

# Informalidad laboral, una tarea pendiente para Colombia

Publicado en: Fri, 01 May 2015 10:16:00 -0500



Hoy 1 de mayo se conmemora en todo el mundo el Día del Trabajador, establecido como homenaje a un grupo de sindicalistas que por exigir mejores condiciones laborales fueron ejecutados en 1886 en Chicago. Aunque la situación ha cambiado crucialmente desde entonces, todavía son muchos los grandes desafíos que el mundo debe afrontar en esta materia.

En Colombia, reducir la tasa de desempleo se ha convertido en una prioridad para el Gobierno. Las últimas cifras presentadas por el Dane indican que en marzo el desempleo se situó en 8,9%, con lo que llega a 12 meses consecutivos con tendencia a la baja. Además, Mauricio Perfetti, destacó que la tasa de ocupación fue de 58,2%, la más alta en 15 años.

Las tres ciudades con menor desempleo durante el último trimestre (enero-marzo) fueron: Montería (7,2 %), Cartagena (8,7) % y Barranquilla y su área metropolitana (8,7 %).

De acuerdo con Paola Roldán, directora del Observatorio de Condiciones Socioeconómicas del Atlántico (Ocsa) y docente del departamento de Economía de Uninorte, el hecho de que Barranquilla tenga una baja tasa de desempleo no significa que existen condiciones laborales y de ingresos mejores a los del resto del país.

"Esta cifra no refleja las particularidades del mercado laboral de la ciudad, como bajas tasas de participación, elevados niveles de informalidad y bajos niveles de educación de las personas que hacen parte de la fuerza laboral", dijo.

Estas estadísticas posiblemente son el resultado de que las personas se cansan de buscar empleo formal al no tener respuestas positivas y desisten para dedicarse a actividades del hogar, estudiar o crear una empresa propia.

Barranquilla y su Área Metropolitana, que incluye los municipios de Soledad, Malambo, Galapa y Puerto Colombia, tiene una informalidad alta. Según investigaciones, aproximadamente la mitad de la ocupación en esta zona se encuentra en el sector informal de la economía.

"Esto tiene efectos adversos sobre la población y la economía de la región si se tiene en cuenta que la mayoría de empleos informales se caracterizan por ser empleos de baja calidad, baja remuneración y contribuir muy poco en la reducción de la pobreza", aseguró Roldán.

El Ocsa realizó una encuesta que evidenció que el 43,3% de los jóvenes del Área Metropolitana de Barranquilla pertenecientes a los niveles I, II y III del Sisbén se encuentran trabajando pero no lo hacen bajo un contrato. La encuesta también encontró que un 52,3% no se encuentra afiliado al sistema pensional, lo cual evidencia la informalidad de sus empleos.

Con el fin de combatir la alta tasa de desempleo nacional y la informalidad en las distintas ciudades del país, el gobierno en el año 2010 creó la Ley del Primer Empleo, que busca generar empleos formales en adultos menores de 28 años, formalizar empleos y empresas informales; al tiempo que se mejoran los ingresos de la población informal del país. Para la docente, la solución radica en aumentar los niveles de educación y capacitar a la población en oficios necesarios para las empresas en la actualidad.

"Las personas más golpeadas por el desempleo y la informalidad laboral generalmente son las menos calificadas o aquellas cuyos niveles y tipos de cualificación no está de acuerdo con las necesidades del mercado laboral. En este sentido, es necesario no solo aumentar los niveles de educación de la población sino también capacitar a las personas en oficios que requieran las empresas, de manera que sea posible para estas personas encontrar empleos acordes con sus perfiles profesionales", concluyó Roldán.

### **Búsqueda del primer empleo**

Seis de cada diez jóvenes trabajan en la informalidad en América Latina, según un informe de la Organización Internacional del Trabajo. En Colombia, según el Dane, el 15,6% de los jóvenes en edad productiva no tienen empleo. En este contexto, miles de recién egresados se enfrentan cada año a la difícil tarea de encontrar trabajo.

Envío de cientos de hojas de vida, entrevistas, largos procesos de selección, y al final, los resultados no son los esperados. La frustración y el desánimo empiezan a ser parte de la

vida de quienes buscan ingresar por primera vez al mercado laboral de manera formal. Una tarea que requiere tiempo, dedicación, perseverancia y, sobre todo, mucha paciencia.

Gran porcentaje de los desempleados del país son jóvenes, quizás una de las razones de esa circunstancia es que la mayoría de las empresas en sus vacantes exigen experiencia laboral que un recién egresado tiene pocas probabilidades de tener. Sin embargo, no es imposible obtener un puesto deseado, expertos en el tema han establecido una serie de tips que deben tener en cuenta quienes se afrontan esta realidad:

1. Autoevaluación: conocerse así mismo es la primera y mejor manera de poder "venderse" a una compañía. Quién soy, cuáles son mis fortalezas, qué puedo aportar, son algunas de las preguntas que se deben hacer.
2. Establecer en qué se quiere trabajar: dentro de cada formación profesional hay múltiples posibilidades de trabajo. Entonces, es necesario establecer las preferencias y las habilidades que se poseen para realizar determinada labor con éxito y poder sobresalir en ella.
3. Crear la estrategia: hay que construir una marca personal que sea la que se presente a los posibles empleadores. Para lo cual es necesario elaborar un plan estratégico con objetivos realistas, e implementarlo con persistencia.
4. Preparar la hoja de vida: el currículum es la primera imagen que tienen las empresas de los postulantes, es el primer filtro y es decisivo a la hora de convocar a una entrevista. Si no se cuenta con la experiencia laboral, esta puede ser reemplazada por logros académicos y especificar las competencias personales y profesionales de acuerdo con el puesto al que se aplique.
5. Mirar todas las opciones: para buscar empleo hay que usar todos los canales disponibles, que incluyen páginas web, empresas de selección, redes sociales, red de contacto y bancos de datos de las empresas.

La Universidad del Norte abrió una plataforma web para conectar a los egresados con empresas que requieren profesionales; y cada año abre espacios con esa finalidad de interconexión. El 8 de mayo, en el Coliseo Los Fundadores, se llevará a cabo a partir de las 9:00 am la Feria Profesional Uninorte, donde participarán cerca de 80 empresas que ofrecerán 150 vacantes. Además, los estudiantes y egresados podrán recibir soporte en el servicio de empleo y asistir a las conferencias de interés profesional programadas.