



EL MUNDO LABORAL HOY: nuestras empresas y egresados te cuentan

TU HOJA DE RUTA PROFESIONAL: PERFIL PROFESIONAL Y HOJA DE VIDA



GC Foods
Creemos Juntos

**Beatriz Lorena
Gómez Mápura**
Auxiliar de Talento
Humano

L'ORÉAL



**Juan José Gómez
Martínez**
Gerente de Talento &
Marca Empleadora
en L'oréal

enContacto
con empresas
2025

"¡Crea un perfil auténtico y una hoja de vida que refleje lo mejor de ti!"

"La carrera profesional no es lineal; está llena de caminos con altos y bajos que, al final, nos conducen hacia nuestro rumbo"

CÓMO DESTACARTE EN UN MUNDO LABORAL CAMBIANTE: COMPETENCIAS QUE MARCAN LA DIFERENCIA



enContacto
con empresas
2025

Las tres competencias clave para destacarse en el mundo laboral actual son: apertura al aprendizaje, comunicación asertiva y pensamiento crítico.

Ten en cuenta que las actitudes abren o cierran puertas, “Tu actitud es tu llave de entrada”.

LOS EGRESADOS NOS CUENTAN..



Milena Charris Franco
Diseñadora Curricular
en Central City Concern



Lina María Castaño Cifuentes
Especialista en
Comercio Exterior –
Segmento
Empresarial Banco
de Bogotá

Mejorar inglés y adaptabilidad viviendo en EE. UU. Ganar proyección profesional internacional y, lo más valioso, conectar con una comunidad de educadores latinos para colaboración y apoyo mutuo. (Egresada de Lic. Pedagogía Infantil, 2015).

Las oportunidades no son cuestión de suerte... las relaciones internacionales son una brújula donde tú escoges el camino. Puedes trabajar en comercio exterior, organizaciones internacionales o diplomacia. Adquiere herramientas con experiencias y mantén hambre de aprender. (Egresada de Relaciones Internacionales, 2015).

CULTURA, PROPÓSITO Y CLIMA LABORAL: CÓMO IDENTIFICAR UNA BUENA EMPRESA PARA CRECER



GARSITE

Angelica Rodríguez
Vicepresidenta de
talento humano en
Garsite



Ximena Quiroga
Talent Acquisition
Coordinator en Yara

enContacto
con empresas
2025

"Tenemos que buscar trabajo con estrategia para poder captar la atención de los reclutadores...buscar trabajo se debe tratar como un proyecto con las siguientes etapas: Autoconocimiento, crea tu marca, adapta tu hoja de vida y aplica, investiga y contacta"

"Enfrentar el miedo a hablar en inglés es fundamental. Porque es la llave que te abrirá muchas puertas"

TU HOJA DE RUTA PROFESIONAL: CÓMO HACER MATCH ENTRE EL PERFIL Y LAS VACANTES



Lorena Villegas
Coordinación de
Talento Nestlé de
Colombia



Stephanie Price
Coordinación de
Talento Nestlé de
Colombia



Franca Monachello
Talent Acquisition
Associate Manager



"Es importante identificar tus talentos, buscamos el talento de las personas, la autenticidad no cambia nada"

"No podemos tener una mentalidad fija en un mundo que no es estático"

OPORTUNIDADES INTERNAS Y CRECIMIENTO PROFESIONAL: CÓMO AVANZAR Y DESTACAR SIN CAMBIAR DE EMPRESA



Lina Padra
Operations
Manager-Customer
Service en Amazon

"Entiende tus fortalezas y potencial para enfocarte y crecer; visualiza las necesidades de tu entorno e identifica cómo puedes aportar valor; conoce y busca mentores y redes de apoyo que te inspiren y orienten; y finalmente, traza un plan con objetivos y fechas claras para cumplir tus metas con disciplina" (Egresada de Relaciones Internacionales, 2006).

VACANTES, PROCESOS Y OPORTUNIDADES: CÓMO PROGRESAR Y APROVECHAR OPORTUNIDADES INTERNAS



Claudia María Moreno Pardo
Gerente Gestión de proyectos y programas en Avianca

Avianca



Gina Daza Zapateiro
Gerente de Desarrollo en Avianca

Brigard Urrutia



Isabella Castillo
Analista Senior de Gestión Humana en Brigard & Urrutia

enContacto
con empresas
2025

"Hay unas habilidades importantísimas que se requieren, las habilidades del ahora para el mañana: el pensamiento crítico y la resolución de problemas, la capacidad de analizar las situaciones de manera objetiva y encontrar situaciones efectivas para escenarios complejos "retarse", comunicar las ideas con claridad, el aprendizaje continuo (aprender y desaprender ante los entornos cambiantes), la inteligencia emocional y sentido de colaboración, competencia digital y análisis de datos, tomar decisiones basadas en evidencia, autoconocimiento"

"Muestra tus ganas de aprender y de crecer, tu orientación al resultado, capacidad de adaptación, colaboración y trabajo en equipo, y todas aquellas competencias que identifiquen a la empresa a la que te estás presentando...las palabras clave son muy importantes, los reclutadores revisan rápido las hojas de vida. En unos 5-6 segundos se toma la decisión si el candidato cumple o no el perfil"

CLAVES PARA DESTACAR EN TU CARRERA



Juan Camilo Perdomo
Development
Excellence Engineer
Program en Halliburton
Latin America S.R.L.
Sucursal Colombia



Adolfo Frias Niebles
Director de Talento
Humano y Gestión
Integral en Zona Franca
de Barranquilla



“Buscar cursos estudiantiles, intercambios, voluntariados para ampliar el perfil que quiero proyectar en un futuro. Las empresas les dan un gran valor a las habilidades esenciales...Oportunidades, disciplina o talento. Necesitas mínimo 2 para tener éxito.” (Egresado de Geología, 2024)

“Mientras más avance la tecnología las habilidades humanas adquieren mayor valor...habilidades claves: Pensamiento analítico, comunicación, trabajo en equipo. La actitud como diferenciador. “Contrata por actitud, entrena para la habilidad”. La mentalidad de crecimiento para el desarrollo profesional continuo. Es la creencia de que nuestras habilidades pueden desarrollarse mediante dedicación y trabajo duro.”