

Estimado comité de selección,

Someto a su consideración mi postulación al cargo de Decano de la División de Ingenierías. Soy egresado Uninorte de pregrado, con gran sentido de pertenencia y amor hacia la institución, y reúno todos los requisitos y competencias para lograr un buen desempeño desde este importante rol.

Los tiempos retadores que enfrentamos debido a la coyuntura política, económica, y social de nuestro país son una motivación más para seguir con nuestra misión de formar ingenieros con sólidos conocimientos técnicos y un alto compromiso social. La división de ingenierías se encuentra bien organizada y cuenta con un cuerpo profesoral talentoso y diverso, que le ha permitido posicionar sus programas de pregrado y posgrado a nivel local y nacional.

Mi experiencia como estudiante, becario del programa de desarrollo profesoral, profesor, coordinador de programas de maestría y doctorado en ingeniería civil, y director de investigación y posgrados de la división me otorgan una visión clara acerca de los logros de la división en los últimos años, y de los retos académicos y administrativos que enfrenta.

No será sencillo reemplazar en la decanatura a una persona que ha ocupado el cargo por más de 20 años y ha obtenido buenos resultados durante su gestión. Sin embargo, estoy convencido que es el momento de un liderazgo joven, apasionado ante los grandes desafíos, y comprometido en trabajar fuertemente para fortalecer el posicionamiento de la división y del sello ingeniería, el cual debemos imprimir a todas las actividades que realizamos para el desarrollo de la comunidad y al desarrollo de nuestros egresados en su proceso de formación integral como buenos ciudadanos.

El plan de actividades que propongo para los siguientes dos años se fundamenta en la gestión del trabajo en equipo, de todas las personas de la división y otras dependencias de la universidad. Todas las actividades se encuentran alineadas con las cinco apuestas estratégicas dentro del plan de acción institucional 2021.

Excelencia académica	<ul style="list-style-type: none"> - Mantener la apuesta de desarrollar el cuerpo profesoral, cuidando su salud física y mental - Nuevo modelo de gestión de carga académica para aumentar la productividad, aprovechando perfiles docentes e investigativos, número de estudiantes por curso y usando asistentes de docencia - Internacionalización en casa a través de cursos en pregrado y posgrado aprovechando TICs - Mantener acreditación nacional e internacional en pregrados y posgrados - Fortalecer gestión académica/administrativa de posgrados - Definir plan de colaboración en investigación y docencia con aliados internacionales y nacionales
Liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> - Creación de cargo administrativo para fortalecer alianzas estratégicas en ingeniería, donaciones, becas, y proyectos a nivel local y nacional. Mejorar relacionamiento externo y visibilidad de la división - Acercar la división ante tomadores de decisión (ministerios, alcaldías, gobernaciones, etc.) - Fortalecer actividades de investigación y docencia en el marco de la Alianza 4U
Impacto del conocimiento y proyección social	<ul style="list-style-type: none"> - Gestión de redes sociales y realización de eventos mensuales para socializar resultados de investigación y logros académicos de la división (al menos a nivel local) - Involucrar a profesores y alumnos (en particular, becados) en iniciativas sociales y de promoción para aumentar sentido de pertenencia hacia la institución - Desde la decanatura gestionar encuentros con autoridades locales y gremios para acercarnos a la problemática regional y apoyar su gestión desde la academia
Sostenibilidad institucional	<ul style="list-style-type: none"> - Fortalecer estrategias de mercadeo de los programas y lograr mayor posicionamiento en el mercado regional, enfocándonos en ser más atractivos para América Latina y el Caribe aprovechando TICs - Implementar programa enlace pregrado-posgrado mediante gestión de electivas en pregrado
Universidad incluyente	<ul style="list-style-type: none"> - Impulsar una mayor participación de la mujer en todos los programas de Ingeniería (iniciativa WSTEM) - Lograr balance de género en roles administrativas dentro de la división

Por último, me gustaría contribuir al crecimiento de la división y la universidad, desde una buena gestión administrativa, basada en la comunicación y la empatía, los cuales son fundamentales para mantener un ambiente laboral balanceado. Avanzar juntos sólo podrá lograrse soñando en grande y estableciendo metas ambiciosas que permitan fortalecer la docencia, la investigación colaborativa con otras divisiones, y las relaciones externas con la comunidad, el sector empresarial y las autoridades locales, sin perder de vista nuestra misión como transformadores de la sociedad.