



**ESCUELA DE LIDERAZGO
TRANSFORMADOR**





Presentación

El objetivo de la Escuela es desarrollar y fortalecer en los participantes el liderazgo transformador de Uninorte, el cual está basado en el desarrollo personal, el del equipo, la obtención de resultados integrales destacados y la generación de aportes y soluciones que agreguen valor a la Institución.

En este proceso buscamos la mejora de competencias personales y profesionales en la cual los participantes trabajarán de manera grupal e individual para alinear su perfil al del Líder de Uninorte, potenciando la mejor versión de sí mismos.

Los seminarios de la escuela apuntan a fortalecer en los líderes tres ejes: liderazgo personal, de equipos y de recursos, que permiten abordar el desarrollo de capacidades de una manera integral.



Liderazgo personal

Características y conductas asociadas con la persona que favorecen el ejercicio del liderazgo positivo y transformador.



Liderazgo de equipos

Conocimientos y habilidades que le permiten a la persona ejercer un buen liderazgo con sus equipos de trabajo y en su entorno.



Liderazgo de recursos

Habilidades que debe poseer la persona para movilizar recursos: humanos, procesos, servicios, tecnológicos, financieros en aras de lograr los objetivos personales y organizacionales.



Perfil del

Líder Uninorte

El líder de Uninorte, debe ser una persona con visión estratégica, pensamiento crítico y analítico, orientado al logro y vocación de servicio, que motive, inspire y movilice con su ejemplo, promueva el trabajo en equipo y procure el desarrollo de sus colaboradores basado en la confianza, además, que sea un agente de cambio e impulse la innovación y creatividad; con el fin de lograr resultados destacados y aportar soluciones que agreguen valor a la institución, con rectitud, alegría y verdad.

Valores Institucionales

- Excelencia
- Liderazgo
- Ética
- Sentido de pertenencia
- Verdad



Competencias Rol Directivo

- Generamos resultados de valor.
- Nos Identificamos con la Institución.
- Nos Orientamos al Servicio.
- Procuramos Seguridad y Salud.
- Trabajamos en Equipo.
- Nos Comunicamos Asertivamente.
- Planeamos Estrategias Retadoras.
- Dirigimos y Promovemos el desarrollo de las Personas.
- Tenemos Visión y Pensamiento Estratégico.

Estructura

La Escuela está constituida por 6 módulos presenciales, los cuales permitirán generar espacios de conversación y reflexión alrededor del Liderazgo Transformador de Uninorte de cara al mundo.

La asistencia a la Escuela será voluntaria. Los asistentes recibirán un certificado por cada módulo asistido y aquellos que cumplan con el 80% de asistencia de toda la escuela recibirán el grado de la misma.

Dirigido a

- Decanos y Directivos.
- Administrativos.
- Directores de Departamento.
- Directores académicos.
- Jefes de Sección.
- Profesores participantes proyecto.
- Liderazgo académico.



Modalidad
Presencial



Duración
24 Horas

Cronograma

NOMBRE MODULO	EXPERTO	MODALIDAD	FECHA	HORA
Apertura Escuela de Liderazgo Transformador	José Aguirre	Presencial	may-30	2:30am - 4:00pm
Cuando la cultura es tu mejor estrategia	Iskya Boom	Presencial	jun-17	8:30am - 12:30pm
Conectando mentes y generaciones	Cesar Mejía	Presencial	jul-08	8:30am - 12:30pm
Hacer que las cosas pasen: IA para la productividad - Parte 1	Harold Combita	Presencial	ago-27	8:30am - 12:30pm
Hacer que las cosas pasen: IA para la productividad - Parte 2	Harold Combita	Presencial	sept-24	8:30am - 12:30pm
Liderazgo en las conversaciones que nadie quiere tener	Ilene Daza	Presencial	oct-01	8:30am - 12:30pm
Gestiona Emociones - Inspira Equipos - Cierre ELT	Ilene Daza	Presencial	nov-05	8:30am - 12:30pm

Conferencistas



ISKYA BOOM

Maestra en desarrollo
organizacional



CESAR MEJÍA

Consultor



ILENE DAZA

Consultora



HAROLD COMBITA

Ingeniero de sistemas



APERTURA

Escuela de Liderazgo 2025

*¡Da el primer paso hacia un liderazgo que deja huella!
Conviértete en un líder que inspira, moviliza y transforma.
Acompañanos a esta nueva edición de la Escuela de Liderazgo y prepárate para transformar desde el ejemplo.*

30 | **2:30PM**
Mayo | **4:00PM**

CONFERENCISTA

José Aguirre Borda

Director Ejecutivo – Fundación Santo Domingo.
Líder con más de 20 años de experiencia en consultoría, gerencia de proyectos e inversión de impacto. Ingeniero Industrial con formación en finanzas, gestión de proyectos y analítica de datos. Actualmente lidera iniciativas en educación, salud, medio ambiente y desarrollo territorial con enfoque estratégico e innovación social y es miembro del Consejo Directivo de la Universidad del Norte.





CURSO

Cuando la cultura es tu mejor estrategia

Al finalizar, los participantes comprenderán la importancia de construir culturas seguras para la innovación, sabrán diferenciar entre enfoques punitivos y de aprendizaje, y transformarán el miedo al error en oportunidades de crecimiento. Además, desarrollarán herramientas para comunicar errores, dar feedback constructivo y diseñar acciones que fortalezcan la cultura del equipo.

17 | **8:30AM**
Junio | **12:30PM**

CONFERENCISTA

Iskya Boom

Maestra en Desarrollo Organizacional y Cambio de la Universidad de Monterrey. Especialista en Gestión del Talento Humano y certificada en Change Management. Tiene 20 años de experiencia en transformación cultural y liderazgo organizacional. Promueve culturas seguras donde el error se transforma en una oportunidad de aprendizaje, fomentando el crecimiento colectivo desde el liderazgo empático.





CURSO

Conectando mentes y generaciones

Los participantes reflexionarán sobre el miedo al error y su impacto en la innovación, explorarán cómo construir culturas seguras de aprendizaje y desarrollarán estrategias prácticas para comunicar errores, dar feedback y transformar la cultura del equipo.

08 | **8:30AM**
Julio | **12:30PM**

CONFERENCISTA

César Mejía

Consultor, escritor y catedrático en liderazgo. Es especialista en Intervenciones Psicosociales, máster en Periodismo y en Ciencia de la Información. Ha trabajado con medios como CNN en Español y la Agencia EFE, y lidera iniciativas sociales enfocadas en la amabilidad y el cambio de conducta. Reconocido por el Ministerio de Cultura y el Concejo de Medellín por su labor social y académica.





CURSO

Hacer que las cosas pasen: IA para la productividad Parte I

Los participantes comprenderán el potencial de la inteligencia artificial en su sector, aplicándola en tareas diarias, análisis de datos, automatización y resolución de retos. Conocerán tecnologías emergentes, casos de éxito y ejemplos por área, además de desarrollar soluciones creativas y éticas, garantizando la seguridad en su implementación.

27
Agosto | **8:30AM**
12:30PM

CONFERENCISTA

Harold Combita

Ingeniero de Sistemas y Magíster en Gobierno en Tecnología Informática. Co-Fundador y Gerente de MANGUS, experto en desarrollo de proyectos de e-learning, big data y soluciones con inteligencia artificial. Tiene más de 12 años liderando empresas de tecnología y ha sido conferencista en países como Francia, España y México. Investigador senior avalado por Minciencias y autor de más de 20 publicaciones científicas.





CURSO

Hacer que las cosas pasen: IA para la productividad Parte II

Los participantes comprenderán el potencial de la inteligencia artificial en su sector, aplicándola en tareas diarias, análisis de datos, automatización y resolución de retos. Conocerán tecnologías emergentes, casos de éxito y ejemplos por área, además de desarrollar soluciones creativas y éticas, garantizando la seguridad en su implementación.

24
Septiembre

8:30AM
12:30PM

CONFERENCISTA

Harold Combita

Ingeniero de Sistemas y Magíster en Gobierno en Tecnología Informática. Co-Fundador y Gerente de MANGUS, experto en desarrollo de proyectos de e-learning, big data y soluciones con inteligencia artificial. Tiene más de 12 años liderando empresas de tecnología y ha sido conferencista en países como Francia, España y México. Investigador senior avalado por Minciencias y autor de más de 20 publicaciones científicas.





CURSO

Liderazgo en las conversaciones que nadie quiere tener

Los participantes fortalecerán sus competencias conversacionales como líderes, desarrollando escucha activa, retroalimentación constructiva y generación de sintonía y rapport. Además, aplicarán metodologías de conversaciones de impacto con flexibilidad cognitiva para mejorar la comunicación y el liderazgo efectivo.

01
Octubre | **8:30AM**
12:30PM

CONFERENCISTA

Ilene Daza

CEO de ID International Coaching & Consulting y autora de libros sobre liderazgo y neurociencia. Es Máster en Programación Neurolingüística, especialista en coaching, neuroemoción y microexpresiones. Creadora de la academia 'Lideresnet' y conferencista certificada. Se dedica a la investigación de la mente humana y al desarrollo del potencial individual, con una fuerte presencia académica en universidades colombianas.





CIERRE DE LA ESCUELA DE LIDERAZGO TRANSFORMADOR

Gestiona Emociones - Inspira Equipos

Los participantes fortalecerán sus competencias conversacionales como líderes, desarrollando escucha activa, retroalimentación constructiva y generación de sintonía y rapport. Además, aplicarán metodologías de conversaciones de impacto con flexibilidad cognitiva para mejorar la comunicación y el liderazgo efectivo.

05
Noviembre

8:30AM
12:30PM

CONFERENCISTA

Ilene Daza

CEO de ID International Coaching & Consulting y autora de libros sobre liderazgo y neurociencia. Es Máster en Programación Neurolingüística, especialista en coaching, neuroemoción y microexpresiones. Creadora de la academia 'Lideresnet' y conferencista certificada. Se dedica a la investigación de la mente humana y al desarrollo del potencial individual, con una fuerte presencia académica en universidades colombianas.





Únete al curso en Brightspace

o ingresa a este enlace

<https://formacion.uninorte.edu.co/d2l/le/discovery/view/course/122767>



GRACIAS

Para mayores informes:
capacitacion@uninorte.edu.co
Dirección de Gestión Humana | Sección de Capacitación y Desarrollo