

ENCONTACTO

PUBLICACIÓN DE LA OFICINA DEL EGRESADO

EDICIÓN No. 10 • DICIEMBRE DE 2011 • ISSN 2027 - 0399



EN ESTA EDICIÓN:

- 45 años de Uninorte, orgullo para los egresados
- Nabil Mady: "Mi negocio es calmar la sed"
- Barquito de papel
- Los Pezzano, generaciones exitosas con sello uninorte



Contenido

5 ¿Cuántos somos?

OFICINA DEL EGRESADO

6 EE.UU: Fortalecemos relaciones con exalumnos en el exterior

8 45 años de Uninorte, orgullo para los egresados

10 Jornadas profesionales: en busca de talento

SER UNIÑORTEÑO

12 Jorhabib Eljaik, un deportista 'duro' en robótica

14 Hugo José Ortiz Velásquez: Un empresario que le apuesta a los egresados

16 Orlando Coronell, un académico comprometido el medio ambiente

18 Nabil Mady Fayad: "Mi negocio es calmar la sed"

20 Andrés Yabrudy, le pone las 'pilas' al sector energético

22 Chile, el nuevo destino del ingenio uninorteño

24 Los Pezzano, generaciones exitosas con sello Uninorte

NUESTROS EGRESADOS ESCRIBEN

27 El perfil del abogado en el mundo moderno

28 Barquitos de papel

30 El rol del maestro del siglo XXI - de transmisor del conocimiento a mediador del aprendizaje

31 Manejo percutáneo de la estenosis aórtica

LO QUE PASA EN LA U

32 Paola Alcázar: Una comunicadora al frente de la Extensión en Uninorte

34 Expertos internacionales le apuestan a la Escuela de Negocios

36 Logros y novedades 2011

40 El Programa de Licenciatura en Pedagogía infantil cambió a 4 años

NUESTROS PROFESORES FUERA DEL AULA

42 La Universidad, aliado estratégico en el desarrollo del talento humano

43 El sentido de la familia

44 La muerte de los tiranos

46 La llave eterna de Joe y Esthercita

47 Mensajes navideños

50 Registro fotográfico

DIRECTIVOS

Rector
Jesús Ferro Bayona

Vicerrector Académico
Alberto Roa Varelo

Vicerrectora Administrativa y Financiera
Alma Lucía Díaz Granados Meléndez

Secretario General
Aleksy Herrera Roble

Directora de Extensión
Paola Alcázar Hernández

Directora de la Oficina de Planeación
Carla Fernández Osio

Directora de Comunicaciones
María del Pilar Palacio

Dirección de Cooperación y Desarrollo Internacional
Jeannie Caicedo

Dirección de Investigación, Desarrollo e Innovación
Raymundo AbelloDecano

División Humanidades y Ciencias Sociales
José Amar Amar

Decano División de Ingenierías
Javier Páez Saavedra

Decano División Ciencias de la Salud
Hernando Baquero Latorre

Decano División Ciencias Jurídicas
Silvia Gloria de Vivo

Decano Ciencias Básicas
Joachim Hahn Yonhessberg

Directora del Instituto de Estudios en Educación
Leonor Jaramillo de Certain

Decano Escuela de Negocios
Octavio Ibarra

Coordinador de Arquitectura,
Urbanismo y Diseño
Manuel Moreno Slagter

Director del programa de Música
Julián Navarro

Directora Oficina del Egresado
Elisama Dugarte Coll

Asistente de Comunicaciones
Oficina del Egresado
Blanca M. Domínguez

Asistente Administrativo
Oficina del Egresado
Alejandra Gutiérrez de Piñeres

Redacción
Isis Beleño

Colaboración
María Claudia Durango

Concepto de diseño
Joaquín Camargo

Fotografía
Centro de Producción Audiovisual
Grupo Prensa
Universidad del Norte

Ser Caribe es una auténtica definición que abarca la amplitud geográfica de la región, la historicidad y la cultura. Es un entrecruzamiento racial y lingüístico con características propias que nos hacen únicos. Es, en fin, una diversidad flexible de motivaciones, costumbres, valores, y concepciones colectivas y grupales que al mismo tiempo refuerzan los lazos y reafirman las vitales diferencias.

Pero la realidad, como decía Borges, no es continuamente criolla. A los legados del trópico, que en el imaginario colectivo nos reconocen como seres coloreados por el sol, tenemos, entonces que interponer identidades que nos proyecten como sujetos que lideran desarrollo y, en ese marco, hacen aportes necesarios en el mundo.

No se trata de renunciar a los legados de la naturaleza y, ni siquiera, a las actitudes y comportamientos impregnados por la música, lo lúdico o lo carnavalesco, que también configuran nuestra condición; pero sí de propiciar o reconocer una serie de entidades que nos hacen trascendentes. Así lo determinan la historia y el propio acontecer.

En esa tónica estamos en la Universidad del Norte. Válidamente somos motivo de orgullo de la región, tras habernos consolidado como proyecto educativo de excelencia durante los 45 años que acabamos de conmemorar. Pero no nos hemos detenido en la satisfacción de los logros y, por el contrario, hemos identificado nuevos escenarios para seguir creciendo y de contera, haciendo crecer a nuestros egresados.

Hoy podemos compartirles la renovación de la acreditación institucional por parte del Ministerio de Educación Nacional y las dos acreditaciones in-



El orgullo Caribe

ternacionales del Instituto de Idiomas, que ratifican la calidad de la formación. Del mismo modo, la aprobación de nuevos doctorados y el incremento de publicaciones ISI, con lo cual esperamos fortalecer la comunidad científica de la Costa, así como la celebración de nuevos convenios internacionales y la inauguración del edificio Julio Muvdi en materia de infraestructura física.

Para el año 2012 becaremos a mil estudiantes que, de esta manera, tendrán la oportunidad de consolidar un proyecto de vida profesional. Del mismo modo invertiremos alrededor de \$2.500 millones en nuevos recursos bibliográficos, bases de datos y servicios de información especializados de alta calidad; \$6.200 millones en infraestructura, dotación y equipos para el desarrollo de prácticas académicas estudiantiles, y fortalecer la labor investigativa, y \$2.500 millones en escenario deportivos.

El año entrante también creceremos con dos nuevas zonas de estudio, tres salas de informática y la apertura del Edificio Multipropósito que, además de ofrecer nuevos laboratorios y aulas de clase y un museo de Arqueología para la ciudad, es en sí mismo una apuesta arquitectónica para la región.

El sentido es ese: no contentarnos con lo que somos sino con lo que queremos ser. Pues es el orgullo no es un statu quo sino un constructor que alimentamos a diario.

A handwritten signature in black ink that reads "Jesus Ferro B".

Jesus Ferro
Rector



Se termina el 2011 y se avecina un nuevo año lleno de entusiasmo y desafíos. La Oficina del Egresado comparte con sus lectores la edición número 10 de su revista EnContacto, y los invita a disfrutar estas fiestas en paz y armonía.

Para la Universidad del Norte el 2011 significó el deber cumplido de 45 años brindando educación de alta calidad a los jóvenes de Barranquilla y la Región Caribe colombiana. Este año se evidenciaron los retos que enfrenta el Alma Máter y las oportunidades que se avecinan frente a nuevas y cambiantes coyunturas como la firma de los tratados de libre comercio con diferentes países, entre los que figura los Estados Unidos.

La Universidad continúa trabajando para fortalecer su proceso de internacionalización, afinando estrategias para ser cada día más competitiva y dinámica. Hoy contamos con los seis programas en ingenierías acreditados por ABET (Engineering Accreditation Commission), el Programa de Comunicación Social y Periodismo acreditado por la Sociedad Interamericana de Prensa mediante el Consejo Latinoa-

Afrontando los retos de la internacionalización

mericano de Acreditación de la Educación en Periodismo (CLAEP), el Instituto de Idiomas acreditado por parte de la Commission on English Language Program Accreditation- CEA, y por el Instituto Cervantes de España. Además, hemos alcanzado la ubicación dentro de las 100 mejores universidades en el QS University rankings de América Latina. Estos logros nos motivan a superarnos y nos imponen mayores desafíos.

En este sentido, resaltamos en nuestra décima edición, la labor de muchos de nuestros egresados quienes mediante su ejercicio profesional y liderazgo al frente de importantes compañías están abordando de manera exitosa los retos de la globalización. Su trabajo diario demuestra la calidad de la formación recibida y un destacado desempeño en contextos laborales exigentes en países como Alemania, Chile y Estados Unidos. Estamos seguros de que desde muchos rincones del mundo nuestros egresados trabajan con ahínco y compromiso para resolver problemas, generar conocimiento, plantear mejoras; en fin, para generar aportes para el mundo.

Así mismo, este número destaca la fidelidad y el sentido de pertenencia que ha caracterizado a la familia Pezcano Molina, la cual se siente orgullosamente uninortea pues 13 de sus miembros han pasado por las aulas de Uninorte; un resumen de las actividades que la Oficina del Egresado desa-

rolló durante este segundo semestre, tan fructífero y enriquecedor en términos de resultados y de acercamiento a nuestros profesionales.

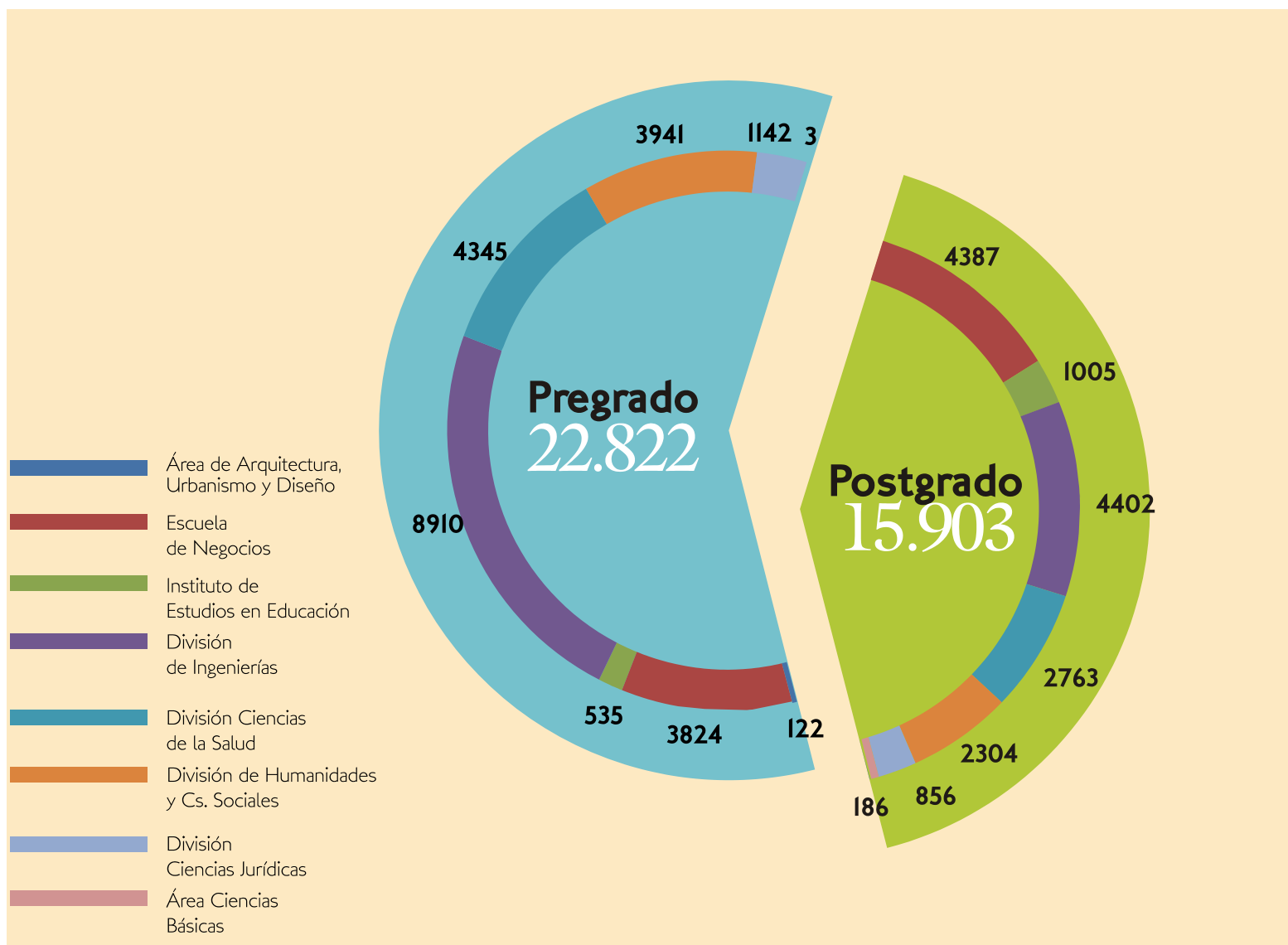
Sea este el momento para felicitar a nuestros egresados Alejandro Char Chaljub y Eduardo Verano de la Rosa por su importante gestión al frente de la ciudad y el departamento, respectivamente. Los niveles de popularidad que han alcanzado no son más que una respuesta a los buenos resultados de su labor. Auguro muchos éxitos para los entrantes, Elsa Noguera y José Antonio Segebre, también egresados uninorteos, quienes serán los encargados de dirigir el futuro de Barranquilla y el Atlántico en los próximos cuatro años.

La Universidad del Norte seguirá firme en su compromiso con la excelencia, con el desarrollo de la Región y del país, con la formación de profesionales dotados de los conocimientos suficientes para enfrentar los cambios globales y adaptarse a ellos, porque "La esperanza principal de una nación radica en la educación adecuada de su juventud" según Erasmo de Rotterdam. Feliz Navidad y Próspero 2012.

Elisama Dugarte C.

Elisama Dugarte Coll
Directora
Oficina del Egresado

¿Cuántos egresados somos?



NÚMERO DE ESTUDIANTES POR PROGRAMAS DE PREGRADO

Área de Arquitectura, Urbanismo y Diseño

Diseño Industrial	98
Diseño Gráfico	24

Escuela de Negocios

Administración de Empresas	3.692
Negocios Internacionales	132

Instituto de Estudio Superiores

Licenciatura en Educación Infantil	324
Licenciatura en Pedagogía Infantil	211

División de Ingenierías

Ingeniería Civil	1.133
Ingeniería de Sistemas	1.644
Ingeniería Eléctrica	775
Ingeniería Electrónica	853
Ingeniería Industrial	3.133
Ingeniería Mecánica	1.372

División Ciencias de la Salud

Enfermería	967
Medicina	3.378

Div. de Humanidades y Cs. Sociales

Com. Social y Periodismo	920
Economía	87
Psicología	2.299
Relaciones Internacionales	635

División Ciencias Jurídicas

Derecho	1.142
---------	-------

Área Ciencias Básicas

Matemáticas	3
-------------	---

Programas terminados: 1.030
(Programas que no tienen oferta vigente)

Total general 38.003



Exalumnos residentes en Miami



Fortalecemos relaciones con exalumnos en el exterior

El Comité de Egresados que funciona en el país del norte crea espacios para becas y nuevas opciones laborales.

El acceso al mercado profesional de los Estados Unidos es cada vez más recurrente entre los egresados de la Universidad del Norte y todo por cuenta de los excelentes resultados de los subcomités de Movilidad Internacional y Gestión de Becas del Comité Asesor de Egresados que funciona en ese país.

La labor no es nada fácil, pero el ímpetu que le imprimen los egresados que hacen parte del Comité abre espacios para que otros ingresen al competitivo mundo empresarial del país del norte.

El profesor de la Universidad del Norte, Marco Sanjuán, explica que este proceso de promoción de los egresados en los Estados Unidos se concretó en febrero pasado con una reunión que sostuvo el rector Jesús Ferro Bayona con 24 egresados que se destacan en distintas compañías norteamericanas,

con el propósito de establecer alianzas estratégicas que proyecten internacionalmente la marca Uninorte.

La movilidad internacional es clave en este proceso, de allí que Sanjuán propone que cuando se busquen espacios para las pasantías de los estudiantes hay que tener claridad sobre los beneficios que representa para las compañías tener un uninorteño en su equipo.

“El principal reto es tener claro el valor agregado que ofrece un estudiante Uninorte con respecto a otros, si bien el egresado que hace parte del Comité es un puente para el acceso a la compañía, no siempre ellos tienen el suficiente poder de decisión en sus empresas”, expresó el docente.

Una de las circunstancias que aportan a la movilidad internacional en ese país es la oportunidad que desde 2008

abrió el Departamento de Estado de los Estados Unidos al permitir que la visa J1 sea utilizada para acceder a prácticas en Ingeniería Industrial, Mecánica y Administración de Empresas.

“Con este mecanismo hemos logrado que 14 egresados expresaran interés en abrir plazas, es decir, que estén interesados en recibir mayor orientación para hacer parte del proceso”, dijo.

Experiencias exitosas

La experiencia en Uninorte muestra que cada vez que se abre un espacio para que un estudiante haga sus pasantías, al terminar el proceso, no solo renuevan el espacio para otro estudiante si no que muchas veces solicitan a otro o contratan el anterior.

En Estados Unidos, la empresa Aerotechnology empezó con un estudiante y ahora tiene dos plazas, Royal Caribbean, de manera recurrente solicita estudiantes.

“El bilingüismo es un reto con o sin movilidad, es un esfuerzo continuo que la Universidad está haciendo, y la intención de la Vicerrectoría Académica es elevar el nivel, esa estrategia implicará ofrecer más cursos profesionales en inglés”, indicó Sanjuán.



John Smit y Hernando Gómez



Egresados: Ricardo Calderon, Claudia Prada, Marco Sanjuan, Paola Moreno y Hernando Gómez

El Comité Asesor de Egresados en los Estados Unidos hace parte de la Oficina de Egresados, dependencia que le suministra información sobre los logros que obtiene la Universidad del Norte para que quienes viven en los Estados Unidos puedan promocionar, de la mejor manera, el vertiginoso avance de la institución.

Uno de los promotores de la movilidad internacional es el Ingeniero Industrial, Hernando Gómez quien reunió a 30 personas entre los que estaban empresarios, egresados y practicantes interesados en impulsar y hacer parte del proceso de movilidad en Estados Unidos.

“Se están abriendo caminos, la gente quedó muy motivada para seguir aportando y le estamos apostando a hacer más reuniones de este tipo con un mayor número de practicantes”, señaló Gómez quien se tituló como Ingeniero Industrial en 1998 y en la actualidad es Consejero de Negocios.

Agregó que hay que dar a conocer toda esa transformación técnica y tecnológica que tiene la Gobernación que junto con el incremento de docentes con doctorados y máster generan certeza

a la hora de admitir un pasante o hacer una contratación.

“Uninorte es una universidad de primer nivel y es interesante contar con personas con perspectivas diferentes, con una alta cuota de sacrificio. A través de los egresados poco a poco se va fortaleciendo el nombre de Uninorte en el exterior”, puntualizó.

Este Comité Asesor de Egresados está constituido por tres subcomités orientados por tres ejes temáticos: Movilidad Internacional, Investigación y Gestión de recursos para becas.

En materia de becas, la consigna no es solo configurar un fondo económico sino crear conciencia entre los egresados para que otros tengan acceso al exigente nivel educativo que imparte la Uninorte.

En los Estados Unidos tienen gran trascendencia las asociaciones de egresados, por tal motivo, consolidar el Comité Asesor de Egresados que funciona en ese país traerá beneficios tangibles en el fortalecimiento institucional de la Universidad. ♦

Una vibrante noche de celebración en Bogotá

45 años de Uninorte orgullo para los egresados

Alrededor de 750 egresados respondieron a la invitación de su Alma Máter para conmemorar más de cuatro décadas dedicadas a la formación de excelencia. La velada del reencuentro estuvo llena de música, nostalgia y alegría.



Laura Martínez, soprano, durante su interpretación acompañada de Jhany Lara en el piano.

Horacio Ferrans, Osvaldo Acosta, Gustavo Brieva, Javier Alarcón, Edwin Castillo y Jairo González



El 17 de noviembre, en el salón Britania de hotel Casa Dann Carlton cerca de 750 profesionales tenían algo en común: un sentimiento de orgullo inmenso por el reencuentro con la Universidad que los acogió durante los años de formación académica. Ese día se celebró en Bogotá los 45 años de la fundación de la Universidad del Norte.

“Siento tanto orgullo al ver los logros que ha alcanzado mi universidad y esta es una ocasión única. Se me han mezclado muchos sentimientos y recuerdos”, comentó Eduardo Buitrago, egresado de Ingeniería Industrial quien desde hace cinco años se radicó en la capital.

El evento contó con la presencia del rector Jesús Ferro Bayona, quien durante su intervención mencionó al-



Carlos Marcheno, Fabio Buitrago, María Doris Cuello, Elisama Dugarte, Katherine Hernández, Olga Cuello y César Bervesí.



Martha Castro, Marchello Galliano, Miguel Gutiérrez, Ángela Cáseres y el Rector Jesús Ferro

gunos de los avances más importantes de la Universidad entre los que figuran las acreditaciones nacionales e internacionales para los programas académicos, el completo campus, la formación de los profesores y también, pudo explicar ampliamente el programa institucional de becas y financiación, invitando a los egresados a contribuir movilizandolos recursos para que más jóvenes de la región con gran talento puedan acceder a educación superior de calidad.

“Estoy muy contento de ver tantos egresados reunidos en este día. Esto me llena de satisfacción porque la Universidad del Norte se debe a sus estudiantes y egresados”, afirmó el Rector.

El médico oftalmólogo César Carriazo Escaf, reconocido egresado uninortense, también ofreció unas palabras a los asistentes. “Somos pequeñas golondrinas que si nos unimos para crecer juntos como país lograremos cosas importantes”.

Carriazo Escaf, quien se ha destacado en el campo de la medicina por el desarrollo de tecnologías innovadoras al servicio de la medicina, invitó a los egresados a pensar, a generar conocimiento, a arriesgarse y a soñar. “Somos un país con recursos limitados pero nuestra mayor riqueza es la gente, eso significa que tenemos grandes retos por superar”.

A la conmemoración también asistió Catalina García, directora de la Fundación Bavaria. La funcionaria se mostró complacida con la celebración y manifestó sentirse parte de la familia Uninorte. “Estos 45 años son un orgullo poderlos compartir con la calidez y el talento de los egresados”. Cabe destacar que la Universidad firmó en 2010 un convenio con la Fundación Bavaria para la puesta en marcha del Club Ángeles de Inversionistas, una red de inversores que apoyan proyectos de emprendedores costeños. “La Universidad del Norte es un ejemplo a seguir, es una institución comprometida con la sociedad, con el conocimiento”, agregó García.

Música y nostalgia

La conmemoración de los 45 años con los residentes en Bogotá finalizó con un recital en el que estudiantes del Programa de Música mostraron todo su talento. Víctor Rojas al frente de la guitarra, Laura Martínez interpretó varias piezas en piano y Karen González y Daniela Fernández sorprendieron con sus voces soprano.

“Estoy orgulloso del altísimo nivel que ha alcanzado la Universidad. Con el recital pudimos darnos cuenta de que con tan poco tiempo que lleva el programa de música ya hay resultados”, aseguró Jorge Michael cuyos hijos también son egresados uninortenses.

La celebración fue un espacio para el reencuentro de viejos amigos que por razones de distancia y trabajo no se veían durante un prolongado tiempo. “Siento alegría de poder encontrarme con tanta gente, de intercambiar experiencias con los compañeros de clase que uno ya no veía. Esta ha sido una noche muy especial”, afirmó Lilliana Celis, egresada del programa de Comunicación Social y Periodismo, y quien hace cuatro años trabaja en el Ministerio del Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible.

La noche no solo fue un momento de remembranza y evocación de los días de clases, también fue una noche para mirar hacia adelante. “Siento un inmenso placer de ver la proyección que tiene la Universidad. Sus principios y el trabajo que se ha realizado me permite ver que habrá grandes cosas”, sostuvo Carriazo Escaf. ♦

Palabras de los egresados

“Es un orgullo ser egresado de la Universidad del Norte. Inmediatamente recordé el trabajo del profesor Ferro Bayona, a mis amigos y al roble amarillo”, Jorgen Wilcken, egresado de Medicina.

“Después de vivir diez años fuera del país, venir aquí a compartir este momento con otros egresados me ha traído muy buenos recuerdos y cierta nostalgia de esos días en la universidad”, María Carolina Gómez, egresada del Programa de Comunicación Social y Periodismo.

“Es grato compartir los logros de la Universidad, sentirse parte de una institución de tanto prestigio. Hoy es un día de celebración para todos los que estamos lejos de nuestra tierra”, Elkin Molina, egresado de Administración de Empresas.

“La celebración ha sido muy emotiva, llegar y darse cuenta de todos los logros que ha alcanzado la universidad es gratificante. También me alegra ver tanto talento joven, que hay nuevos profesionales”, Fernando Carvajal, egresado de Ingeniería Industrial.



Presente en Santa Marta y Cartagena

Jornadas profesionales: en busca del talento

La Oficina del Egresado continúa generando espacios para el desarrollo de los egresados y el acercamiento con el sector empresarial en toda la región Caribe.

La Universidad del Norte sale de Barranquilla y llega a las ciudades de Santa Marta y Cartagena con dos eventos que buscan no solo acercar a sus egresados al sector industrial de la región Caribe sino que también pretenden llevar todo su portafolio de servicios a otras partes del país.

Se trata de las dos jornadas profesionales que se realizaron durante el segundo semestre de 2011 y que congregaron a cerca de trescientos egresados y a importantes empresas.

En Santa Marta, la jornada profesional tuvo lugar en el Hotel Santamar donde los asistentes tuvieron la oportunidad de participar en las conferencias Coaching Ejecutivo y El poder de la imagen en la búsqueda de empleo,

charlas que tuvieron una gran acogida en razón a la pertinencia de los temas.

“Definitivamente estos eventos nos permiten estar siempre actualizados, al tanto de las últimas tendencias en diferentes ámbitos y nos hace sentir que la Universidad está cerca de nosotros”, afirmó Isabel Ruiz, coordinadora de Medio Ambiente y Bienestar Social de la Federación Nacional de Cafeteros.

Ruiz asistió a la conferencia sobre coaching ejecutivo y destacó el nivel de los conferencistas. “Todos quedamos con una buena impresión, el dominio del tema fue muy bueno y estos son los temas que se están tratando en las organizaciones de hoy. Considero que es fundamental que se continúen



ofreciendo este tipo de charlas que no solo se convierten en un espacio de encuentro sino que pone a los profesionales de la región al día”.

En este sentido, Mercedes Trout, egresada de la especialización de Gerencia de Empresas Comerciales ofrecida en la extensión de Santa Marta, y quien asistió a la conferencia El poder de la imagen en la búsqueda de empleo, señaló que estos espacios fortalecen las relaciones entre los egresados y les da nuevas perspectivas. “Muchas veces uno no tiene en cuenta detalles, tendencias, y eso es lo que hace la diferencia entre un profesional y otro”.

Organización y compromiso

En Cartagena, la jornada profesional no solo incluyó conferencias sino que también se realizó una feria laboral con la participación de 13 empresas que ofrecieron oportunidades laborales y estuvieron al tanto de las postulaciones de los egresados uninorteños.

Gonzalo Berra, Director de Recursos Humanos de Tenaris Andina, señaló que la feria laboral organizada por la Universidad del Norte es una de las más organizadas, concurridas y bien estructuradas que se llevan a cabo en el país. “El apoyo recibido y la facilidad para los procesos de reclutamiento han sido destacables”.

El ejecutivo afirma que para muchas organizaciones es importante contar con eventos locales que faciliten la interacción con profesionales que residen en otras del país diferentes a Barranquilla. “La feria nos da la oportunidad de conocer a más candidatos”.

Así mismo, las empresas participantes destacaron el nivel de los profesionales uninorteños. “Un punto a favor es que nos dimos cuenta que los candidatos tenían un buen nivel de inglés”, agregó Berra.

Nuevas oportunidades y mayor presencia

Una de las fortalezas de las organizaciones del mundo de hoy es, sin duda, el recurso humano. En esta búsqueda las empresas invierten importantes recursos y tiempo. Las ferias laborales que durante los últimos años ha organizando la Universidad del Norte han demostrado que sí es posible reunir en un solo lugar al sector productivo, emprendedores y profesionales calificados.

Para el caso de la feria la laboral de Cartagena, Tenaris Tubo Caribe seleccionó a cuatro profesionales para el programa Global Trainee.

Fernando Arrieta, egresado de la especialización en Logística y Transporte, se mostró a gusto con la jornada

laboral adelantada por Uninorte en La Heroica. “Es un espacio para que la Universidad haga presencia, de a conocer sus servicios y presente a sus egresados a interesantes ofertas laborales”.

Tatiana Hadechny, coordinadora de la sede de Uninorte en Santa Marta, sostuvo que las conferencias y las charlas sobre temas de actualidad profesional son una necesidad en la región, pues lo profesionales cada día demandan este tipo de eventos con la calidad y el sello Uninorte.

Tal como lo resume Elisama Dugarte, directora de la Oficina del Egresado, “las ferias laborales y actividades profesionales son una forma de hacer presencia y apoyar el talento uninorteño, dado que se fortalece la relación con las empresas y se ofrecen oportunidades para nuestros egresados, por eso realizamos estas actividades no solo en barranquilla sino en otras ciudades”.

La Universidad del Norte continúa posicionándose como una universidad que ofrece programas académicos de calidad, que mantiene una relación estrecha con sus egresados y que trabaja de la mano con la sociedad y el sector productivo para atender las necesidades de un país con enormes desafíos en materia de desarrollo. ♦



Jorhabib Eljaik,

un deportista 'duro' en robótica

Este ingeniero alterna su trabajo como intern fellow del Instituto Italiano en Tecnología -IIT- con la práctica deportiva. Este año se alzó con el trofeo de campeón en el 30° Abierto Internacional de Taekwondo Reutlingen, Alemania.

Durante el día Jorhabib Eljaik trabaja en el Instituto Italiano de Tecnología, IIT, Génova (Italia). Sus días tranquilos en Barranquilla quedaron atrás cuando decidió partir en 2009 para iniciar sus estudios de posgrado en Europa. Las apretadas jornadas en el departamento de Robotics, Brain and Cognitive Sciences -RBCS- del IIT (Robótica, Cerebro y Ciencias Cognitivas) le exigen poner en práctica los conocimientos adquiridos en ingeniería electrónica y su maestría en robótica avanzada y aprender sobre tecnología de punta a un ritmo acelerado.

En las noches, el ingeniero de 23 años se dedica a una pasión cultivada cuando era estudiante uninorteño, el Taekwondo. El Taekwondo y la robótica son las pasiones de un egresado que ya empieza a cosechar reconocimientos por su dedicación y perseverancia.

En enero de este año, obtuvo el primer puesto en el 30° Abierto Internacional de Taekwondo Cretì Cup, realizado en la ciudad de Reutlingen, Alemania, en la categoría de -58 kilogramos. Esta competencia deportiva se constituyó para Eljaik en el primer reto internacional de gran nivel.

“Este torneo, en particular, es uno de los más antiguos y grandes de Taekwondo en Europa, y participaron competidores de la calidad del alemán Levent Tuncat, participante en los Olímpicos de Beijing 2008, además de convocar a atletas de 15 países europeos con más de 650 participantes en total”.

Mientras obtiene reconocimientos deportivos, Eljaik va construyendo una interesante carrera profesional. Su trabajo en el IIT consiste en analizar y desarrollar un sistema de control que

permitiría caminar a uno de los robots humanoides más avanzados de Europa. “Esta experiencia es muy enriquecedora porque mi trabajo representa una importante contribución a una plataforma robótica, que en la actualidad ha sido adoptada por más de 20 laboratorios alrededor del mundo”, asegura el egresado.

Academia, trabajo y deporte complementan la vida de este profesional estudiante de la tecnología. “Soy enemigo de la monotonía y no me veo absolutamente sentado todo el tiempo haciendo las mismas cosas una y otra vez. Mi vida deportiva representa un balance. Mis días comienzan desarrollando módulos de software para el iCub (robot humanoide cognitivo) y termino sudando, saltando y pateando por las noches. Esos tres aspectos de mi vida están estrechamente conectados y me permiten dormir tranquilo cada noche y mantener mi mente equilibrada y concentrada en las metas que me propongo”, agrega.

El Instituto Italiano de Tecnología

Su llegada al reconocido instituto italiano estuvo precedida de intensos días de estudio en la Universidad Tecnológica de Varsovia (Polonia) donde cursó el primer año del máster Europeo en Robótica Avanzada (EMARO) seguido de un segundo año en la Universidad de Génova (Italia). Obteniendo de este modo dos títulos de maestría en Ingeniería en Robótica y Control e Ingeniería Robótica respectivamente. Ambos títulos fueron adelantados en el marco del Programa Erasmus Mundus de la Unión Europea.

“Llegué al Instituto mientras terminaba mi tesis de maestría en Robótica Avanzada en el Genoa Robotics and Automation Laboratory (GRAAL) de la Universidad de Génova, motivado por mi inclinación hacia la investigación. Saber que existía un ambiente internacional de investigación de las dimensiones del IIT, que poseían un departamento que dirige todos sus esfuerzos a la evolución de la robótica; así como la oportunidad de trabajar con un robot humanoide, me llevó a hablar directamente con el team leader (líder del grupo) del departamento”.

El nivel de los estudios y el trabajo de tesis de la maestría, le abrieron la puerta al joven profesional para asistir a la escuela de verano Veni Vidi Vici 2011 – The iCub Summer School, espacio que le permitió compartir con investigadores de todas las partes del mundo y aprender a utilizar y controlar el iCub. Esta experiencia antecedió su ingreso al Robotics, Brain and Cognitive Sciences de IIT. Para el próximo año, Eljaik tiene planeado iniciar sus estudios de doctorado en la Escuela de Tecnologías Humanoides y de la Vida del IIT y la Universidad de Génova.

Todos estos logros le recuerdan su paso por nuestra Institución. “La Universidad le ha dado la oportunidad a los profesores de formarse fuera del país. A través de varios de ellos pude conocer sus experiencias en el exterior y una perspectiva diversa del campo de la investigación que me ayudó a soñar y perseguir mis metas sin mirar atrás”.

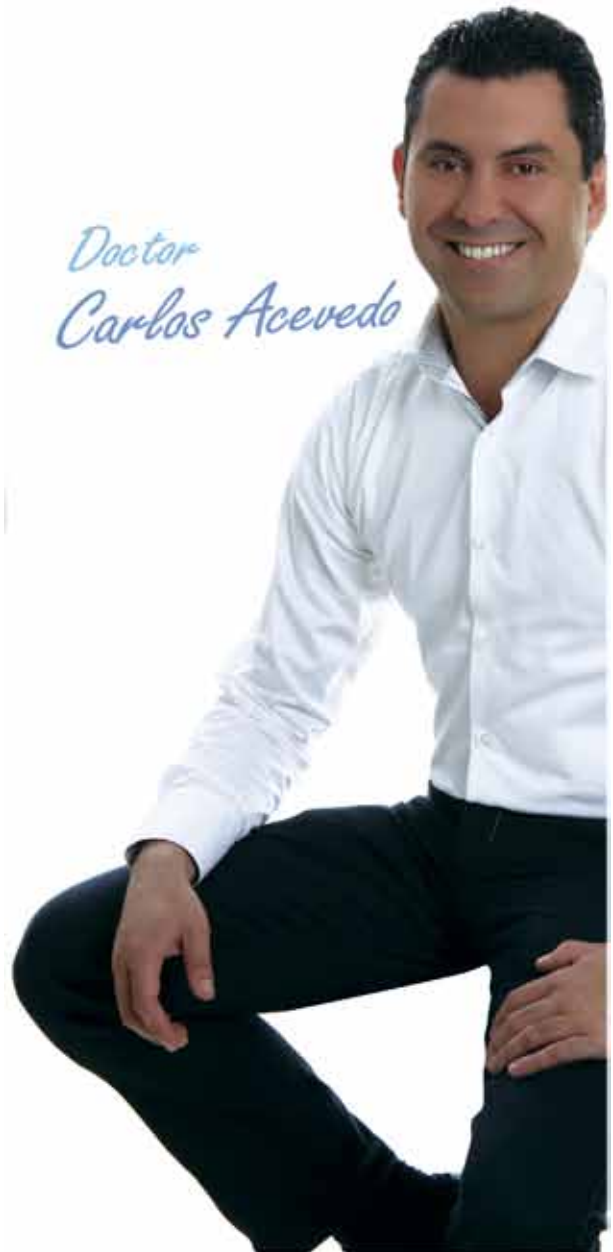
Eljaik asegura que la formación recibida en la Universidad del Norte prepara al profesional para afrontar otros sistemas educativos en cualquier parte del mundo. “El conocimiento global está al alcance de todos. En Uninorte se tiene acceso a las mismas bases de datos que un estudiante preparado en el Instituto Tecnológico de Massachusetts, MIT (USA)”.

Al ingeniero no le preocupa su futuro profesional y afirma que no le teme a los cambios, pues está dispuesto a asumir diferentes roles. Mientras tanto se concentra en sacar adelante sus estudios y en aportar lo mejor de sí a su trabajo en el Instituto Italiano de Tecnología.

Eljaik tiene claro que quiere compartir con su familia los éxitos profesionales y fundar una academia de Taekwondo para desarrollar el potencial atlético de niños y adultos, pero además se proyecta como un dedicado investigador. “Me gustaría concretar una asociación con algunos de mis mejores amigos que comparten mis grandes ambiciones desde la investigación y el desarrollo tecnológico para contribuir al crecimiento de nuestra región”, concluye. ♦

¿Implantes Dentales?

Doctor
Carlos Acevedo



Odontología de
MARLON BECERRA

Tels. 377 5809 - 377 5898

Dir. Calle 98 No. 51B - 76 Local 208

www.odontologiamarlonbecerra.com

Hugo José Ortiz Velásquez:

Un empresario que le apuesta a los egresados

Luego de una prolongada estadía en Canadá y Estados Unidos, este administrador de empresas se convirtió en empresario y ahora aporta su experiencia y visión en beneficio de los profesionales uninorteños.



Hugo José Ortiz Velásquez es uno de los empresarios más reconocidos en los sectores de alimentos y energía. Estudió Administración de empresas en la Universidad del Norte e inmediatamente después de su graduación decidió partir de Colombia hacia los Estados Unidos y Canadá para continuar con sus estudios de posgrado. Veinte años después de recibir el título, trabaja por los intereses de los egresados uninorteños y sueña con una asociación fuerte que pueda respaldarlos.

Este empresario es uno de los miembros del Comité de Egresados y se considera un profesional comprometido con la causa de las nuevas generaciones. Desde 2007 trabaja de la mano de la Oficina del Egresado y a través del Comité desea trabajar fuertemente para lograr acuerdos que beneficien a los profesionales uninorteños en cualquier parte del mundo.

“Vemos que hay un gran número de egresados de pregrado y postgrado. Estoy convencido de que uno tiene que devolver, de alguna manera, a la sociedad y a las instituciones que lo apoyaron, con ideas que puedan servir a otros. La Oficina del Egresado ha hecho una gran labor y continúa trabajando para que se vean resultados”, asegura.

Entre los avances que más destaca Ortiz Velásquez que ha adelantado UNINORTE frente a sus egresados están la identificación de los profesionales dentro y fuera del país; así como la realización de eventos nacionales e internacionales y el desarrollo de muestras empresariales en el marco de las jordanas profesionales.

Un empresario con trayectoria

Para el Administrador Uninorteño, los cinco años de pregrado fueron fundamentales en lo que hoy es una carrera consolidada. “Fueron años de un nutrir académico para la formación no solo de un profesional sino también como persona. Por un lado, está la parte académica en la que te brindan conocimientos y te dan las herramientas; y por otro, la universidad para mí fue un espacio de crecimiento personal, donde también te inculcan valores que te llevan a un buen ser humano para una sociedad en construcción”.

En el exterior, no solamente cursó dos postgrados, uno en Negocios Internacionales (Georgetown University, Washington) y otro en Gerencia Aplicada (Mc Gill University, Canadá), sino que también asumió importantes cargos.

Este Uninorteño también trabajó en la Organización de Estados Americanos (OEA), fue asistente del Director del Departamento de Desarrollo Regional para Suramérica, cargo en el que asesoró, en temas de cultura de negocios a países de la región; entre otras funciones.

“Estas experiencias me dieron una visión del mundo diferente que me abrió el espectro de trabajo e influyeron mucho en mi carrera”, sostiene el egresado.

Aunque su estadía en el exterior le auguraba nuevos éxitos profesionales, Hugo Ortiz Velásquez decidió regresar al país en un momento donde el panorama nacional no era el mejor debido a que la atmósfera política estaba convulsionada a raíz del ‘Proceso 8000’, proceso judicial que trató sobre el ingreso de dineros del narcotráfico en las campañas hacia la Presidencia. “Era un momento complicado, las proyecciones no eran las mejores y el País estaba muy regular en casi todos los aspectos: económico, político y social. Sin embargo, la decisión fue regresar y trabajar. “Esa fue la mejor decisión que pude tomar”,

A su llegada, laboró con el Grupo Sindicato Antioqueño, como gerente regional de Suleasing (hoy Leasing Bancolombia), también fue Promotor de la Superintendencia de Sociedades y estuvo al frente como Presidente, en la reestructuración que gestionó de Corelca S.A. E.S.P. en los años 2007 y 2008, hasta el punto de quedar con liquidez y patrimonialmente positiva. Además el Administrador, inició proyectos de emprendimiento y hoy participa de cuatro exitosas empresas en los sectores de energía y alimentos. Su mayor desafío en esta faceta de empresario ha sido la consolidación de un buen equipo de trabajo. “Gestionar procesos es difícil pero es más difícil armar un buen equipo”, afirma.

Realizó también una especialización en Gestión Pública en la Escuela Superior de Administración Pública, además de ser actualmente candidato a grado de un M.B.A. en la Universidad del Norte.

Actualmente participa en cuatro empresas del sector del sector de alimentos y energía, tales como Energy Solutions y Maní Rico entre otras.

Compromiso con los egresados

Hugo Ortiz Velásquez es un egresado interesado en el bienestar de otros uninorteños y como miembro del Comité de Egresados desea aportar ideas y estrategias para fortalecer la relación de la Universidad con sus profesionales. “Como Comité buscamos tener una visión de lo que se está necesitando en nuestra región y el País. Los miembros aportamos todos nuestros conocimientos con miras a una vinculación de egresados más fuerte, la idea es que logremos consolidarnos como una de las asociaciones más importantes del país”.

Visión, experiencia, compromiso y el genuino deseo de servir, se constituyen en los principales impulsores de los miembros del Comité de Egresados, quienes con sus aportes orientan a la Oficina del Egresado para la definición de políticas pertinentes y acordes con la proyección de la Universidad.

“UNINORTE ha crecido en todos los campos: infraestructura, profesores, calidad. Es una institución preocupada por insertarse en el concierto nacional e internacional y sus programas académicos son reconocidos entre los mejores del país. Vale la pena seguir trabajando por la institución y por sus egresados”, puntualiza el empresario. ♦



Barranquilla - Colombia

Ubicada entre las
**diez
mejores
universidades
del país**
según indicadores de ciencia,
tecnología e innovación*



*RANKING U-SAPIENS COLOMBIA 2011-2.

**Ciencia y tecnología
para el desarrollo y la
transformación social**

www.uninorte.edu.co/investigacion

Mayores informes:

Dirección de Investigación, Desarrollo e Innovación

Teléfonos: (57-5) 3509420 - 3509422

dip@uninorte.edu.co

Barranquilla, Colombia

Orlando Coronell, un académico comprometido el medio ambiente

Orlando Coronell es un reconocido científico y profesor de la Universidad de Carolina del Norte en Chapel Hill (UNC), Estados Unidos. Desde hace dos años trabaja en el Departamento de Ciencias e Ingeniería Ambiental como profesor e investigador. Sus primeros pasos como científico los dio en la Universidad del Norte cuando apenas se perfilaba como un destacado estudiante con una prometedora carrera.

Este ingeniero civil recibió su título profesional en 2001 y desde ese momento no ha dejado de capacitarse, un año más tarde estudió fuera del país una maestría en Ingeniería Ambiental e Ingeniería Civil becado por la Universidad de Illinois, Estados Unidos. El año pasado, Coronell recibió el título de PhD de la misma universidad estadounidense.

Como estudiante se destacó por buscar la excelencia; como docente es reconocido por su dedicación, lo que le ha valido importantes reconocimientos. Actualmente trabaja en el área de ingeniería ambiental en la Universidad Carolina del Norte, EEUU.

Este uninorteño antes de trabajar en UNC-Chapel Hill y paralelamente a sus estudios en la Universidad de Illinois, fue asistente de investigación en el área de tratamiento de aguas en procesos de membranas para desalinización y desinfección química de virus y esporas. De allí resultaron sus primeros artículos en publicaciones científicas y también fue presidente del Consejo de Liderazgo de Estudiantes del WaterCAMPWS, el cual es un centro de ciencia y tecnología para

purificación de agua patrocinado por la Fundación Nacional de Ciencia (NSF por sus siglas en inglés) de los Estados Unidos.

“Lo más importante que me dejó la Universidad del Norte fue una sólida formación básica en matemáticas y física, una preparación intelectual que me ha permitido incursionar sin recelos en áreas de investigación completamente nuevas sin temor a no poder conseguir los objetivos que me propongo”,

reconoce el investigador y docente, quien dedica el 70% de su tiempo en la Universidad de Carolina del Norte en actividades relacionadas con investigación y el restante lo utiliza en actividades relacionadas con docencia en programas de máster y doctorado, y en servicio a la comunidad académica.

Su trabajo como director del grupo de Investigación en Procesos Físico-Químicos para Purificación de Agua (<http://coronell.web.unc.edu>) lo llena de satisfacción pues los resultados de las investigaciones se convierten en artículos que luego son publicados en importantes revistas científicas y en memorias de conferencias científicas e ingenieriles.

Entre sus actividades diarias figuran dictar clases sobre procesos físico-químicos para tratamiento de agua, y en tecnologías de separación mediante el uso de membranas, también es tutor de estudiantes de máster y doctorado, e investigadores de post-doctorado. Las actividades de servicio a la comunidad académica que desarrolla el investigador incluyen asesorar al grupo de "Ingenieros Sin Fronteras" en la Universidad de Carolina del Norte y a una organización no gubernamental; así como revisar y editar artículos para revistas científicas y entidades que otorgan fondos para investigación.

La búsqueda de la excelencia ha sido el sello distintivo en la vida académica y profesional de Coronell. En su hoja de vida figuran cerca de 17 reconocimientos como estudiante, profesor y científico, que van desde la distinción Andrés Bello del Ministerio de Educación por el excepcional desempeño en las pruebas ICFES (1995) hasta la inclusión en la lista de docentes mejor calificados en la Universidad de Illinois.

En la Universidad del Norte este científico se graduó con honores, obtuvo la Medalla de Oro, la máxima distinción entregada a un estudiante de pregrado por su perseverancia y por dar lo mejor de sí. "Para mí la Medalla de Oro fue una gran satisfacción personal, y significó que mis esfuerzos y actitu-

des durante mis estudios de pregrado fueron apreciados de manera positiva más allá del círculo compuesto por mi familia y amigos cercanos".

Sin embargo, para Coronell los reconocimientos no son un fin y se van ganando en la medida en que el trabajo, los estudios y la vida sean asumidos con la actitud adecuada. "No sé si hay alguna 'clave' para obtener distinciones o premios, o en general para obtener cosas buenas en la vida. En general soy de la opinión de que cuando uno hace su mejor esfuerzo, uno debe estar satisfecho con el resultado. Una de esas cosas buenas que pasan es que otros reconozcan que hiciste tu mejor esfuerzo y que ese esfuerzo dio buenos resultados. "No creo en distinciones y reconocimientos como objetivos, sino como gratas sorpresas en el camino".

Junto a Coronell siempre ha estado el apoyo de su familia. "Mi papá y mamá siempre me apoyaron en mi apreciación por las actividades académicas desde el colegio, incluyendo cuando decidí que quería buscar oportunidades de investigación en Estados Unidos. Ciertamente cuando tu familia y amigos te apoyan en lo que te propones, la confianza en ti mismo se incrementa". Con su esposa Jeanne, quien también tiene un PhD en ingeniería ambiental, comparte el interés por los estudios y la investigación. "Jeanne es china nacida en Canadá así que su aprendizaje de mi cultura colombiana, y mi aprendizaje de su cultura china-canadiense ha sido un elemento más a disfrutar en nuestra relación".

Coronell está seguro que su carrera profesional sigue la ruta de la investigación y la docencia. "Estas actividades son de mi preferencia", asegura. El ingeniero se muestra optimista hacia el futuro y espera continuar publicando artículos científicos. "A nivel personal, aún no tenemos hijos; sin embargo, a mi esposa y a mí nos gustaría tener hijos a mediano plazo", agrega. ♦



uninorte
f.m. estéreo
103.1 MHz



Egresados que le apuestan a las buenas ideas

Nabil Mady Fayad: “Mi negocio es calmar la sed”

Desde muy pequeño aprendió a sacar adelante sus propias ideas. El salón de clases fue el primer paso para iniciar un negocio cuyo propósito es posicionarse como el más ‘refrescante’ del país.

Desde la cuna, Nabil Mady Fayad, descendiente de inmigrantes árabes, creció en un ambiente de negocios, comercio y emprendimiento. Sus padres eran propietarios de almacenes de ropa y textiles en Maicao y Barranquilla y sus abuelos habían sido emprendedores de toda la vida. “Nací entre negocios, por mis circunstancias sociales y familiares, todos en mi hogar han sido emprendedores y por esa razón el miedo a tirarnos al agua está superado”, asegura.

Mady Fayad alternó sus estudios de pregrado con el emprendimiento. “Lo primero que hice fue comercializar textiles y con eso pagué los últimos cinco semestres de la carrera”. Cuando recibió el título de administrador de empresas en 1995, Mady Fayad se dedicó a sacar adelante proyectos de emprendimiento y muy pocas veces trabajó como empleado. Su paso por reconocidas organizaciones como Supertiendas Olímpica, el Banco Industrial Colombiano y Arthur

Andersen, le sirvieron como entrenamiento para iniciar futuros proyectos en el que pusiera a prueba cualidades como la perseverancia, la disciplina y el buen criterio. “En ese momento, me concentré en absorber todo lo que había que aprender de esas organizaciones”, agrega el egresado.

De los textiles pasó a otros sectores como alquiler de máquina pesada, las apuestas permanentes y la comercialización de pescado. Hasta que finalmente, dio con la idea de desarrollar un producto que calmara la sed de los barranquilleros. “Pienso que no me ha ido mal en ninguno de los negocios y sí he aprendido mucho. La idea de Paletas Lola resultó después de sumarse muchas circunstancias al mismo tiempo, un ex socio me había entregado un local como parte de pago y yo quería hacer algo que estuviera relacionado con el calor de la ciudad”, recuerda el empresario.

Así surgió un producto con varios sabores y pensado en el contexto de una ciudad cuyos habitantes quieren refrescarse: Paletas Lola. Su fundador sabe que el producto tiene una gran acogida en el Caribe Colombiano y poco a poco empieza a penetrar el mercado nacional.



“Paletas Lola surge de la necesidad de un producto innovador para calmar la sed, por eso todas nuestras paletas son de agua, y por la misma razón su porción es gigante, 120 gramos, el doble del promedio del mercado”, explica el egresado.

Para este administrador de 41 años, lo más difícil para concretar una idea de negocios es la autoconfianza y creer en lo que se hace. “Cuando al fin te atreves te das cuenta que no era imposible. Las principales barreras son mentales”. En este sentido, el egresado asegura que no existe un prototipo de persona emprendedora, lo importante es contar con la actitud.

“Un país de emprendedores genera empleo, demanda de bienes y servicios, produce riqueza, contribuye con sus impuestos al desarrollo de la Nación. Un país de empleados demanda puestos de trabajo, que nunca van a ser suficientes, abarata el costo de la mano de obra, por lo que se estimula el exilio de los ciudadanos más talentosos. Sin emprendimiento no hay desarrollo económico ni social”, asegura el empresario.

El proyecto de Paletas Lola inició formalmente en 2009 y ahora cuenta con puntos de venta en Barranquilla y Cartagena. La idea es lograr un posicionamiento en el mercado local y nacional, brindando un producto realmente refrescante. “Ofrezco paletas de agua con un balance perfecto entre el cítrico y el dulce, con relleno de leche condensada o sin azúcar, mi negocio es quitar la sed”.

Este egresado valora los conocimientos adquiridos de sus profesores en Uninorte, pues una de sus fortalezas es la contabilidad de costos. “No dependiendo del contador, puedo ir monitoreando mis metas, le agradezco mucho a mis profesores de contabilidad y control gerencial. A diario aplico lo que hace años me enseñaron”.

Paralelamente a las clases, el egresado uninorteño también participó en actividades extracurriculares con AIESEC,

organización juvenil donde trabajó en temas como desarrollo sustentable y espíritu empresarial.

Otra de las fortalezas en el proceso de formación que destaca Mady Fayad fue el tema de las prácticas profesionales. “Creo que eran una excelente oportunidad para “aterrizar” en el mundo laboral, la Universidad del Norte le ayudaba a uno a encontrar buenos espacios de aprendizaje y eso indudablemente le sirve para el futuro a cualquier profesional”.

Por otra parte, la familia de este administrador ha sido fundamental en su desarrollo como empresario. “Mi padre fue un inmigrante palestino, que me inculcó el amor al trabajo y la honestidad”. Y así desde la casa, su paso por la Universidad, el trabajo en importantes empresas y luego como gestor de proyectos de emprendimiento, este administrador sabe que cuenta con los suficientes insumos y experiencia para posicionar Paletas Lola.

Entre sus proyectos, a mediano plazo, se encuentran la apertura de nuevos puntos de venta y la Certificación de Calidad, para lo cual acaba de cursar el Diplomado de Inocuidad Alimentaria en el ICONTEC.

“La experiencia del emprendimiento ha sido muy gratificante, en toda idea de negocio que he puesto en marcha me ha ido bien y he aprendido. Creo que lo más importante es creer en lo que uno hace”, afirma.

Para Nabil Mady Fayad no hay límites y las fronteras solo están en la cabeza. Este egresado uninorteño está convencido de que todo se puede lograr si se tiene disposición para alcanzar objetivos. “Creo que el emprendimiento es la mejor forma de sacar a flote tu potencial, si eres un buen empleado y cumples metas, también puedes ser un emprendedor exitoso”. ♦

Estudie en el exterior

Intercambios estudiantiles. Cursos de idiomas
Carreras universitarias. Prácticas empresariales
Programas corporativos. Premios de vacaciones
Programas de internación.
Becas académicas y deportivas

DESCUENTO DEL 50%

EN DERECHOS DE PROCESO
Presentando tu carnet de Egresado en nuestras oficinas

*Válido para inscripciones recibidas hasta mayo 30 / 2013
*Aplican restricciones *No se puede combinar con otras promociones





Study Union

INTERNATIONAL
Estudios en el exterior

Barranquilla

Cra. 52 No. 76-167 Local 305
368 4648 - 368 6412
Fax: (57 5) 360 7437
Cels. 312 6194762 - 313 5017123
barranquilla@studyunion.com

Cartagena Riohacha Santa Marta
Cel. 320 586 7037 Cel. 315 777 1276 Cel. 315 751 0023

Valledupar Sincelejo
Cel. 315 736 4878 Cel. 314 939 5600

www.studyunion.com

Andrés Yabrudy,

Le pone las 'pilas' al sector

Este ingeniero eléctrico y magíster en administración de empresas llegó a la Presidencia de GECELCA hace 3 años. Su destacada trayectoria de más de dos décadas le ha valido el reconocimiento y la confianza del sector.

Andrés Yabrudy Lozano es un ingeniero eléctrico con una importante y destacada trayectoria en el sector energético. Sus logros dan cuenta del compromiso que tiene con lo que hace y reflejan una fuerte convicción personal: siempre se puede ser mejor. Sus colegas le reconocen visión, disciplina e iniciativa y sus aportes profesionales han incidido en la creación del actual modelo de funcionamiento del mercado eléctrico colombiano. Yabrudy, definitivamente, tiene el sello uninorteño.

“El ser profesional uninorteño es como tener una carta de ciudadanía que con orgullo se porta, pero que exige la reciprocidad de ser un permanente dador de frutos de la buena semilla que la Universidad del Norte depositó en mí durante el proceso formativo”, afirma el ejecutivo, quien además es magíster en Administración de Empresas.

El actual presidente de la Generadora y Comercializadora de Energía del Caribe, GECELCA, hizo parte del reducido grupo de estudiantes que se convirtió en la primera promoción de ingenieros eléctricos de Uninorte. “A pesar de la incertidumbre que podía existir en esos momentos, permanecer en Barranquilla fue una decisión acertada que hoy evidencia sin ninguna duda sus frutos”, comenta el ingeniero

al recordar sus inicios como profesional recién egresado.

La etapa de formación en UNINORTE es considerada por Andrés Yabrudy como la semilla gracias a la cual ha cosechado importantes reconocimientos. “La Universidad del Norte fue el lugar apropiado que me facilitó el desarrollo armónico requerido para vivir con plenitud no solo la profesión, sino la vida específica. La institución me permitió adquisición de saberes puramente científicos, la consolidación de la vocación profesional, la toma de decisiones responsables y el desarrollo de una conciencia social que no desconoce en ningún momento los valores”, manifiesta con orgullo.

Este ejecutivo ha sido catedrático de Uninorte y ha recorrido varias áreas del sector energético que van desde el área operativa hasta la comercial y regulatoria. Durante 23 años ha trabajado en la empresa en diversos cargos, 10 de los cuales se desempeñó como vicepresidente de energía de GECELCA y finalmente, la junta directiva de la compañía depositó su confianza en este profesional entregándole la Presidencia.

Profesionales uninorteños, profesionales del mundo

No basta ser un buen estudiante ni poseer las destrezas suficientes para

cierta labor. El mundo globalizado exige un profesional mucho más completo, Andrés Yabrudy explica que actualmente se requiere un profesional con una integralidad de características que le impriman un carácter universal al éxito profesional.

“Además del conocimiento científico, el uso adecuado de las nuevas tecnologías y buen manejo del idioma, el profesional de hoy día debe estar plenamente informado, desarrollar la capacidad de resolver problemas, ser disciplinado, prepararse continuamente para las oportunidades, tener una adecuada actitud; en fin, tener en cuenta que el carácter fundamentado en valores supera en importancia a la misma habilidad”, explica el ingeniero para quien es vital guardar coherencia entre lo que se quiere en la vida y lo que se hace.

El día a día de Andrés Yabrudy está lleno de retos pero jamás falta la disposición de solucionar y aprender nuevas cosas. “Enfoque, iniciativa, convicción, buscar que las cosas sucedan, respeto por los demás, tomar decisiones basadas en principios son algunas de las características que considero deben estar presentes cada día en mi ejercicio profesional”.

En la compañía que lidera, el egresado uninorteño considera que vivir a diario la misión de la empresa es el reto más importante que enfrenta. Para el ingeniero esto implica por un lado, la toma de decisiones y asignación de recursos, y por otro, las relaciones interpersonales que contemplan las relaciones humanas y la representación empresarial. “Es necesario que el gerente lidere la adaptabilidad que como organización se requiere para responder de una manera exitosa a este

energético

continuo y permanente reto, que se evidencia como reto de crecimiento, reto de sostenibilidad, reto de innovación y reto de responsabilidad social”, afirma.

Sin embargo, el éxito en solitario no existe. “Somos un equipo de trabajo y como presidente debo trabajar cada día para que la conciencia de equipo se mantenga y exista la confianza necesaria para caminar la ruta que se ha trazado”, agrega el reconocido ingeniero.

Universidad y familia

Este uninorteño reconoce que la Universidad y su familia han sido vitales en el prestigio profesional que hoy goza.

El ingeniero ha visto el crecimiento de nuestra Institución y destaca el hecho de que su universidad haya puesto énfasis en la investigación y generación de conocimiento relevante y acorde con las necesidades no solo productivas sino sociales de la región y el país. “No todo está hecho, se debe seguir trabajando”, manifiesta.

En un plano más privado, la familia de Andrés Yabrudy ha sido valiosa en su desarrollo profesional. Actualmente está casado con Maribel González y tiene dos hijas, Nathalie y Sussie. “Ellas me conocen tal y como soy, conocen mis debilidades y cómo ayudar a fortalecerme, son los oídos prestos a escuchar todo lo que digo, es el amor

que me da fuerza y equilibrio para ser la mejor persona que puedo ser. Tenemos 22 años de casados, hemos madurado juntos y esto incluye mi vida profesional”.

Andrés Yabrudy se proyecta como un ser humano dotado de talentos cuya obligación es poner al servicio de los demás estos dones. “Deseo seguir buscando cada día ser mejor, sin anhelo de fama y de reconocimiento, retribuyendo la confianza recibida con resultados y enseñando con el ejemplo a las generaciones que me sucederán”, concluye. ♦



El mundo global está allí para ser tomado por el profesional de hoy. Esto lo está asumiendo muy en serio la nueva generación de egresados de la Uninorte que cada vez más expande su radio de acción a distintas latitudes.

En esta ocasión, el destino no es los Estados Unidos ni Europa como es usual, la mirada de los uninorteños está apuntando hacia Chile, país que cada vez más los acoge.

Para esta edición, traemos dos jóvenes profesiones que irrumpen con mucha fuerza en el competitivo mundo empresarial chileno. Ellos son Rafael Wadnigar y Carlos Andrés Martínez

Y... ¿Qué es lo que tienen estos ingenieros que representan muy bien el perfil del uninorteño actual?

Rafael Wadnigar es un ingeniero industrial de 35 años quien se desempeña como Gerente de Procesos de la Dirección de Clientes en Telefónica Chile donde tiene el gran reto de implantar y desplegar una cultura y gestión por procesos en toda la compañía.

“Básicamente, lo que se pretende es asegurar, a través de sistemas de gestión, un mejor desempeño de los procesos dentro de la organización, es decir, que todas las acciones se ejecuten de una manera mucho más expedita”, explicó este ingeniero bilingüe quien además tiene un MBA Internacional en Marketing y Negocios del ESIC en España.

Él también tiene la responsabilidad de optimizar el Sistema de Gestión de Calidad y el Desarrollo de Proyectos de mejora continua con el empleo de herramientas de mejora de la calidad y la metodología “seis sigma”.

El otro hijo adoptivo de Chile es el Ingeniero Industrial e Ingeniero Mecánico, Carlos Andrés Martínez Zapatero, él con doble carrera y doble nacionalidad -colombiana y española- entró



Carlos Andrés Martínez y familia

Ingenieros Industrial y Mecánico se destacan en el competitivo mundo empresarial del país austral

Chile, el nuevo destino del ingenio uninorteño

Los egresados reconocen que el perfil de liderazgo empresarial que imprime la Universidad del Norte a cada uno de los estudiantes genera más confianza a la hora de afrontar desafíos profesionales.

al negocio de la minería al obtener el puesto de Superintendente de Planificación Mantenimiento Mina en la organización Minera Escondida Ltda en la que lidera la implementación del proyecto de ISAP que es la estandarización y simplificación de los procesos de la compañía, específicamente en el área de mantenimiento.

Ambos coinciden en que la formación que les impartió la Universidad del Norte les alimentó las ganas de abrirse caminos en el exterior para ganar experiencias que podrían capitalizar en Colombia, aunque en este momento de sus vidas estén en la etapa inicial de nutrirse de la experiencia multicultural.

Rafael Wadnipar en Telefónica

Hablar inglés y obtener una beca con el Grupo Telefónica en España le abrió su espectro internacional, pudo hacer las pasantías de su maestría en la casa matriz de esa compañía y fue allí que se le sembró la idea de expatriarse con esa organización.

“A pesar de que son muchas las vacantes que se ofrecen en el Grupo Telefónica, las oportunidades son reducidas. No fue fácil muy a pesar de haber trabajado en Telefónica Colombia. De hecho no era la primera vez que aplicaba para un proceso en el extranjero, significó competir con profesionales de Telefónica en Chile, me entreviste con ‘head-hunters’ y los directivos del Grupo me hicieron entrevistas personales y bueno, finalmente lo logré”, dijo.

Agrega este exitoso ingeniero que la herencia que le dejó Uninorte la sintetiza en tres puntos: Uno, la marca Uninorte que te brinda un respaldo institucional a la hora de decir en el exterior provengo de una institución con categoría de excelencia; dos, técnicamente, al estudiante de Ingeniería Industrial se le ofrece un abanico de opciones laborales interesantes y, tres, el ‘Networking’, es decir, amigos y colegas que se conocieron a lo largo de la carrera que muchas veces pueden catapultarse los unos a los otros en el plano profesional.

“La Marca: Los profesionales de la norte nos destacamos y tenemos el mejor índice de ‘empleabilidad’ o ‘entrepreneurship’ en la región Caribe y compete, me atrevería a decir, con universidades del ámbito nacional como los Andes o Javeriana”, apuntilló.

La minería y Carlos Martínez Zapatero

10 entrevistas en 8 meses hicieron parte del proceso que adelantó este doble ingeniero -Industrial y Mecánico- para responsabilizarse de la administración de los recursos de la Gerencia de Mantenimiento Mina y liderar las estrategias que generen cambios en la cultura y en los procesos de la organización con el fin de simplificar y estandarizar.

Este vertiginoso ascenso profesional ha sido posible por la tenacidad que le ha impreso a su formación académica.

Asegura que el sello uninorteño está presente en él por todos lados porque

estudiar ingeniería demandó muchas horas y planificación lo que permitió que se convirtiera en un profesional muy organizado, una de las características clásicas de un egresado de la Universidad del Norte de hoy.

“En todo este proceso creo que se han unido dos cosas: la cultura Caribe y la sólida formación universitaria. Por nuestro modo de ser se nos hace fácil incorporarnos a otras culturas sin causar conflictos y por tener una excelente formación académica hace que sobresalgamos en lo que hacemos. Estos factores hacen que seamos exitosos”, destacó Martínez Zapatero quien tiene un Máster en Negocios Internacionales con especialización en América Latina y Europa de la Universidad Pompeu Fabra de Barcelona, y cursando actualmente un Executive MBA en la Universidad Adolfo Ibáñez.

Martínez Zapatero recomienda que los ingenieros que deseen tener una experiencia laboral en el exterior giren los ojos al país del sur por ser una de las naciones con una economía fortalecida que en la actualidad necesita del talento humano que se forma en la Uninorte.

“Uno de nuestros grandes desafíos para continuar creciendo en Minera Escondida son las personas. Actualmente requerimos muchos recurso humano que el mercado local no lo tiene. Los profesionales de Uninorte tienen todas las oportunidades acá y por la estructura que se nos inculca en la U, un excelente desempeño está más que garantizado”, sostuvo.

Entre agendas saturadas de reuniones estos dos ingenieros industriales uninorteños hacen patria en un país que le da una máxima categoría al talento eficiente y efectivo que se desarrolla en Uninorte. ♦



Rafael Wadnipar



SER UNINORTEÑO

15 miembros de una misma familia han hecho parte del proceso de transformación de la Universidad

Los Pezzano, generaciones exitosas con sello Uninorte

Cuando los tíos, primos, padres, sobrinos y hermanos de la familia Pezzano recuerdan las anécdotas vividas durante su época universitaria narran historias que se concentran en un mismo sitio: La Universidad del Norte.

Todo comenzó en 1974 cuando Manlio Pezzano, el mayor de los hermanos, ingresó al programa de Ingeniería Industrial, luego le siguieron los pasos sus hermanas Silvana en 1976, Olga en 1978 y

Rossana en 1981, las tres fijaron sus ojos en Ingeniería Civil, años después Laura, otra de las hermanas, se dejó atraer de la Uninorte y realizó la Maestría en Educación.

Pero la conexión de esta familia con la Universidad no termina allí, dos de ellos contradijeron de manera flagrante aquel dicho que dice "la novia del estudiante nunca será la esposa del profesional" porque Olga Pezzano se casó con su

novio de toda la carrera Ricardo Vilorio, Ingeniero Industrial también egresado de Uninorte. Armando –otro de los hermanos Pezzano– si bien no estudió en la Uninorte contribuyó con la causa de la familia, casándose con la entonces estudiante de Preescolar, Yanet Hernández, quien ya haciendo parte de la familia, se graduó también como Magíster en Educación de la universidad.

Los hijos de los Pezzano se ataron a la tradición y fue así que ocho de ellos, sin pensarlo, se matricularon y se graduaron en esta Universidad considerada como la de mayor proyección del país.

Es así que Antonietta, Silvana, Laura Elvira, Pablo, Carlos, Alessandra, Andrés e Iván y su esposa Clara Inés son la nueva generación de uninorteños de la familia Pezzano quienes tienen una percepción muy distinta de la Universidad que pisan sus padres y tíos.

Olga Pezzano, Alberto Vilorio, Ricardo Vilorio, Andres Vilorio y Alessandra Vilorio



Antonietta Pezzano D'iva y sus hijos

Ellos, los más jóvenes, sonríen cuando Olga, la tercera en ingresar a Uninorte les comenta que en su época, la U era pequeña, todos los estudiantes de las distintas carreras se conocían y los buses de servicio público ingresaban a las instalaciones de la Universidad muy cerca al bloque A, donde estaba la antigua Biblioteca que tenía una estructura simple en la que a través de un vidrio se solicitaban, de manera verbal, los libros.

Sigue narrando que al finalizar el corredor del primer piso del bloque A estaba la cafetería y que en Casa Blanca, el lugar donde está la oficina del rector, 'habitaba' el único computador que había en la Universidad y que el espacio donde funciona la mega biblioteca de hoy, estaba la famosa 'Mosca elegante' donde a punta de patacón y queso criollo los Pezzano saciaban el hambre.

"Con cariño viví la transición de los computadores, desde los enormes Burroughs que usaban tarjetas; teníamos que perforar paquetes enteros de esas tarjetas y llevarlos al centro de cómputos para su procesamiento hasta los digitales con procesamiento ultra rápido. Recuerdo que en una clase de Geología,

cuando el profesor estaba de espaldas, a un compañero se le ocurrió lanzar un paquete de tarjetas al ventilador de techo y volaron tarjetas por todas partes. ¡Al profesor casi le da un infarto!”, recordó la ingeniera Silvana Pezzano, la segunda en hacer parte del clan Uninorte. Ella hoy tiene una maestría en Gestión de Telecomunicaciones y se desempeña como Vicepresidente de una importante compañía multinacional celular en el país y tiene claro que la tecnología y el acceso a Internet juegan un importante papel en el desarrollo de las sociedades y en la vida de las personas.

De todo eso solo quedan los recuerdos, recuerdos que hacen vibrar al Ingeniero Industrial y especialista en Gerencia, Manlio Pezzano y a sus hermanas, las ingenieras civiles Silvana, Olga y Rossana quienes no olvidan las fiestas universitarias, la toma de la ciudad desde el miércoles por la noche con la que se daba inicio a la semana cultural, del rallye que se hacía el jueves o viernes en el que se comía carne asada, se escuchaba música y se hacía mucha barra a las candidatas al reinado de la Universidad que culminaba con la elección y coronación en el hotel El Prado en una velada elegante.

“Recuerdo que Manlio y yo vimos juntos las clases de Cultura Oriental y Cultura Griega con el Profesor Vittorino”, cuenta Silvana. “Eran verdaderamente una ‘culebra’ como se decía en ese entonces en la universidad, para describir las materias más complicadas. El profesor Vittorino hacía sus exámenes verbales y la mayoría de las notas oscilaban entre 1 y 3, porque era realmente exigente. Los exámenes eran sobre varios libros que ponía como tarea de lectura. Manlio se leía uno que otro, en cambio yo me los leía todos. El día antes del examen Manlio me decía que le contara los libros y yo se los relataba en detalle; el día del examen él sacaba mejor nota que yo. Manlio 4,5 y yo 4. Era increíble!!!, qué rabia!”

“Como nosotras fuimos tres hermanas en el programa de ingeniería civil, el profesor Miguel Vargas nos dijo un día: ustedes pueden hacer una compañía las tres, Silvana ni qué decirlo, que mande, será



Los hermanos Pezzano Molina

la Presidente, Rossana que se encargue de las Relaciones Públicas y Olguita... Olguita que camelle....”, así recuerda la candidata a Magíster en Ingeniería Civil con énfasis en Estructuras, Olga Pezzano Molina, a aquel profesor que describió, con picardía, las cualidades de las Pezzano. Rossana estuvo en el Instituto Agustín Codazzi inicialmente y al frente de la Dirección Ejecutiva de Camacol en Barranquilla por varios años y hoy día se encuentra trabajando para CISA. Olga por su parte, es una reconocida calculista estructural en la ciudad y ha sido docente en la Uninorte en los programas de Ingeniería civil en pregrado y posgrado.

La nueva generación

“Una buena imagen vale más que mil palabras”, este conocido adagio sí que lo cumple la nueva generación de los Pezzanos quienes queriendo emular el exitoso recorrido profesional de sus padres y tíos deciden formarse en la Universidad del Norte. “ ¿Quién es Silvana Pezzano? Le preguntó el viejo profesor de estadística el primer día de clase a la segunda Silvana. Tienes un punto más en la materia.....”

La Ingeniera Civil, Silvana Pezzano D’uva asegura que haber escogido la Universidad del Norte fue la decisión más acertada porque ha podido aprovechar la doble titulación que ofrece la Universidad con el Politécnico de Milano, por ello, en este momento se encuentra en Italia, el país de sus ancestros, finalizando un Máster en Ingeniería Hidráulica

“La doble titulación con el Politécnico di Milano en Italia me permitió comparar los dos sistemas educativos. Me siento orgullosa de la Norte por el buen nivel académico adquirido y sobre todo por la oportunidad de poder ‘tocar’ la ingeniería civil a través de laboratorios, visitas técnicas, trabajo de campo, a diferencia del sistema Italiano que es 100% teórico”, señaló Pezzano D’uva quien agradece la formación integral de la Uninorte donde pudo practicar taekwondo con la maestra Martha Cifuentes y danza contemporánea con el maestro Jorge Arnedo.

Hoy, la ingeniera no deja de vibrar con los ritmos musicales, por ello, hace parte de la compañía profesio-



Los señores Secondo Pezzano y Olga Molina de Pezzano, con sus 10 hijos: Laura, Edda, Silvana, Marissa, Rossana, Armando, Manlio, Ezio, Olga y Elizabeth

nal de Salvo Parisi, the company DG, y es profesora en la escuela de baile Ballare Ballare de Gianni Cugge.

En la misma línea exitosa de la Ingeniería Civil están los primos Iván Esmeral Pezzano y Andrés Viloria Pezzano quienes trabajan en sus carreras en Estados Unidos y en Barranquilla, respectivamente.

Iván, quien se desempeña como Gerente de Ingeniería y Construcción para Century Link Communications (NYSE

CTL) en Seattle, Estados Unidos, recuerda con mucho cariño su primer trabajo relacionado con su carrera: En V semestre fue contratado por PFV y Cía Ltda para hacer los levantamientos topográficos de lo que es hoy el Bloque F de la Universidad.

Él se casó con la también uninorteña, la Ingeniera Industrial Clara Inés Parra Asegura que la preparación académica de la Universidad y la experiencia adquirida le han impreso mucha seguridad para afrontar los retos profesionales que se le han presentado.

Por su parte, su primo Andrés vivió en carne propia lo que representa tener el apellido Pezzano dentro de la Uninorte. “Mi primer día de clase, durante la inducción, llegó el que era coordinador de programa Pedro Teherán y lo primero que preguntó fue: ¿Quién es el hijo de Olga Pezzano? Al momento de identificarme me dijo que tenía un compromiso muy grande ya que por ingeniería civil habían pasado varios de mi familia y todos habían sido excelentes”, narró este ingeniero del centro de planificación y costos de la constructora Marval S.A.

Alessandra Viloria Pezzano, hermana de Andrés, es una destacada Ingeniera Industrial que se desempeña como Asistente Comercial de la compañía Gente de Ventas en Santiago de Chile, estudia italiano y tiene planeado hacer un postgrado en Estrategias y Control de Gestión en la Universidad de Chile.

Antonietta, quien hoy vive y trabaja en Eslovenia en su propia empresa familiar; explica como la medalla de plata a la excelencia académica le abrió las puertas al mercado laboral esloveno: “Fue difícil al principio por ser extranjera, pero la medalla me abrió las puertas, lo demás fue demostrar las capacidades y el conocimiento adquiridos en la Universidad y

comenzar a cosechar éxitos. Así entré a PricewaterhouseCoopers como auditora financiera y en dos años ya me estaban llamando de una multinacional para ofrecerme trabajo”. Por otra parte, Carlos es abogado y trabaja para la empresa española Digitex. S u

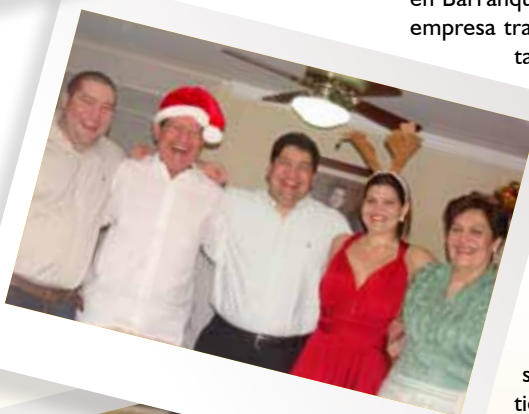


Arriba: Humberto de Armas y Silvana Pezzano

Izquierda: Manlio Pezzano con sus hijas: Silvana y Antonietta Pezzano D'iva

estadía en Europa la ha aprovechado para conocer y estudiar lugares cargados de historia, lo que ha convertido es un verdadero investigador de diferentes pueblos y culturas, Laura Elvira es una alta ejecutiva de Transportes Sánchez Polo en Barranquilla y Pablo dirige su propia empresa transportadora en Santa Marta. Y no acaba allí... Enzo, hijo de Ezio Pezzano Molina, otro hermano, ya está haciendo su preuniversitario en la Uninorte alistándose para iniciar su carrera como uninorteño.

Queda claro que para los Pezzano la Uninorte es su segunda hogar, hogar que tiene abiertas las puertas para la tercera generación que ve a través de los cristales del tiempo a unos tíos, primos, padres, sobrinos y hermanos en lugares de privilegio profesional. ♦



Arriba: Pablo, Iván, Carlos Esmeral, Laura Elvira y Laura Pezzano.

Abajo: De la Familia quienes residen en Barranquilla: Manlio Pezzano, Ricardo Viloria, Olga Pezzano, Laura Esmeral, Andres Viloria, Laura Pezzano, Armando Pezzano, Yanet Hernández y Rossana Pezzano.

El perfil del abogado en el mundo moderno



LAURA BRICEÑO CALLEJAS
Abogada
Egresada, 2005
laurabriceno@gmail.com

En este mundo globalizado en el cual los países no sólo se centran en sus propios asuntos sino que por el contrario se encuentran interrelacionados con otras sociedades, integrando economías, mercados, monedas e incluso culturas, he podido observar la manera como ha venido cambiando el perfil del Abogado, e incluso he tenido la oportunidad de desempeñarme en otras áreas diferentes a la jurídica con mi título de Abogado.

Anteriormente, esta era una labor que se ceñía a un ámbito netamente nacional y su campo de acción era ex-

clusivamente el área jurídica, bien sea desempeñándose como asesor jurídico, litigante, consultor o contratista. Sin embargo, en los últimos años esta labor ha venido cambiando, y el abogado de hoy es un profesional global, que puede desenvolverse en cualquier ámbito profesional que decida.

De esta manera, nuestra formación nos permite desempeñarnos en innumerables posiciones de liderazgo que pueden o no estar relacionadas con el

ámbito jurídico y que salen de la esfera netamente nacional.

Sin embargo, estos cambios han traído como consecuencia nuevos retos que exigen que el abogado actual se prepare de manera diferente; para ello es necesario el dominio de una segunda lengua, lo cual paso de ser un valor agregado de nuestro *currículum vitae* para convertirse en un requerimiento básico de nuestra formación, necesario para cualquier posición a la que aspiremos.

Adicionalmente, es muy importante estar permanentemente informados y actualizados de los cambios políticos, económicos, sociales y culturales que ocurren en nuestro país y en el mundo. Debemos involucrarnos más activamente con las causas sociales, pues de este modo conocemos más a fondo los problemas de nuestra sociedad, y así logramos identificar cuáles son los aspectos con los que podemos contribuir desde el ejercicio de nuestra profesión.

Es así como no se debe enmarcar el ejercicio del derecho sólo al ámbito jurídico, sino que nuestra profesión debe ir acorde a los constantes cambios que suceden en el mundo y hacer del derecho una profesión multidisciplinaria en el que el rol del abogado vaya más allá de elaborar contratos o llevar procesos judiciales. Nuestros conocimientos deben complementarse con otras disciplinas como la economía, las finanzas, las relaciones internacionales, entre otras, que nos permitan desenvolvern en otros campos y ser profesionales mejor preparados. ♦



Navegando entre TLC's, agendas de competitividad y transformación productiva

BARQUITOS DE PAPEL



Por: Luis Alfonso Echeverri
Ingeniero Mecánico, M.Sc. Ingeniería Industrial
Egresado, 1999
luissecheverri@hotmail.com

Con la mitad de un periódico hice un barco de papel, en la fuente de mi casa le hice navegar muy bien. Mi hermana con su abanico sopla, y sopla sobre él. ¡Buen viaje, muy buen viaje, barquichuelo de papel!

‘El barquito de papel’

Amado Nervo (1870 – 1919)

A principio de la década del 90, escuché por vez primera, en una conferencia en el auditorio de la Universidad del Norte al hoy presidente de La República, Dr. Juan Manuel Santos, citar una frase de *Lucio Anneo Séneca* que se ha vuelto una referencia constante en los discursos del primer mandatario: «Cuando no sabemos a qué puerto nos dirigimos, todos los vientos son desfavorables».

Recordé la frase al leer una entrevista de Jeffrey Sachs [Portafolio, 21/11/11], en la que señalaba, refiriéndose a Colombia: “El sistema educativo es pobre, los avances en innovación, ciencia, o tecnología, tienen que crearse. Hay una economía basada en exportaciones de recursos naturales. Ahora es tiempo para vender cosas más allá de café, carbón o petróleo (...) Es hora de ha-

cer la tarea.” Y hacer la tarea no es otra cosa que convertir a la innovación en la punta de lanza de las actividades empresariales para que Colombia avance en el camino del desarrollo y la prosperidad a partir de la transformación de su aparato productivo. En esta medida, el impulso y decidido apoyo al emprendimiento innovador permitirá diversificar nuestro portafolio de bienes exportables mediante la creación de nuevos productos caracterizados por un mayor valor agregado desde el punto de vista tecnológico. Parafraseando a Nervo, necesitaríamos innovar el diseño y la construcción de nuestros *barquitos de papel* y fabricar nuevos artefactos que nos permitan navegar más allá de nuestras propias fuentes de agua hacia mares de TLC's, agendas competitivas y transformación productiva en el camino de búsqueda de nuestro puerto seguro: un País en la senda del crecimiento equitativo, sostenible y sustentable.

Sin embargo, la tarea está inconclusa a pesar de los avances en áreas y temas estratégicos. Una medida de los retos a los que nos enfrentamos se puede derivar del análisis del ranking global de competitividad y de la clasificación comparativa de los países con mejor clima para hacer negocios. En el primer caso, ‘The Global Competitiveness Report 2011–2012’ publicado por el Foro Económico Mundial, señala que Colombia ocupa el puesto 68 con un puntaje de 4.20 en una medición hecha para 146 países. Donde Suiza ocupa el primer lugar con un índice

“Colombia necesita modificar los esquemas de educación. Se necesitan más físicos, más ingenieros y hay que pensar en la educación técnica y tecnológica para garantizar competitividad y un mayor aprovechamiento del TLC.”

[Walter Bastian, subsecretario de comercio de EUA. En: ‘Foro retos y oportunidades del TLC’, Portafolio, 29/11/21]

de 5.74. En la Tabla se presenta el ranking IGC de los países latinoamericanos por encima de Colombia. Cabe señalar que nuestro País, retrocedió tres lugares en el período 2006-2011: pasando del 5º al 8º puesto en la medición del IGC regional.

En lo que respecta al reporte ‘Doing Business 2012 - Haciendo negocios en un mundo más transparente’, publicado por el Banco Mundial y la Corporación Financiera Internacional, Colombia pasó del puesto 47 en 2011 al puesto 42 en 2012 en una medición hecha para 183 países; siendo Singapur la nación que encabeza la clasificación. Pero a diferencia del ranking regional del IGC, en este caso, Colombia solo es superada por Chile (39) y Perú (41).

Como se aprecia, las *asimetrías* entre los países desarrollados y Colombia

en términos de competitividad y clima para hacer negocios son significativas. Y nos señalan que se requiere una visión integral para construir un mejor País. En este orden de ideas, la propuesta VISIÓN COLOMBIA COMPETITIVA 2032 consignado en la “Política Nacional de Competitividad y Productividad” se convierte en la brújula adecuada para alcanzar el anhelado puerto de destino.

Durante la presentación del ‘Informe Nacional de Competitividad 2011-2012: Ruta a la Prosperidad Colectiva’, publicado por el Consejo Privado de Competitividad Colombia (CPC), Rosario Córdoba Garcés, presidente del CPC, enfatizaba que la falta de innovación y el atraso tecnológico afectaban la competitividad del País, poniendo en riesgo el logro de la meta para el 2032.

Este lento avance del País hacia una economía del conocimiento [aquella en donde la competencia se basa en la innovación de productos, servicios y modelos de negocios] se explica por la baja inversión en I&D a nivel público y privado.

Según el Anuario de Competitividad Mundial del Institute for Management Development (IMD) del 2009, Colombia ocupa el puesto 55 entre 57 países en inversión pública, y el último lugar en inversión privada en I&D, con un 0,16% y 0,04% del PIB. A diferencia de Corea [3,36 y 2,53%] o Brasil [1,23 y 0,58%] en donde esta inversión generó un círculo virtuoso propiciando el aumento de las patentes registradas entre 2007-2009 con 64.963 y 234. En franco contraste con Colombia, donde la cifra fue de 20.

En este orden de ideas, los TLC pueden ser la chispa para la transformación productiva mediante la implementación de procesos de manufactura sostenibles caracterizados por una mayor inclusión social, rendimientos crecientes a gran escala [a diferencia de la agricultura y la minería], y basados en la creación de nuevas y mejores capacidades de innovación y de acumulación de los recursos necesarios para innovar.

Para esto, se requiere la participación y el compromiso decidido tanto del Estado como de

los actores del sector para mejorar la calidad de la educación en todos los niveles; así como una estrategia de articulación entre la academia y el sector privado para que el impacto de los programas de C+T+i se profundice. En especial, que desde nuestras universidades, la producción de conocimiento se alinee con las necesidades de clústeres y sectores productivos identificados en cada región. En esta medida, se convierte en una tarea prioritaria **mejorar** nuestra baja capacidad tecnológica, la escasez de personal calificado, la dificultad para apropiar tecnología, los insuficientes niveles de inversión en I&D, y la falta de recursos para financiar iniciativas productivas intensivas en C+T+i.

Como bien lo expresaba el Ingeniero Mecánico y Aeroespacial MICHAEL E. PORTER, Profesor en la HBS y Líder del ISC, al ser indagado sobre qué debería incluir una estrategia de largo plazo para Colombia [El Tiempo, 27/09/07] señalaba: “la mejora de las habilidades de su mano de obra. Si van a competir sin habilidades ni educación superior, enfrentarán a mil millones de chinos y mil millones de indios, con los que competir mano a mano será casi imposible.”

Luego, en este proceso de innovación orientado a la creación de productos con un alto valor agregado, deberemos entender que nuestra verdadera ventaja no radica en los factores de producción tradicionales, sino en la construcción y/o fortalecimiento de las características especiales que nos permitan diferenciarnos.

Ranking del índice global de competitividad (IGC) 2011-2012

País	IGC 2011-2012		IGC 2010-2011	
	Puesto	Puntaje	Puesto	Cambio
Chile	31	4,70	30	-1
Panamá	49	4,35	53	4
Brasil	53	4,32	58	5
México	58	4,29	66	8
C/Rica	61	4,27	56	-5
Uruguay	63	4,25	64	1
Perú	67	4,21	73	6
Colombia	68	4,20	68	0

Fuente: Desarrollo propio con datos del reporte IGC 2011-2012

En 2032, Colombia será uno de los tres países más competitivos de América Latina (hoy es el octavo), un país con un ingreso por habitante cercano a los 20.000 dólares (hoy el ingreso per cápita es de 5.000 dólares), a través de una economía exportadora de bienes y servicios de alto valor agregado (a septiembre de 2011 solo el 15,5% de las exportaciones son bienes industriales), con una tasa de pobreza menor a 15%, una tasa de informalidad laboral por debajo de 40%, un balance fiscal positivo y una mayor convergencia social y económica entre los departamentos.

[Visión Colombia Competitiva 2032, CONPES 3527 del 28 de Julio de 2008]

Para ello, se hará necesario pasar de un modelo de responsabilidad social alineado con la generación de utilidades a uno de creación de valor compartido en el que las políticas y prácticas empresariales se diseñen no solo para mejorar la competitividad de las empresas, sino también las condiciones sociales y económicas de los diferentes stakeholders, en especial, las comunidades en que las empresas operan y desarrollan su objeto social. O como lo señaló José Amar en reciente columna de opinión [El Heraldo, 09/11/11]: “Los países que venden productos generados por la inteligencia y el conocimiento, desarrollan todo su sistema económico-productivo al más alto nivel. Y, por ende, mejoran también el sistema social”.

Esa es nuestra tarea: “Desarrollar e implementar procesos de innovación y creación de valor incluyentes, y que propicien a su vez, la prosperidad y la equidad social para todos. No hay otra” ♦

El rol del maestro del siglo XXI - de transmisor del conocimiento a mediador del aprendizaje



PRISCILLA RUIZ DE VERGARA
Egresada de Licenciatura en Pedagogía Infantil
Directora Altamira International School de Barranquilla

Los expertos opinan que la escuela como institución afronta en estos momentos un gran reto, el reto de renovarse y proponer una nueva escuela que responda a los desafíos del Siglo XXI. Actualmente, y a causa de los avances que se han producido en todos los ámbitos de la sociedad, estamos viviendo en un mundo muy diferente y la escuela en la que estudiamos muchos de nosotros no es la escuela donde estudian los niños y jóvenes de hoy en día. Es por ello que la escuela de este nuevo milenio tiene la responsabilidad de dar respuesta a la realidad de hoy y a la de mañana, compleja y cambiante, con cierto dominio de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación (TIC), conocimientos de idiomas, y lo que es más importante, una adaptación a los cambios y una puesta en común con los demás.

En esta nueva sociedad, que los expertos han denominada la sociedad del conocimiento, a diferencia de la sociedad industrial y de las anteriores, el conocimiento es más accesible. El lenguaje oral y la transmisión de conocimientos por parte del maestro ya no son las únicas fuentes de conocimiento. Por consiguiente, son esenciales los aprendizajes claves o básicos para la vida, para la empleabilidad y para el aprendizaje a lo largo de la vida. Hay cuatro rasgos básicos importantes en esta sociedad: el uso intensivo de tecnologías de información y comunicación, la difusión acelerada de la información a través de redes, la utilización del capital humano en las actividades productivas y la explotación económica del conocimiento mediante la innovación.

Algunas de estas características del profesor del Siglo XXI fueron planteadas por Andrew Churches, co-director del área de Estudios de Informática del Kristin School de Auckland, Nueva Zelanda, quien las publicó en su blog "*Origami Wiki*" nominado para el "*Edublogs Best Wiki Awards*". Entre ellas se destaca la capacidad del maestro de ser:

Un Adaptador - Utilizando adecuadamente las herramientas digitales en las necesidades presentes, edades y habilidades de sus estudiantes que involucren todos los sentidos.

Un Visionario- Con la capacidad de imaginar y de mirar otras disciplinas con planes de estudios que integren estas tecnologías emergentes.

Un Colaborador - Aprovechando las herramientas digitales, tales como Ning, Blogger, Twitter, MSN, MySpace para mejorar el aprendizaje y cautivar a sus estudiantes.

Un Tomador de Riesgos- Con una visión clara de lo quiere y de lo que se puede lograr con el uso de la tecnología para mejorar su práctica docente y facilitar el aprendizaje de sus estudiantes.

Un Aprendiz - Que absorba experiencias y conocimientos en la que se seleccione, se utilice, se diseñe y se produzca material didáctico que promueva la adquisición de aprendizajes significativos.

Un Comunicador- Que tenga habilidades para utilizar las herramientas y la tecnología para facilitar, controlar, moderar y gestionar la comunicación entre las personas y la colaboración *on line*.

Un Modelo de Comportamientos - Con la responsabilidad de modelar características no necesariamente aso-

ciadas a la integración de la tecnología, como por ejemplo la tolerancia y el respeto, la aceptación del otro, el trabajo en equipo, entre otros.

Un Líder- Con la responsabilidad de además de "enseñar" (explicar-examinar) unos conocimientos que tendrán una vigencia limitada y estarán siempre accesibles, ayudar a los estudiantes a "*aprender a aprender*" de manera autónoma.

La inserción de las herramientas y procesos de información en nuestro sistema educativo ofrece muchas posibilidades, pero esto no significa que sea la panacea. Debemos ser realistas y considerar que atrás de todo sistema educativo se encuentran las personas... que detrás de cada computadora hay un alumno, un maestro y que como tal, las relaciones interpersonales no pueden perder su importancia. De la misma manera, el contenido académico no debe perder su valor. Lo que debe acontecer es un cambio de los procesos, de las maneras y de las circunstancias.

El maestro de hoy, comprometido con la preparación de las nuevas generaciones, debe actuar para que sus estudiantes puedan aprender a convivir con los medios desde una formación que promueva la participación y reflexión crítica en su uso e interpretación. No podemos seguir enseñando a las generaciones del futuro con las herramientas que formaron parte de nuestro pasado. ♦

Referencias

Partnership for 21st Century Skills
(www.21stcenturyskills.org)

Marc Prensky, *Digital native, Digital Immigrants Parts I and II*, NCB University Press, Vol. 9 No. 5, October 2001 <http://edorigami.wikispaces.com/Readings> Churches, A. (2008): Welcome to the 21st Century Retrieved from <http://edorigami.wikispaces.com/21st+Century+Learners>

Manejo Percutáneo de la Estenosis Aórtica



Pedro Martínez Clark
Especialista en Medicina Cardiovascular
Egresado, 1998
www.martinez-clark.com



Alejandro González Campos
Médico Internista
Egresado, 2006
alejo60@hotmail.com

La estenosis aórtica es una enfermedad que afecta una cantidad considerable de personas en todo el mundo limitando la calidad de vida y exponiendo a las personas afectadas a morir repentinamente. Las 3 principales causas de estenosis aórtica son válvula congénita anómala al nacer (predispuesta a que se deposite el calcio), calcificación de una válvula normal (usualmente en edad avanzada) y enfermedad reumática valvular (daño subsecuente a la fiebre reumática). Los síntomas asociados a esta condición son variables dependiendo del grado de estrechez de la válvula y de la integridad de los mecanismos cardiovasculares compensatorios. Síntomas como dolor en el pecho, Dificultad respiratoria y Síncope se presentan habitualmente después de los 50 años, cuando el orificio valvular se ha reducido a menos de 0,6-0,7 cm². La cirugía convencional de corazón abierto sigue siendo el procedimiento de primera línea en la

EA. Los avances tecnológicos y el desarrollo de nuevos dispositivos hoy en día permiten el reemplazo valvular percutáneo. Este procedimiento esta siendo realizado como parte de un protocolo de investigación en el cual se incluyen aquellos pacientes en los que el riesgo de la cirugía convencional es mas alto debido a enfermedades agregadas. El procedimiento percutáneo consiste en realizar una incisión en la ingle hasta la arteria femoral y avanzar la válvula sintética por el interior de la arteria hasta su localización en el corazón. Una vez aquí la válvula se expande inflando un balón y queda incrustada en sobreposición a la válvula aórtica afectada. Para aquellas personas en las que el transporte de la válvula a través de la arteria femoral es difícil debido a estreches de las mismas, existe una técnica haciendo una pequeña incisión a través del tórax y el ventrículo izquierdo del corazón. Los resultados de estos estudios son comparables con los de la cirugía convencional y representan una alternativa para aquellos pacientes en los que el riesgo quirúrgico es elevado. Estas técnicas están emergiendo como el tratamiento de elección para determinada población de pacientes y como alternativa a la cirugía convencional en otros. Es apropiado pensar que en un futuro no lejano, estas técnicas podrían constituir el tratamiento estándar para la estenosis aórtica evitando así el trauma y los riesgos asociados a la cirugía convencional. ♦



Sr. Empresario,

Vincule a un estudiante en práctica y apoye su formación integral para desarrollar proyectos que contribuyan al crecimiento de la región y el país.

Programas:

- ✓ Administración de Empresas
- ✓ Negocios Internacionales
- ✓ Ing. Industrial
- ✓ Ing. Mecánica
- ✓ Ing. Eléctrica
- ✓ Ing. Electrónica
- ✓ Ing. Civil
- ✓ Ing. de Sistema
- ✓ Diseño Industrial



Coordinación Prácticas Profesionales



@cppunorte



cppunorte



cppunorte



UNIVERSIDAD DEL NORTE

Barranquilla - Colombia

Coordinación de Prácticas Profesionales

Km 5, Vía Puerto Colombia

Tel. (5) 3509509 Ext. 4344 - 4034

cpp@uninorte.edu.co

www.uninorte.edu.co/divisiones/practicas/practica_profesional/

Con una nutrida experiencia profesional de 18 años, la reconocida ejecutiva llega a liderar una de las dependencias que más contacto tiene con el entorno de la Universidad. El desafío será trascender fronteras.

A la Universidad del Norte llegó por primera vez Paola Isabel Alcázar Hernández en 2002 para asumir la dirección del programa de Comunicación Social, luego de vivir 13 años en Bogotá, ciudad donde inició su vida profesional como periodista. Se desempeñó como asesora, gerente de empresas de comunicaciones, docente universitaria y además dirigió la especialización en Comunicación Organizacional de la Universidad Javeriana.

Su experiencia en medios, el diseño de estrategias de comunicación para diferentes organizaciones así como su paso por la academia, la respaldaron para asumir con ímpetu el nuevo desafío.

“En este cargo aprendí de la vida académica en la Costa Caribe. En el contexto capitalino se tienen otras vivencias y en la Universidad del Norte tuve la oportunidad de saber cómo piensan y se proyectan los estudiantes”, afirma Alcázar.

Su principal reto fue posicionar el pregrado como una carrera con diferentes énfasis. “Éramos vistos solo como formadores de productores audiovisuales y algo de comunicación organizacional. Entonces trabajé fuertemente en posicionar que, también, en Uninorte formamos periodistas.”

Desde la Oficina de Comunicaciones, Paola logró incluir los temas de la universidad en la agenda mediática. “Se realizó un trabajo muy bonito gracias al gran apoyo que me brindaron los periodistas de las región. Se fortale-

Paola



cieron vínculos con ellos, quienes se acercaron a la Universidad no solo por temas comerciales sino por un interés de conocer más de cerca lo que hacemos en la academia”. La creación del área de mercadeo y la consolidación de las áreas internas, fueron otros de los resultados de la gestión de Alcázar.

Más propuestas, otras experiencias

Después de cinco años de labores en la Universidad, esta barranquillera decidió asumir otro reto profesional: la

Alcázar

Una comunicadora al frente de la Extensión en UNINORTE

Gerencia de Comunicación de Electricaribe y la Dirección de la Fundación de la misma compañía. Su pasión por el trabajo y el dinamismo que le imprimió a las tareas diarias le valieron la confianza del Grupo Gas Natural Fenosa, dueño de Electricaribe, el cual posteriormente le ofreció la Dirección de Comunicación de Gas Natural de México.

“Ha sido una de las experiencias profesionales más gratas que he tenido. Me fui con una gran empresa, Gas Natural Fenosa, que reconoce el trabajo bueno y lo premia. México me acogió a mí y a mi familia y los casi dos años que vivimos en el país azteca serán imborrables en nuestras vidas”, afirma la directora de Extensión.

De regreso

Las exigentes jornadas laborales que restringieron el tiempo que les dedicaba a sus hijos, Mateo y Samuel, así como los intereses familiares motivaron a Paola Alcázar a volver al país. “Cuando se tiene una familia a la que amas, las prioridades cambian. Y como me decía un ex-jefe, la familia es lo que te queda siempre al final del camino.”

El retorno al país también significó el regreso a UNINORTE. “Tuve la oportunidad de que el Rector de esta Universidad, me ofreciera este reto y aquí estoy. Al doctor Jesús Ferro le

agradezco la confianza y es un compromiso en la vida que asumo con el entusiasmo y dedicación que me caracterizan”.

Para Paola Alcázar, las principales herramientas con que cuenta para asumir la dirección de Extensión no son otras que el dinamismo, la creatividad, el compromiso, la pasión y el sentido de servicio. “Es la primera vez que este cargo es ocupado por un profesional del área humanista y esa formación nos hace diferente”, destaca.

De UNINORTE para el mundo

Sin duda alguna, la extensión en las universidades es una de las áreas más importantes y clave en materia de la internacionalización de la educación. Alcázar define la extensión como el puente entre la academia y su entorno. “Es el camino que deben seguir las universidades para lograr un diálogo acertado entre ellas, la empresa y el gobierno”, manifiesta.

La dirección de Extensión implica liderar, coordinar y trabajar con nueve áreas que son el **Centro Cultural Cayena, la Emisora 103.1 Uninorte FM Estéreo, el Instituto de Idiomas, el Centro de Educación Continua, la Oficina de Egresados, la Oficina de Prácticas Profesionales, el Centro de Consultoría, la Unidad de Promoción y Relaciones**

Corporativas y el Programa de Desarrollo Psicoafectivo Pisotón, una tarea que pondrá a prueba la experiencia y el temple de Alcázar.

“Hay retos en común, que ya hemos consensuado, y es la internacionalización de la extensión universitaria, representada en estas áreas, la modernización de algunos procesos para seguir preparándonos para una sociedad global que se mueve allá afuera a un ritmo muy rápido y que necesita de intervenciones de universidades de prestigio y calidad académica como la nuestra. **Y es precisamente esa dinámica global la que nos lleva a estarnos revisando todos los días y a re-inventarnos aunque llevemos años haciéndolo excelente, siempre habrá un nivel superior al que llegar”.**

Más allá del contexto regional o de la Costa Caribe y el nacional, la Universidad busca afianzar lazos con la comunidad internacional, abrir puertas hacia otros horizontes e insertarse de diferentes maneras en la sociedad del conocimiento.

“Queremos ser igualmente reconocidos como una universidad que hace extensión en la comunidad internacional. Queremos llegar con propuestas novedosas a los países con economías sólidas, en Centro y Sur América, pero también a aquellos lugares donde podemos consolidar una buena tarea social. Deseamos identificar algunos mercados en Estados Unidos y Europa para que nos conozcan y emprender ese diálogo con el gobierno y la empresa privada. Tenemos todo para recorrer el camino”, enfatiza.

Esta es una nueva etapa en la vida profesional de Paola Alcázar y un momento para consolidar las metas que la Universidad del Norte viene trabajando desde hace varios años. Excelencia, compromiso social y liderazgo, son el distintivo de quienes trabajan en una Universidad que mira hacia el futuro, cree en su gente y busca transformaciones sociales. ♦



Uninorte comprometida con la excelencia y la internacionalización

Expertos internacionales le apuestan a la **Escuela de Negocios**

Tres doctores en administración, mercadeo y finanzas se han incorporado como profesores de tiempo completo a la Escuela de Negocios. Ellos estudiaron en prestigiosas instituciones del Reino Unido y Estados Unidos y se han vinculado a Uninorte para desarrollar actividades de docencia e investigación.

La Universidad del Norte continúa trabajando por la internacionalización de sus programas y un nivel académico de excelencia. El contexto internacional exige una formación flexible, exigente, con un énfasis en la investigación y la generación de conocimiento. Hacia esa meta se dirige la Escuela de Negocios de la Uninorte, con el propósito de convertirla en una de las escuelas más importantes en Colombia y Latinoamérica.

El reto es inmenso. La globalización, en gran parte, propiciada por el comercio abierto y la interconexión de los mercados exige profesionales versátiles y con una formación que les permita 'captar' la dinámica del mundo en muy poco tiempo.

El fortalecimiento de la planta docente y una intensa actividad de investigación son algunas de las tareas que ha emprendido la Escuela de Negocios para garantizar una educación del más alto nivel. Por esta razón, la Universidad del Norte ha decidido integrar a su equipo de docentes, profesores internacionales que no solo compartirán sus conocimientos con los estudiantes sino que vienen a desarrollar investigaciones en el campo de la administración.

Se trata de los doctores Todd Bowers, Matthew Hudson y Benedicto Lukanima; expertos en administración, mercadeo y finanzas, respectivamente. Cada uno desde su especialidad, ven en Uninorte el espacio ideal para generar conocimiento a partir del desarrollo de proyectos de investigación.

"Es muy interesante estar en un país que no ha sido tan afectado por la última crisis mundial. Estudié en la California State Polytechnic University mi pregrado en ciencias y el doctorado en University of Hull en Inglaterra. Observe una gran oportunidad de unirme a la Escuela de Negocios de Uninorte para el desarrollo de mi investigación en el pensamiento siste-

mático crítico ya que estoy interesado en el análisis de los problemas complejos (estructuras y procesos) que involucran a las personas y a las organizaciones", afirma el profesor Bowers.

Las altas expectativas académicas de los docentes internacionales, quienes planean llevar a cabo ambiciosos proyectos, se ve reflejada en el interés por analizar el contexto de negocios del país.

"La oportunidad de investigar las diferencias entre las culturas es tan importante como investigar lo que nos hace similares. Este reto es muy atractivo y su importancia va en aumento. También estoy dispuesto a enseñar lo que he aprendido a una población de estudiantes entusiastas y con ganas de aprender", explica Hudson, quien viene de Londres.

La mirada de los expertos

Hudson es Ph.D en Psicología y experto en Mercadeo Internacional, llegó a Uninorte en agosto y desde ese momento enseña marketing internacional, así mismo ha participado en la estructuración de los cursos que ofrece la Escuela. Entre sus planes se encuentra el desarrollo de nuevos proyectos de investigación. "Saber lo que atrae la atención de la gente es esencial en el marketing y la publicidad" afirma Hudson.

Bowers, por su parte, ve un gran potencial en la región. "Desde mi punto de vista la principal fortaleza de la Escuela de Negocios es que le proporciona a los estudiantes conocimiento y profundidad. La Escuela de Negocios tiene un ambiente propicio y estimulante que

brinda a los estudiantes la posibilidad de conseguir sus metas profesionales, además de tener una posición privilegiada en Colombia".

Para Benedicto Lukanima, procedente de Tanzania y experto en finanzas, su interés académico radica en explicar de qué manera los eventos globales afectan a los agentes económicos; como por ejemplo de qué manera la situación actual de Europa repercute en América Latina o en los países exportadores por excelencia de materias primas.

Antecedentes de la Escuela de Negocios

Actualmente la Escuela de Negocios ofrece los programas de pregrado en Administración de Empresas y Negocios Internacionales, y tres maestrías en el área de postgrados (Administración, Mercadeo y Finanzas) y cuenta con un Centro de Emprendimiento que fomenta el desarrollo del espíritu emprendedor y un Centro de Desarrollo Empresarial que apoya la internacionalización de las empresas en Colombia.

La globalización exige profesionales versátiles y con una formación que les permita 'captar' la dinámica del mundo en muy poco tiempo.



LOGROS Y NOV



Manuel Moreno S.

En cuanto a los logros académicos, el 2011 será recordado por dos hitos históricos dentro del desarrollo de esta joven unidad académica: este año marcó el inicio de las actividades académicas del nuevo programa de Arquitectura, con cuarenta alumnos ma-

Arquitectura, Diseño y Urbanismo

triculados en su primera cohorte. A la fecha el programa cuenta con sesenta y cinco alumnos cursando los dos primeros semestres.

Igualmente inició actividades académicas la Maestría en Urbanismo y Desarrollo territorial, con dieciséis estudiantes en su primera cohorte. Se espera abrir una segunda cohorte para el primer semestre del 2012.

Dentro de los logros académicos también vale la pena resaltar que desde el Área fue estructurado el Diplomado “Introducción al Ordenamiento Terri-

torial en Colombia” proyectado para iniciarse en octubre de este año. Este diplomado fue liderado por el Programa de Arquitectura, en consonancia con su énfasis en los temas urbanos.

Con relación a las actividades relacionadas con la investigación, fue aprobado un proyecto de investigación del Área en la convocatoria interna de este año. De la misma manera, el Área está participando en uno de los proyectos del Área estratégica de Energía que tiene por objeto el desarrollo de una metodología para el diseño y evaluación del comportamiento térmico y energético de edificaciones ubicadas en climas tropicales cálidos y húmedos.

Ciencias Básicas

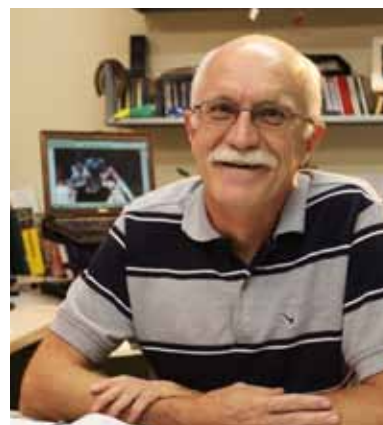
Al decidir que los siguientes son los logros más significativos de la División, en lo que va corrido del 2011, se destacan aquellos resultados que son producto de complejos procesos de varios años de duración, por una parte y por la otra, es necesario reconocer que hay avances valiosos que están en curso y que por razones de espacio no se alcanzan a mencionar.

Así, la apertura de la primera cohorte del Doctorado Interinstitucional en Ciencias del Mar (programa que se realiza paralelamente en alianza con seis universidades nacionales, con apoyo de entidades como el Inveimar y la Comisión Oceanográfica, y es acompañado por tres universidades alemanas desde el Centro de Excelencia - CeMarin) constituye el mayor logro del grupo de colegas del Depar-

tamento de Física, cuyo foco de investigación es la oceanografía física.

Tras cuatro años de cooperación internacional, cofinanciados por el Servicio Alemán de Intercambio Académico – DAAD, finalizó con el Taller Internacional sobre Análisis Numérico, el proyecto conjunto de apoyo a la Maestría en Matemáticas que se ejecutó desde 2006 con el Instituto de Matemáticas Aplicadas de la Universidad de Hannover. Esta cooperación consolida la internacionalización del Departamento de Matemáticas y Estadística, arrojando fundamentales logros en materia de doctorados, publicaciones y pasantías mutuas.

Con presencia de importantes investigadores nacionales e internacionales, el Simposio sobre Biodiversidad



Joachim Hahn V.

se constituyó en el punto central del esfuerzo que los colegas del Departamento de Biología y Química han venido realizando para impulsar sus proyectos en materia de productos naturales, obtenidos a partir de la inmensa variedad de especies sin explorar existentes en la región.

Ciencias de la Salud

La División Ciencias de la Salud durante este año que termina quiere destacar los siguientes logros alcanzados:

Como parte del proyecto institucional para el fortalecimiento de la investigación presentamos la propuesta de la División para la creación de un Área Estratégica en Salud Global. Dicha propuesta fue aprobada por el Consejo Directivo de la Universidad.

El Proyecto con el cual iniciaremos nuestro trabajo se centrará en la Microbiota como factor común en el desarrollo de enfermedades infecciosas y crónicas no transmisibles. En este gran proyecto participarán Ocho grupos de la Universidad, la Universidad del Sur de la Florida, Baylor College of Medicine y el Hospital de Niños de Pittsburgh.

De otro lado, nuestro laboratorio de habilidades y destrezas clínicas (simulación) fue certificado por la AHA (American Heart Association) - <http://www.heart.org/HEARTORG/> como el primer laboratorio en la Costa Caribe y sexto en el país donde se pueden realizar y certificar el entrenamiento del personal de salud en el manejo de reanimación cardiopulmonar y cuidados pre hospitalarios.

Apoyados en los convenios inter institucionales vigentes en la División fuimos sedes de la tercera versión del curso para gerentes de instituciones de salud latinoamericanas en asocio con Johns Hopkins University.

Como una muestra más de nuestro compromiso y responsabilidad social



Hernando Baquero L.

con la región, participamos en el trabajo institucional para la atención y la reconstrucción del sur del Departamento del Atlántico. Con la participación de nuestro egresado, el Dr Juan Carlos Nuñez, la Secretaría de Salud Departamental diseñó un plan para la atención inmediata en salud para la población afectada. Nuestro Departamento de Salud Pública ha presentado una propuesta a los entes gubernamentales para el mejoramiento en forma permanente de las condiciones de salud de los municipios inundados.



Javier Pérez S.

El 2011 fue un año de construcción de logros muy importantes para la División de Ingenierías entre los cuales se destaca la consolidación de la formación doctoral en ingenierías como apuesta de desarrollo y crecimiento en investigación. Obtuvimos la aprobación de recursos por parte del Ministerio de Educación Nacional para

Ingenierías

la formulación del doctorado en ingeniería de sistemas a partir de la maestría en la misma área. A lo anterior se suma que el próximo año presentaremos ante el Ministerio el Doctorado en Ingeniería Civil.

Igualmente destacamos el fortalecimiento del programa de ingeniería industrial al obtener la acreditación de ARCOSUR, que sumada a la del CNA y la de ABET, convierte al programa en uno con los mayores reconocimientos en calidad en Colombia. Este logro está fundamentado en el mejoramiento continuo del currículo, la formación de los profesores en nive-

les de maestría y doctorado en las mejores universidades del mundo, y en un sistema académico-administrativo que proporciona a los estudiantes una formación integral de altísima calidad.

Adicionalmente, en la división estableció un convenio marco de cooperación con Virginia Tech con miras al establecimiento de un convenio de doble titulación a nivel de Doctorado en el área de ingeniería mecánica, que nos garantizará un proceso de investigación conjunta de primer nivel.

Humanidades y Ciencias Sociales

Pregrado

1. Primer lugar en las pruebas SABER PRO, del programa de economía a nivel nacional
2. Acreditación Nacional del Programa de Relaciones Internacionales por 6 años. Resolución del Ministerio de Educación Nacional # 4682 del 13 de junio de 2011

Postgrado

1. Se otorgaron los dos primeros títulos de PhD en Psicología, en el programa de Doctorado en Psicología, que son a su vez los alumnos 3 y 4 graduados a este nivel en el país.
2. Inicio del Doctorado en Comunicación Social. El único doctorado en



José Amar A.

esta área del conocimiento en Colombia

Investigación

1. El Grupo de Investigación en Desarrollo Humano, recibe al profesor Daniel Holgado de la Universidad de Sevilla como primer pasante post doctoral en Uninorte
2. En el primer semestre se ha cumplido la meta de un año de los artículos ISI. Con 13 artículos publicados y 8 artículos aprobados

3. La Revista EIDOS inició su proceso de ingreso a Scopus y a la Thompson Reuters (ISI)

Relaciones internacionales

1. Se concretaron una serie de nuevos convenios internacionales destacándose :
 - 1.1 El convenio con la Deutsche Welle, que situó a un profesor por tiempo completo en la Universidad, su nombre es Ramón García Zimsen, participa como profesor y coordina proyectos de la Deutsche Welle para Colombia y su estadía es por dos años.
 - 1.2 El convenio con la DAAD y El Centro de Estudios Europeos y la estadía por dos años del Profesor Florián Koch.
2. Se culminó con éxito el Diplomado "Comunicación de Riesgo", en convenio con la OPS y Uninorte. Se llevó a cabo con 14 países de las Américas desde Uninorte

Ciencias Jurídicas

Formación del estudiante

Terminó sus estudios la primera cohorte del programa de Ciencia Política y Gobierno, con excelentes resultados en términos de satisfacción de los estudiantes, de su nivel académico y de su papel en los escenarios de práctica.

El Programa de Derecho obtuvo el 5° lugar NACIONAL en las pruebas Saber Pro, logrando mantenerse dentro de los cinco primeros lugares a nivel nacional en todas las pruebas presentadas desde su implementación.

Los egresados del Programa de Derecho están siendo requeridos por las más importantes firmas de abogados del país. Durante los reclutamientos nos han manifestado que sus perfiles son de abogados con profundos conocimientos jurídicos, analíticos, que saben trabajar en

equipo y con posibilidad de identificar y resolver problemas.

Mantuvimos abiertos nuestros 18 programas de especialización y nuestra Maestría exitosamente.

Investigación

Aumentamos en un 116% la productividad intelectual de los profesores, quienes publicaron 7 libros de autor, 13 capítulos de libro y 5 artículos Scopus.

Internacionalización

Coordinamos las cátedras internacionales de Estados Unidos, Europa (Jornada Carolina) y de Las Américas con mucho éxito.

Adelantamos proyectos de investigación importantes con FIU (seguridad ciudadana) y HARVARD (memoria del conflicto).



Silvia Gloria D.

Proyección social

Lideramos los empalmes de Alcaldesa de Barranquilla y Gobernador del Atlántico para el periodo 2012-2015, así como el diseño de la Visión 2030 para Barranquilla, como aporte al mejoramiento de la gestión pública local.

El Consultorio Jurídico adelantó programas especiales de atención a desplazados y discapacitados, además de un proyecto en conciliación escolar en colegios de Barranquilla.

Instituto de Estudios en Educación-IESE

Programas nuevos

Los énfasis Educación Infantil y Medios aplicados a la Educación en la Maestría en Educación.

Publicaciones

Texto: Clase para pensar por Phd. Luz Estela López

El texto escolar y el aprendizaje. Enredos y desenredos por Phd. Norma Barletta y Phd. Diana Chamorro. (Editoras).

Eventos

CÁTEDRA UNESCO para la lectura y la escritura. Se conto con la coordinadora general de la cátedra Unesco en Colombia, Dra. María Elvira Martínez y la participación 4 invitados internacionales, Dra. Elvira Narvaja de Arnuz de Argentina. Dra. Leonor Scliar de Brasil. Dr. Jovany Parodi, de Chile y Dr. Daniel Cassani de España. Departamento de Lenguas.

FORO: EDUCACIÓN ES TODO. El objetivo fue analizar la situación de la educación en Colombia, especialmente la existente en el Departamento Atlántico y distrito de Barranquilla, en lo referente a: Política pública educativa, atención a la primera infancia, competitividad y educación en emergencia. A cargo del Observatorio de Educación del Caribe Colombiano –OECC- en alianza con: Barranquilla, cómo vamos, Fundación Promigas, Educación Compromiso de todos y Empresarios por la educación.

Visitas académicas

Recibimos visita de docentes de las universidades: Harvard, Purdue, Centro Universitario Villanueva, Columbia University, Concordia, Católica de Chile, Girona.

Becarios

Dos becarios egresados del programa de Licenciatura en Pedagogía infantil en la Maestría de Educación.



Leonor Jaramillo C.

Pisotón

El programa Pisotón respondió a la calamidad de la ola invernal en el sur del atlántico llevando su programa de atención a niños y niñas, capacitando a madres comunitarias y docentes de preescolar y básica primaria.

Intercambio estudiantil

Resaltamos el crecimiento de estudiantes internacionales en intercambio de México y Alemania en los programas de: Licenciatura en pedagogía Infantil, así como estudiante de China en la Maestría en Educación.

Escuela de Negocios

Investigadores Internacionales: En el 2011 tres nuevos investigadores provenientes de USA, Tanzania e Inglaterra; entraron a formar parte de la Escuela de Negocios, brindando apoyo en docencia e investigación.

Movilidad Internacional: La Escuela de Negocios ha logrado expandir las oportunidades educativas en el extranjero de los estudiantes de pregrado y posgrado. Como muestra de ello, logró en el presente año la consolidación de dos nuevos convenios internacionales para doble titulación con: Barry University-USA para estudiantes de postgrado; y con University of South Florida-USA para estudiantes de pregrado.



Octavio Ibarra

Ranking América Economía: En 2011 La Escuela de Negocios fue clasificada por la revista América Economía como 32 en América Latina y una de las 3 mejores en Colombia, destacando su excelencia académica, la contribución de la investigación en el contexto empresarial local, regional y nacional, su compromiso

so con la comunidad a través del desarrollo de proyectos sociales y en general el aporte al desarrollo de la Región Caribe Colombiana.

The 5th Annual International Business Leadership Awards: El pasado 9 de noviembre, Greater Miami Chamber of Commerce, en el marco del "The 5th Annual International Business Leadership Awards", otorgó el primer lugar a la Escuela de Negocios, quienes al igual de otras reconocidas instituciones de diversos sectores económicos, compitieron en de la categoría Business Excellence. Con este premio Greater Miami Chamber of Commerce busca brindar un reconocimiento a instituciones, con procesos de internacionalización consolidados.



El Programa de Licenciatura en Pedagogía infantil cambió a 4 años

El Ministerio de Educación Nacional, MEN, aprobó el cambio de diez a ocho semestres del programa de Licenciatura en Pedagogía Infantil de la Universidad del Norte. Este comenzará a aplicarse a partir del primer semestre de 2012.

El proceso tuvo una duración de dos años y consistió en la revisión de las nuevas competencias en el área de la pedagogía infantil en el contexto nacional e internacional; y en los cambios que se dieron con la Ley de la infancia y adolescencia 1098, del año 2006. Debido a esto, el objetivo de la propuesta fue ofrecer un programa que diera respuesta inmediata a las necesidades del medio en lo que se refiere al trabajo por y para la infancia.

Según informó Leonor Jaramillo, directora del Instituto de Estudios en Educación -IESE de Uninorte, este logro resulta una ventaja porque así el profesional puede vincularse de manera rápida al mundo laboral: "Al reducir la formación a ocho semestres, el

estudiante tiene la facilidad de realizar en menor tiempo la articulación con universidades extranjeras para buscar la doble titulación. Así mismo, la conexión pregrado- postgrado que puede iniciar el estudiante en los últimos semestres, le da la posibilidad de hacer doble programa con el pregrado de Psicología en la Universidad, acceder a los intercambios nacionales e internacionales y también se ahorra un año en el pago de la matrícula".

El licenciado en pedagogía infantil de Uninorte puede desempeñarse tanto en instituciones

educativas, como en fundaciones y organizaciones nacionales e internacionales preocupadas por el bienestar infantil. El plan de estudios contiene la teoría y la práctica pedagógica como parte fundamental del saber del educador a través del fortalecimiento de la investigación, la gestión administrativa y la reflexión sobre su quehacer docente cotidiano.

Informes

Programa de Licenciatura en Pedagogía Infantil

Teléfonos: 3509 293 - 533



Especializaciones en Administración e Ingeniería

Empieza tu Maestría estudiando alguna de nuestras Especializaciones

Especializaciones en Administración:

- Especialización en Administración de Riesgos Financieros
- Especialización en Finanzas
- Especialización en Gerencia de Empresas Comerciales
- Especialización en Gerencia de Recursos Humanos
- Especialización en Gerencia Financiera de Servicios de Salud
- Especialización en Gerencia Pública
- Especialización en Logística del Transporte Internacional de Mercancías
- Especialización en Mercadeo
- Especialización en Negocios Internacionales

Especializaciones en Ingenierías:

- Especialización en Análisis y Diseño de Estructuras
- Especialización en Análisis y Gestión Ambiental
- Especialización en Dirección de Plantas Industriales
- Especialización en Diseño y Evaluación de Proyectos
- Especialización en Electrónica Industrial
- Especialización en Gerencia de la Calidad
- Especialización en Gerencia de Proyectos de Ingeniería
- Especialización en Gerencia de Sistemas de Información
- Especialización en Gerencia y Control de la Construcción
- Especialización en Gestión de Producción y Operaciones
- Especialización en Ingeniería de Procesos Industriales
- Especialización en Ingeniería de Saneamiento Ambiental
- Especialización en Ingeniería del Software
- Especialización en Logística Empresarial
- Especialización en Redes de Computadores
- Especialización en Sistema de Telecomunicaciones
- Especialización en Sistemas de Transmisión de la Energía Eléctrica.
- Especialización en Vías y Transportes

Inscripciones abiertas
a partir de enero 12 de 2012

Algunos de nuestros programas de ofrecen en:
Cartagena, Santa Marta, Montería, Riohacha, Valledupar.
Opciones para financiar hasta el 100% de tu matrícula.

Mayores Informes:
surquijo@uninorte.edu.co
dcianci@uninorte.edu.co

Tel: (5) 3509509 Ext. 4622 – 4585
Barranquilla

Cód. SNIES: 2896 • 4947 • 8687 • 1284 • 13157 • 4468 • 4772 • 5096 • 3461 • 52806 • 4771 •
16111 • 4630 • 11504 • 10049 • 8694 • 11495 • 5162 • 52651 • 1283 • 9276 • 5277 • 7228 •
4342 • 4927 • 2848 • 8177.

*Una Institución de educación superior sujeta a inspección
y vigilancia por el Ministerio de Educación Nacional.*

www.uninorte.edu.co

La Universidad, aliado estratégico en el desarrollo del talento humano



reclutar profesionales con valores éticos, capaces de desarrollar un sentido de pertenencia con la organización, en la cual van a desempeñarse, con un compromiso de pensar y ejecutar tareas en equipo, profesionales con talante de líderes y con un acertado manejo de la inteligencia emocional.

Los profesionales y las organizaciones de este siglo, están haciendo frente a los retos que han traído las nuevas tendencias del desarrollo de los ejecutivos en las empresas. Por una parte estas, se deben enfocar en que su área de Gestión Humana esté lo suficientemente robustecida para diseñar, establecer, ejecutar y tener claros indicadores de gestión en sus planes de carrera, basados en una cultura empresarial, establecida y asumida por todos los funcionarios, con valores y principios que conlleven a un óptimo ambiente de trabajo. Y de otro lado, desarrollar en sus profesionales pilares de gestión como la escucha efectiva, el trabajo en equipo, fomento de ideas innovadoras, emprendimiento corporativo, reconocimiento de habilidades y desarrollo de liderazgo.

La función social de la Universidad es la de facilitar el desarrollo profesional sostenible, al diseñar y ejecutar programas de entrenamiento profesional y de actualización personal con base en las necesidades operacionales de la industria y el comercio, dentro de la comunidad en la cual sirve. La simbiosis que enmarca la relación de la Universidad, la comunidad y las empresas es la clave del éxito en cuanto al desarrollo del capital humano. Los profesionales de todas las carreras serán exitosos en la medida que dediquen el tiempo necesario a afinar sus competencias profesionales y atributos personales y puedan así marcar la diferencia al acceder un mercado tan competitivo como el presente. ♦



Jaime González O.
Abogado, Esp. Derecho Financiero
Profesor
Dpto. Administración de Empresas
jgonzalezl@uninorte.edu.co

La constante de la vida moderna es el cambio. Los profesionales del siglo XXI tienen a la mano información en tiempo real, las 24 horas del día, a través de diversos medios tecnológicos, información que deben leer, analizar y aplicar en las diferentes áreas de su vida profesional. El estar actualizado es una necesidad que la globalización nos ha impuesto, el ritmo de absorción y manejo de información es exigente y requiere de mucho esfuerzo y perseverancia. Hoy en día las empresas buscan profesionales aptos, competentes, con actitudes de integridad y liderazgo que los diferencien de la competencia. El desarrollo de estos atributos profesionales y calidades personales son el reto que la universidad, como facilitadora, propone al profesional moderno. Competencias profesionales claves como la planeación, seguimiento y ejecución justo a tiempo de objetivos, el manejo del cambio y el trabajo en equipo, sobresalen cuando los profesionales que las ejecutan son emprendedores, innovadores, éticos y apasionados con el éxito.

Las empresas exitosas se logran diferenciar en la medida que puedan contar con un excelente capital humano, seleccionado no sólo con base en su talento y habilidades profesionales, sino también en su inteligencia emocional. El triángulo motivacional está impulsado por la autonomía ocupacional, la destreza laboral y el propósito de vida. La orientación al logro es el ápice de nuestra esfera psicológica, nos da la posibilidad de desarrollar un propósito de vida y nos define como individuos a través de nuestro trabajo productivo. En busca de nuestro propósito de vida entramos en un constante reto de mejoramiento continuo de nuestra capacidad productiva que nos lleve a un estado de diferenciación y autonomía laboral.

La parte académica, es cada día más exigente, porque ahora no basta con lograr un título de un programa profesional, es necesario contar con un postgrado y otro idioma, como el inglés, idioma básico para la gran mayoría de las carreras profesionales en el mundo de hoy. Con el pasar de los años el multilingüismo será cada vez más una herramienta de los profesionales para competir globalmente, dado el dinamismo interrelacionado de los negocios, la economía, la ciencia, las humanidades y las artes.

En cuanto a las calidades personales, las empresas se concentran en lograr

El sentido de la familia



Por: Myriam Jiménez Arrieta
Licenciada, Mgr. Proyectos de Desarrollo Social
Profesora
Dpto. Historia y Ciencias Sociales
jimenez@uninorte.edu.co

La familia es un sistema relacional primario en el que se da el proceso de individualización, crecimiento y cambio del ser humano (Amarís, Amar y Jiménez, 2005). La familia como orden social, instituye unas pautas recurrentes de acción en torno al tejido parental y la vinculación emocional y afectiva; se configura en el ámbito de la vida privada y doméstica, aporta a la constitución del mundo de la vida, es el marco sociocultural y legal de la procreación, el desarrollo de la sexualidad, los enlaces intergeneracionales, la socialización y formación de los sujetos, la interacción interpersonal, intra e inter género, soporte para la sobrevivencia, co-residencia y la expresión de los valores altruistas (Palacio, 2009).

En la sociedad contemporánea la familia es una de las instituciones que más se ha transformado y cambiado (Giddens, 2000), cambios que se manifiestan muy especialmente en su estructura y organización, los que han generado como consecuencia la aparición de nuevas formas de familia; pasamos de la familia extensa a la familia nuclear, a las jefaturas únicas en cabeza del padre o de la madre, a las recompuestas donde están los míos, los tuyos y los nuestros, a las unidades domésticas donde miembros de varias familias se unen para compartir gastos, el madresolterismo, y mucho más reciente, las constituidas por las parejas homosexuales.

Construir un nuevo orden ha implicado hacer visible los riesgos derivados de la pérdida de las certezas

preestablecidas, de los anclajes que garantizan la pertenencia a un espacio social, como también disponer de una vida cotidiana signada por el miedo y la búsqueda permanente de la seguridad. En otros términos, se produce un escenario de tensiones entre la tradición y la certeza y lo nuevo y la incertidumbre, para traducirse en la paradoja de la demanda por la autonomía y el reclamo por la dependencia, en el individualismo que impone el mercado y el comunitarismo que instituye la tradición familiar.

Acepto y acojo estos cambios y transformaciones reconociendo que las funciones básicas de la familia, que potencializan el desarrollo humano del ser, se han perpetuado. Todos nacemos y crecemos generalmente dentro de una familia, y este crecimiento se desarrolla y se fortalece cuando el ser humano está acompañado, protegido y apoyado en los diferentes momentos y etapas por la familia. A través del siglo vital pasamos por diferentes etapas y en cada una de ellas el papel de la familia

cambia, pero ese cambio apunta hacia el desarrollo y crecimiento humano del ser; para que esto se logre la familia como grupo, cuenta con todas sus virtudes y recursos, además de los otros elementos fundamentales como son el amor y la comunicación (De Shazer, 2000).

En el marco de estas etapas, la vida le presenta al ser humano momentos decisivos y/o inesperados (Pittman). En esos momentos (enfermedad, divorcio, pérdida de un hijo, muerte) de la interacción con los otros miembros se generan los caminos para la solución y crecimiento.

Tenemos familia para ser maravillosos seres humanos. ♦





Por Viridiana Molinara Hassan
Abogada, Mgr. Desarrollo de Proyectos Sociales
Profesora
Dpto. Derecho y Ciencia Política
vmolinar@uninorte.edu.co

Esta tarde siento la tristeza por el tiempo pasado, se asoma entre mis recuerdos una de las historias de mi abuela Margarita Sarmiento, que hoy particularmente me obligan a pensar en los aplausos frente a la muerte.

Contaba mi abuela que en Santo Tomás, su pueblo y el mío, la gente se moría de vieja y los entierros eran desgarradores: los hombres se quedaban en el patio de la casa tomando aguardiente sin llorar, haciendo de hombres de esos que tienen en el cuerpo la marca del pueblo: ojos grandes, claros y sinceros, venas en los brazos y pies arrugados pero fuertes con las marcas del trabajo; las mujeres vestidas de negro con esas hermosas mantillas españolas que salían del escaparate sólo para la misa del domingo y de los muertos; los familiares abrazados a los ataúdes implorando a Dios morir con el muerto para no soportar más dolor; el ataúd abierto y el cadáver, si era de un niño, con dos pequeños palillos sosteniendo los párpados inertes pero mostrando los ojos abiertos como el último anhelo de un resucitamiento milagroso o para que el niño no se quedara en el limbo y pudiera encontrar el camino al cielo. Aunque fuera entierro de gente pobre no faltaba nunca el agua de toronjil fresco regalado por la vecina; todo esto rodeado del calor del pueblo que sumía a todos en la duda de no saber si el muerto se iría para el cielo o para el infierno, aunque todos los asistentes al velorio afirmaran que no había muerto malo.



La muerte de los tiranos

En ese entonces lo que aprendí fue que a los muertos se les llora porque han vivido en este valle de lágrimas como lo hemos hecho todos, porque se van, como nos iremos todos: con la incertidumbre de no saber a dónde, pero con la esperanza de que sea a algún lugar para vencer el tiempo en que vivimos o que nos vive.

Alguna tarde de esas, a las cinco de la tarde como diría García Lorca, después de que mi abuela gritara — molinara ven — que era el grito con el que anunciaba a mi abuelo que había llegado el momento de la cena; me contó que en algún municipio del sur del Atlántico que no alcanzo a recordar habían matado a un hombre y que todos los habitantes del pueblo y los pueblos vecinos estaban conmovidos y tristes por el asesinato; yo como la niña que era sentí miedo por la muerte, por el asesinato y por los asesinos, creo que

mi abuela lo que quiso decirme fue que a todos les dolió y no les importó mucho que el muerto fuera bueno o malo, nadie justificó su muerte, lo que les importó fue que otros como ellos hubieran podido matar, porque tal vez matar a otro es como causar la muerte de todos.

Esta tarde me gustaría que mi abuela estuviera aquí, me gustaría saber que diría viendo en el noticiero los aplausos por la muerte de Gadaffi, las expresiones de alivio de los dirigentes, que un día compartieron licores con él y que ahora afirman que llegará la paz a Libia porque está muerto el tirano, el demonio, el malo; que diría de la muerte de Tirofijo, de Raúl Reyes, de Osama, de Hussein de los tiranos sobre los cuales —¿por costumbre y por justicia?— tiene que recaer la furia, la violencia y la balas justificadas de los vengadores buenos, de miles de Ha-

mlets, vengando la muerte no del padre sino de los muchos que han muerto por la razón envenenada de los malos.

Me atrevo a afirmar que mi abuela diría que eran demonios, - aunque tal vez Nietzsche afirmara que eran más humanos-, pero creo que nunca podría alegrarse porque los hayan matado; estoy segura de que me diría que matándolos nos matamos a nosotros mismos, asesinando a los asesinos y aplaudiéndonos por ello nos convertimos también en asesinos.

Admiro a Shakespeare y a su Hamlet con el que he crecido, pero prefiero un Hamlet como el de Heiner Müller que se niega a la venganza y prefiere morir antes que matar, me gustan sus palabras:

"Acaso debo sólo porque es uso y costumbre meter un trozo de hierro en

la carne más próxima o en la otra, aferrarme sólo porque el mundo gire. Señor, haz que me rompa el cuello contra el banco de la taberna"

Termina mi tarde de nostalgia, empieza a cubrirme el manto de la noche y mis pensamientos no se detienen: Atlas sigue sosteniendo al mundo sobre su espalda, creo que cada vez se le hace más pesado, y nosotros... creo que cada día más olvidamos el misterio de la vida por ser un regalo de los dioses o por ser un enigma del universo, -no importan los binarios, pero sí los milagros-, asistimos al banquete por la muerte de los otros, sin rezos, embriagándonos con el mismo placer del asesino, ingenuos por creer que es la muerte de los tiranos lo que celebramos y no parte de la muerte de nosotros mismos. ♦

“ No les importó mucho que el muerto fuera bueno o malo, nadie justificó su muerte, lo que les importó fue que otros como ellos hubieran podido matar, porque tal vez matar a otro es como causar la muerte de todos”.



**CURSOS DE IDIOMAS**

- Inglés para adultos
- Inglés para jóvenes
- Francés
- Alemán
- Italiano
- Mandarín
- Portugués
- Japonés

**CURSOS ESPECIALIZADOS**

- Curso de preparación para el TOEFL, GRE y GMAT.
- Conversacional de inglés.
- Inglés para empresas.
- Curso de Business English

15% de descuento para EGRESADOS
Inscripciones Abiertas


Instituto de Idiomas

Mayores informes: Tels.: 3509410 - 3509275 • idiomas@uninorte.edu.co • www.uninorte.edu.co/extensiones/idiomas

La llave eterna de Joe y Esthercita



Javier Franco A.
Comunicador Social y Periodista
Profesor
Dpto. Comunicación Social y Periodismo
jfranco@uninorte.edu.co

Álvaro José Arroyo no nació en Barranquilla, pero tan pronto la pisó, dando un salto desde su natal Cartagena, se sintió atrapado como lo confesaría luego en una de sus canciones.

Ya para entonces, la barranquillera Esther Cecilia Forero Celis llevaba años cumpliendo su pacto de amor con los árboles de matarratón, y estaba cimentando las columnas de su propia leyenda.

La música era lo de ambos. Ella terminó siendo llamada "Esthercita" por la tradicional costumbre de ponerles diminutivo a las grandes damas locales; y Álvaro pasaría a ser el "Joe" en asocio con la música de sus entrañas.

Esther no inventó la Guacherna como bien podría pensarse, porque el evento venía desde principios del siglo XX; pero sí la revivió en 1974, dándole la forma de muestra bailable callejera nocturna que Joe empezó a disfrutar desde su arribo a Barranquilla.

Este desfile de viernes, realizado una semana antes del Carnaval, quedó conectado a Esthercita como si fueran la misma cosa. Y sería la inspiración de una de sus canciones más reconocidas, una más entre esas creaciones de médula barranquillera donde aparece, gracias a su mirada particular, una luna propia con secretos de amante.

Había nacido Esthercita el 10 de diciembre de 1919. Tan sólo 14 años después ya estaba incursionando en la radio barranquillera, y más adelante, entró a la historia nacional ataviada con su voz de sutil tono grave, la misma que usaba para hablar. El Joe haría algo parecido después con el brillo nasal de su timbre.

Cumplió Esther unas giras internacionales por Latinoamérica y los Estados Unidos, hasta regresar en 1959 a Barranquilla de donde no se desprendió jamás, ni siquiera del barrio El Silencio, porque no se concebía bajo una sombra distinta a la del matarratón de su jardín.

No compuso gran cantidad, pero sí mucha calidad; de manera que ya hacen parte de la historia, con diferentes voces y la suya propia, temas como "Mi vieja Barranquilla", las ya mencionadas "Luna barranquillera" y "La Guacherna"; "Volvió Juanita", "Palito 'e matarratón", "Tambores de Carnaval", "Nadie ha de saber" y "El hombre del palo", entre otras.

La llamada 'Novia de Barranquilla', murió la tarde del 3 de junio pasado a los 91 años de edad, en la Clínica de la Asunción, exactamente en la misma habitación donde, 23 días después, Joe Arroyo le dijo adiós a la música.

Curioso que los dos alcanzaron a coincidir como pacientes ilustres de esa clínica a finales de mayo: ella había ingresado el 11 con una fractura de hombro derecho que luego derivó en convulsiones y complicaciones; y él, que había alcanzado a visitarla, ingresaría como paciente el 25 de mayo.

Él retornó a casa cuatro días después. Allí, en aparente recuperación, se enteró de la muerte de Esthercita, dijo "cómo va a ser", y recayó.

Volvió a la Clínica el 27 de junio con una crisis de hipertensión que derivó en problemas pulmonares, cardíacos y diabéticos. El destino quiso que le asignaran el mismo cuarto y la misma cama de Esthercita, y el 26 de julio, falleció por la mañana: tenía tan solo 56 años.

Y, desde entonces, pasó a acompañar a Esthercita en la eternidad sin perderla de vista. Y a lo mejor la reconoció de nuevo como ya lo había hecho cuando pisó Barranquilla a sus "14 primaveras". Ella, y varios otros más, fueron sus referentes para empezar a construir su propia leyenda en los géneros tropicales con el ritmo de "Joesón" a la cabeza.

Tuvo tanta producción que hasta le alcanzó para definir a Dios como "el viejito que arriba está", es decir, un poco más allá de la luna chiquita y morena de la Arenosa a la que ambos, él y Esthercita, le hicieron sombra durante las noches abiertas de verano.

Los dos, como aparece en el libro de la historia musical de la ciudad, dieron lo mejor de sí para estampar sus firmas en la portada de ese mismo libro; y los dos se ganaron esos aplausos interminables que empezaron a sonar en la Catedral María Reina.

Porque hasta eso: ambos fueron despedidos allí, como se despiden a los grandes hacia el firmamento de la Puerta de Oro de Colombia. ♦



Mensajes Navideños

“Para toda la familia uninorteña y, en especial, para la Facultad de Derecho, tanto a mis colegas egresados, como a los profesores y administrativos, deseo una navidad muy feliz y un año nuevo próspero, lleno de bendiciones y buena salud.

Para los actuales estudiantes, que Dios los guíe en su camino académico logrando cumplir todas sus expectativas con el fin de poder forjar un exitoso futuro profesional.

Un saludo desde Alicante - España.”

Adriana Collazos Stüwe

Derecho, 2007



Para mis colegas de Uninorte es un motivo de alegría la oportunidad de hacerles llegar un mensaje a través de la Revista EnContacto, lleno de mucho cariño, recuerdos y buenos deseos; ante todo que en esta navidad 2011 renazca el amor de Dios en sus hogares y que les traiga felicidad, nuevos sueños, desafíos y perseverancia para seguir alcanzando con éxito metas y propósitos.

“Que tengan una feliz navidad”.

Adriana Sanchez Quintero

Psicóloga, 2007

Buenos Aires, Argentina



Que el 2012 esté lleno de buenas noticias, salud y éxitos, que la paz y el amor que se respira en esta bella época permanezca los 365 días del año. Son los deseos de Familia Azos Pacheco para toda la Familia Uninorteña

Marcos Azos Duran
Admin.Empresas, 2002

Ana Catalina Pacheco
Admin.Empresas 1999

Plantation, USA



“Que estas fiestas de Navidad y de Año nuevo sean la ocasión para apreciar una bella amistad compartida, llena de muchas sorpresas y grandes emociones. Que esos instantes de felicidad los acompañe durante todo el año que llega, así será Navidad cada día de su vida”

Un cordial saludos a todos.

Maria del Socorro Tuiran de Rougeon

Psicología, 1980

Grenoble, Francia





Reciban un caluroso abrazo desde Santiago de Compostela (Galicia) deseándoles que esta Navidad esté llena de amor, paz interior y mucha felicidad y que el próximo año 2012 sea venturoso para todos.

Es tiempo de perdonar, cerrar el pasado, caminar hacia delante sin mirar atrás y sobre todo tener la capacidad de aprender de nuestros errores para llevar una vida mucho mejor. Felicidades!

Olga Serrano C.

Medicina, 1994

Santiago de Compostela, España

Desde el istmo de Panamá, puente del mundo y corazón del universo, un saludo de navidad para toda la comunidad uninorteña y nuestros mejores deseos por un próximo año lleno de prosperidad y cargado de bendiciones.

Ricardo Parra G.

Ingeniero Mecánico, 1988

Istmo de Panamá



Desde la distancia nuestro corazón UNINORTEÑO, le da gracias a Dios por el Año Nuevo que va a llegar y les desea en esta Navidad los más bellos momentos de paz, amor y prosperidad junto a sus seres queridos en un dulce calor de hogar con una gran cena para así celebrar ese momento hermoso en que Jesús, nació en un pesebre enseñándonos humildad, servicio y sinceridad.

Saludos,

Miguel Caro

Especialista en Finanzas, 2005

Audrey Mendoza

Especialista en Ingeniería, 2005

Lima, Perú



Agenda Social en la II Cumbre Mundial de Voluntariado Juvenil: “Reconociendo los imaginarios colectivos de los habitantes de Manatí en el Sur del Atlántico”

La diversidad e inclusión social fue el principal tema de la II Cumbre Mundial del Voluntariado Juvenil, organizada por Partners of the Americas, IAVE (International Association for Volunteer Effort) y la Universidad del Norte.

La cumbre se llevó a cabo en Barranquilla en el marco del décimo aniversario del Año Internacional del Voluntariado, y fue escogida la Universidad del Norte, por “el papel importante que ha tomado hoy en día la Universidad como institución y Colombia como país, al promover, ambos el desarrollo del liderazgo entre jóvenes y dar los espacios necesarios para el crecimiento del voluntariado” expresó el vicepresidente de Alianzas y Programas de Partners of the América, Matthew Clausen.

En el marco de este evento que convocó a más de 850 voluntarios del mundo; se llevó a cabo un día de agenda social en Manatí, uno de los municipios más afectados por la ola invernal 2010-2011 en el Sur del Atlántico. “El

objetivo estratégico de este día, fue el reconocimiento de un contexto vulnerable, conducente al incentivo de la prosocialidad de los más de 350 voluntarios participantes, que permitiera la movilización internacional, nacional y local, hacia el proceso de reconstrucción y transformación de un municipio tan afectado, con un NBI (necesidades básicas insatisfechas) antes del desastre, de 75% según datos del Censo 2005”. explicó Stybaliz Castellanos, directora del programa Univoluntarios.

La agenda social se desarrolló bajo el esquema de 8 **tiendas de campaña** (salud, apoyo psicoafectivo, cultura, recreación afectiva, nutrición, higiene y estética, conservación del medio ambiente, y atención jurídica). Los servicios ofertados a la comunidad en el Albergue Nueva Esperanza, estuvieron enfocados en la satisfacción de las necesidades de primer orden y en la generación de capacidades en la población. Cada tienda contó con el respaldo de un agente de la sociedad (gobierno, empresa o fundación) que lideró cada servicio ofrecido. Entre los

aliados de Univoluntarios que apoyaron de forma incondicional este día: Operación QKYO “sabor de esperanza”, Centro Israelita Filantrópico, Hidro-Mana, Clínica General del Norte, Escuela de estética y belleza Dr. Amín Ariza, Imprensa, Vicerrectoría Académica, Comité Estudiantil de Medicina, Pisotón, Programa de Educación Infantil, Bienestar Universitario, Consultorio Jurídico, Bienestar Organizacional, Departamento de Psicología y Departamento de Economía de la Universidad del Norte.

Por otra parte, convencidos que para transformar realidades, tenemos que formarnos y prepararnos para ello; se llevó de forma paralela a la agenda social, una agenda académica, un espacio en donde nuestros voluntarios se instruyeron en temas clave para seguir emprendiendo proyectos sociales sostenibles y autosustentables; tales como inclusión social, emprendimiento y voluntariado.

“El sentido de la agenda social y la significación del proceso de formación, movilización y difusión de saberes de punta en relación al voluntariado, fue de gran importancia para Univoluntarios, ya que además de apoyar a los más vulnerables y de ser mejores personas después de 3 días de entrenamiento, todos quedamos enredados en diferentes partes del mundo, unidos en el hilo que nos une a todos las demandas sociales, el voluntariado y la corresponsabilidad social”. Afirma Stybaliz Castellanos.

■ JORNADA PROFESIONAL EN CARTAGENA

25 de octubre



Fernando Arrieta, María Elvira Sarmiento, Juan Pablo Paz y Adys Acosta



Mercy Aparicio, Ángela Guerrero y María Paula Aguilera



José Ramos, Tulia Barraza, Jorge Marimo y Karen Restrepo



Stand del Banco de Occidente



Egresados asistentes a la Charla: "El poder de la imagen en la búsqueda del Empleo", en el marco de la Jornada Profesional Cartagena



Stand de la empresa Desarrollo Humano

■ SANTA MARTA

20 de octubre

Conferencia: "El poder de la imagen en la búsqueda del Empleo".



Edgardo Quiñones, Luis Enrique González, María Luisa Socarráz Vives y Enrique Vives



Yeimy Hurtado García, Edwin Robles Manigua, María Angélica Fuentes, Elmer García y Ramón Fonseca

MESA DE OPORTUNIDADES

■ COSTA RICA

29 de septiembre



William Nuñez, Ligia Charris, Alexandra Bolaño, Gloria Quiroz, Sergio Montoya

■ BERLÍN

7 de julio



■ EGRESADOS AL AULA



Paola Varela, Editora de Revistas de El Heraldo, dicta una charla a estudiantes de Comunicación Social



Luis Cure, Finance Manager de Starbucks en España, dicta una charla a estudiantes del Postgrado en Mercadeo



Los Egresados Vicente Losada, Maria José Mugno, Claudia Ochoa, Jesús Alfaro y Samir Raad, en una charla a estudiantes del Programa de Diseño Industrial

■ CHARLAS



Conferencia: Comunicación e imagen para generar alto impacto



Conferencia Internacional en Dirección de Proyectos

■ CELEBRACIÓN 40 AÑOS DE PSICOLOGÍA



Entrega de Mención de Honor. En la foto: Silvia Echeverri, Olga Hoyos, Raimundo Abello, Cecilia Guelbreth, Kary Cabrera, Beatriz De Torres, Rector Jesús Ferro Bayona, Gina Pezzano, Rubén Ardila, Jose Amar, Maria Mercedes Botero y José Luis Torres.



Al evento asistieron, Silvia Echeverry, Gina Pezzano, Beatriz de Torre y Kary Cabrera



Palabras de Silvia Echeverry

■ CONGRESO ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS



César Valencia, Eduardo Verano , Ernesto Vanegas, Raúl Renowitzky, Gustavo Turriago, Ilva Martínez, Alfredo Bustillo y el rector Jesús Ferro B.



César Campo, Ingrid Selman, Miguel Pacheco, Carla Fernández, Eugenia Benavides, Martha Franco, Rafael Trespalacios, Francisco Dugand y Javier Rosado.

REGISTRO *fotográfico*

■ FINAL TORNEO DE FÚTBOL II SEM. 2011



Campeón : equipo La Escuela



Subcampeón :equipo Gremio



■ VINE, VI Y VENCÍ



■ GOLF



Christian Dacarett



Hernando Gutiérrez de Piñeres, Sergio Espinosa, Fernando Villarreal, Hernando Baquero, Hugo Ortiz, Mauricio Ortiz



Sergio Espinosa y
Elisama Dugarte



Harold Celis, Justo Sarmiento, Mario Marino y Luis Ortiz



Jose Ramón Becerra, Jorge Betancourt, Mauricio Olarte, Luis de la Rosa



Presenta tu carné de egresados
y disfruta de los nuevos
establecimientos del **Club de Beneficios y Descuentos para Egresados Uninorteños**



5% de descuento por pago de contado
del valor total del plan turístico

Tel: (57) 5 353 31 85 - (57) 5 368 90
70

Calle 72 No. 57 - 68 Locales 3-4 Cen-
tro Chicago



35% de descuento sobre el Co-
pago o Cuota Moderadora

Tel: (57) 5 3554711

Calle 78 No. 57 - 215 PI



10% de descuento en productos de
Panadería y Repostería

Tel: (57) 5 3587702 - (57) 5
3488615

Calle 79 No. 49B - 09



20% de descuento sobre tarifa plena

Tel: (57) 5 3673993

Calle 86 No. 49C - 69



Consultar descuentos en el Portal
de Egresados y en el estableci-
miento.

Tel: (57) 5 3605990

Cra. 49B No. 79-01, Centro Comer-
cial Plaza del Prado Local 27

Programas de postgrados con doble titulación

Doctorado en Psicología

Doble titulación con:

Université Paris Est Créteil Val-de-Marne

Université Victor Segalen Bordeaux 2

Universidad de Sevilla

Universidad de la Frontera



Doctorado en Ciencias Sociales

Doble titulación con:

Université Paris Est Créteil Val-de-Marne



MBA

Doble titulación con:

Florida International University

Barry University



Maestría en Ingeniería Mecánica

Doble titulación con:

University of Applied

Sciences Hochschule Bremen

Virginia Tech



Maestría en Desarrollo Social

Doble titulación con:

Université Paris Est Créteil Val-de-Marne



Cód. SNIES: 53223 - 51657 - 9286 - 11985 - 20052

Conozca los seis Doctorados y las 33 maestrías que ofrece nuestra Institución en:

www.uninorte.edu.co/programas

Escanéame



Centro de Contacto:

Teléfono: (57) (5) 3509350

info@uninorte.edu.co



: Uninorte



: @UNorte



: Colombiauninorte

Una institución de educación superior sujeta a inspección y vigilancia por el Ministerio de Educación Nacional.

Barranquilla - Colombia