	481	394	176	1.092	493	698	1.191	2.283	100%
PARTICIPACIÓN (%)	3,6%	44,0%	36,1%	16,1%		41,4%	58,6%	100%		

II semestre de 2022

Tabla 234

CLASIFICACIÓN	NÚMERO DE FUNCIONARIO POR NIVEL				SUBTOTAL COLABORADORES	PROFESORES		SUBTOTAL PROFESORES	TOTAL	PARTICIPACIÓN %
	DIRECTOR	PROFESIONAL	AUXILIAR	SERVICIOS		PLANTA	CATEDRÁTICOS			
ÁREAS ACADÉMICAS	8	107	125	3	243	488	677	1.165	1.408	662,3%
ÁREAS DE APOYO ACADÉMICO	24	245	177	74	520			0	520	23,0%
ÁREAS ADMINISTRATIVAS	9	134	91	99	333			0	333	14,7%
TOTAL	41	486	393	176	1.096	488	677	1.165	2.261	100%
PARTICIPACIÓN (%)	3,6%	44,3%	35,9%	16,1%		41,9%	58,1%	100%		

18.2. Capacitación y Desarrollo

Plan de formación para colaboradores administrativos y de apoyo académico, año 2022

Ceremonia de Antigüedad y de Pensionados, 2022

Tabla 235

AÑOS DE ANTIGÜEDAD	N.º DE TRABAJADORES
5	66
10	67
15	46
20	18
25	8
30	10
35	5
40	1

En total participaron 221 colaboradores y docentes de planta homenajeados, así como 108 Profesores catedráticos y 23 colaboradores recibieron su pensión y fueron homenajeados por su meritorio desempeño, lealtad y generosidad durante sus años de servicio a la Institución.

Actividades del plan de formación

Tipo de actividad vs. colaboradores capacitados

Tabla 236

TIPO DE ACTIVIDAD	PARTICIPANTES	PARTICIPACIÓN (%)
ACTUALIZACIÓN	3.396	27,37%
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2.870	23,13%
DTIC	2.405	19,38%
PROGRAMA VIDA SALUDABLE	1.795	14,47%
INTDOOR - OUTDOOR TRAINING	623	5,02%
EVACOM	434	3,50%
DIPLOMADO	291	2,35%
PROGRAMA DE EDUCACIÓN FINANCIERA	285	2,30%
ESCUELA DE LIDERAZGO	211	1,70%
CALIDAD	59	0,48%
GESTIÓN DEL CAMBIO	39	0,31%
TOTAL GENERAL	12.408	100%

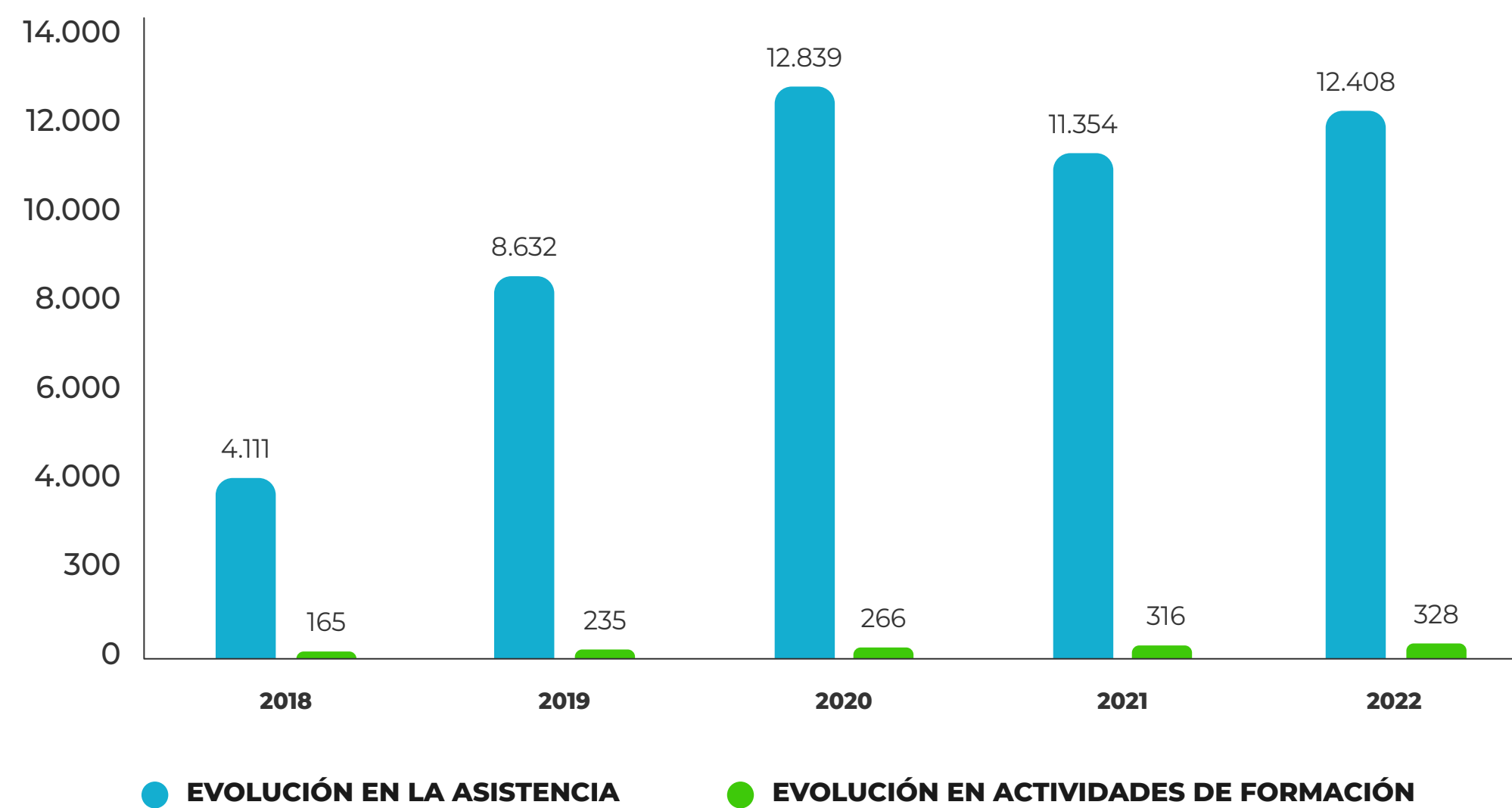
Indicadores de gestión del plan de formación, 2022

Tabla 237

INDICADORES	RESULTADOS 2022
SATISFACCIÓN DE LOS PARTICIPANTES CON LAS ACTIVIDADES DE FORMACIÓN	4,7
CUBRIMIENTO DE ASISTENCIA	83,90%
NÚMERO DE ASISTENTES A LAS ACTIVIDADES DE FORMACIÓN	12.408
NÚMERO DE HORAS DE CAPACITACIÓN EJECUTADAS	1.273
NÚMERO DE CURSOS DE CAPACITACIÓN REALIZADOS	328
NÚMERO DE GRUPOS DE CAPACITACIÓN EJECUTADOS	483
NÚMERO BECAS OTORGADAS ESPECIALIZACIONES	6
NÚMERO BECAS OTORGADAS MAESTRÍAS	9

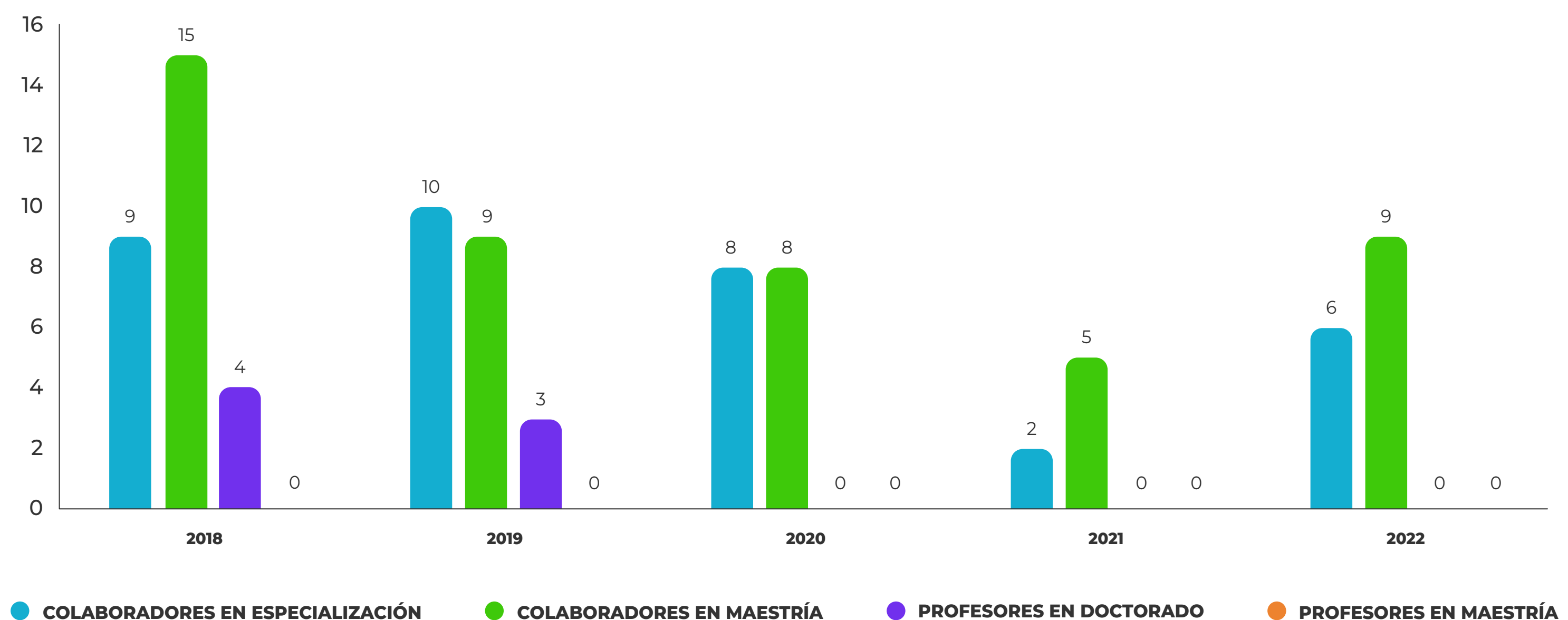
Evolución número de actividades de formación y asistencia, 2018 - 2022

Gráfico 129



Evolución del número de becas otorgadas de posgrado, 2018 - 2022

Gráfico 130



18.3. Becas para inmersiones en inglés en el extranjero

Evolución del número de inmersiones en inglés otorgadas

Tabla 238

AÑO	COLABORADORES ADMINISTRATIVOS	PROFESORES
2018	4	0
2019	4	6
2020	0	0
2021	1	0
2022	0	0

No hubo inmersiones en inglés en el año 2020

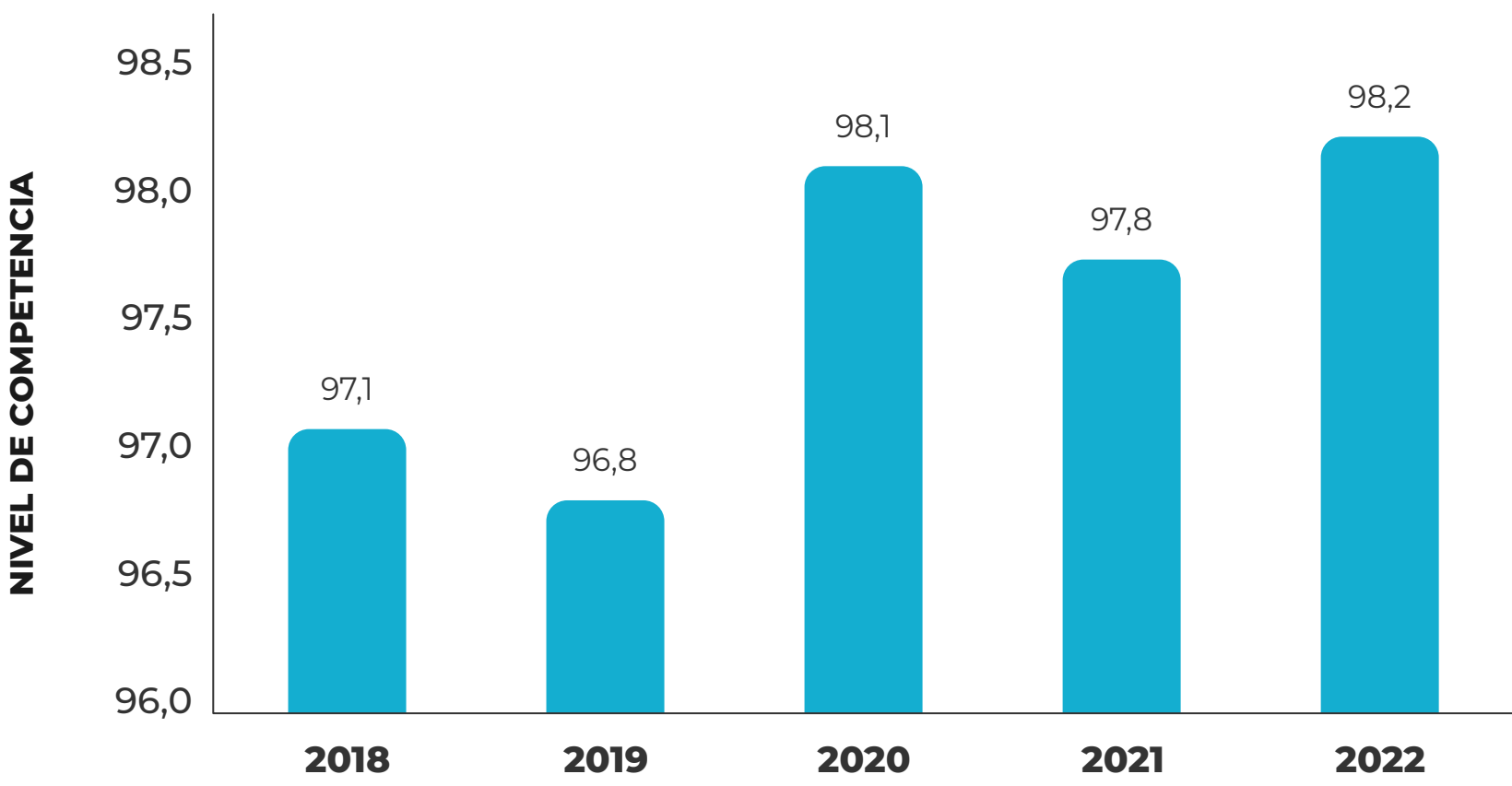
Becas para Programa de Inglés Integral, 2022

Tabla 239

TIPO DE ACTIVIDAD	N.º DE COLABORADORES
PROGRAMA INGLÉS INTEGRAL - NIVEL 2 (PRIMER SEMESTRE)	23
PROGRAMA INGLÉS INTEGRAL - NIVEL 6 (PRIMER SEMESTRE)	13
PROGRAMA INGLÉS INTEGRAL - NIVEL 12 (PRIMER SEMESTRE)	19
PROGRAMA INGLÉS INTEGRAL - NIVEL 3 (SEGUNDO SEMESTRE)	23
PROGRAMA INGLÉS INTEGRAL - NIVEL 7 (SEGUNDO SEMESTRE)	12
PROGRAMA DE INGLÉS CARGOS ALTA PRIORIDAD - NIVEL PRE-INTERMEDIO (PRIMER SEMESTRE)	12
PROGRAMA DE INGLÉS CARGOS ALTA PRIORIDAD - NIVEL INTERMEDIO 3 (PRIMER SEMESTRE)	14
PROGRAMA DE INGLÉS CARGOS ALTA PRIORIDAD - NIVEL INTERMEDIO (SEGUNDO SEMESTRE)	11
PROGRAMA DE INGLÉS CARGOS ALTA PRIORIDAD - NIVEL INTERMEDIO 6 (SEGUNDO SEMESTRE)	10
PROGRAMA DE INGLÉS CARGOS ALTA PRIORIDAD - CONVERSACIONAL 3 (SEGUNDO SEMESTRE)	6
LICENCIA DE INGLÉS AUTOESTUDIO ASIGNADAS 2022	92
TOTAL	235

Evolución del nivel de competencia de los colaboradores administrativos y de apoyo académico

Gráfico 131



18.4. Bienestar Organizacional

Evolución de actividades de Bienestar

Tabla 240

AÑO	N.º DE ACTIVIDADES
2018	140
2019	178
2020	159
2021	132
2022	133

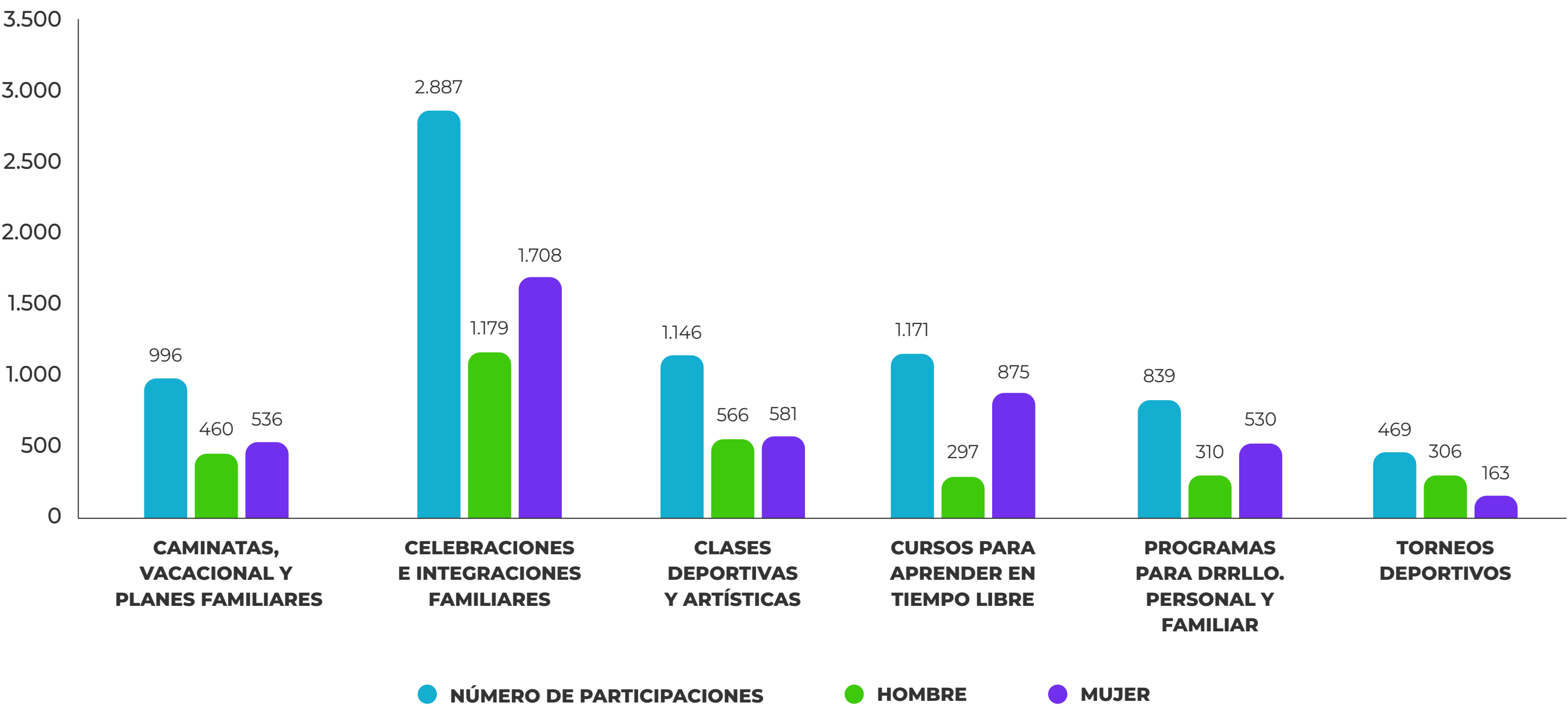
Evolución de participación en las actividades

Tabla 241

AÑO	N.º DE PARTICIPACIONES
2018	8.484
2019	13.421
2020	4.806
2021	6.202
2022	7.508

Participación por tipo de actividades, 2022

Gráfico 132



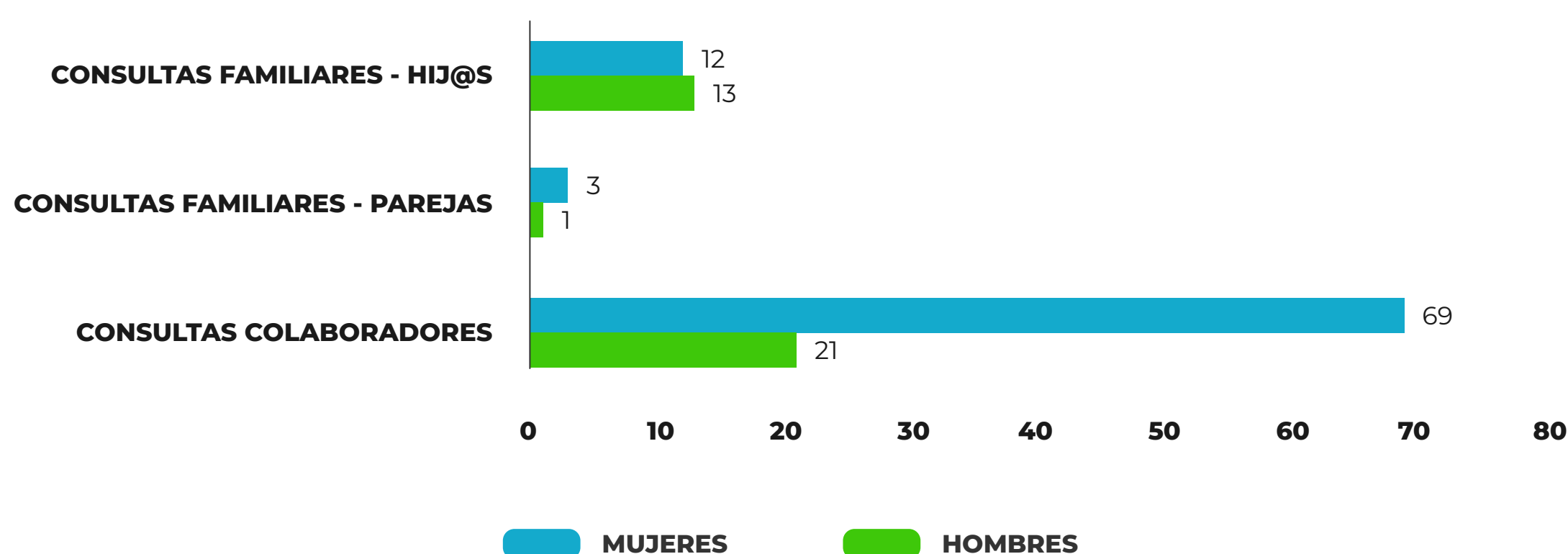
Actividades realizadas, 2022

Tabla 242

ACTIVIDADES REALIZADAS	N.º DE ACTIVIDADES
CAMINATAS, VACACIONAL Y PLANES FAMILIARES	10
CELEBRACIONES E INTEGRACIONES FAMILIARES	6
CLASES DEPORTIVAS Y ARTÍSTICAS	39
CURSOS PARA APRENDER EN EL TIEMPO LIBRE	51
PROGRAMAS PARA DESARROLLO PERSONAL Y FAMILIAR	20
TORNEOS DEPORTIVOS	7

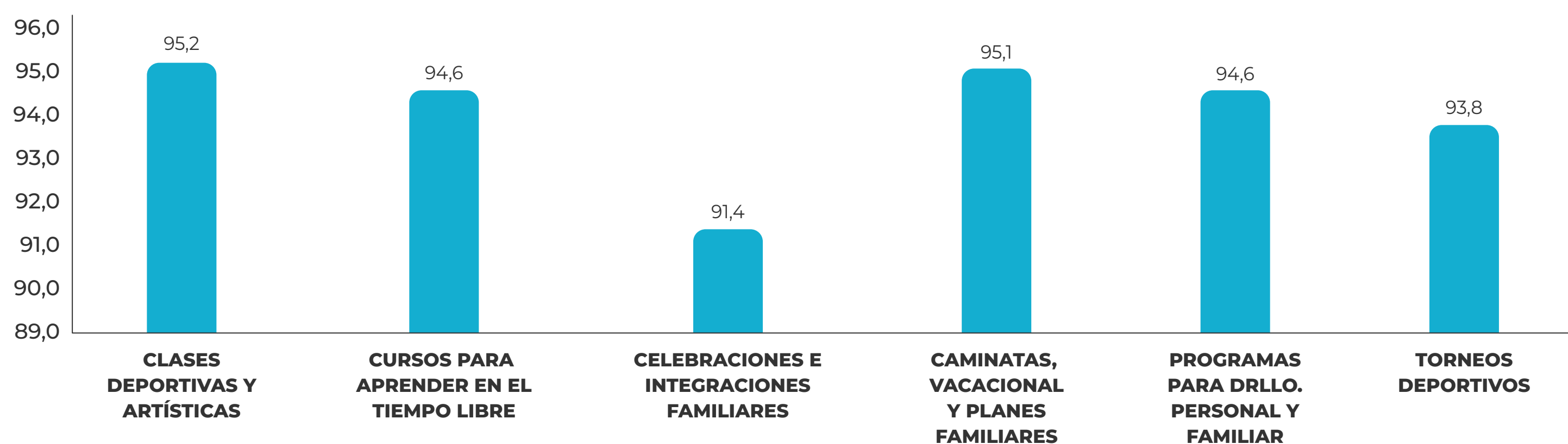
Apoyo psicológico 2022

Gráfico 133



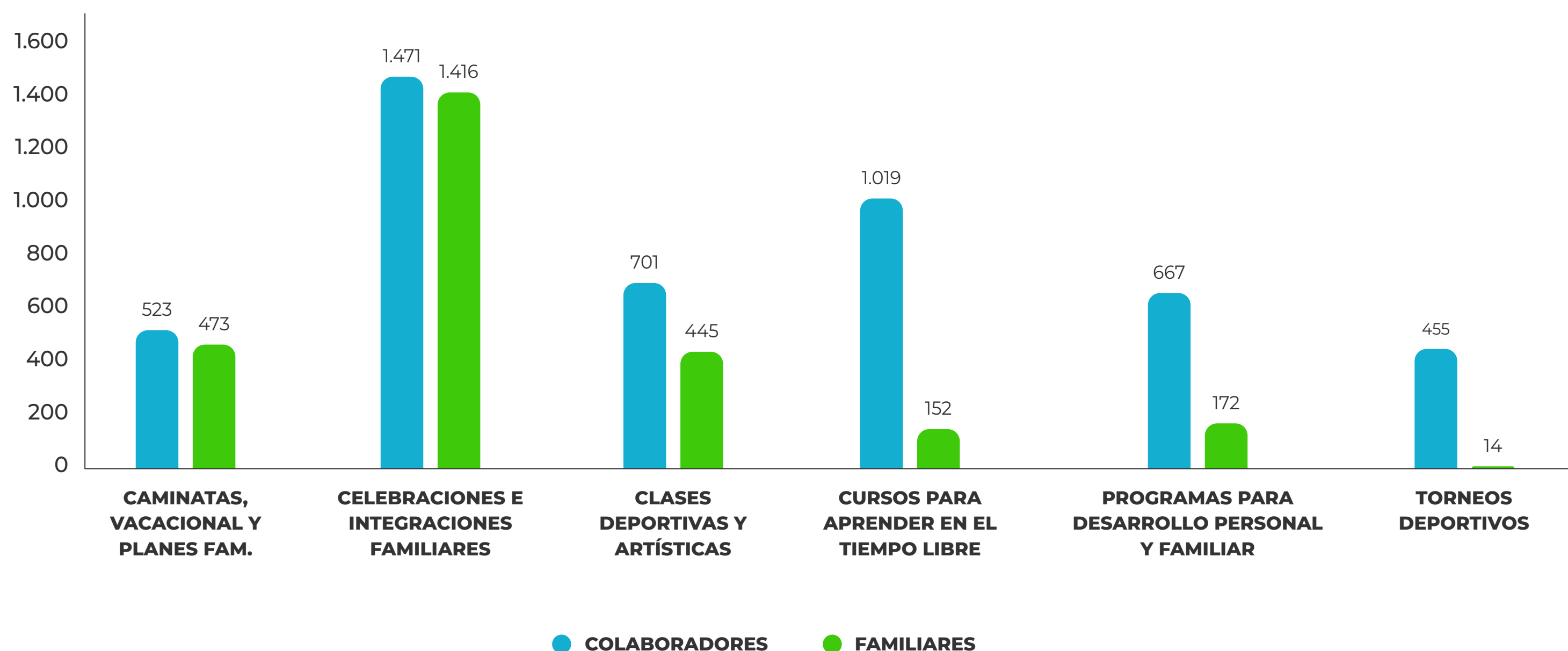
Satisfacción con las actividades realizadas, 2022

Gráfico 134



Participantes de las actividades, 2022

Gráfico 135



Modelo EFR 2022

Tabla 243

ACTIVIDADES REALIZADAS	Nº. DE MEDIDAS EFR 2022
APOYO A LA FAMILIA DE LOS EMPLEADOS	19
CALIDAD EN EL EMPLEO	31
DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL	17
FLEXIBILIDAD TEMPORAL Y ESPACIAL	11
IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	6
TOTAL	84

Participación por tipo de actividades, 2022

Tabla 244

CATEGORÍA DE FORMACIÓN	Nº. DE CURSOS	N.º DE PARTICIPANTES	GÉNERO	
			HOMBRE	MUJER
DESARROLLO PROFESIONAL	182	4.398	2.620	1.812
EQUILIBRIO VIDA PROFESIÓN	22	636	432	210
ESCUELA DE PADRES	6	173	130	43
GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD	23	946	577	369
GESTIÓN DE LA RSE	9	108	45	63
GESTIÓN EFICIENTE DEL TIEMPO	12	945	552	384
HERRAMIENTAS DE PRODUCTIVIDAD PERSONAL	61	1.143	671	483
LIDERAZGO Y ESTILOS DE DIRECCIÓN	21	504	214	285
REPUTACIÓN Y MARCA EMPLEADOR	5	809	484	323
SALUD Y BIENESTAR	142	2.746	1.308	1.481
VOLUNTARIADO ACCIÓN SOCIAL	0	0	0	0