



# En Contacto

Una publicación de la Oficina del Egresado. Edición N° 11 - Junio de 2012 - ISSN 2027 - 0399



» Soy Uninorte,  
soy 100% Orgullo Caribe



» Egresados unidos por una causa    » Profesionales sin fronteras    » A alzar velas, próximo destino: Puerto velero

[www.uninorte.edu.co/portal\\_egresados](http://www.uninorte.edu.co/portal_egresados)

# Contenido

**4** La Semana de Desarrollo Profesional, plataforma del talento Uninorte



**8** Egresados Unidos por una causa



**20** Un pacto de amor y 21 frascos de perfume, la herencia de los Aguilar Cadavid



**26** Con Orgullo Caribe



**28** Una corona para la gente, Señorita Colombia Daniella Álvarez



**40** Profesionales sin fronteras



**48** El otorrino que le pone pasión a los sentidos



**Directora de Extensión**  
Paola Álcazar Hernández

**Directora Oficina del Egresado**  
Elisama Dugarte Coll

**Asistente de Comunicaciones Oficina del Egresado**  
Blanca M. Dominguez Sagbini

**Asistente Administrativo Oficina del Egresado**  
Lori Anne Castañeda Sermeño

**Redacción**  
Isis Beleño Rodríguez  
Carlos Mancera Quevedo

**Colaboración**  
Diana C. Prada Pérez

**Diseño y diagramación**  
Angélica M. Albarracín Dáguer

**Fotografía**  
Centro de Producción Audiovisual y Grupo Prensa de la Universidad del Norte

El Heraldo



**Oficina del Egresado**

Km. 5 Vía a Puerto Colombia  
Barranquilla - Colombia



## En la era del TLC

el sentido visionario de los currículos, profesores y plataformas investigativas que la acompañen.

Tales retos fueron identificados hace varias décadas por la Universidad del Norte. Con los primeros asomos de los planes macroeconómicos del país, ajustamos nuestros procesos. Hoy podemos afirmar, con toda tranquilidad, que le hemos entregado al país y a la región Caribe un auténtico contingente de profesionales con mentalidad abierta, creativos, eficientes e innovadores, que estarán a la altura de la reconversión industrial y la perspectiva de la inversión empresarial.

Pero los nuevos tiempos son dinámicos y de la misma forma deben ser nuestras respuestas. Lo decimos por la Institución, que se ha flexibilizado en una dialéctica constante con el sector real y la sociedad, y también por nuestros egresados, que deben mantener una coherente actitud de actualización y perfeccionamiento que garantice su vigencia en el mercado. Para acompañarlos seguimos, aquí, desde la Oficina del Egresado, felices con sus aciertos y atentos a sus demandas. Si la Universidad del Norte ha decidido ser líder del Caribe en la era de los Tratados de Libre Comercio, la primera misión estará en la casa, y con sus moradores de siempre.

Los acuerdos de libre comercio que Colombia ha venido suscribiendo, y poniendo en vigencia, implican un nuevo modelo económico que obligará al país y a sus autoridades a trascender las fronteras nacionales.

Pero el desafío no es solo de orden macroeconómico: los empresarios tienen que empezar a cambiar su manera de pensar, primero, para sortear la competencia que evidentemente plantea la liberación arancelaria y, segundo, para salir a la conquista de los nuevos mercados.

El viraje implica aumentar los estándares de eficiencia productiva, trabajar en una mayor calidad de los productos y servicios, crear sistemas de inteligencia de mercado, abrir agencias de intermediación en el exterior, o, en su defecto, optimizar los canales de distribución en línea, y, por supuesto, mejorar las condiciones de quienes laboran en los procesos de producción.

En todos los casos, los tratados pondrán a prueba la capacidad de creatividad e innovación de profesionales y técnicos colombianos, para marcar la diferencia frente a los pares de otros países o regiones. Aquí resultan fundamentales los aportes de la formación y las calidades con las que esta se imparta. Es más, conviene revisar

*Jesús Ferro Bayona*

Jesús Ferro Bayona  
Rector  
Universidad del Norte



## ¿Cómo seguir vinculado a Uninorte?

Uninorte quiere estar siempre cerca de ti, apoyando tu crecimiento profesional y diseñando espacios para que regreses a tu Alma Mater. Por eso, desde la Oficina del Egresado promovemos todo tipo de actividades que nos vinculan y fortalecen la red de egresados, en esta edición resalto algunas de ellas.

### Desde el exterior

Estamos consolidando el modelo de Comunidades de egresados en Colombia y USA, con el propósito de expandirlo a otros países donde tenemos presencia de exalumnos, por ejemplo: Panamá, Chile, España y Argentina.

Nuestro objetivo es propiciar la conexión de los egresados desde cualquier parte del mundo donde se encuentren con otros miembros de la comunidad Uninorte, a fin de lograr una red de apoyo para beneficio personal y de la Institución. Si resides en el exterior y estás interesado en liderar o participar de la comunidad de tu país, escríbenos.

Te invito a vincular a un estudiante de Uninorte para que realice su práctica

profesional en tu empresa u organización para la que laboras. La universidad se encuentra muy interesada en facilitar estos espacios de movilidad para que los estudiantes logren una experiencia multicultural que contribuya en su formación integral y tú puedes ser un gran apoyo en este propósito.

### Desde tu ámbito profesional

La Universidad pone a disposición de todos sus exalumnos el Servicio de Intermediación Laboral (SILonline) que permite a más de 1.000 empresas inscritas postular vacantes, y a nuestros egresados aplicar a éstas. Para acceder a este servicio debes registrarte en el portal de egresados, crear un perfil de búsqueda y adjuntar tu hoja de vida. Así mismo conéctate a nuestras redes sociales Facebook: Egresado Uninorte, Linked In: Egresados de Uninorte, Twitter: @egresadoUNorte a través de las cuales comunicamos todas las oportunidades disponibles.

Para nuestros emprendedores, contamos con la Muestra empresarial de egresados, un espacio para dar a conocer tu empresa, participar en el workshop en temas de emprendimiento y asistir a la Rueda



Elisama Dugarte Coll.

de Negocios donde podrás realizar importantes contactos comerciales para tu empresa. Así mismo si te encuentras diseñando tu proyecto de negocio puedes aplicar a las Convocatorias realizadas por el Centro de Emprendimiento enfocadas al apoyo a la creación de nuevas empresas.

Cuando requieras talento humano para tu empresa, contratar un profesional para tu área, o tengas conocimiento de una oportunidad laboral en la empresa donde laboras no dudes en contactarnos, si apoyamos a otros exalumnos podemos

seguir posicionando esa marca que nos distingue como egresados de esta Institución.

Si trabajas en el sector productivo, organizaciones, fundaciones u ONGS, líderes algún proyecto o tienes tu propia empresa compártenos tu experiencia en el programa Egresados al aula a través del cual podrás volver a un salón de clase con estudiantes que cursan la profesión de la cual egresaste u otra, y contarles a ellos vivencias que puedan contribuir en su formación.

### Desde tu vida cotidiana

Con solo presentar tu carné de egresado puedes hacer parte del Club de beneficios y descuentos que cuenta con más de 60 convenios con establecimientos e instituciones. Estos beneficios puedes consultarlos en la página web o en el portafolio para tu billetera que circula con las ediciones del mes de junio de la Revista EnContacto.

\* \* \* \* \*

Exaltamos tus logros a través de los diferentes medios con los que contamos, como el programa radial "Los Egresados hacen Noticia", la Revista EnContacto y el Portal Web. Escríbenos y cuéntenos tu logro.

Uninorte ha asumido el compromiso de intervenir para mejorar el acceso y la retención de los bachilleres meritorios del Caribe colombiano en sus programas de pregrado; pertinentes y acreditados, te invito a conocer el Programa de Becas Institucionales y contribuir a que un mayor número de estudiantes talentosos pueden acceder a la educación superior. Mayor información en <http://www.uninorte.edu.co/donaciones/>.

Si vives fuera de Barranquilla o desde que te graduaste no has regresado a la universidad Vuelve a Uninorte a través de un placentero recorrido por la universidad, tu programa y los recientes proyectos que adelanta la Institución.

Queremos que cada año actualices tus datos a través del portal web o escribiéndonos al correo institucional, de esta manera podemos hacerte participe de los proyectos institucionales, recibir la Revista EnContacto, el boletín electrónico quincenal y estar en contacto para ofrecerte otras oportunidades que puedan ser de interés para ti.

Para mayor información de cualquiera de los programas y formas de vinculación como egresado de uninorte no dudes en contactarme al correo [edugarte@uninorte.edu.co](mailto:edugarte@uninorte.edu.co).

Afectuoso saludo,

*Elisama Dugarte Coll*

**Elisama Dugarte Coll**  
Directora de la Oficina del Egresado



# La Semana de Desarrollo Profesional, plataforma del talento Uninorte

Se efectuaron, con éxito, los tres ejes temáticos del evento: La Muestra Empresarial propició negocios entre egresados, la Feria Profesional ofreció óptimas oportunidades laborales y las charlas sobre Movilidad Internacional captaron la atención de muchos.

La Semana de Desarrollo Profesional dejó una sensación agradable entre los 2800 asistentes a la Muestra Empresarial, la Feria Profesional y las charlas sobre Movilidad Internacional; los tres ejes temáticos que integran este evento realizado entre el 9 y 11 de mayo con el fin de aportar en la proyección de los egresados.

Durante la Muestra Empresarial se llevó a cabo una rueda de negocios, un espacio en el cual 50 empresarios egresados de Uninorte tuvieron la oportunidad de hacer enlaces comerciales.

El gerente de Good Work, Billy Baute quien asiste desde el año 2007 a la Muestra Empresarial asegura que el servicio de mantenimiento a equipos de subestaciones y de generación de energía que ofrece su empresa ha captado la atención de nuevos clientes.

“Obtuvimos ocho contactos con interés real y estamos trabajando para cerrar algunos negocios”, sostuvo Baute.

De igual manera, el gerente de la Distribuidora Quillera que produce

y comercializa productos plásticos desechables, Fernando Pacheco, dijo que las oportunidades de negocio son clave y lo mejor de la Muestra es que se convierte en un factor de motivación para los nuevos emprendedores.

La Muestra Empresarial tuvo un espacio para el aprendizaje mediante conferencias y paneles de personajes destacados, entre los cuales, estuvo el ex alcalde de Barranquilla, Alejandro Char quien a través de su “Modelo de gestión exitoso” explicó el porqué fue considerado el alcalde más popular del país; de igual manera, el futbolista Carlos ‘El Pibe’ Valderrama, el ex Concejal de Barranquilla, Juan José Jaramillo y el empresario Demetrio Abuchaibe expusieron los motivos por los cuales son considerados casos exitosos de emprendimiento.

Además de la Muestra Empresarial, en la Semana de Desarrollo Profesional se realizó la Feria Profesional Uninorte, escenario en el que interactúan empresas nacionales y multinacionales con los ex alumnos que desean una mejor posición laboral.

Durante la feria profesional 2012 asistieron 1600 egresados, 68 compañías y se rotaron 8700 hojas de vida.

La vicepresidenta de Gestión Humana de Transportes Sánchez – Polo, Carmen Cecilia Sánchez quien participó en la Feria, aseguró que es un placer contribuir con el éxito de este espacio que brinda buenas oportunidades laborales.

“Nos ha ido muy bien con los egresados, es más yo soy egresada de Uninorte y desde la empresa estamos apoyando a la costa norte con más plazas de trabajo”, expresó.

Para el Especialista en Desarrollo Humano de Gecolsa, José Valdivieso quien asiste por quinta vez a esta Feria, lo clave no es solo la oferta laboral de calidad sino la retroalimentación que hay entre las demás empresas.

En materia de Movilidad Académica Internacional, el tercer eje temático de la Semana de Desarrollo Profesional, hubo una serie de charlas que sirvieron de guía a quienes desean abrirse camino fuera del país. ¡Buen viento y buena mar, egresados!

## Muestra Empresarial

50 empresas de egresados uninorteños

Más de 300 contactos comerciales

## Feria Profesional

Más de 60 empresas nacionales y multinacionales

80 vacantes, 8.700 hojas de vida rotadas, 10 procesos de selección en campus

La reconocida presentadora de televisión, Rosa María Corcho, en su conferencia “Comunicación Efectiva para tus relaciones profesionales” hizo recomendaciones puntuales para el desempeño laboral.

- Durante una entrevista hay que ser receptivo. Jamás tomar actitud de que está ‘maquinando’ algo porque eso incomoda al que tiene enfrente.
- Cuando estamos nerviosos debemos usar ‘anclas’: apretar los dedos de los pies o los dientes si surge una sonrisa nerviosa.
- El contacto visual es importante, pero sin exagerar para no incomodar.
- No tener miedo de decir cuánto vale nuestro trabajo. Decir “no sé”, “cuánto ofrecen ustedes” es imperdonable. La solución es decir un valor entre rangos, expresados en salarios mínimos por ejemplo “entre seis y siete salarios mínimos es mi aspiración laboral”.
- Ser sensible no es malo, pero el entrevistador no debe percibirlo tan directamente porque puede ser confundido como debilidad.
- Cuando saludamos, la mano debemos ajustarla completamente a la de la otra persona, jamás mano-brazo como hacen muchas señoras de edad ni muy suave o tocando solo los dedos.

• En una entrevista, hay que prepararse para decir lo más importante en 5 minutos o máximo 15, después de eso se empiezan a repetir ideas que no contribuyen con los propósitos del entrevistado.

• Las personas del Caribe no deben abusar de su don de gentes en ambientes laborales que no sean los suyos.

• Cuando se está nervioso (a) durante una entrevista debe tomar aire por la nariz, lo retiene y logrará hablar con una voz equilibrada. ☑



¡Para Siempre Naturalmente!



Productos en Plástico Reciclado

- Postes - Estibas - Corrales
- Muelles y Senderos peatonales
- Parques infantiles
- Estanterías - Muebles de campo
- Topes - Separadores para vías y parqueaderos



Informe y Ventas:  
Calle 52 No. 36-71  
Tel: 340 2681 - Cel: 312 684 6968  
ventas@ecoproductos.com.co  
www.ecoproductos.com.co  
Barranquilla - Colombia

# Registro fotográfico

**SEMANA DE DESARROLLO PROFESIONAL**  
*Un espacio para emprender y crecer*

La Muestra Empresarial brindó la posibilidad de hacer negocios entre egresados.



Solumallas



La Esquina del Cine



Feneri



Invitados al panel. Casos exitosos de emprendimiento



DSC, Ingenieros Civiles S.A.S



MobolApps



Alejandro Char



Sergio Zuluaga



Alan Hernández



Antonio Faillace



Feria profesional Uninorte



Estrategia y Práctica



Staff Line



Sociedad Portuaria de Palermo



Gecolsa



Ernst & Young



ACRIP

# Comida China

## MR. WOK

### COMIDA CHINA SÓLO A DOMICILIO



### Domicilios

# 345-3000

CELS: 320-526-0280 300-855-1343  
318-523-6626 [www.mrwok.com.co](http://www.mrwok.com.co)

Cupón Valido 10% De Descuento

PIN: 261AC67C  
Facebook: Domicilios MrWok  
Twitter: @DomiciliosMrwok

IV Workshop en emprendimiento

# Egresados unidos por una causa



Hugo Ortiz, Egresado de Administración de Empresas, haciendo entrega de la beca otorgada por el fondo de egresados en Ceremonia Institucional de Entrega de Becas 2012.

*Profesionales de uninorte trabajan para que jóvenes con talento tengan la posibilidad de acceder a educación superior de calidad.*

Cada vez son más los egresados que organizan y participan en eventos cuya finalidad es hacer una contribución para mejorar la educación en el Caribe colombiano. Los torneos deportivos y la acogida de la campaña de donaciones dan muestra del compromiso que tienen los profesionales con su región.

La noción de responsabilidad social está muy presente en el quehacer de los egresados. Para el administrador de empresas, Franco Martínez Aparicio, el desempeño laboral no solo implica el desarrollo de habilidades a favor de un sector productivo, sino que conlleva el compromiso de crear las condiciones necesarias para un mundo mejor. "Para mí como egresado todo lo que se

haga para reducir la brecha entre los jóvenes que pueden estudiar y aquellos que no, es muy significativo. Se trata de sumar.", afirma el egresado.

Muestra de ello, es el Torneo de Golf que organiza desde el año pasado un grupo de 50 egresados.

"Hay buenas ideas pero muchas veces no se concretan. El torneo de golf busca sumar esfuerzos. Queremos transmitir que sí se pueden hacer cosas por los demás", asegura el empresario y egresado del programa de Administración de Empresas, Hugo Ortiz Velásquez.

En la primera versión del torneo, se reunieron los fondos necesarios para otorgar una beca Orgullo Caribe, una

de las becas institucionales que entrega la Universidad del Norte a bachilleres sobresalientes y de escasos recursos.

Arlinn Saeth Cervantes Bossio, estudiante de Derecho y beneficiaria de la Beca Orgullo Caribe, afirma que su paso por la universidad es un ejemplo de los frutos que genera el sentido de la responsabilidad social.

"Mis estudios son producto de ese compromiso social de los egresados y de la Universidad del Norte. En el futuro haré parte de aquellos que tienen como filosofía de vida retribuir a la sociedad todas las oportunidades que me ha brindado".

Para la segunda versión del Torneo, que se llevará a cabo el próximo 8 de septiembre, se espera la participación de 70 egresados. En esta ocasión, el Torneo contará con una categoría para mujeres y otra para quienes no saben jugar golf, 'Golf para no golfistas'.

## Fútbol femenino

Otra de las actividades deportivas que generan sentido de pertenencia y crea un espacio propicio de encuentro entre los egresados es el Torneo de Fútbol Femenino. Nury Luzardo, ingeniera industrial y capitana del equipo Titanes, manifiesta que quienes participan en los Torneos fortalecen lazos de amistad en un ambiente de distensión y respaldados por la Oficina del Egresado. "Uno sabe que todo está bien organizado y coordinado, eso es una garantía".

En este sentido Elisama Dugarte, directora de la Oficina del Egresado, afirma que las actividades deportivas son una forma de acercar los egresados a la Universidad. "En este tipo de encuentros logramos que los egresados hagan lo que les gusta, en un ambiente de camaradería y todos con una misma identidad Uninorte".

Para la primera versión de este Torneo, el cual se celebró el 26 de mayo, participaron cerca de ocho equipos. "Somos egresados de Uninorte y estos espacios nos fortalecen más", concluye Nury.

## Tú también puedes aportar

No solo a través del Torneo de Golf, la comunidad de Uninorte puede hacer su aporte con destino a jóvenes bachilleres



Egresados durante Torneo de golf y fútbol femenino.

sobresalientes que no tienen recursos para acceder a educación de calidad.

Alrededor de 20 grupos empresariales han creído en el Programa de Becas y Apoyo Financiero de la Institución y se han vinculado activamente para hacer parte de una meta común: la entrega de 400 becas para 2012.

A través de la donación en línea, cualquiera puede vincularse al proyecto de un Caribe con mayor educación. Solo basta con ingresar a [www.uninorte.edu.co/donaciones](http://www.uninorte.edu.co/donaciones) y dar clic en la opción Done Aquí. El aporte se podrá realizar a través de tarjeta débito o crédito. Los jóvenes de la región necesitan una oportunidad. ¿Estarías dispuesto a apoyarlos?

**La donación en línea es un mecanismo para vincularse al Fortalecimiento del Programa de Becas Institucionales y Apoyo Financiero en la Universidad del Norte, para hacerlo las personas deben ingresar a la página [www.uninorte.edu.co/donaciones](http://www.uninorte.edu.co/donaciones) y dar clic en la opción Done Aquí, seguir las instrucciones y donar a través de su tarjeta débito o crédito. Mediante la movilización de recursos, apoyamos a jóvenes talentosos y en situación vulnerable del Caribe colombiano a ingresar, permanecer y culminar su educación superior de calidad.**



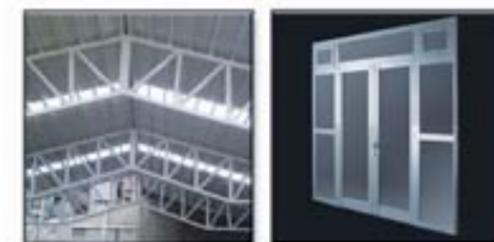
Somos la solución para su seguridad perimetral



**SoluMallas** S.A.S.  
Comercializadora Internacional

Servicio de instalación y comercialización de:

- Carpintería en aluminio
- Cerramientos perimetrales
- Concertinas
- Estructuras Metálicas
- Gaviones
- Mallas



Para mayor información  
3402570 - 3517269 - 3016750618  
[ventas@solumallas.com](mailto:ventas@solumallas.com)  
[www.solumallas.com](http://www.solumallas.com)



# La energía que renueva vidas en la Región Caribe



## Ingeniería al servicio de las poblaciones más alejadas

Gran parte de los proyectos que ejecuta la Universidad del Norte tienen un impacto social contundente. Y el de energía renovable que lidera el área de ingenierías no es la excepción porque apunta al mejoramiento de las condiciones de vida de las personas que habitan en zonas apartadas de los centros urbanos de Atlántico y La Guajira.

La energía renovable se obtiene de fuentes naturales inagotables. Existen fuentes de varios tipos: La que se generan a partir del viento: energía eólica; del calor de la Tierra: energía geotérmica; los ríos y corrientes de agua dulce: energía hidráulica o hidroeléctrica; los mares y océanos: energía mareomotriz; el sol: energía solar y la energía que proviene de la materia orgánica o biomasa.

El Doctor en Ingeniería Mecánica, Ricardo Vásquez experto en la producción de energía solar explica que las fuentes de energía renovable toman importancia en el mundo ante la proyectada extinción de los combustibles fósiles como gasolina, gas natural y carbón y a la búsqueda de fuentes energéticas limpias con bajo impacto ambiental.

“La generación de energía eléctrica está atada a la explotación económica e industrial y el mundo está desenfrenado en esa dirección, pero lo que parecería olvidarse es que los combustibles fósiles no son infinitos”, dijo el docente.

Agregó que esa realidad de los combustibles tradicionales poco a poco va a incrementarles su precio lo que demanda la búsqueda de alternativas como las que provee las energías renovables.

Ante esta coyuntura, la Universidad del Norte viene escalando un espacio preponderante en la búsqueda de estas alternativas. A finales de la década de los 90s, los ingenieros y docentes Lesme Corredor y Antonio Bula crean el grupo Urema (Uso Racional de Energía y Conservación del Medio Ambiente) cuyo propósito principal era promocionar el uso racional y eficiente de la energía y explorar diferentes fuentes energéticas no convencionales.

A partir de allí, estos pioneros incursionan en la producción de biodiesel, mejora de eficiencia de procesos a través del uso de cogeneración y aprovechamientos de recursos, uso eficiente de energía en edificaciones y fuentes energéticas no convencionales.

En la actualidad, Uninorte incursiona

en dos frentes más: en relación con energía renovable se está trabajando en la parte solar y el otro frente de acción es la gasificación de carbón y biomasa que consiste en utilizarlo no solo para quemarlos sino que a partir de un proceso químico se puedan obtener productos tales como: electricidad, gas natural sintético, entre otros, de una manera más amigable con el medio ambiente.

### Proyectos

El regreso al país del Ingeniero Mecánico, Ricardo Vásquez, luego de hacer su doctorado en la Universidad del Sur de Florida (USF), aportó aún más en la consolidación de proyectos de energía renovables, en especial, en el área termo-solar.

Toda la experiencia que obtuvo con el Dr. Yogi Goswami, uno de los investigadores más destacados del mundo en esta materia, lo capitaliza en proyectos para la Universidad. Son cuatro, las líneas de acción.

La primera, es la producción de electricidad en zonas no interconectadas, es decir, aquellas áreas geográficas, en las cuales, aún no hay conexión de fluido eléctrico. Este proyecto plantea varios métodos, uno de los cuales utiliza Concentradores Solares. “A manera de ilustración es como una lupa que concentra los rayos del sol y se dirigen a un punto específico, se direcciona la luz en cierta zona y en ella se intercambia calor con un ciclo termodinámico que produce electricidad”, explicó.

La segunda línea de acción es la desalinización y potabilización del agua mediante fuentes de energía renovables híbridas solar y eólica debido a que son áreas geográficas que toman el precioso líquido de pozos que muchas veces contienen elementos no aptos para el consumo humano.

“Para desalinizar estamos implementando el sistema de Ósmosis Inversa, el más común a nivel internacional, la cual funciona con una membrana que debido a la diferencia de presión, logra que pase agua con muchísima menos concentración,

lo que la deja prácticamente lista para ser tomada”, precisó.

Para la potabilización, la idea es que se utilice el sistema eólico y solar para accionar los mecanismos de una planta común de potabilización de agua. “A lo que apunta este proyecto es que el sistema sea autosostenible, de tal forma que las fuentes de energía híbridas usadas sean complementarias y se produzca más agua, dando un suministro más racional de acuerdo a las necesidades de la población”, indicó.

El tercer proyecto es el de los ciclos termodinámicos a bajas temperaturas que no entra en el área de los renovables, pero hace parte de las alternativas en la generación de energía y hace referencia, como se explicaba en líneas anteriores, a ciclos termodinámicos que funcionan con energía renovables y que son fundamentales para la incursión de este tipo de tecnología en el país.

La cuarta y última línea de acción es liderada por el Ingeniero Antonio Bula quien hizo su posdoctorado en el tema de gasificación con biomasa y cuyo propósito es aprovechar diferentes desechos agrícolas para obtener energía. Para ello la Universidad construyó un gasificador con el objetivo de mostrar las ventajas y fortalecer el grupo de investigación en esta área. “Es increíble como a partir de las podas que todos desechamos, es posible obtener electricidad a través de un proceso de gasificación. Este tipo de tecnología puede ser benéfico para poblaciones que aún no tienen energía eléctrica y manejan grandes cantidades de biomasa”.

Con el propósito de que todos estos beneficios lleguen a las zonas más necesitadas de la región Caribe y del país, la Universidad del Norte ha estado estructurando convenios con institucionales internacionales y Universidades de la región para intercambiar tecnología e investigadores en el área de energía renovables y así convertirse en referente obligado en Suramérica al aprovechar que en nuestra región Caribe se cuenta con todos los recursos naturales para impulsar este tipo de iniciativas con gran impacto social.

# CCS

## Centro de Consultoría y Servicios

### Áreas de consultorías

- Ciencias de la Ingeniería
- Humanidades y Ciencias Sociales
- Ciencias de la Salud
- Ciencias Administrativas
- Ciencias Jurídicas
- Laboratorios
- Centros de Desarrollo

### Servicios

- Laboratorio de Arqueología
- Laboratorio de Máquinas Hidráulicas
- Laboratorios de Automatización y Robótica
- Laboratorio de Aguas
- Laboratorio de Mediciones
- Laboratorio de Diseño (Taller de manufactura y tratamientos térmicos)
- Laboratorio de Resistencia de Materiales
- Laboratorio de Metalografía y Caracterización
- Centro de Recursos Audiovisuales
- Laboratorio de Medicina
- Laboratorio de Psicología
- Laboratorio de Microscopía Electrónica

### Contáctenos

Universidad del Norte, Bloque F, Tercer piso.  
Kilómetro 5 vía a Puerto Colombia, Barranquilla, Colombia.  
Tels: (57) (5) 3509335 / 3509414  
Fax: (57) (5) 3509297  
[malvarda@uninorte.edu.co](mailto:malvarda@uninorte.edu.co)  
[amaldona@uninorte.edu.co](mailto:amaldona@uninorte.edu.co)

Accreditación: Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC

Premio Lorenzo Codazzi, otorgado por la Sociedad Colombiana de Ingenieros

**AHORRAR LE PERMITE TENER VIVIENDA**

En Colfondos tiene la oportunidad de tenerla más rápido, **SIN DISCULPAS.**

Consigne o traslade sus cesantías a Colfondos durante el 2012 y podrá ganarse hasta **\$75 millones de pesos para vivienda.**

Ingrese a [www.ahorrosindisculpas.com](http://www.ahorrosindisculpas.com) y descubra cómo dejar las disculpas a un lado para ahorrar sus cesantías.

Para conocer términos y condiciones de esta promoción lo invitamos a ingresar a [www.ahorrosindisculpas.com](http://www.ahorrosindisculpas.com)

[www.colfondos.com.co](http://www.colfondos.com.co)

AutORIZADO por la Empresa Territorial para la Salud, ETCSA en Liquidación



Alfredo Borrero Páez  
Magister en Administración de Empresas  
[alfredob@uninorte.edu.co](mailto:alfredob@uninorte.edu.co)

# EL PUNTO BVC - UN

## Nueva alianza Bolsa de Valores de Colombia - Uninorte

a la comunidad en general. Es así como en el año 2011 se capacitaron cerca de 200 personas entre empresarios y estudiantes en los temas de inversión en acciones y más de 500 en temas concernientes a las diferentes alternativas que manejan las firmas comisionistas como el e-trading, carteras colectivas, etc.

La Escuela de negocios de la Universidad firmó en el año 2007 el convenio de cooperación Interinstitucional con la Bolsa de Valores con el objetivo de permitir un espacio abierto y amigable dedicado a crear un contacto no solo con la comunidad académica de la Universidad, sino un futuro punto de encuentro de inversionistas de la región.

Se cuenta con un salón dotado con 4 pantallas con información en línea en Renta variable, Renta fija, Derivados y divisas; una red de internet propia y equipos portátiles de última generación que permiten apoyar las actividades de docencia e investigación en los temas concernientes al mercado de capitales. Los inversionistas de la plaza, han ido evolucionando en el manejo de sus inversiones, pasando de invertir principalmente en CDT'S a otras alternativas de inversión con niveles de riesgo y rentabilidad diferentes como lo son las alternativas que se manejan en el mercado de capitales.

El Punto de Bolsa de la Escuela de Negocios de la Universidad del Norte ha jugado un papel preponderante con los actores del mercado, al realizar las actividades de capacitación e información

Aún cuando el año 2011 tuvo una coyuntura tan compleja a nivel internacional, ha sido el año de mayores emisiones accionarias en Colombia en cuanto al valor y al número de acciones colocadas; superando la cifra de 12 billones de pesos. Esto es muestra de la gran confianza que tienen los inversionistas en nuestro país y que los colombianos si tienen apetito por este tipo de inversiones. De ahí al compromiso que tenemos con nuestra comunidad Universitaria de Formación y divulgación en estas áreas que se perfilan como temas relevantes en el futuro mediano.

Con las charlas gratuitas y cursos pagos, las personas del común, sin conocimiento sobre temas financieros, pueden asistir al punto de Bolsa de la Universidad y tomar decisiones acertadas de inversión, manejando los cuatro productos fundamentales de la Bolsa: renta variable, renta fija, derivados y divisas.

El propósito fundamental es poder generar el conocimiento, servir de referentes a nivel regional y tener acercamiento con el sector empresarial y de inversionistas externos, que vean en la Universidad a quien les está proveyendo la información adecuada para tomar sus mejores decisiones.

Las actividades del punto de Bolsa, ubicado en el salón 24G2 del Edificio de Posgrado, son las siguientes:

1. Atención permanente a la comunidad Uninorteña e inversionistas de la región directamente en el punto de lunes a viernes en el horario de 8 a.m. a 1:00 p.m. con las pantallas en línea de los cuatro productos básicos de la Bolsa de valores de Colombia: Renta Fija, Renta Variable, Derivados y Divisas.
2. Cursos de capacitación en acciones abiertos al público en general en los niveles Básico, Intermedio, Avanzado y Experto.
3. Cursos a la medida para los diferentes grupos de interés en los temas del Mercado de valores.
4. Charlas gratis en temas complementarios a los cursos de capacitación en acciones.
5. Apoyo en los diferentes concursos realizados por la Bolsa de valores.

Te invitamos a que nos visites y participes activamente de todas las actividades programadas para enriquecer el conocimiento y la investigación en estos temas relevantes en todo el ámbito empresarial de Colombia y el mundo. Visítanos en el Punto BVC y contáctanos a [puntobvc@uninorte.edu.co](mailto:puntobvc@uninorte.edu.co) Ext 4130 – 4129.

**Colfondos continúa siendo el No.1**  
en rentabilidad en el portafolio de largo plazo de Cesantías

Según lo certifica la Superintendencia Financiera de Colombia en la Carta Circular No. 30 de 2012.

FONDO	RENTABILIDAD NETA ULTIMOS DOS AÑOS 31 de marzo de 2010 a 31 de marzo de 2012
COLFONDOS	7,34%
PORVENIR	7,19%
HORIZONTE	7,00%
ING PENSIONES Y CESANTIAS	6,70%
PROTECCIÓN	6,41%
SKANDIA	5,14%
Promedio ponderado	6,87%

[www.colfondos.com.co](http://www.colfondos.com.co)

AutORIZADO por la Empresa Territorial para la Salud, ETCSA en Liquidación

Anestesióloga, profesora y voluntaria

## Sandra Patricia Rodríguez Mercado, una mujer que le apuesta a la vida

*Durante 12 años de vida en México, esta médica ha demostrado su tenacidad y ha logrado abrirse campo en un de las áreas más reñidas: la anestesiología.*

**C**ompromiso, planeación, adaptabilidad y buena actitud son algunas de las palabras claves que definen el éxito profesional de la médica Sandra Patricia Rodríguez Mercado, quien desde el 2000 vive en Ciudad de México D.F.

Sandra es anestesióloga adscrita al servicio de anestesiología del Hospital Ángeles de Interlomas y titular de la Clínica de Obesidad en el Hospital Ángeles Roma. Aporta toda su experiencia y conocimientos a médicos y estudiantes de medicina a través de la cátedra de Anestesiología que imparte en el hospital; y de Farmacología, en el Instituto Politécnico Nacional.

Justo dos años después de terminar la carrera de Medicina en la Universidad



Sandra Rodríguez

del Norte, Sandra Patricia tenía como opciones tres destinos para adelantar su especialidad: Canadá, Venezuela y México. Los resultados de las pruebas de admisión y la cercanía con algunos amigos de su familia política terminaron por inclinar la balanza hacia el país de los 'manitos'. "Presenté las pruebas de admisión en

México para extranjeros, y sin duda alguna me fue muy bien. Ocupé el cuarto puesto y descarté las opciones en los otros países", afirma.

Sandra había prestado su servicio social en Manaure, Cesar, en 1998. Pero fue solo



un año después, en 1999, en el Hospital San Andrés de Chiriguana cuando tuvo su primer acercamiento con el quirófano. "Fue una época muy fructífera, estaba al frente de muchas áreas y pude tener contacto con lo que más me gusta de la medicina, la cirugía".

Esta breve experiencia en Colombia, motivó a la egresada a definir la especialidad de la medicina a la que le iba a dedicar su vida profesional y perfila uno de sus deseos hacia el futuro. "El tiempo laboral en Colombia fue realmente corto, por lo tanto me gustaría en algún momento desempeñar toda la experiencia adquirida en mi país; además de la anestesiología, me gustaría aportar mi experiencia académica- docente".

Para esta reconocida médica no fue fácil iniciar una vida en otro país. Rara vez había salido de la Costa Caribe y el encuentro cultural la hizo dudar varias veces. "No lo niego, el primer año fue duro y más de una vez me quise regresar. Añoraba la calidez de la gente, la comida, pero luego me fui adaptando".

Sandra es oriunda de Agua Blanca, Cesar, pero siendo muy pequeña su familia se trasladó a la capital del departamento, Valledupar. Su esposo es arquitecto y también vallenato. "Tengo dos hijos, son

mexicanos, y es una razón más que me une a este hermoso país", manifiesta. De sus años en la Universidad del Norte, recuerda con nitidez a sus compañeros y profesores. "En la Universidad nos enfatizaban sobre el sentido de pertenencia a una institución exitosa y sobresaliente; y esto junto con la sólida formación académica han incidido en la perspectiva de visualizar el éxito y el fracaso".

Además de la medicina y la academia, Sandra dedica tiempo al voluntariado, en un programa que lidera la Embajada de Colombia en México para realizar intervenciones quirúrgicas a niños con labio y paladar hendido.

Entre los planes más cercanos de Sandra está continuar con su formación académica. "En septiembre inicio estudios en la maestría en Adicciones de la Universidad Nacional Autónoma de México". Sin embargo, sus metas van más allá del hospital y la universidad, Sandra es dueña de una pequeña empresa que suministra calzado profesional médico a la que le gustaría ver crecer y consolidarse.

"Mi mensaje para los recién egresados es que no teman buscar nuevos horizontes. Lo importante es planear, buscar información y tener una buena actitud", puntualiza. 

London  
School of Business  
& Finance



### LA EXCELENCIA A TU ALCANCE

Programas innovadores con perspectiva global, enfocados en suplir las necesidades que demanda el mercado laboral actual.



#### NUESTROS PROGRAMAS:

- Licenciaturas
- MBA
- MSc Finance
- MSc Marketing
- Propedéutico Para Maestrías (Pre-Maestría)
- Cursos Rápidos
- Programa Preparatorio Internacional (IFP)
- Master in International Business
- LLM in International Business Law
- Inglés Especializado
- Inglés General
- IELTS

**LSBF.org.uk**

Presenta tu carnet de egresado y al momento de inscribirte por un curso de mínimo 12 semanas te damos un bono de descuento de 100 dólares.



STUDY UNION INTERNATIONAL BARRANQUILLA  
Carrera 52 No. 76-167 Local 305 Barranquilla, Colombia  
TEL. 3684648-3686412 | FAX (575) 3607437

barranquilla@studyunion.com  
silvana.polifroni@studyunion.com

WWW.SU.CO

Pioneros en microcervecería abren PUB en Barranquilla.

# Fierabrás, cerveza artesanal con sello empresarial

*Es el primer proyecto de este tipo en la región Caribe. Su propósito es crear una cultura alrededor de esta bebida.*



Raúl Padilla, Guillermo Jiménez, María Claudia Yaar, Giancarlo Pugliese y Aldo Polifroni



La poción mágica que utilizó Don Quijote de la Mancha para curar las dolencias del cuerpo luego de una contundente paliza que le propinaron durante una de sus correrías, inspiró el nombre de un proyecto que sube como la espuma en Barranquilla y capitaliza clientes en toda la región Caribe.

Se trata de Fierabrás, una cerveza artesanal, de sabor intenso que en sus presentaciones Brown ale (roja), pale ale (rubia), porter (negra) despiertan chispeantes sensaciones al paladar. Pero ¿qué es una cerveza artesanal?

La microcervecería es la producción de cerveza artesanal, es decir, un tipo de bebida hecha a la forma tradicional: 100% a base de malta de cebada sin ingredientes adicionales como arroz, maíz, trigo y azúcares, donde la cantidad procesada de la malta es inmensamente superior a la cerveza comercial.

La historia de Fierabrás se cruza en las mentes de Raúl Padilla y Aldo Polifroni, dos ingenieros industriales quienes durante una visita a Bogotá descubren cómo el consumo de este tipo de cervezas alcanza niveles importantes, lo que los motiva a enrutarse por un camino propio.

Fue en 2007 cuando inician el proceso de investigación por internet, solicitan asesorías, indagan sobre la calidad del agua en Barranquilla, hacen recetas caseras que según Polifroni fueron sendos intentos fallidos. Pero toda esta dinámica de ensayo-error permitió que hoy Fierabrás provea una gama de sabores y aromas envolventes como resultado de la estandarización en su producción.

“El espectro de lo que se ofrece en Colombia es reducido frente a la gama de posibilidades que hay en el mercado, por eso teníamos de donde crear y escoger y si a eso le sumamos que en Barranquilla tenemos un entorno favorable con el agua que se puede demostrar con los resultados de los análisis microbiológicos a los que se puede acceder de manera abierta, las cosas estaban dadas para iniciar el proyecto”, explicó el ingeniero Padilla.

Como segundo paso, comercializaron su producto bajo el sistema voz a voz entre bares y restaurantes del norte de la ciudad y fue en SUBS, un reconocido restaurante que ofrece sándwiches con recetas originales y que está en la tarea de elaborar sus panes, el que le abrió las puertas a Fierabrás para que sea comercializada.

Debido a la exitosa acogida, algunos clientes iban en búsqueda de la cerveza, hecho que motivó a los empresarios Guillermo Jiménez, Giancarlo Pugliese y María Claudia Yaar proponerle a los creadores de Fierabrás abrir un verdadero PUB que se convirtiera en el sitio exclusivo de venta directa de la marca.

Así surgió esta sociedad entre fabricantes y comercializadores que dio vida a Fierabrás Pub, ubicado en la carrera 53 No. 85-61, sector gastronómico de Barranquilla.

Fierabrás Pub pretende crear una cultura en la ciudad y la región Caribe alrededor de esta bebida. “Nosotros nos estamos enfrentando a un choque cultural porque no es costumbre en nuestro entorno beber una cerveza con un sabor tan intenso, por eso es que nuestro propósito es dar comienzo a la cultura de la cerveza artesanal y lo vamos a hacer”, sostuvo Polifroni.

El punto clave en todo este proceso de consolidación de esta empresa será visible en junio próximo cuando entre en funcionamiento la embotelladora que le permitirá a Fierabrás pasar de su presentación en barril a la de botella, lo que ofrece mayor flexibilidad comercial.

“Vamos a sobrepasar nuestras expectativas porque pasamos de ofrecerla en restaurantes y bares para brindarla en un punto propio, que cuando funcione la embotelladora permitirá exhibirla, además, en almacenes de cadena y así impulsar nuestro sueño de la cultura de la cerveza artesanal como se hizo, en su momento, con el vino”, destacó Jimenez.

Esta tradición que surgió en Reino Unido a finales de los 70s para describir una nueva generación de cerveceros que tiene auge en las grandes capitales del mundo, llega a Barranquilla con apariencia rubia, negra y roja para seducir con su sabor abrazador a todos los costeños. ☞



Visítanos:  
Carrera 53 # 85-61  
f Fierabras Bquilla  
@FierabrasPUB

Eduardo Cervantes Martínez:

# El hombre que comercializa carbón colombiano en Europa

*Desde 2008 este ingeniero industrial trabaja en Dublín. Su misión: vender el mineral extraído en las minas del Cerrejón en La Guajira. La disciplina y entrega son su mejor carta de presentación.*

Cerca de ocho mil kilómetros separan a Eduardo Cervantes de su ciudad natal, Barranquilla. Ahora, desde Dublín Irlanda, este egresado del programa de Ingeniería Industrial se destaca en uno de los sectores más competidos en el mundo, el energético.

A sus 30 años, este joven profesional lleva detrás de sí una interesante lista de reconocimientos: fue estudiante Andrés Bello razón por la cual recibió una beca de Ecopetrol; obtuvo el más alto puntaje del país en los exámenes de Estado de Calidad de la Educación Superior en el área de Ingeniería Industrial y el día de la graduación recibió un reconocimiento a su disciplina y búsqueda de la excelencia, la Medalla de Oro, máxima distinción que otorga la Universidad del Norte a sus estudiantes.

Eduardo Cervantes es director de marketing Europa en CMC Coal Marketing Company Ltd, empresa encargada de la comercialización del carbón de Cerrejón.

Con base en Irlanda y una sucursal en Atlanta, Estados Unidos, esta compañía factura anualmente alrededor de tres mil millones de dólares.

El ingeniero tiene otras funciones como la consecución de nuevos clientes y las ventas del carbón colombiano en Europa Continental, las islas del Reino Unido y Turquía. "El inicio siempre es difícil porque implica cambios. Cuando yo entré a la compañía las circunstancias no eran las mejores porque nos encontrábamos frente a la crisis mundial de 2008 y había mucha presión por entregar resultados. Había que hacer negocios y concretar ventas".

## De La Guajira a Dublín

Cuando Eduardo completaba los últimos semestres en la Universidad ingresó en 2003 a Cerrejón como estudiante en práctica para participar en un proyecto de mejoramiento de procesos. Ese fue su primer encuentro con la vida laboral. Luego regresó a la universidad para terminar con los estudios y, en un principio, creyó que continuaría en la

academia pues le habían ofrecido dictar clases. Sin embargo, Cerrejón lo llama y le ofrece un cargo con tareas relacionadas al proyecto de estudiante en práctica.

*"Me interesaba la academia pero se me había abierto la puerta para incursionar en la industria y me quedé con esta oportunidad. Así llegué a Cerrejón que fue una gran escuela y donde aprendí muchísimo", asegura.*

Como analista de mejoramiento, el ingeniero conoció todos los departamentos de la compañía así como los detalles del engranaje de la compleja operación de extracción, producción y exportación del carbón en La Guajira. "Fue una experiencia bastante retardora porque siendo bastante nuevo lideré un grupo de personas que tenían más experiencia que yo".

Fue así que a finales de 2007, el ingeniero se enteró que había una oportunidad de trabajar con la empresa que comercializaba el carbón y le apostó a participar en el proceso de selección. CMC Coal Marketing Company buscaba un profesional con conocimiento de la producción en Colombia, un alto sentido de la responsabilidad y gran habilidad para



Eduardo Cervantes Martínez

concretar negocios. Un reto totalmente nuevo para Eduardo Cervantes.

Luego de una serie de entrevistas, que incluyeron un encuentro con el Presidente de CMC, el egresado fue escogido para ocupar la plaza en Dublín. "En esta posición vengo a conocer el otro lado del negocio, qué pasa antes de que el barco llegue a Puerto Bolívar y después de que el carbón es puesto en él y estoy muy a gusto con la confianza que se me ha brindado", manifiesta.

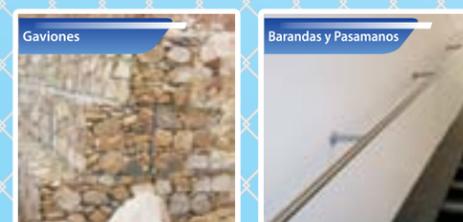
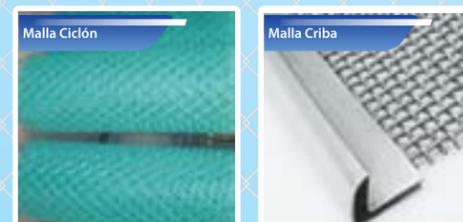
La facilidad para adaptarse ha sido clave para Eduardo, quien desde 2008 vive en Irlanda. La comida, el clima y una dinámica

totalmente nueva le han cambiado la perspectiva a este ingeniero industrial. "Uno empieza a cuestionar cosas que siempre ha dado por hechas".

En septiembre, el egresado iniciará sus estudios de Maestría en Negocios en la Universidad de Cambridge. Sin embargo, no olvida la importancia de lo aprendido en su natal Barranquilla.

*"La Universidad del Norte me dio bases sólidas para aprender a defenderme en el mundo laboral y sigo preparándome para dar lo mejor de mí".* 

## Fabricamos E Instalamos:



Más de una década trabajando para usted!

Dirección: Calle 52 No. 36-47, barrio Lucero  
Sitio Web: [www.aceromallas.com](http://www.aceromallas.com)  
E-Mail: [ventas@aceromallas.com](mailto:ventas@aceromallas.com)  
Tels.: 3720222 - 3510977 - 3510042  
3790035 - 3516922 - 3720690  
Barranquilla Colombia

11 hermanos revelan su historia bajo la sombra del Roble Amarillo

## Un pacto de amor y 21 frascos de perfumes, la herencia de los Aguilar Cadavid

*En esta familia hay toda una gama de posibilidades profesionales y laborales, pero lo más significativo es el amor y la unidad que los envuelve.*

Sus signos vitales dijeron adiós, de inmediato la confusión se apoderó de aquel lugar y como en el episodio bíblico de la Torre de Babel, hubo llanto, conmoción y desolación entre los que aguardaban cerca de aquella habitación-sepulcro: Ernesto Aguilar, el súper papá, había partido a los 55 años.

Francisco, el mayor de sus hijos varones, aferrado a aquella cama del adiós, se

desgarró por dentro y prometió, a viva voz, que sus 10 hermanos serían profesionales como lo deseaba su padre; tarea nada fácil si se tiene en cuenta que aquella familia dependía, en detalle, del salario de Ernesto.

Ese pacto de amor selló un compromiso inviolable para Francisco quien para entonces había abandonado sus estudios de Ingeniería Civil para dedicarse a los

negocios: crear una ferretería que fue crucial para cumplir con el sueño de su padre.

Fueron muchos los obstáculos que se presentaron, pero nada hizo desviar su propósito. En todo este trasegar fue clave el impulso del ex jefe de Ernesto, el ex gerente de Cementos del Caribe, Juan Manuel Ruiseco quien dijo durante el velorio y lo repetía continuamente:



De pie: Carlos Arturo, Francisco Ernesto, Jorge Fernando, Héctor Alonso y Darío Alejandro Aguilar Cadavid. Sentados: María Victoria, Luz Alejandra y Beatriz Eugenia Aguilar Cadavid, Cielo de Aguilar, Ana María, María Luisa y Graciela María Aguilar Cadavid.

“No quiero que a los hijos de Aguilar les falta nada”.

Fue así que uno a uno de los Aguilar Cadavid ingresó a la Universidad del Norte para cumplir con la sana obsesión de entregarles formación profesional porque ‘dinero, no había’.

María Victoria, la mayor de los hermanos, estudió Administración de Empresas en tiempos en que la Uninorte funcionaba en su primera y pequeña sede. Ella quería estudiar en Bogotá, pero su padre le decía: “Mija, son 11, averígüese en la nueva universidad a ver qué le gusta”. Fue así que compartió el mismo espacio con jóvenes que hoy son personajes públicos como el ex gobernador del Atlántico, Eduardo Verano de la Rosa quien está relacionado con la historia del grupo de los 11 (G-11).

María Victoria conoció a su esposo Jorge de Casto Illera en la Universidad, hizo sus prácticas profesionales y toda su vida laboral en Corelca donde Verano de la Rosa, muchos años después, fue gerente.

El querer de su padre también llegó a María Luisa quien hoy es la directora del Laboratorio de la Clínica Campbell y tiene un máster en Microbiología de la Uninorte.

Luz Alejandra estudió Administración de Empresas y Comunicación Social en otra universidad, pero sus afectos se relacionan con Uninorte todo el tiempo pues estuvo en este Alma Máter durante un Diplomado en Carnaval.

En este escuadrón sigue Beatriz quien recuerda lo determinante que fue para ella decidir su carrera profesional. No quiso hacer, en principio, caso a los resultados de las pruebas de orientación profesional que le sugerían ser educadora, en contravía quería ser médico, pero cuando se postuló para estudiar medicina, no pasó y finalmente se decidió por Licenciatura en Preescolar.

“Fue la mejor decisión porque mi vida está encaminada hacia la lectura lo que me llevó a montar, contra todo pronóstico de éxito, “Erase una vez”, una biblioteca infantil, también trabajé en proyectos de la secretaria de Educación durante la gobernación de Arturo Sarabia y luego pasé a la dirección de la Biblioteca Departamental Meira Delmar hasta que el ex gobernador Ventura Díaz suprimió este cargo que 7 años después revive Verano de la Rosa y se acuerda de mí y me trajo nuevamente a los libros, mi gran pasión”, dijo visiblemente emocionada la



Egresado Uninorteño, pensando en su bienestar y en el de su familia, a través del convenio suscrito con Colsanitas y Medisanitas, ahora puede acceder a los beneficios de un Mundo de Salud.

- Tarifas preferenciales para egresados de la Universidad del Norte, hasta 47% de descuento sobre la tarifa del contrato individual.
- Sin cobro de cuota de inscripción.
- Conservación de la antigüedad adquirida en otras compañías de Medicina Prepagada.



Para mayor información, comuníquese con:  
Agencia Exclusiva  
**C.M. COMERCIALIZAMOS**  
Tel. 378 2275

Cels. 300 843 8452 - 301 374 7170

Fonosanitas: 01 8000 919100

www.colsanitas.com



Familia Aguilar

re-nombrada directora de la emblemática biblioteca de las palomas.

El sexto del G-11 es Jorge Fernando quien a los 11 años sufrió del síndrome Guillain-Barré, un trastorno en el que propio sistema inmunitario del cuerpo se ataca así mismo, pero Ernesto, su padre, no permitió que usara silla de ruedas "porque después se acostumbraba y no se levantaba de allí". Él supera esta dificultad y años más tarde se titula Ingeniero Civil. Después de trabajar por 25 años en una mina de Cementos del Caribe en el Cesar, se retira y estructura su empresa de logística que en la actualidad gerencia. Su hijo, Andrés Felipe, es otro delfín de ingeniero civil hecho, también, con madera de Roble Amarillo.

La Clínica Campbell es una reconocida institución ubicada en Barranquilla que se especializa en el tratamiento de pacientes que sufren traumas severos como los ocurridos en accidentes de tránsito. Los propietarios son los médicos Ana María y su esposo Iván Reátiga quienes se conocieron desde el primer día de clases, tienen tres hijos y siguen juntos. Ana María hace parte de la nómina titular de los Aguilar Cadavid.

Los cuatro 'pelaos' de la casa son Carlos Arturo, ingeniero electricista; Darío Alejandro, arquitecto con una maestría 'en pausa'; Héctor Alonso,

ingeniero de sistemas y Graciela María, 'Chela' como le dicen sus hermanos, es ingeniera industrial y tiene un Máster en Administración. Carlos Arturo es un consagrado lector capaz de devorar libros como si comiera galletas griegas; Darío Alejandro regresó de Bogotá y trabaja en la clínica, Héctor Alonso desarrolla software para el sector salud y 'Chela' es una exitosa jefe de mercadeo que ha trabajado para reconocidas firmas como Cofinorte, Carulla-Vivero, Éxito, Promigas y Serfinanza.

#### Pacto cumplido

No hay nada más gratificante que la satisfacción del deber cumplido y eso sí que lo saboreó Francisco y su madre, Cielo Cadavid, al tener en sus manos el título de ingeniero de sistemas de Héctor Alonso con quien se terminaría este primer ciclo.

Felices, por alcanzar la meta, deciden graduar a su mamá como "la más profesional" y le entregan un diploma en el que se lee: "Continuando la labor de nuestro padre, educó satisfactoriamente a sus 11 hijos dándoles una buena educación religiosa, moral e intelectual en sus grados de básica primaria, básica secundaria, media vocacional y superior..."

Y junto a este tesoro que ella guarda con total hermetismo hay una carta, algo tinturada por los años, que le envió el rector de la Universidad del Norte, Jesús

Ferro Bayona en la que asegura: "Estos significativos logros de su familia son fruto de su dedicación y sacrificio..."

Francisco cumplió con la promesa que hizo en el lecho de muerte de su padre. Y su historia personal tiene una valoración especial porque al ver que estaba cumpliendo con su objetivo, de forma casi que anónima, reingresa a la universidad a estudiar Administración de Empresas. "Un día cualquiera me dice mami, póngase bien bonita que vamos a salir y ¡Oh!, sorpresa, me llevó a su grado, eso fue demasiada alegría para mí porque lo tengo que admitir, me daba tristeza que él fuera el único que no alcanzara su sueño", afirmó la señora Cadavid con imborrable acento paisa.

En los recuerdos de los Aguilar Cadavid queda los 21 perfumes Chanel No. 5 que sumó Ernesto como presentes de sus reiterados viajes de trabajo a las islas del Caribe, queda también aquella casona de 8 cuartos, 5 baños, sala, sala de estar, salita, terraza, patio de ropa y muchos espacios más en la que se criaron viendo a su madre siempre embarazada y a aquel súper papá que vino de tierras antioqueñas por 15 días a la Arenosa para hacer una asesoría y se quedó para toda la vida porque como bien lo decía él: "Barranquilla es como una casa de empeño, después de seis meses de estar aquí, uno se queda". 📄



# Descubre



## razones para ser feliz en



Enfrenta su principal reto profesional

# Alfredo Sabbagh, elegido miembro de la junta de autoridad de TV



Alfredo Sabbagh durante su posesión como miembro de la Junta de Autoridad Nacional de Televisión.

La pasión que le imprime el docente y realizador audiovisual, Alfredo Sabbagh Fajardo a todo lo que hace lo lleva a enfrentar su mayor reto profesional: representar a las universidades

en la Junta Directiva de la Autoridad Nacional de Televisión (Antv). Él, junto a otro selecto grupo de profesionales, asume el compromiso de integrar esta Junta cuya responsabilidad

principal es formular y ejecutar políticas públicas a favor de la televisión en Colombia.

Su actividad profesional ha ido creciendo a tal punto que este nuevo éxito es el

resultado de la persistente búsqueda de la excelencia.

Se graduó en 1992 como Productor de Televisión y Medios Audiovisuales en la Universidad del Norte en momentos en que se ofrecía como parte de los ciclos formativos del Centro de Educación Continuada (CEC). Tenía solo 19 años y la Universidad lo contrató como editor: este fue su primer trabajo.

A partir de allí, le sobrevienen más opciones laborales y académicas que le permiten viajar: Inició estudios de Comunicación Social y Periodismo en la Universidad Javeriana de Bogotá, decide interrumpirlos y regresa a Barranquilla para trabajar en Auditron TV, una productora de televisión independiente, empleo que alterna con el de docente del ciclo formativo del que había egresado.

Vuelve a Bogotá para trabajar en la producción de una novela de RTI hasta mediados de 1995. Regresa a Barranquilla y asume como coordinador de comunicaciones de Bienestar Universitario de la Uninorte, empleo inicialmente temporal. En 1996 asume este cargo en propiedad.

“Para ese momento yo sentía que mi vida había sido de mucho trabajo, de muchas llegadas y muchas salidas y por eso decido terminar mis estudios de Comunicación Social y aprovecho la profesionalización que la Universidad Jorge Tadeo Lozano ofrecía en Santa Marta y en año y medio concluí las asignaturas que me hacían falta y recibí mi título”, precisó Sabbagh.

Sus inquietudes académicas no pararon allí y motivado por el trabajo que venía desempeñando en Bienestar Universitario y como docente realiza la Especialización en Gerencia y Gestión Cultural en la Uninorte entre 1998 y 1999. El nuevo milenio le hizo pensar en que

era hora de ‘saltar el charco’ y es así que se postula a la convocatoria interna de posgrados que ofrece la Universidad del Norte a sus docentes para que estudien en el exterior. Y lo logró: hizo un Máster en Teoría y Práctica del Documental Creativo en la Universidad Autónoma de Barcelona entre 2002 y 2003.

Una vez regresa a Colombia, Sabbagh es nombrado jefe del Departamento de Comunicación de la Uninorte en un momento crucial porque se estaba concretando el proceso de acreditación del programa de Comunicación Social y Periodismo, se iniciaba la Maestría en Comunicación y las Especializaciones en Gerencia de la Comunicación Organizacional y en Realización de Televisión.

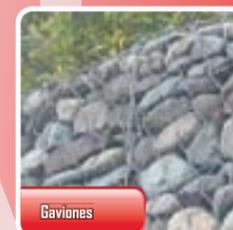
También asumió el compromiso de armonizar el proceso de adhesión del Centro de Producción Audiovisual al programa de Comunicación Social lo que le exigió el doble rol de director de ambas dependencias.

Luego de una progresiva experiencia como docente y directivo universitario, su nombre es propuesto para integrar la Junta Directiva de la Antv lo que conduce a un proceso de selección exigente que implicó dos pruebas escritas, entrevistas y un examen minucioso de su hoja de vida por parte de la Universidad del Valle.

Sabbagh está casado, hace 15 años, con la arquitecta Orietta Polifroni y tiene dos hijas: Sophia, de 12 años y Marianella, de siete.

Él alcanza uno de los reconocimientos más valiosos que haya obtenido un egresado del área de comunicaciones de la Universidad del Norte, por entender, a través de la academia, la televisión como industria, como negocio y como un servicio público. ☑

# FerreMallas



Calle 54 No. 43-167  
Tels.: 3722161 - 3722551  
Cels.: 3205652203 - 3135139931  
<http://www.ferremallas.com>

La UNIVERSIDAD DEL NORTE puede convertirse en aliado de su empresa para el desarrollo de proyectos de innovación tecnológica y social; alianza que le permitirá obtener los apoyos financieros que ofrece el Estado y otras entidades.

## Con Orgullo Caribe

*Hoy, la Universidad del Norte es una casa de estudios de altísimo nivel, con cerca de 12 mil estudiantes y una proyección internacional que muestra el gran potencial del egresado de Uninorte; un cuerpo docente con maestrías y doctorado formado en las mejores universidades del mundo y, entre otros, una infraestructura física y tecnológica que promueve el desarrollo integral de la comunidad universitaria.*

Tomado de Editorial UnNorte, febrero-marzo 2012

Con muchos los logros alcanzados por la Universidad del Norte a lo largo de 45 años. A 2011, son 6 los doctorados, 33 las maestrías, 117 las especializaciones y 22 los pregrados con que cuenta la Universidad. En cuanto a investigación, el camino a la consolidación con los 40 grupos de investigación reconocidos por Colciencias, da cuenta de estudios e investigaciones de gran pertinencia para la Región Caribe y el país.

La excelencia ha sido un compromiso permanente desde las áreas académicas y administrativas, lo que ha permitido acumular reconocimientos, distinciones y acreditaciones del orden nacional e internacional, entre las que se cuentan la acreditación internacional ABET para los programas de ingenierías; la acreditación del Programa de Comunicación Social y Periodismo otorgada por el Consejo Latinoamericano de Acreditación de Escuelas de Periodismo de la SIP (Sociedad

Interamericana de Prensa); la del Instituto de Idiomas por parte del Instituto Cervantes y The Commission on English Language Program Accreditation (CEA), y la de IQ NET e Icontec para los procesos administrativos de soporte académico, de nuestra Biblioteca, el Centro de Consultoría y Servicios y el Centro de Educación Continuada. Vale decir, para el ámbito nacional, que la vigencia y renovación de las acreditaciones de los programas académicos, así como la institucional

recibida en 2010 y por ocho años, señalan un plan de mejoramiento continuo que redundará en más y mejores servicios para toda la comunidad universitaria.

Hoy, la Universidad del Norte es una casa de estudios de altísimo nivel, con cerca de 12 mil estudiantes y una proyección internacional que muestra el gran potencial del egresado de Uninorte; un cuerpo docente con maestrías y doctorado formado en las mejores universidades del mundo y, entre otros, una infraestructura física y tecnológica que promueve el desarrollo integral de la comunidad universitaria.

La apuesta por el progreso de la Región ha sido una constante para la Universidad del Norte. Prueba de ello, son los proyectos de intervención social que se realizan en todo el Caribe colombiano, como el Programa de Desarrollo Humano y Psicoafectivo, Pisotón, el Proyecto Costa Atlántica, Proyecto UNI, las investigaciones que por más de 25 años se han realizado sobre el Río Magdalena, entre otros. Asimismo, el amplísimo programa de becas de pregrado, que es modelo a nivel nacional por sus excelentes resultados y cobertura que beneficia cada semestre, en promedio, a cerca de 800 estudiantes de escasos recursos económicos.

Estos logros, que sin duda se revierten en beneficios para la Región y el país, sustentan el compromiso de la Universidad por ser, estar y promover el Caribe colombiano. Hemos demostrado que desde la Costa, y con talento Caribe, podemos estar al nivel de las grandes universidades de Colombia y del mundo y que, al estarlo, ofrecemos educación de altísima calidad. No obstante, somos conscientes de que el compromiso y el trabajo por ser cada vez mejores es constante y comporta retos permanentes. Ese es nuestro Orgullo Caribe. 



### Ciencia y tecnología para el desarrollo y la transformación social

[www.uninorte.edu.co/investigación](http://www.uninorte.edu.co/investigación)

Mayores informes:  
Dirección de Investigación  
Teléfonos: (57-5) 3509420 - 3509422  
[dip@uninorte.edu.co](mailto:dip@uninorte.edu.co)  
Barranquilla, Colombia

Señorita Colombia, Daniella Álvarez Vásquez  
Egresada Programa de Comunicación Social y Periodismo

## Una corona para la gente

*Esta barranquillera de 23 años ha recorrido gran parte del territorio nacional llevando alegría, esperanza y solidaridad a colombianos que viven en estado de vulnerabilidad. Su reinado le ha exigido ponerse en los zapatos de niños, ancianos, enfermos y desarraigados.*

Se reina no es como lo pintan. La señorita Colombia 2011-2012, Daniella Margarita Álvarez Vásquez, lo supo desde antes de que fuera nombrada como soberana nacional. Apenas la corona real fue puesta en la cabeza, una lista de compromisos reales ya ocupaba su agenda: desfiles y visitas a fundaciones colmaban y siguen invadiendo gran parte del tiempo de esta barranquillera. Entre aviones y largas esperas en los aeropuertos, la Señorita Colombia se va alistando para una de las tareas más hermosas y emotivas: el encuentro con personas que necesitan de apoyo, ayuda y compromiso de una sociedad. Ser reina es algo así como ser embajadora de buena voluntad.

“Si pudiéramos hacer un análisis de todo lo que hace el Concurso Nacional de Belleza nos daríamos cuenta que hay un enorme compromiso social y que más que ir al gimnasio o cuidarnos el cabello, las reinas en Colombia tenemos una misión social”. Seis meses después de la coronación, Daniella Álvarez, se ha ajustado al ajetreado ritmo que implica ser Señorita Colombia, maneja con fluidez los protocolos y se siente cómoda con la corona. Se levanta muy temprano, a veces se maquilla y se peina ella misma; otras veces cuenta con el apoyo de

maquilladores y estilistas. Atiende la prensa, almuerza con representantes de fundaciones; descansa otro tanto, y en la tarde vuelve a la rutina del maquillaje y peinado, para finalmente en la noche lucirse en un desfile cuyo propósito es recaudar fondos para causas sociales.

“Este es un trabajo muy bonito porque es humano, ser reina implica dar el cien por cien de tu tiempo y esfuerzo para los demás”, agrega la soberana.

### Un proyecto de vida

Daniella Álvarez es comunicadora social egresada de la Universidad del Norte con una especialización en Desarrollo Organizacional y Procesos Humanos; sin embargo, nunca descartó entre sus proyectos personales convertirse en reina. “El tema de ser reina fue un proyecto de vida, a los 19 años el Comité del Atlántico me propuso que representara al departamento, pero esa vez junto con mi familia llegamos a la conclusión que lo primero era terminar mis estudios. Cuando salgo de la universidad y empiezo a trabajar en la Cámara de Comercio de Barranquilla, el Comité vuelve y me hace la propuesta. La idea siempre fue ir muy preparada al concurso y pienso que esa fue mi principal arma”.

La preparación de Daniella fue ardua, durante muchos meses se sometió al sondeo de profesores quienes cada sábado la enfrentaban a preguntas sobre la actualidad nacional y otros temas de interés.

### La otra mirada

El Reinado Nacional de Belleza ha sido un punto de giro en la vida de esta comunicadora. De los siete días de la semana, ocupa cuatro en los compromisos reales que incluye un importante componente social, y los otros tres días los dedica a la preparación a Miss Universo. “Estoy dando lo mejor de mí. Miss Universo es otro reto personal que asumo con dedicación y compromiso”. Sin embargo, el gran cambio para Daniella Álvarez ha sido en su forma de ver al país.

Se siente más madura, más sensible ante la forma de vida de otras personas y se le ha acrecentado el sentido de la solidaridad. “Me he vuelto más sensible y manejo mejor todas las cosas, me siento más madura, siento que he aprendido a manejar las relaciones públicas y he conocido las realidades del país. Muchas veces uno está preocupado solo por estudiar y



Labor social Señorita Colombia.

trabajar, pero el concurso me ha dado una enseñanza: uno tiene que ayudar de una manera u otra a las personas y eso me quedará por siempre”.

El tiempo se agota y la Señorita Colombia debe salir una vez más ante la gente, sonreír, atender a quienes a diario la buscan por un autógrafo, una foto; cumplir con sus compromisos publicitarios y sobre todo llevar a muchas partes el mensaje de que en este mundo estamos para servir.

\* El Concurso Nacional de Belleza apoya a más de 50 fundaciones y contribuye con causas como la preservación del medio ambiente, la promoción del folclor y la cultura colombiana, la donación de viviendas; entre otras causas.



Estudia inglés en Australia  
y construye un futuro profesional exitoso



Aprovecha las ventajas de estudiar en un país angloparlante con variedad de niveles, enfoques y centros educativos para escoger.

Facilita tu ingreso al mundo laboral o aspira a cursar programas de postgrado en el exterior obteniendo un buen dominio del idioma en un país dotado de belleza natural y con buen nivel de vida.

### Acércate a los expertos y encuentra:

- Información sobre instituciones educativas
- Evaluación de costos
- Consejería personalizada
- Trámites de Visa de estudiante
- Asesoría para ingresar a programas de Educación Superior en las mejores universidades
- Apoyo en Australia a través de nuestras oficinas en:



¡Todos nuestros servicios son  
**GRATUITOS!**

Contáctanos en LAE Barranquilla:  
Calle 72 # 57-58 / 2do Piso - Local 12  
Telefonos: [575] 3693412 - 316-4972181 - 314-5527822  
E-mail: barranquilla@latinoaustralia.com  
www.latinoaustralia.com

# Barranquilla representada por nuestro talento

## Adriana Martínez Muñoz

Gerente de Sistemas de Información



Ingeniera de Sistemas egresada de la Universidad del Norte. Es la responsable de la plataforma tecnológica de la alcaldía y de su página

web. Su meta es hacer de Barranquilla una de las 25 ciudades digitales de América y para cumplirla cuenta con su perseverancia, amor por su trabajo y honestidad.

ASI VEÍA LA POSIBILIDAD...

"Empecé a soñar con este cargo pero no pensé que se diera tan pronto. Ahora es una realidad".

## Catalina Ucrós



Jefe de participación ciudadana Abogada de la Universidad del Norte. Le corresponde trabajar por las comunidades a través

de sus asociaciones y ediles. Su meta es aumentar la participación en las acciones del distrito e iniciar una secuencia de información para este fin.

ASI SE SIENTE...

"Este es un nuevo reto en mi vida y lo asumo como tal. Estoy muy entusiasmada".

## Claudia Da Cunha



Gerente de Proyectos Especiales Ingeniera Industrial de la Universidad del Norte. Encargada de impulsar la competitividad

y el desarrollo de las empresas para incrementar las exportaciones y ganar nuevos mercados. Dice que esta es la oportunidad de "devolverle a la vida y a la sociedad lo que me han regalado en conocimiento".

SU PROPÓSITO PERSONAL...

"Tengo las metas claras y también muchos deseos de cooperar con el desarrollo de Barranquilla".

## Diana Macías



Directora distrital de liquidaciones Abogada de la Universidad del Norte. Su tarea es "Liquidar entidades públicas y

disminuir sus gastos de funcionamiento para tratar de traer más ahorro a la ciudad". Se considera trabajadora, una

persona cálida, honesta y seria. Esta felizmente casada y tiene un hijo.

ASI PIENSA...

"Como siempre, voy a dar lo mejor de mí durante esta gestión. Estoy muy agradecida con la vida".

## Karen Abudinem



Secretaria de Gestión Social Abogada de la Universidad del Norte. Es la responsable de todos los temas sociales

de la ciudad: adulto mayor, adolescentes, niños, jóvenes, mujer discapacitados y jardines infantiles. "Quiero trabajar por una Barranquilla incluyente, en la que el sector público, privado y social se unan por el bienestar de todos".

SU OBJETIVO INDIVIDUAL...

"Con esta oportunidad laboral quiero dejar huella y demostrar que las mujeres sí podemos".

## Mabel Gutiérrez



Secretaria para la gestión del riesgo Ingeniera de Sistemas egresada de la Universidad del Norte.

"Mi gabinete lo integra gente valiente".



Elsa Noguera. Alcaldesa. Magíster en Administración de Empresas.

Crearé la secretaría de gestión del riesgo. Su objetivo es preparar a la ciudad para los efectos climáticos y para que no solo se atienda el problema cuando ya ha ocurrido, sino detectarlo con anticipación para prevenir riesgos al máximo. LO MANIFIESTA DE ESTA FORMA... "Para mí, este es un reto muy grande y una oportunidad para contribuir con la ciudad".

## Marta Cristina Rodríguez



Jefe de oficina de atención y prevención de desastres Médico de la Universidad del Norte. Su misión es garantizar la ayuda a la

población en tiempos de emergencia y que sea oportuna. Lleva 13 años de estar trabajando en este campo y con la Alcaldía. Es trabajadora, entregada al 100 por ciento a su tarea. Acelerada, pero es por el afán de actuar a tiempo.

ASI VE A SU TRABAJO...

"Esta es una forma de seguir ayudando a quienes necesitan de una mano en momentos difíciles".

## Nury Logreira Diazgranados



Secretaria de Infraestructura. Ingeniera Civil de la Universidad del Norte. Encargada del desarrollo y mantenimiento de nuevos

proyectos de la infraestructura pública, es decir, mantenimiento, reparación y ampliación de vías o las instalaciones educativas y de seguridad. "La meta es crear corredores internos a favor de un recorrido ágil por la ciudad".

COMO TOMO LA NOTICIA...

"Me sorprendí mucho cuando supe que sería parte del gabinete de la Alcaldesa".



Tú que viviste la experiencia

# Uninorte,

también puedes ayudar a otros a vivirla.

**Carlos Arteta**  
Ingeniería Industrial  
Becario Colseguros

Conoce nuestra nueva forma de donar:

- 1 Ingresa a: [www.uninorte.edu.co/donaciones](http://www.uninorte.edu.co/donaciones)
- 2 Elige la opción: cómo donar, y selecciona la alternativa de tu conveniencia.



En línea



Transferencia electrónica

Ayúdanos a otorgar **400 nuevas becas** en los próximos cinco años.

Contacto:

Teléfonos: 3509773 - 3509509 Ext. 3057  
donaciones@uninorte.edu.co  
Barranquilla, Colombia

Campaña de Movilización de Recursos

**UNIVERSIDAD DEL NORTE**  
100% Orgullo Caribe

MED  
*Sveltic*  
diet

**Baja  
Hasta  
25 Libras  
en 3  
Semanas**

En Forma  
Sana y Balanceada

A  
**Trabajadores y  
estudiantes de  
la Universidad**

**50%  
Descuento**



**Llámanos  
Tel: 5-378 14 08  
314 581 20 39  
Calle 85 No. 49C-17  
BARRANQUILLA**

**Reflejamos tu Belleza**  
Con menos  
**Expertas y Tecnología  
de punta**

www.medicinaesteticaaydental.com.co

info@medicinaesteticaaydental.com.co

Estrés: Una fiera que se nutre de la percepción de nuestro devenir. Analogía práctica de un fenómeno que permea la existencia.



## El león del presente



Humberto Rosania - Magister en Psicología  
Twitter: @hrosania  
hrosania@hotmail.com

Si hubiere que representar gráficamente el estrés en el mundo moderno, nada más gráfico que la imagen de un León feroz. Esto simbolizaría las épocas en donde percibir a un León generaba estrés.

La amenaza activaba en nosotros una respuesta instintiva de "huida, ataque o parálisis". El organismo, consecuente con la fisiología humana, descarga y libera lo que los científicos de la modernidad llaman, el grupo de hormonas y sustancias generadoras del estrés, tales como adrenalinas y glucocorticoides, entre otros. Estos últimos son necesarios para procesos de sanación, pero cuando sus niveles son altos, arriesgan nuestra salud física y mental, al tiempo que fomentan un círculo perverso de frustraciones caracterizado por signos y síntomas físicos y/o psicológicos graves. Acertadamente se afirma que lo único permanente es el cambio. Hoy, la gran amenaza es la percepción del futuro. Este, a diferencia del león, está lleno de incertidumbres intangibles, poderosas y supremamente angustiantes, que producen

en la mujer y en el hombre moderno efectos y consecuencias similares a los que mostraban los antiguos frente al feroz león.

El reto actual es manejar la angustia hacia el futuro. Es cierto que no podemos enjaularla y divertirnos con ella como ocurre con los leones del circo. La propuesta es tan diferente como las épocas. Hoy no se trata de "domar" con látigo las angustias pero si de conciliarnos con ellas. Esto implica concientizarnos de las respuestas que generamos al percibir amenazas; conocer nuestros deseos y desde allí, priorizar cada acción. Organizando y tomando el tiempo como aliado, logramos ver potencialidades y posibilidades hacia el futuro y en la medida en que vamos concretando nuestros deseos genuinos minimizamos el estrés.

Durante este proceso es menester y útil reconocer nuestras limitaciones y ser consecuentes con ellas, lo cual incluye permitirnos cometer errores y no castigarnos física y/o psicológicamente en aras de una compensación, tal como ocurre cuando se trabaja sin descanso. También es importante tener certeza de aquello que disfrutamos con pasión y nos brinda la sensación que el tiempo no existe. Es decir, momentos donde fluimos y experimentamos "éxtasis". Esta es una de las formas para evitar la aparición de síndromes que surgen como respuesta al estrés crónico, tal como ocurre en el caso del "Burnout" propio del ámbito laboral y desde el punto de vista físico y psicológico, equivalente a enfrentar a un feroz león. ☞



Ana Rita Oliveros - Especialista en Gerencia de la Calidad y Auditoría  
anaritaoliveros@gmail.com

Los retos que afronta la reciente reforma al sector salud en Colombia, deben verse no solo en el contexto actual, sino también en todos aquellos factores que fueron desencadenando la necesidad de cambios estructurales, cambios que no solo se dan a nivel legal y reglamentario, sino que deben integrarse a los avances, que se han producido en todos los ámbitos de la sociedad.

Al principio de la década de los noventa se crea en Colombia el Sistema Integral de Seguridad Social en Salud, diseñado y puesto en ejecución a partir de la ley 100 de 1993, ley que fue objeto a través de los años de muchos debates legislativos sobre la necesidad de reformarlo, es así como en el 2007 a través de la 1122 de 2007, se produce la primera reforma, que no respondió a todos los cambios estructurales que debían implementarse en el sistema de salud.

De esta manera, a través de la tutela los ciudadanos colombianos encontraron una

## Nuevos retos de la reforma al regimen de salud

respuesta para proteger su derecho a la salud, eliminando o superando las falencias de un sistema, que estaba desactualizado y no respondía a las necesidades y perfiles epidemiológicos de la población, es entonces a través de la Sentencia T-760 de 2008, que la Corte Constitucional impuso un conjunto de órdenes al Gobierno Nacional para garantizar el aseguramiento universal e igualar los planes de beneficios entre los regímenes contributivo y subsidiado, entre otros; al constatar omisiones y vulneraciones por parte de los actores del sistema y la falta de regulación y control por parte de los organismos de vigilancia del mismo Sistema.

Los cambios así generados, después de promulgada la Ley 1438 de 2011, por el cual se reforma el Sistema General de Seguridad Social en Salud, es necesario analizarlos desde las perspectivas de los pilares centrales definidos en la ley: La "portabilidad nacional del derecho", la "universalización del aseguramiento", la actualización de los planes de benefi-

cios, con criterios de "costo efectividad", "disponibilidad de recursos" y "equilibrio" de la Unidad de Pago por Capitación -UPC que se reconoce a las EPS, la aplicación del principio de corresponsabilidad y el "deber de auto cuidado" de los usuarios hacia sí mismos, sus familias y sus comunidades.

Recientes pronunciamientos del gobierno y del Ministerio de Salud, dan cuenta de los esfuerzos realizados para que la actualización del POS sea una realidad antes de finalizar el 2012, y no en el 2013 como se había anunciado, proyecto que va de la mano con el avance en la unificación de los sistemas de información y el flujo de recursos necesarios, para garantizar la sostenibilidad del sistema y resolver los aspectos coyunturales que pretendió la reforma, esto es, mejorar la cobertura y acceso eficaz a la prestación de los servicios de salud, a toda la población colombiana. ☞

# Tiempo *VS*

# Familia



Elizabeth Karpf - Magister en Educación  
ekarpf@altamira.edu.co

**C**aminamos por la vida aceleradamente, reaccionando impulsivamente a diversas situaciones, positivas o negativas, esperamos dar y recibir respuestas y obtener resultados. La inmediatez y rapidez predominan, y así queriendo repartir el tiempo construimos relaciones superficiales, fragmentadas y carentes de afecto.

Nos da miedo cambiar. No estamos dispuestos a ceder, a sacrificar una cuota de los placeres personales y actuar. Nos negamos a reconocer el enemigo del siglo XXI que está ante nuestros ojos; nos tropezamos con él en todas partes, lo ignoramos, lo desafiamos, aún detenidos en el semáforo quisiéramos no medirlo.

La familia está en crisis, los adultos sometidos y controlados y las consecuencias cada vez más desalentadoras por hijos acompañados por la soledad. El tiempo, causante de tensiones y desacuerdos, convertido en la excusa más frecuente, es el enemigo de las relaciones. Por el contrario a lo que muchos piensan, no es la tecnología, esa no la podemos

detener. Y es que acaso sí podemos detener el tiempo? Sí, definitivamente sí. La familia sí puede detener el tiempo; tiempo para escuchar, preguntar y dialogar. La escucha que permita conectarnos con el otro, mostrando la disponibilidad de comprender y sentir. La escucha que no es medida por un tiempo, es el lenguaje del silencio, los gestos y palabras. La pregunta que invite al otro a dialogar y a pensar sobre su sentir, no aquella que busque evaluar desempeño y sea una rendición de cuentas. Formulemos preguntas que requieran de consciencia y reflexión. Reemplacemos ¿cómo te fue en tu examen? Por ¿cómo te sentiste con la prueba? Y por último, el diálogo que valore y reconozca al otro, con actitud de comprender,

abiertos a la diversidad y confrontación de opiniones, sin juicios ni prejuicios, que permitan llegar a acuerdos, a participar en la construcción de vivencias, a repasar historias y a crear memoria.

La escucha, la pregunta y el diálogo en el marco de la vida cotidiana, en los encuentros y en los afanes, asumiendo la responsabilidad de ser padre, buscando el equilibrio del ser, respondiendo a los derechos de los niños y niñas requiere de energías, esfuerzos y desafíos pero que es recompensado en la calidad de vida, asombros y alegrías de toda la familia. ¿Cómo repartir el tiempo? Tiempo vs. Familia



El evento más importante en internacionalización cumple 15 años

# Cátedra Europa, el diálogo de dos mundos

*Cada año, los académicos más prestigiosos del Viejo Continente, expertos y diplomáticos se dan cita en la Universidad del Norte para entablar una charla que va desde lo académico hasta lo cultural.*



**L**a Cátedra Europa conmemora su XV edición y detrás de sí hay una historia generosa en éxitos y satisfacciones. Cátedra Europa se convirtió desde su nacimiento, en 1997, en el evento académico-cultural más importante, no sólo, de la Región Caribe sino del país. Las cifras son

contendientes: 186 eventos especiales y 394 conferencistas internacionales del más alto nivel.

La Cátedra, cita anual con la academia europea, se constituye en un diálogo fluido entre Colombia y Europa que congrega a expertos, docentes, diplomáticos,

estudiantes, egresados y la comunidad en general. Una charla que lleva 15 años ininterrumpidos y en la que se destacan la participación de personalidades como el ex presidente del gobierno español, José María Aznar en 2010; el ex presidente colombiano Belisario Betancur,



Acto de instalación Cátedra Europa 2012

y la asistencia de los más prestigiosos académicos europeos.

Los jardines de la universidad dan cuenta desde 2004 de los fuertes lazos de amistad que se han entablado con universidades europeas. A partir de ese año, cuando se sembró el primer árbol de la amistad con la Universidad de Mainz, se planta un roble como símbolo de hermandad con las instituciones que nos visitan.

Los resultados no se han hecho esperar para la comunidad universitaria. Cerca de 15 convenios se han suscrito durante el desarrollo de la Cátedra Europa, pero ese número se multiplica si tratamos de calcular los que en ella han sido gestionados. El profesor Joachim Hahn, decano de la División de Ciencias Básicas y quien ha participado en la organización del evento durante 10 años, destaca como un ejemplo, que gracias al nivel de la Cátedra, la Unión Europea financió un importante proyecto en el que también participaron las universidades de Mainz, Valencia y Paris XII. "Uninorte ha demostrado liderazgo y una capacidad que trasciende el continente y aglutina a muchas delegaciones de varios países".

La creación del Instituto de Estudios Europeos, que cuenta con el respaldo del Servicio Alemán de Intercambio Académico



Carlo Natale, Jesús Ferro y Radu Sarbu durante la siembra del árbol de la amistad

-DAAD-, así como la puesta en marcha del Programa Europaicum, iniciativa que permite que, estudiantes de Uninorte, obtengan un diploma complementario

sobre estudios europeos, son otros de los frutos que ha cosechado Cátedra Europa. La profesora Paulina Delgado, miembro fundador del comité organizador de la Cátedra, subraya algunos alcances de

este encuentro académico. "Es el evento más importante en el campo de la internacionalización. Su alcance va más allá de la academia: ¿Cuántas vidas no ha transformado Cátedra Europa? ¿Cuántas lecciones no hemos aprendido tanto europeos como latinos?"

Para el profesor Hahn, otro de los desafíos asumidos por la Universidad ha sido la inclusión de la Cátedra Europa en los planes de estudio. "La curricularización" ha facilitado que nuestros estudiantes sean tocados con mayor profundidad por los temas que propone cada año la Cátedra, afirma el decano. Para este año asistieron 2.849 estudiantes de pregrado.

En el caso de los docentes, el puente que se ha construido a lo largo de estos 15 años ha facilitado el intercambio de conocimiento, la movilidad docente y la formación doctoral a través de los numerosos convenios, importantes alianzas con pares académicos internacionales y la creación de redes a nivel de docencia, investigación y extensión.

#### Conmemoración XV Cátedra Europa

La Cátedra también es un importante escenario cultural. Los eventos que integran la agenda enriquecen el diálogo

entre el país y Europa. Para la décimo quinta edición se destaca la presentación de la ópera Orfeo y Euridice el pasado 14 de marzo. Con la imponente presencia de 80 músicos en escena, y alrededor de mil asistentes, se llevó a cabo la celebración de los 15 años de la Cátedra.

"Desde 1986 no se presentaba una ópera en Barranquilla. Participaron los estudiantes del programa de Música de Uninorte y la Fundación Nacional Batuta de las sedes de Sincelejo, Santa Marta y Cartagena para ofrecer un montaje que nos dejó muchas satisfacciones y buenos comentarios", manifiesta Julián Navarro, Director del Departamento de Música de Uninorte.

Este año participaron 67 conferencistas internacionales y se realizaron 23 eventos con el apoyo de todas las divisiones académica y otras áreas como el Instituto de Idiomas, el Instituto de Estudios Europeos y la Dirección de Cooperación y Desarrollo Internacional. Igualmente durante la Cátedra se llevó a cabo el VII Seminario Internacional de la Educación Superior y la III International Student Fair.

Estos son algunos de los resultados que arroja 15 años de un diálogo que no termina entre Colombia y Europa.



Ópera Orfeo y Euridice, presentada en el Coliseo Cultural y Deportivo de la Universidad del Norte



rock  
salsa  
jazz  
clásica



Síguenos en:



Twitter: UninorteFM  
Facebook User: Emisora Uninorte  
Facebook Page: Uninorte f.m. estéreo 103.1  
Uninorte.edu.co/index.asp



**Gestech**  
más resultados.

- ✓ Modelamiento y Optimización de Procesos de Negocio.
- ✓ Gestión Electrónica de Documentos y Workflow.
- ✓ Digitalización e Indexación de Archivos y Documentos.

**Laserfiche**  
Authorized Reseller  
+57 (5) 303 3000  
+57 (317) 870 9525  
www.gestech.com.co

¿VENDES SEGUROS?

**mis pólizas**

la manera más fácil de administrar tus pólizas

**Pruébalo Gratis Ya!**

www.mispolizas.com

Aniversario del Programa de Derecho

# 30 años formando abogados para el mundo

*Desde 1982 cuando ingresaron los primeros estudiantes, el Programa de Derecho se ha perfilado como una carrera sólida y acorde con las exigencias de un mundo globalizado. Son tres décadas de un esfuerzo institucional en busca de la excelencia.*



Encuentro de decanos de facultades de Derecho del país. Agosto - 1994

**J**udith Echeverría Molina recuerda con nitidez ese viernes 13 de octubre de 1989 cuando se celebró la primera ceremonia de graduación. Ella hacía parte del selecto grupo de los primeros cinco abogados titulados. Ahora, 25 años después comparte su experiencia como profesora tiempo completo en el programa de Derecho. Un reto que todavía la asombra y motiva.

El 2 de agosto de 1982 iniciaron las clases del Programa de Derecho, una apuesta ambiciosa de la Universidad del Norte, una iniciativa encaminada a formar abogados capaces de responder a las exigencias no

solo del ámbito público sino del creciente sector privado. Tres décadas después el programa de Derecho ocupa los primeros lugares en el país por su prestigio y excelentes resultados en las pruebas de calidad de la Educación Superior (Saber Pro). Sus egresados, investigaciones y publicaciones dan cuenta de un programa que se ha ido consolidando durante estos años.

Ética y excelencia han distinguido a sus egresados. La jueza, Viviana López, egresada en 1991, es actualmente una de las funcionarias judiciales más reconocidas por su desempeño en la Rama Judicial. En

2011, el Consejo Superior de la Judicatura, le hizo entrega de la Orden José Ignacio de Márquez al mérito judicial como la mejor juez administrativa del país.

“El programa de Derecho ha contribuido a la consolidación de la identidad Caribe, sus egresados se han ubicado en posiciones de poder tanto en lo público y privado y le han dado prestancia a una carrera que venía con desprestigio”, manifiesta la jueza.

Y es precisamente el plan de estudios y el componente ético que ha diferenciado el Programa de Derecho. “La Universidad ha hecho un trabajo interesante. La formación ética de los abogados de Uninorte ha cambiado ese concepto negativo que se tenía de este profesional”, destaca Viridiana Molinara, profesora.

## Los retos y las oportunidades

Silvia Gloria De Vivo, decana de la División de Ciencias Jurídicas, tiene muy claro cuáles son los retos de un programa ‘joven’ que empieza a mostrar sus primeros resultados. “Uno de nuestros retos más grandes es la internacionalización”, asegura.

Tradicionalmente se pensaba que a los abogados solo les era posible ejercer su profesión dentro de un marco jurídico propio del país donde estudiaron; sin embargo, los procesos de integración a nivel mundial, el comercio internacional y la globalización exigen abogados que puedan interpretar las dinámicas internacionales.

“Nuestro Programa viene trabajando en el fortalecimiento de la internacionalización, a partir de la integración estudios comparados, la participación en concursos internacionales, la preparación de nuestros estudiantes en una segunda lengua, los intercambios internacionales de estudiantes y profesores, las misiones, las investigaciones conjuntas con profesores extranjeros, y la participación en eventos internacionales; entre otras muchas acciones”, afirma.

Los egresados han empezado a ocupar importantes posiciones y reconocen el respaldo institucional de la Universidad del Norte. “El Programa de Derecho me abrió las puertas y me proporcionó las herramientas necesarias para lanzarme a la práctica jurídica. Además de una formación académica extraordinaria, me incentivó a desarrollar un esquema de pensamiento íntegro, creativo y libre prejuicios”, señala Margarita Sánchez, egresada en 2000 y quien actualmente es asociada de los grupos de litigio y arbitraje internacional de Arnold & Porter LLP, en Washington DC.

## Un programa en crecimiento

La profesora Judith Echeverría ha visto crecer el programa, primero como



## Lo que pasa en la U

estudiante, luego como egresada y desde hace once años como profesora de tiempo completo. “Es reconfortante ver cómo hemos crecido en todos los sentidos: en número de estudiantes, en nuestra planta docente que tiene altas calidades, en infraestructura, en investigación. Nuestro programa de Derecho es un orgullo”.

El profesor Carlos Quiñones destaca las calidades del cuerpo docente y la atmósfera progresista en la que se forman los estudiantes. “Tengo muchas satisfacciones como pertenecer a una casa de estudios caracterizada por la tolerancia y libre pensamiento, así como por la calidad académica. A esto se suma, el respaldo que he recibido para adelantar estudios superiores”.

La acreditación como un programa de calidad, los sobresalientes resultados en las pruebas ECAES (Saber pro) que ubican

a la Universidad del Norte en los primeros puestos; las numerosas publicaciones de libros y artículos científicos en revistas indexadas y los resultados de investigación que se han publicado en los últimos años, hacen del Programa de Derecho un pregrado sólido, en crecimiento y con una fuerte proyección internacional.

“Han sido 30 años de esfuerzo institucional, de desafíos y logros que empezamos a ver”, manifiesta la profesora Nicolasa de Duque, quien desde 1989 hasta 2008 se desempeñó como directora de programa.

En la memoria de estudiantes, administrativos, egresados y docentes permanecen los recuerdos de los decanos que lideraron en su momento la consolidación del programa, de los profesores que compartieron sus enseñanzas, de los logros obtenidos. Para los años venideros, está el reto de seguir formando los mejores abogados, líderes y comprometidos con su entorno.

# Profesionales sin fronteras



Paola Alcázar Hernández.  
Directora Extensión Uninorte  
palcazar@uninorte.edu.co

Los profesionales de hoy en día vivimos un contexto social, económico y político caracterizado por la globalización, el neoliberalismo, la posibilidad de interrelación entre los países por el uso de las tecnologías de la información, las comunicaciones, la modernización de los transportes, etc... Estas características confluyen en la actualidad para dar lugar al mejor escenario para el desenvolvimiento del comercio internacional, el cual en Colombia se ha materializado con la negociación y puesta en vigencia de

tratados de libre comercio con diferentes países: además del TLC con los Estados Unidos, Colombia tiene acuerdos comerciales vigentes con Canadá, México, Chile, los países de la Asociación Europea de Libre Comercio (Suiza, Lichtenstein, Noruega e Islandia), entre otros, y está en etapa de negociación con otros países entre los que se encuentran Corea, Turquía e Israel.

Este panorama, tal vez impensable en el pasado, nos obliga a repensar cuáles son esas habilidades que como

profesionales necesitamos para sacarle el máximo provecho a estos acuerdos y ser competitivos en estos nuevos escenarios globales, así como cuál es el papel de la Universidad frente a estos nuevos retos y escenarios.

Hace poco leía en un blog de Harvard Business Review que el término de la "glocalización" - ese mantra de "piensa global, actúa local" - ya está mandado a recoger, y que los profesionales de hoy debemos, más que actuar y pensar global, ser globales. Conectar, crear y contribuir,



cuenta el autor, son las bases y los mantras del profesional global de hoy. Para esto, es necesario poder comunicarse en inglés con facilidad, ya que se ha convertido en el idioma mundial de los negocios, habiendo más personas que lo hablan como segunda lengua que nativos. Sin embargo, y teniendo en cuenta a Asia como potencia mundial emergente, hay que empezar a tener en cuenta el multilingüismo.

Para ser exitosos en este nuevo escenario, independientemente de cuál sea la carrera, las habilidades de comunicación oral y escrita, de negociación, de interlocución con otros y las relaciones interpersonales son fundamentales. Estas habilidades deben ser complementadas con el conocimiento de otras culturas, el entendimiento de diferentes perspectivas apartando los juicios de valor, el conocimiento sobre los asuntos económicos y políticos mundiales, que permitan comprender la inherente complejidad de los asuntos internacionales desde las perspectivas de diferentes naciones, para así tener la habilidad de interpretar y decodificar situaciones desde múltiples puntos de vista, algunos inclusive antagónicos.

El Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, muy acorde con esta visión, describe a los profesionales que necesita Colombia para el TLC de la siguiente manera: "El nuevo colombiano educado, más que alguien con una credencial, una profesión y un empleo va a ser alguien

capaz de procesar la información que hay disponible en el mundo, conocedor de las fuentes de información, capaz de educarse solo y de adaptarse a los cambios en el conocimiento, la información y el mercado, con la habilidad de crear riqueza."

En este mundo globalizado, que cuenta con un rápido avance tecnológico, los conocimientos se vuelven obsoletos rápidamente, y el reto está en la educación para la adaptabilidad. Esto exige que la educación superior se debe complementar con posgrados de calidad, y que el profesional se debe de estar capacitando de manera continua para ajustarse constantemente a las necesidades del entorno. Es nuestra responsabilidad, en las instituciones de educación superior, la formación de capital humano con mentalidad competitiva, idiomas y visión internacional; así como el desarrollo de más investigación y la transformación de las innovaciones en realidades en un constante diálogo con el sector externo público y privado en el ámbito regional, nacional e internacional. De esta manera no sólo formaremos profesionales sino que le brindaremos las herramientas a nuestra sociedad y comunidad para interactuar, trabajar, negociar, intercambiar y competir con empresas, individuos e instituciones de Estados Unidos, Canadá, Noruega, Israel, Corea y el mundo entero. 



## COORDINACIÓN DE PRÁCTICAS PROFESIONALES



Señor empresario:

Vincule a un estudiante en práctica y apoye su formación integral para desarrollar proyectos que contribuyan al crecimiento de la región y el país.

Programas:

- ✓ Administración de Empresas
- ✓ Negocios Internacionales
- ✓ Ing. Industrial
- ✓ Ing. Mecánica
- ✓ Ing. Eléctrica
- ✓ Ing. Electrónica
- ✓ Ing. Civil
- ✓ Ing. de Sistema
- ✓ Diseño Industrial



Coordinación Prácticas Profesionales



@cppuninorte



cppuninorte



cppuninorte



Barranquilla - Colombia

Coordinación de Prácticas Profesionales

Km 5, Vía Puerto Colombia

Tel. (5) 3509509 Ext: 4344 - 4034

cpp@uninorte.edu.co

www.uninorte.edu.co/divisiones/practicas/practica\_profesional/



El Departamento del Atlántico ya cuenta con un punto turístico de clase mundial

## ¡A alzar velas!, próximo destino: Puerto Velero

*Este mes se entregaron los primeros 170 amarres o espacios para estacionar embarcaciones en la marina Puerto Velero que ofrecerá el mayor número de servicios en todo el gran Caribe.*

Una hilera de embarcaciones hondea sus velas en dirección a tierra firme, desde la playa, un hombre entrado en años, de cabello largo y canoso observa con alegría el arribo de las naves. En minutos, 170 de ellas están perfectamente ubicadas en cada uno de los amarres del puerto, de inmediato, los visitantes salen a borbotones para entregarse al disfrute de toda una infraestructura paradisíaca.

Así soñó el empresario y promotor de este proyecto, el español Francisco Javier Fulbes, el momento de la apertura de la primera fase de su proyecto Marina Puerto Velero ubicado en las playas del mismo nombre del municipio de Tubará en el Departamento del Atlántico.

Se trata de una mega obra que ofrecerá, en un futuro inmediato, servicios náuticos, educativos y de recreación a navegantes, turistas nacionales y extranjeros,

deportistas y a la familia en general, lo que la convertirá en la marina que más opciones ofrece en el gran Caribe.

En el puerto, la Marina contará con 540 puntos de amarre para embarcaciones entre 8 y 18 metros de eslora (longitud de la nave desde la proa a la popa por dentro de la cubierta) que contará con los servicios de migración y aduanas, duchas, lavandería, agua, energía eléctrica, internet, televisión, marinería, sala de juegos, televisión y lectura, adicionalmente se construirá un muelle para uso exclusivo de las embarcaciones de guardacostas.

El promotor Fulbes destacó las bondades de este proyecto y sostuvo que son muchas las garantías que se les ofrecen a los usuarios. "No solo somos un parqueadero de barcos, somos una marina de 32 hectáreas, dos en tierra, que goza de una posición estratégica interesante porque si bien estamos fuera de grandes ciudades



Cabañas en tierra

como Barranquilla y Cartagena nuestros visitantes pueden llegar a cualquiera de estas de una manera muy fácil", expresó.

El varadero o sitio en tierra destinado para la reparación y mantenimiento de embarcaciones tendrá capacidad para albergar 500 barcos de recreo y estará dotado de una rampa de acceso, grúa, bodega para talleres, entre otras instalaciones.

Un hotel cinco estrellas con spa, gimnasio, canchas de tenis, bar, restaurante y 72 cabañas hacen parte del complejo habitacional diseñados con espacios amplios y cristales que proporcionan luminosidad y la sensación de integración con la naturaleza.

### Aprender a navegar

La escuela de vela que funcionará allí tendrá el doble propósito de ofrecer cursos de titulación en náutica deportiva y capacitar a la comunidad en general. Los estudiantes contarán con alojamientos propios, baños, cafetería-restaurante, salones de clase, centro cultural y oficinas de administración.

La intención de la marina Puerto Velero es que la Federación Colombiana de Vela se



Proyecto hotel en Puerto Velero

encargue del montaje de la Escuela que será construida en septiembre próximo y contará con el respaldo de la Escuela Nacional de Vela Calanova de Palma de Mallorca, cuyo presidente es el rey Juan Carlos de España quien participó en esta disciplina en los Juegos Olímpicos de Múnich 1972.

Esta cercanía con la casa real española permitió que se firmara el acuerdo para que el próximo Gran Prix del Atlántico que parte de España y finaliza en América Latina, en la versión 2014 termine en Puerto Velero.

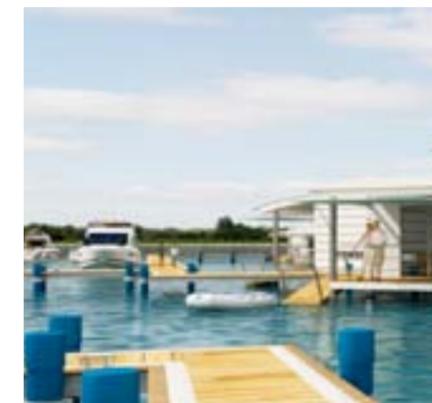
El ex gobernador del Atlántico, Eduardo Verano de la Rosa, uno de los principales impulsores de la construcción de la marina, señaló que el aporte que hizo al proyecto fue proveer los servicios públicos necesarios e iniciar un proyecto vial que permita una interconexión más eficiente hacia y desde la marina.

"Este es un proyecto que cambia sustancialmente el concepto de hacer turismo en el Atlántico: de un turismo popular, tradicional, pasaremos a un turismo de alto nivel que esperamos se geste a través del complejo hotelero y las segunda vivienda. Estos son los proyectos que marcan una nueva pauta para lo que será la gran metrópoli del Caribe", sostuvo Verano.

### Paso a paso

La idea de construir una marina en el Caribe colombiano surgió de "carambola" como afirma Fulbes quien estaba interesado vivir en Cartagena o Barranquilla y en esa búsqueda unos

## Nuestro entorno



Cabañas en agua

amigos le dijeron que visitara Puerto Velero por ser un lugar ideal para la construcción de este proyecto.

"Llegué con mi mujer que es colombiana al lugar y ¡oh, sorpresa!, Puerto Velero no era puerto y no llegaba ningún velero, pero esas aguas tranquilas me permitieron soñar con la marina que hoy empiezo a ver como una realidad", expresó Fulbes.

La gerente de Marinas de Colombia, María Isabel Mejía Jaramillo recordó que cuando los españoles llegaron a esta zona expresaron qué cómo era posible de que aquí no se hubiera construido antes un proyecto como este. "El trámite fue rápido y la Dimar nos adjudicó estas tierras en concesión durante 20 años", dijo.

El éxito de la marina Puerto Velero se aprecia en distintas direcciones: la fiduciaria dio un año para que la empresa alcanzara su punto de equilibrio y solo bastó ocho meses para lograrlo; también se proyecta generar entre 250 y 350 empleos directos y por cada empleo directo habrá ocho indirectos; otro punto por resaltar es que el Caribe colombiano está exento de huracanes, por tal motivo, los propietarios de las embarcaciones podrán acceder a seguros que los cobije durante todo el año y no como en muchos países del gran Caribe que no cubre siniestros ocurridos durante la temporada de huracanes y tifones.

Por eso y muchos asuntos más es que hay buen viento y buena mar para Puerto Velero. ☺

{ LA ECONOMÍA }  
AL DETALLE

**Suscríbase**  
AL PRIMER DIARIO DE NEGOCIOS DE COLOMBIA

Y reciba de manera oportuna, la más completa información económica y financiera de Colombia y el mundo.

## Diseñando una nueva forma de aprender



Dairo Rodriguez - Ingeniero Industrial  
dairorodriguez@yahoo.com

Hace un poco más de 3 años, cuando un gran amigo me propuso iniciar un nuevo proyecto que involucraba el uso e implementación de tecnología en procesos pedagógicos, tenía poco conocimiento de lo que realmente este reto implicaba y la forma como la adopción de las Tics “Tecnologías de información y comunicación” en la educación transformarían el aula de clase en ambientes innovadores y lúdicos que motivan a los estudiantes y docentes y establecen nuevos modelos de enseñanza-aprendizaje.

La adopción de las Tics en los distintos escenarios de enseñanza ha sido el gran reto de los últimos tiempos para las instituciones educativas, gobiernos, fabricantes de tecnología, desarrolladores, editoriales y empresas de telecomunicaciones. La academia

sigue siendo el escenario perfecto para la introducción de las nuevas tecnologías de la información y las comunicaciones. Las nuevas generaciones de estudiantes, nativos digitales, demandan cada día una mayor y más frecuente incorporación de tecnología en el ambiente escolar. El uso de la tecnología y su relación con el sistema educativo, involucra la incorporación y apropiación de nuevos dispositivos tecnológicos en el aula de clase. La esencia y la fundamentación del conocimiento seguirán siendo los mismos, pero se hace necesario transformar la forma de enseñar, entender y aprender, sobre todo cuando los docentes se enfrentan a la novedad de usar computadores, tablets, tableros digitales, software especializado, entre otros elementos dentro de un modelo que se conoce como “aulas digitales interactivas” y adicionalmente cambiar su enfoque pedagógico para promover el trabajo colaborativo e investigativo centrado en el estudiante.

Recientemente en nuestro país seguramente hemos escuchado noticias sobre proyectos de aulas digitales, la mayoría de ellos en el sistema educativo público. Personalmente he tenido la oportunidad de trabajar en varios de ellos y me llena de emoción ver como esta iniciativa del gobierno nacional y local llega a todos los rincones de Colombia.

Hoy podemos decir que las comunidades indígenas wayuu en la guajira y la sierra nevada de Santa Marta, los niños del

Chocó, los colegios de las localidades de ciudad bolívar en Bogotá, las escuelas cafeteras de Cundinamarca, estudiantes que reciben educación a distancia en San Andres y Leticia y nuestros colegios en Barranquilla tienen la oportunidad de contar con aulas digitales y docentes con competencias para desempeñar su rol pedagógico.

Para resaltar un caso de éxito de implementación de tecnología en educación resalto el caso de Barranquilla. En los últimos dos años, dentro de otras iniciativas de la Alcaldía, se inició un proceso de implementación de aulas digitales interactivas y procesos de formación docente que fueron factor clave para que en el 2011 en el ranking de los colegios oficiales en Colombia, Barranquilla se ubicara dentro de los primeros 3 lugares en las pruebas saber. Dos colegios ocuparon respectivamente el primer y tercer lugar a nivel nacional y en promedio el sistema educativo oficial de la ciudad pasó de un 70% en nivel de bajo logro a tener un 68% en nivel de alto logro.

Estoy convencido que el caso de Barranquilla se replicará progresivamente en el resto del país, para esto se requiere seguir generando iniciativas público-privadas que apoyen y generen políticas que promuevan el acceso y cobertura a todos los estudiantes y docentes del sistema educativo en la apropiación de las Tics y proyectos de formación profesional, factores que seguramente impactarán la calidad de la educación, promoverán la productividad y el desarrollo sostenible de las regiones.

Optimización de las funciones de control interno en las Compañías

## ¿Qué entienden los equipos directivos o gerenciales de las compañías por Control Interno?

Natalia Guerrero Gómez  
Administradora de Empresas  
natalia.guerrero@co.ey.com

Los diferentes niveles directivos y órganos de control de una Compañía son responsables de la gestión del sistema de control interno, si bien todos tienen un rol diferente, optimizar sus esfuerzos es posible a partir de un diagnóstico del estado actual del sistema y el diseño e implementación de un modelo de maduración.

La optimización de las funciones de control interno en las compañías implica en primera instancia que la organización reconozca los diferentes actores que deben intervenir en el mantenimiento de un sistema de control interno y su rol respectivo. Entre estos actores se encuentran: Junta Directiva, Presidente, Equipo Gerencial, Auditoría Interna, Gerencia o Dirección de Administración de Riesgos, Revisoría Fiscal.

COSO es un marco de referencia de gestión de control interno. El objetivo de un sistema de control interno es proveer aseguramiento razonable con respecto al logro de objetivos en las siguientes categorías: a) eficiencia y efectividad en el uso de los recursos, b) estados financieros confiables, y c) cumplimiento de leyes y regulaciones. Una sección del modelo COSO se encuentra compuesta por los siguientes elementos: 1) Ambiente de Control, 2) Evaluación de Riesgos, 3) Actividades de Control, 4) Información y Comunicación, y 5) Monitoreo. ¿Cómo coordinar apropiadamente los esfuerzos de los diferentes actores con el fin de optimizar los recursos de la compañía? Es preciso conocer sus niveles de responsabilidad en cada componente.

A nivel de proceso los gerentes de una Compañía deben diseñar e implementar los

*Es común escuchar posiciones en las cuales se considera que las funciones de control interno son independientes de las funciones gerenciales de las compañías. Esta situación impone como reto a la Alta Dirección el fortalecimiento de la cultura de control en todos los niveles de la organización.*

mecanismos que permitan desplegar los componentes del sistema en las actividades que componen el proceso del cual son responsables. El ambiente de control lo determina la percepción que los profesionales tienen sobre el nivel de control de un proceso ¿puedo cometer un fraude y la probabilidad de que me descubran es mínima? Los gerentes son responsables de identificar y evaluar los riesgos inherentes a sus procesos y determinar con base en el apetito de riesgo aceptado por la Compañía, que las actividades de control requeridas para su mitigación se encuentran adecuadamente diseñadas, implementadas y sólidas en su operación. Con respecto a la información los gerentes con apoyo de TI deben velar por su integridad, disponibilidad y confiabilidad. Los canales de comunicación deben ser óptimos, ¿conozco lo que debo conocer para el cumplimiento de los objetivos del proceso? Por último a través del monitoreo los gerentes verifican que los componentes del sistema están operando conforme a lo esperado, al

mismo tiempo detectan y evalúan de forma oportuna la necesidad de ajustes requeridos. El Presidente o Gerente General tienen entre otras responsabilidades, las ya mencionadas, pero a nivel global, su alcance es la supervisión de la totalidad de procesos que conforman la Compañía. La Auditoría Interna a partir de un enfoque sistemático monitorea el desempeño de los controles claves y asesora el mejoramiento de los procesos de administración de riesgo, control y gobierno.

De acuerdo a la naturaleza del rol de cada actor, se deben establecer las estrategias de coordinación entre los mismos a partir de un diagnóstico actual de la forma en que cada uno de los actores despliega conforme a su rol los componentes del sistema. Como resultado del diagnóstico es posible diseñar y establecer un modelo de maduración que ayude a la organización a alcanzar los diferentes objetivos que se haya planteado.



# Uninorte, aliado empresarial para la innovación tecnológica y social



Raimundo Abello Llanos, Ph.D.  
Director de Investigación, Desarrollo e Innovación, Universidad del Norte  
rabello@uninorte.edu.co

El conocimiento es factor definitivo del crecimiento económico y social de las naciones, pero para que este postulado sea realidad, los países deben asumir la política de ciencia, tecnología e innovación (CTI) como factor de alto potencial de desarrollo. Desafortunadamente, esto no pasa en Colombia ni en la mayoría de países de América Latina. Estados Unidos, Francia, Alemania, Gran Bretaña, China, Japón, Corea del Sur, por señalar algunos ejemplos, son países con una alta tasa de producción y uso del conocimiento mediante investigación e innovación, que hoy pueden mostrar un crecimiento per cápita alto (por encima de los 20.000 dólares) y sostenido. Esto no sucede en Colombia: en nuestro país el per-cápita está por debajo de los 5.000 dólares y los niveles de pobreza por encima del 50%, y esto está asociado a una escasa generación de conocimiento e innovación empresarial.

Frente a esta realidad y al papel que juega la universidad en la producción del conocimiento, la pregunta es ¿cómo se hace investigación y desarrollo (I+D) en una universidad privada como la nuestra,

insertada en el Caribe colombiano, una región de bajo potencial científico? La realidad es bastante compleja, pero a pesar de la baja inversión gubernamental, la Universidad del Norte, desde finales de la década de los 80, decide posicionar la investigación, además de la enseñanza, como una tarea central en su desarrollo. Para ello decide formar el capital humano necesario para la investigación, en este caso profesores con formación doctoral, e invertir el tiempo y los recursos requeridos para ello. Hoy nuestra universidad, a pesar de los obstáculos, es una de las 10 universidades más reconocidas en el país en I+D.

La Universidad del Norte muestra una gran cantidad de proyectos en los que sus grupos de investigación han logrado impactos en productos y procesos productivos de empresas de Colombia y su región Caribe: como resultado de ello, ostenta la imagen reconocida nacionalmente de que contribuye, con sus fortalezas científicas y tecnológicas, a resolver problemas, entre otros ejemplos, de la infancia vulnerable, del río Magdalena, del uso racional de la energía, de las enfermedades infecciosas como el dengue y respiratorias como las alergias respiratorias. En este último campo, Uninorte, conjuntamente con la empresa Procaps y Colciencias, logró desarrollar el primer producto farmacéutico en el área de la alergología de consumo masivo desarrollado en Colombia para el control del ácaro del polvo, producto que en la actualidad está en el mercado.

## Formación científica

En la medida en que la institución ha fortalecido su sistema de investigaciones

calificando su recurso humano con formación doctoral: en la actualidad contamos con 132 doctores, y con ello sus grupos de investigación han logrado posicionarse científica y tecnológicamente, también se han definido los espacios adecuados para que estudiantes de pregrado y egresados adquieran las competencias para la investigación, como son los programas Semillero de Investigadores, Jóvenes Investigadores, de maestrías investigativas y de doctorados internos.

En la actualidad son muchos los egresados, más de 200 por año, que participan en proyectos I+D: en proyectos de innovación en la relación universidad-empresa gracias a la financiación de Colciencias, en proyectos "Jóvenes investigadores" Colciencias, mediante los cuales los egresados hacen una pasantía de un año en un grupo de investigación y al tiempo pueden desarrollar una maestría, en becas para doctorados en el marco de las líneas de los grupos de la universidad, así como en proyectos de investigación con recursos externos. Es importante anotar también que, del grupo de profesores capacitados con formación doctoral, existe una gran cantidad que son egresados Uninorte.

El trabajo con los egresados ha sido exitoso: mediante su participación en proyectos bajo contrato y programas de maestría investigativa, sus tesis se convierten, con la tutoría de un profesor investigador, en conocimiento que puede ser difundido en revistas internacionales de investigación o transferido tanto al sector productivo, para crear nuevos o mejores productos, procesos y servicios, como al sector social, para mejorar la calidad de vida de los ciudadanos.

## Alianza Universidad-Empresa

El vínculo entre la universidad y el sector productivo hace parte insustituible de los sistemas regionales de innovación para explicar la productividad y competitividad de las empresas, las regiones y los países. Esto se debe principalmente a que las empresas, en busca de mejores niveles de competitividad, acuden a los centros universitarios para tener acceso a los

conocimientos científicos que la revolución tecnológica demanda.

Como lo mencionamos anteriormente, la Universidad del Norte ha venido creando todas las condiciones para producir conocimiento mediante alianzas estratégicas con el sector productivo, gubernamental y social. Nuestra estructura de gestión de la investigación ha permitido que nuestros profesores, estudiantes de maestría y jóvenes investigadores puedan alternar con las empresas y poner su capacidad al servicio de la innovación tecnológica y social.

Desde 1993 teníamos definido fortalecer la producción del conocimiento articulada a mejorar la productividad empresarial. Esta visión nos ha permitido ser pioneros de la cofinanciación en Colombia: en 1992 Uninorte presentó a Colciencias el primer proyecto entre un grupo de investigación y una empresa, en este caso SuperBrix de Barranquilla. Hoy somos considerados una de las universidades en Colombia con más proyectos aprobados bajo recursos de cofinanciación y crédito.

Utilizando los mecanismos de fomento a la innovación que ofrece el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación (SNCTI) o mediante contratación directa, hemos trabajado con más de 120 empresas nacionales, regionales y locales en 116 proyectos I+D universidad-empresa, que han movilizad más de 60 mil millones de pesos en el SNCTI. A través de estos trabajos, la capacidad de los grupos de investigación se convierte en innovaciones para crear nuevos productos o mejorar procesos y servicios. La mejor carta de presentación de ello son los proyectos adelantados con Cotecmar, Rymco, Procaps, Aceso, Argos, Superbrix, Promigas, Centro Oftalmológico Carriazo, Expreso Brasilia, Carrejón, Ladrillera Barranquilla, Tempro, Gazel, por mencionar sólo algunas.

## Caso exitoso de innovación

El doctor César Carriazo Escaf, egresado de la Universidad del Norte, es ampliamente reconocido en Colombia como médico oftalmológico por sus innovaciones en la cirugía refractiva y el desarrollo de



Centro de Micromecanizado KERN

nuevos productos en este campo. Luego de realizar varios proyectos en el exterior, su empresa, el Centro Oftalmológico Carriazo, estableció alianza con la Universidad del Norte para emprender uno de los proyectos de innovación más ambiciosos y de mayor impacto para la industria biomédica y otras áreas de servicios de la medicina.

Se trata de un proyecto cofinanciado por Colciencias que desarrolla una planta piloto para elaborar en el país y específicamente en Barranquilla, con personal nacional, micropartes de alta tecnología en oftalmología, que serán utilizados en pacientes que padecen de la enfermedad conocida como queratocono. Con la implementación de esta planta, que ya inició su funcionamiento, se busca sustituir las importaciones de implantes oftalmológicos e iniciar la exportación de estos materiales con alta calidad a nivel internacional. El proyecto es realizado por el Grupo de Investigación en Materiales, Procesos y Diseño de Uninorte, categorizado en A1 por Colciencias, y su director es el Ing. Jorge Bris Cabrera, Ph.D.

Como parte del proyecto se ha instalado en el Centro Oftalmológico Carriazo un equipo de micromecanizado con novedosas utilidades: el Centro de Micromecanizado KERN, que permite la fabricación de piezas micrométricas en cualquier tipo de material, como el acero y la cerámica, con una alta precisión. Es el primer equipo

con estas características adquirido en Colombia.

El equipo de micromecanizado ofrecerá beneficios no sólo para este proyecto en particular; permitirá trabajar en otras investigaciones para explorar en otras áreas del conocimiento, con distintos materiales y tecnologías. Así que en un futuro no lejano este equipo y la planta piloto estarán al servicio de empresas y organizaciones que lo requieran para el desarrollo de nuevos productos.

El objetivo final de este proyecto I+D es conformar y consolidar un centro de investigación y desarrollo con todas las tecnologías de microfabricación disponibles, para que la comunidad científica nacional trabaje con altos estándares de calidad tanto en la industria biomédica como en otros sectores, por ejemplo, la industria automotriz, la joyería y la microelectrónica.

\*\*\*\*

Éstas son razones para asegurar que la Universidad del Norte es un aliado estratégico para que sus egresados, desde sus empresas grandes o pequeñas o sus proyectos profesionales, impulsen proyectos y desarrollos que le permitan apostarle no sólo a resolver un problema puntual, sino también al desarrollo de la ciudad y el país.

## Alfonso Yepes Rubiano

# El otorrino que te pone pasión a los sentidos

Padre, hijos y nietos continúan el legado que cultivó el reconocido doctor Alfonso Yepes Porto: amor a la medicina y bienestar a los pacientes.

Después de 30 años de carrera profesional, de atender a cientos de miles de pacientes y de consolidar una prestigiosa carrera, el médico otorrinolaringólogo Alfonso Yepes Rubiano, hace un paro en el camino y regresa al salón de clases. Su objetivo: brindar la posibilidad a los pacientes de la Región Caribe de contar con un otólogo.

Su trabajo al frente de la clínica Yepes Porto, fundada por su padre el también médico Alfonso Yepes Porto (Q.E.P.D.), lo ha llevado a conocer de primera mano las necesidades de los pacientes y de

una sociedad que necesita profesionales socialmente comprometidos. "En la Costa no hay ningún otólogo y cada vez que nosotros hacemos jornadas con especialistas que traemos desde Bogotá vemos que hay una gran necesidad en nuestra comunidad", afirma.

Sus días transcurren entre clases y prácticas médicas en la Universidad Militar Nueva Granada y el Hospital Universitario Clínica San Rafael. El doctor Yepes está cursando el primer semestre de la supra-especialidad en Otolología, área de la otorrinolaringología dedicada a la prevención, diagnóstico, tratamiento

y rehabilitación de las enfermedades del oído, el sistema del equilibrio, el nervio facial y la base del cráneo.

"Ha sido una experiencia muy agradable y desafiante. Soy el mayor de mi clase y muchos de los profesores son menores que yo. Quise hacer este paro en el camino porque tengo un compromiso con mis pacientes y he visto la tragedia que significa para muchas personas tener que desplazarse hasta la capital en busca de un especialista y tratamiento; sin recursos, sin dinero y con situaciones personales muy complicadas".



Alfonso Yepes Rubiano, Alfonso Yepes Porto, Jean Pierre Certain Yepes

### Los inicios

La vida de Alfonso Yepes ha estado imbuida en la medicina. Su padre, Alfonso Yepes Porto fue un modelo de vida personal y profesional. Oriundo de Cartagena, se propuso servir a la comunidad desde lo que más le apasionaba: la medicina. "Mi papá con dedicación paciencia me mostró el camino y nunca vi otra opción distinta a convertirme en médico".

Cuando Alfonso apenas tenía 10 años ya visitaba el consultorio de su padre todos los sábados. "Mi padre me indujo de manera deliberada, era una persona respetada, comprometida que le generaba bienestar a otros. Simplemente me sentí médico", asegura. En 1982 terminó sus estudios de medicina en la Universidad del Norte y luego emprendió un viaje a Brasil para especializarse en otorrinolaringología. "El regreso a Barranquilla fue muy familiar y de inmediato me vinculé a la clínica. Aprendí mucho y después de tantos años hemos logrado colmar las expectativas de mi padre".

En 1987, el doctor Yepes Rubiano inició un proceso para integrar tecnología de punta. Para esa época la cirugía endoscópica de senos paranasales era un procedimiento innovador que fue traído a Barranquilla con el fin de mejorar los tratamientos médicos; luego este centro médico fue el pionero en incluir la tecnología del rayo láser en la Región Caribe para el tratamiento de afecciones en los órganos de los sentidos.

### Un compromiso con la Región

A partir de 1994, la Clínica Yepes Porto junto con el diario El Heraldo emprendieron una campaña para realizar jornadas de atención médica a personas de escasos recursos con trastorno de la voz. Una vez al año, el personal médico bajo el liderazgo del egresado atendía a pacientes de toda la Costa Caribe, sin ningún costo. "Un día mi papá habló con Juan B. Fernández Renowitzky, director de El Heraldo, quien apoyó inmediatamente la iniciativa. Mi padre fue consciente del compromiso social que tenemos con

nuestra región, seguimos con su legado y los resultados han sido satisfactorios".

En una sola jornada se alcanzaba a atender entre 400 y 500 personas, muchas de ellas siguieron recibiendo tratamiento posterior. "Hace dos años que paramos porque tuve que organizarme para dar este nuevo paso que significa volver a estudiar, pero seguiremos con nuestro compromiso".

El sobrino, Jean Pierre Certain Yepes, residente en la supra-especialidad de Laringología, y sus hijos; Alfonso, estudiante de segundo año de Medicina en la Universidad del Norte; y María Fernanda, aún bachiller pero con vocación médica; tendrán que superar el reto que con pasión y dedicación ha asumido la segunda generación de médicos.

En casa, la hija menor del doctor Yepes Rubiano, María Lucía de 13 años, se impregna de lo que ha sido una familia dedicada a una profesión que más que prestigio ha hallado en la medicina una vocación de servicio.



**HOSPITAL  
UNIVERSIDAD  
DEL NORTE**  
*Nuestro norte es tu salud.*

## Nuestros servicios

- Consulta Externa General y Especializada
- Cirugía
- Odontología
- Urgencias
- Laboratorio Clínico
- UCI Adultos
- Radiología e Imágenes Diagnósticas
- UCI Neonatos
- Ginecología
- Hospitalización

Informes:  
Teléfonos: 3715555 - 3715564  
Calle 30 Autopista Aeropuerto,  
junto al Parque Muvi en la Ciudadela Rotaria  
E-mail: fcmn@uninorte.edu.co





## Final Torneo Fútbol de egresados Uninorte I-2012

Equipo Villareal  
Campeón



Equipo La Escuela  
Subcampeón



## ¡En el mundo!

### *Reunidos en Italia*

De izquierda a derecha, de pie:

Maria Carolina Larios - España, Laura Urbina - Italia, Kandy Barrios - Italia,  
Angela Goyeneche - Italia, Gabriel Larios - Italia, Diana Pérez - España, José  
García - Italia, Ricardo Alcalá - Italia, Cristian Jimenez - Italia.

De izquierda a derecha, sentados:

Maria Alejandra De La Cruz - Italia, Melissa Zabarain - Italia  
Carlos Nuñez - Italia, Jose Ignacio Juliao - Francia.



### *Mesa de oportunidades Ciudad de México*

De pie: Manuel Mosquera, Fadi Flórez, Andrés Benitorrebollo, Christine Mende, Joycer  
Osorio, Paul Cepeda, Elisama Dugarte, Héctor Quintero, Emilio Oviedo.  
Sentados: Ana Cecilia Echeverría, Marystella Muñoz, Sandra Rodríguez.



### *Reunidos en Bogotá*

Da izquierda a derecha:

Dairo Rodríguez, Elkin Molina, Tania Tarazona, Ximena Salazar, Carmen Martin,  
John Guzman, Gisella Cepeda, Grabriel Renowitzki, Gladys Ucrós, GUSTavo Herrera.



**ZOCO**  
COCINA ARABE

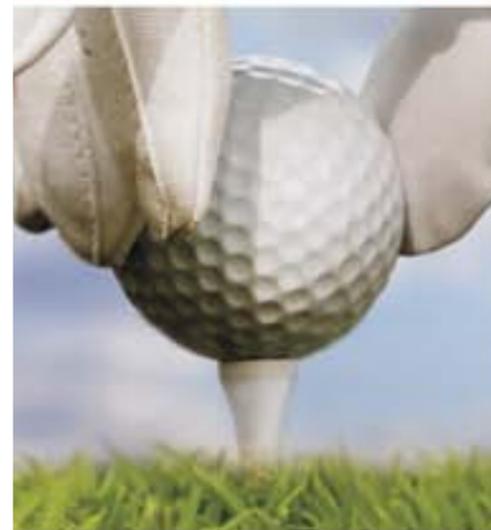




David Lombana y Christian Mejía.  
Egresados del programa de Comunicación Social y Periodismo.



# PROGRÁMATE PARA EL II TORNEO DE



DE EXALUMNOS  
DE UNINORTE

Participando  
contribuyes a fortalecer  
el Programa de Becas y  
Apoyo Financiero de la  
Universidad del Norte.



**Valor de la inscripción:**  
\$80.000 (incluye green fee,  
refrigerio y almuerzo)  
**Fecha:**  
29 de septiembre  
**Horario:**  
7:00 a.m. a 5:00 p.m.  
**Lugar:**  
Club Lagos del Caujaral



En el 2011 otorgamos  
una Beca Orgullo Caribe  
*¡ inscríbete e inscribe  
a tus amigos golfistas ;*

**UN** UNIVERSIDAD  
**DEL NORTE**  
Oficina del Egresado

¡Cupos limitados!  
Mayores informes:  
comegresado@uninorte.edu.co  
Teléfonos: (5) 3509447 / 3509781

# Orgullosos de ser, estar y crecer con la Región Caribe.



7 Doctorados · 35 Maestrías · 121 Especializaciones · 22 Pregrados

Síguenos



 /Uninorte

 @UNorte

 Colombiauninorte

Barranquilla - Colombia

[www.uninorte.edu.co](http://www.uninorte.edu.co)

 **UNIVERSIDAD  
DEL NORTE**

100% Orgullo Caribe