



Imagen tomada de: Trabajo informal: el talón de Aquiles de la pobreza multidimensional en Colombia (Bloomberg/Edinson Arroyo)

Boletín OCSA N° 28

La informalidad laboral en el Caribe Colombiano





OBSERVATORIO DE CONDICIONES SOCIO ECONÓMICAS DEL CARIBE COLOMBIANO

Visita nuestra página para obtener más información:

<http://www.uninorte.edu.co/web/ocsa>

Juan Ricardo Perilla Jiménez

Director del OCSA

Carla Yinella Gómez Solano

Asistente de investigación

Jorge Mario Orozco Thomas

Asistente de proyectos

Karen Sofia Polo Ferrer

Secretaria



TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	3
INFORMALIDAD LABORAL EN LA REGIÓN CARIBE.....	4
<i>Diagnóstico: Teorías de la informalidad</i>	5
<i>Informalidad y tamaño de las empresas</i>	5
<i>Informalidad y educación</i>	9
<i>Diferencias de género</i>	10
OCSA EN LA PRÁCTICA	11
<i>XVIII Jornada Académica del OCSA</i>	11
<i>Workshop</i>	16
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	18
REFERENCIAS	20

INTRODUCCIÓN

La agenda 2030 para el desarrollo sostenible tiene previstos los principales desafíos a nivel mundial en términos de cambio climático, inequidad de género, pobreza y vulnerabilidad económica. Uno de esos objetivos, está enfocado en “promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos” (Naciones Unidas, 2015). Dentro de ese interés por incentivar un mercado laboral eficiente e incluyente, se encuentra uno de los grandes retos de América Latina: combatir la informalidad laboral.

La informalidad, puede definirse, como todas aquellas actividades económicas y laborales que no están reguladas ni protegidas por la legislación laboral vigente. En consecuencia, los trabajadores informales no tienen ni las obligaciones contributivas ni los beneficios y protecciones del empleo formal, como seguridad social, salario mínimo, estabilidad laboral y prestaciones sociales.

Según cifras de la Organización Internacional del trabajo, alrededor de 140 millones de personas trabajan en el sector informal en América Latina y el Caribe, lo cual representa un 50% de la población ocupada de la región (OIT, 2023). En Colombia el panorama no es muy distinto, pues alrededor de 13 millones de personas trabajan en condiciones de informalidad, lo cual eleva esa proporción a un 57.5% de los ocupados del país (DANE, Trimestre móvil feb-abr de 2023).

El problema con la informalidad es que no solo perjudica a los trabajadores involucrados en esta situación, sino a la economía en su conjunto. El trabajo informal incide, por una parte, en problemas de pobreza y desigualdad; y, por otra parte, está asociado a problemas de baja productividad, bajos salarios, evasión de impuestos y competencia desleal. Lo cual, para países en vía de desarrollo (como Colombia) representa un freno en términos de crecimiento y desarrollo económico.

Las causas de la informalidad son diversas y suelen estar interconectadas, lo cual aumenta la complejidad para abordarla de manera adecuada. Con el fin de comprender un poco este fenómeno, el presente boletín está dedicado a recopilar los resultados de las actividades, investigaciones y análisis realizados desde el OCSA sobre la informalidad laboral en la región Caribe Colombiana, identificando sus causas subyacentes y consecuencias socioeconómicas.

Para ello, el documento se divide en cinco apartados principales incluyendo esta introducción. Seguidamente, se realizará un diagnóstico del problema con base en la

literatura económica de la informalidad y su relación con el tamaño de las empresas, la educación de los trabajadores y las diferencias de género. Luego, se compartirán las discusiones sobre la informalidad presentadas en eventos organizados por el OCSA. Después, se presentarán las conclusiones y recomendaciones de política que se desprenden de nuestro análisis. Finalmente, se mostrarán las referencias utilizadas.

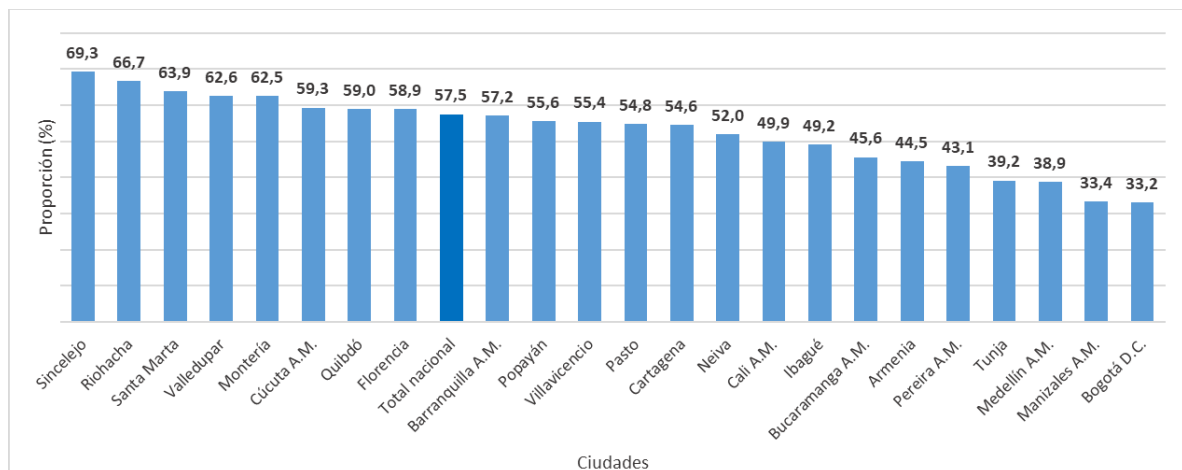
INFORMALIDAD LABORAL EN LA REGIÓN CARIBE

La informalidad laboral ha sido un desafío persistente en Colombia. Según datos del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), la proporción de trabajadores informales en el país es del 57,5 por ciento (trimestre móvil febrero - abril 2023), lo que significa que más de la mitad de la fuerza laboral trabaja en condiciones precarias donde predominan la desprotección social, los bajos salarios y la ausencia de beneficios laborales.

Si se detallan estas cifras, se observa que en la región Caribe este fenómeno se intensifica. Aunque Barranquilla y Cartagena se mantienen cerca o por debajo del agregado nacional, ciudades como, Sincelejo, Riohacha, Santa Marta, Valledupar y Montería encabezan la lista de territorios con mayor tasa de informalidad dentro del país (figura 1).

Figura 1.

Proporción de la población ocupada informal por ciudades (Trimestre móvil feb-abr 2023)



Fuente: OCSA con base en datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH, 2023)

Los trabajadores informales, en su mayoría, están vinculados a sectores de baja complejidad y productividad, tales como, el comercio al por menor, manufacturas

básicas (trabajos artesanales) y transporte. Este tipo de actividades requiere inversiones mínimas y tienen barreras de entrada relativamente bajas comparadas con el establecimiento de negocios formales y, además, se caracteriza por la dependencia del trabajo estacional y la falta de acceso a crédito y tecnología.

Para tratar de comprender las complejas dinámicas que operan en el contexto de la informalidad laboral se han formulado diversas teorías. Algunas de ellas se analizarán a continuación.

Diagnóstico: Teorías de la informalidad

La posición estructuralista defiende la existencia del dualismo económico, es decir, que hay una economía dotada de un gran capital físico y humano (sector formal) y un sector tradicional improductivo que carece de estas dotaciones (sector informal). El estructuralismo considera que la informalidad es una consecuencia de estructuras económicas y sociales complejas que impiden o limitan la vinculación de los trabajadores al sector moderno de la economía. Estos son problemas asociados al tamaño de los mercados, la existencia de mercados segmentados o la cualificación de la mano de obra. Desde este punto de vista, la informalidad no es el resultado de elecciones individuales. Se trata más bien de una respuesta a la falta de oportunidades formales por parte de trabajadores que de otra forma quedarían desempleados.

Por otro lado, la visión institucionalista considera que la informalidad surge de los altos costos de entrada y de regulación que enfrentan los individuos para formalizarse. En este sentido, tanto empresas como trabajadores deciden voluntariamente ingresar o no al sector formal dependiendo del costo-beneficio que esa decisión les represente. En otras palabras, las empresas y los trabajadores deciden no acceder a la formalidad para reducir costos, tiempo y esfuerzo (De Soto, 1987).

Estas dos posturas, señalan que hay dos motivaciones para que un trabajador opere dentro del sector informal: primero, trabajadores que no tienen otra opción de subsistencia, probablemente por su nivel educativo y las oportunidades existentes en el mercado de trabajo (estructuralista) y, segundo, trabajadores independientes que han decidido operar dentro de la informalidad como una estrategia de minimización de costos o para maximizar sus beneficios evadiendo impuestos (institucionalista).

Informalidad y tamaño de las empresas

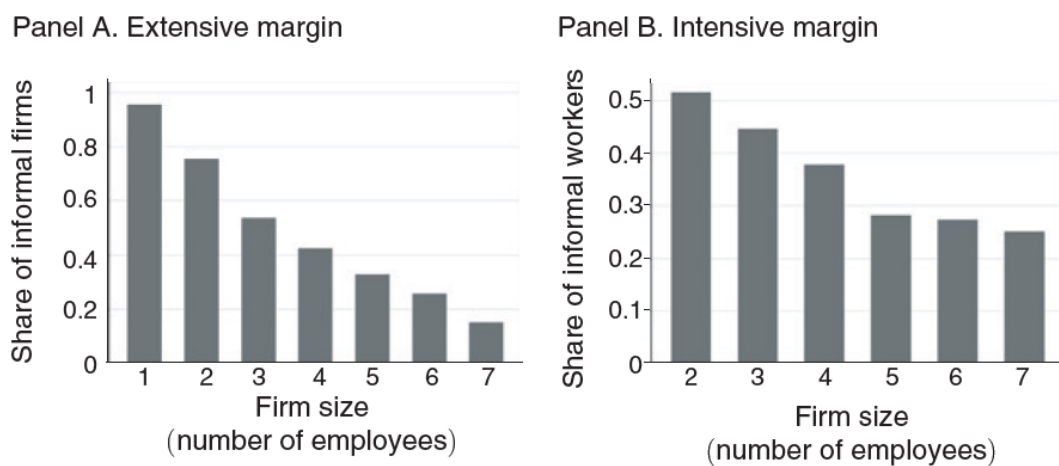
La literatura reciente sugiere analizar la informalidad a partir de la interacción entre informalidad laboral y empresarial. Este enfoque lleva a identificar dos tipos de

problemas: primero, empresas que operan sin registrarse ante las autoridades fiscales (margen extensivo de la informalidad) y, segundo, empresas que, aunque están registradas formalmente, contratan trabajadores de manera informal (margen intensivo) (Ulyseia, 2018).

Un hallazgo relevante para el mercado laboral brasilero sugiere una relación negativa entre el tamaño de la empresa y la informalidad independientemente de que esta última sea medida por el margen intensivo o el margen extensivo. Dicho de otra manera, entre mayor sea el número de empleados de una empresa, hay una menor probabilidad de que la empresa sea informal y menor también la probabilidad de que contrate trabajadores de manera informal (Figura 2).

Figura 2.

Tamaño de la empresa e informalidad (Caso Brasil)

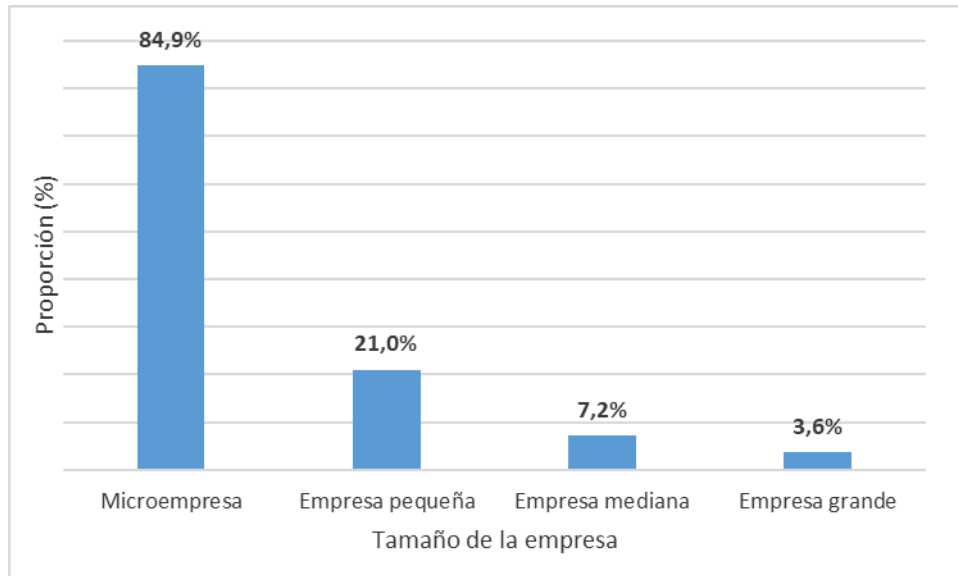


Fuente: Firms, informality and development, Ulyseia, 2018.

Este hallazgo coincide con los resultados de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE. Aunque en el caso colombiano las estadísticas desagregadas no permiten establecer el carácter formal o informal de las empresas (margen extensivo), si se observa que en el agregado nacional la proporción de ocupados informales es cercana al 85% en las microempresas y esta proporción se reduce drásticamente a medida que aumenta el tamaño de las empresas (Figura 3).

Figura 3.

Proporción de población ocupada informal según tamaño de empresa donde trabaja (Total nacional)



Fuente: OCSA con base en datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH, 2023)

De la misma manera, si se hace énfasis en las unidades productivas formales del sector de comercio, hotelería y turismo, se encuentra que la proporción de trabajadores informales en micronegocios unipersonales es mayor al 90% en todas las ciudades de la región caribe. En las grandes empresas, esa proporción se reduce por debajo del 5% con notables excepciones. Por ejemplo, en Riohacha, que tiene un 11 % de trabajadores informales en grandes empresas, o Bogotá donde aparentemente la proporción es del 8% (figura 4).

Figura 4.

Margen intensivo en el sector de comercio, hotelería y restaurantes (Trimestre móvil ene-mar 2023)

Ciudad	Unidad productiva	Tamaño	Margen Intensivo
Barranquilla	Micronegocio	Unipersonal	98%
	Micronegocio	Menos de 5	24%
	Microempresa	Entre 6 y 10	37%
	Microempresa	Entre 11 y 50	25%
	Empresa mediana	Entre 51 y 200	19%
	Empresa grande	Más de 201	2%

Cartagena	Micronegocio	Unipersonal	94%
	Micronegocio	Menos de 5	47%
	Microempresa	Entre 6 y 10	28%
	Microempresa	Entre 11 y 50	19%
	Empresa mediana	Entre 51 y 200	3%
	Empresa grande	Más de 201	2%
Montería	Micronegocio	Unipersonal	94%
	Micronegocio	Menos de 5	25%
	Microempresa	Entre 6 y 10	15%
	Microempresa	Entre 11 y 50	19%
	Empresa mediana	Entre 51 y 200	4%
	Empresa grande	Más de 201	2%
Riohacha	Micronegocio	Unipersonal	95%
	Micronegocio	Menos de 5	50%
	Microempresa	Entre 6 y 10	34%
	Microempresa	Entre 11 y 50	31%
	Empresa mediana	Entre 51 y 200	25%
	Empresa grande	Más de 201	11%
Santa Marta	Micronegocio	Unipersonal	92%
	Micronegocio	Menos de 5	33%
	Microempresa	Entre 6 y 10	26%
	Microempresa	Entre 11 y 50	19%
	Empresa mediana	Entre 51 y 200	9%
	Empresa grande	Más de 201	2%
Sincelejo	Micronegocio	Unipersonal	96%
	Micronegocio	Menos de 5	55%
	Microempresa	Entre 6 y 10	51%
	Microempresa	Entre 11 y 50	45%
	Empresa mediana	Entre 51 y 200	14%
	Empresa grande	Más de 201	5%
Valledupar	Micronegocio	Unipersonal	92%
	Micronegocio	Menos de 5	37%
	Microempresa	Entre 6 y 10	34%
	Microempresa	Entre 11 y 50	44%
	Empresa mediana	Entre 51 y 200	19%
	Empresa grande	Más de 201	4%
Bogotá	Micronegocio	Unipersonal	83%
	Micronegocio	Menos de 5	44%
	Microempresa	Entre 6 y 10	19%
	Microempresa	Entre 11 y 50	37%
	Empresa mediana	Entre 51 y 200	9%
	Empresa grande	Más de 201	8%

Fuente: OCSA con base en datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH, 2023)

Con base en esta evidencia, es posible concluir que la relación entre el tamaño de la empresa y la reducción del fenómeno de contratación informal (margen intensivo) es un hecho bien establecido y consistente con la experiencia de otros países latinoamericanos (Pages 2010 & Ulysea 2018). Esta circunstancia, puede deberse a que las micro y pequeñas empresas, generalmente, presentan limitaciones económicas, enfrentan mayores dificultades, o simplemente encuentran más fácil y atractivo evadir responsabilidades tributarias y legales.

Pues, los altos impuestos y la regulación deficiente de las obligaciones fiscales por parte del Estado crean el ecosistema perfecto para la evasión y, esta facilidad, les permite compensar en algún grado sus menores niveles de productividad (BID, 2010). Mientras que las grandes empresas, poseen una mayor capacidad financiera, les es más difícil ocultarse de las autoridades regulatorias, y están en una posición más favorable para operar de manera formal y contratar empleados formales.

Informalidad y educación

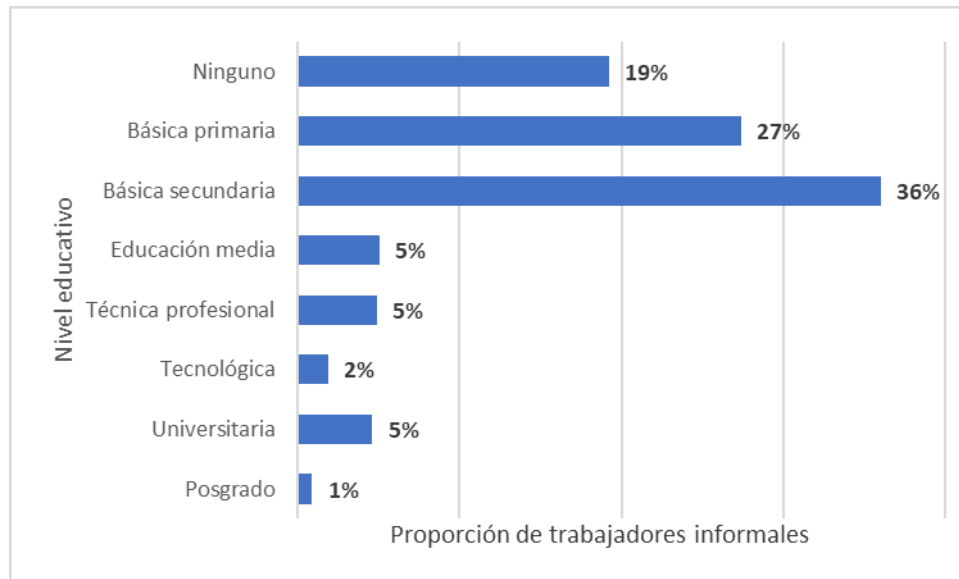
Asimismo, un componente ampliamente debatido en la literatura económica es la relación entre la educación y la informalidad laboral. Hay evidencia que sugiere que existe una asociación entre bajos niveles de educación y una mayor propensión a la informalidad.

El capital humano, junto a la acumulación de capital físico, son los encargados de promover la productividad y la eficiencia de las empresas (BID,2010). Por tanto, si un sector específico busca crecer en producción, necesita contratar personal altamente cualificado. No obstante, el sector informal, en mayor medida, es un sector de subsistencia, por lo que suele relegar a un segundo plano la posibilidad de formalizarse, invertir en mejoras o contratar mano de obra cualificada.

Los datos de la GEIH revelan que, del total de ocupados informales a nivel nacional, el 82% tiene un nivel educativo igual o inferior a básica secundaria y solo el 5% tiene carrera universitaria y el 1% un posgrado (figura 5). Este resultado respalda la premisa de que las personas con niveles educativos más bajos tienen dificultades para acceder a empleos formales y bien remunerados.

Figura 5.

Nivel educativo de los ocupados informales a nivel nacional (Trimestre móvil feb-abr 2023)



Fuente: OCSA con base en datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH, 2023)

La falta de educación formal limita la capacidad para adquirir conocimientos especializados que son valorados en el mercado laboral formal. Como resultado, estas personas tienen un salario de reserva más bajo y se ven obligadas a buscar empleo en la economía informal, donde las barreras de entrada suelen ser más bajas y los requisitos educativos son menos exigentes.

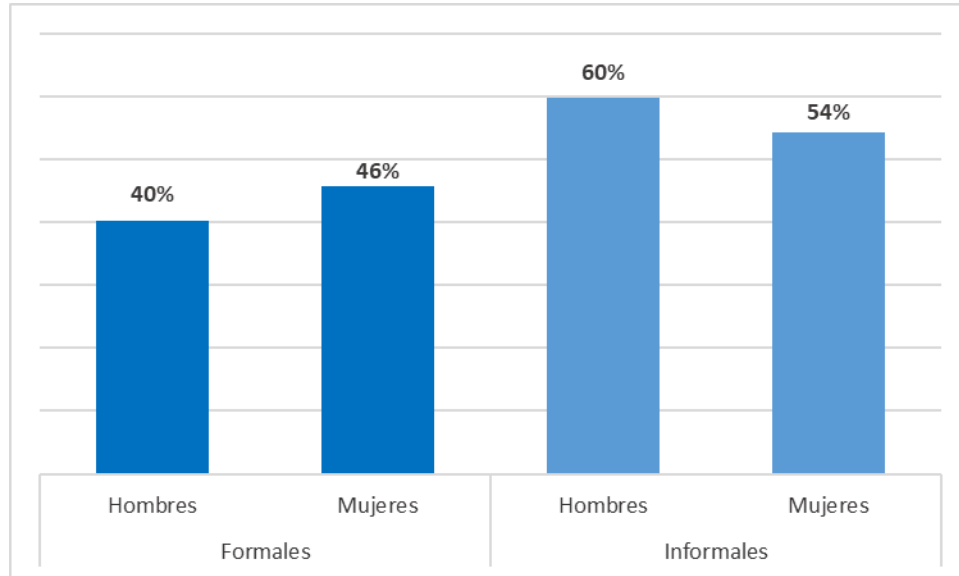
Diferencias de género

En Colombia, del total de hombres y mujeres ocupados a nivel nacional, el 60% y 54%, respectivamente, laboran en el sector informal (Figura 6). Aunque tanto hombres como mujeres se ven afectados por este fenómeno, las mujeres suelen enfrentar desafíos adicionales debido a las barreras y desigualdades de género existentes en la sociedad.

En muchos contextos, existe una disparidad de género en la participación en la economía informal. Las mujeres tienden a trabajar en la informalidad debido a factores estrechamente relacionados con la segregación ocupacional de género, por ejemplo, el trabajo doméstico, comercio informal, servicios de peluquería, servicios de cuidado infantil, entre otros. Estos sectores a menudo ofrecen empleos mal remunerados, inestables y con pocos beneficios laborales, lo que refuerza la brecha de género en términos de ingresos y acceso a la protección social.

Figura 6.

Proporción de la población ocupada total, formal e informal según sexo (Trimestre móvil feb-abr 2023)



Fuente: OCSA con base en datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH, 2023)

Además, el rol de género asociado a la maternidad y cuidado del hogar representa un desafío adicional para las mujeres, se estima que luego del nacimiento del primer hijo aumenta considerablemente la probabilidad de las mujeres de tener un empleo informal (Kleven, 2019). Las mujeres se ven limitadas al buscar oportunidades de empleo formal y acceder a mejores condiciones laborales, ya que realizan gran parte del trabajo doméstico y de cuidado no remunerado.

La relación entre la informalidad y la disparidad de género revela una realidad compleja. La superación de estas desigualdades requiere de políticas y medidas que aborden tanto la segregación ocupacional de género como los desafíos asociados a la maternidad y al cuidado del hogar. Promover la igualdad de oportunidades y garantizar la protección social para las mujeres en el contexto de la informalidad laboral es fundamental para avanzar hacia una sociedad más equitativa y justa.

OCSA EN LA PRÁCTICA

XVIII Jornada Académica del OCSA

Recuperación económica y perspectivas para la formalidad e informalidad laboral

La Jornada Académica OCSA es un evento que busca fortalecer la cooperación académica entre universidades. Cada año, esta jornada se enfoca en un eje temático

relevante, promoviendo el intercambio de conocimientos y experiencias en torno a temas socioeconómicos de interés.

En su XVIII edición, la Jornada Académica OCSA se llevó a cabo en las instalaciones de la Universidad del Norte en colaboración con el VI Network de Macroeconomía de la Asociación de Facultades de Economía de Colombia (AFADECO), la Universidad de Antioquia (Udea) y la Universidad Autónoma de Manizales (UAM).

Bajo el título "Recuperación económica y perspectivas para la formalidad e informalidad laboral", el 23 y 24 de marzo de 2023, los invitados discutieron las oportunidades y desafíos relacionados con la recuperación económica y la situación laboral en Colombia.

A continuación, se presentan las agendas y las principales conferencias del evento:

Jueves 23 de marzo 2023				
Hora	Evento	Título	Conferencista - Ponente	Universidad
8:30 a.m. - 9:20 a.m.	Conferencia	La centralidad de la informalidad en América Latina	Verónica Amarante Ex-Directora en Montevideo (Uruguay) de la CEPAL	Universidad de la Republica de Uruguay Investigadora Asociada de Partnership for Economic Policy (PEP)
9:20 a.m. - 9:50 a.m.	Ponencia (virtual)	Micronegocios y Política de Formalización Empresarial en Colombia	José Luis Cruz Vásquez Amanda Pinzón	Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia
9:50 a.m. - 10:20 a.m.	Ponencia (presencial)	Cambios normativos en el Sistema General de Seguridad Social en Salud y sus efectos en la informalidad laboral en Colombia	Yennifer Celín Camargo Edwin Torres Gómez Mauricio López González	Universidad de Antioquia
10:20 a.m. - 10:50 a.m.	Ponencia (virtual)	Repensar la inversión extranjera directa para el trabajo formal en Colombia	Laura Carla Moisés Elicabide Nicolás Álvarez Bernal	Universidad Nacional de Colombia sede Medellín
11:00 a.m.- 11:30 a.m.	Ponencia (presencial)	Bienestar social y Desigualdad: Retos de la Gestión Educativa	Milder José Brito Amaya	Universidad de La Guajira
11:30 a.m. 12:00 P.m.	Ponencia (virtual)	Los flujos netos de trabajo en la industria colombiana en retrospectiva	Alvaro Chaves Alejandro Mesa Fernando Mesa	Escuela Colombiana de Ingeniería Julio Garavito Universidad Jorge Tadeo Lozano
12:00 p.m. - 12:30 p.m.	Ponencia (presencial)	Conocimiento y desigualdades económicas en Colombia 1974-2015	Segundo Abrahán Sanabria Gómez	Universidad Pedagógica Tecnológica de Colombia

12:30 p.m. - 1:00 p.m.	Ponencia (virtual)	Desigualdad asociada a la informalidad laboral en la Guajira, Colombia.	Wendy Ramirez Cardeño Joice Cardeño Portela Silfredo Vergara Danies	Universidad de La Guajira
2:30 p.m. - 3:20 p.m.	Conferencia	Salario mínimo real en Colombia y desigualdad: un análisis de datos de panel para los departamentos de Colombia	Edwin Esteban Torres Gomez	Universidad de Antioquia
3:20 p.m. - 3:50 p.m.	Ponencia (virtual)	El comercio justo como alternativa para el desarrollo del sector porcicultor en territorios afectados por el conflicto armado en los departamentos del Meta, Tolima y Valle del Cauca	Cielo Tatiana Lozano Arias Federico Montes Cortés	Universidad Cooperativa de Colombia
3:50 p.m. - 4:20 p.m.	Ponencia (presencial)	El espejismo del crecimiento económico en el área metropolitana de Barranquilla	Jorge Mario Orozco Thomas	Universidad del Norte
4:20 p.m. - 4:50 p.m.	Ponencia (virtual)	El concepto del trabajo rural decente: una visión para países de Economías Emergentes	Claudia Milena Pérez Peralta	Universidad del Norte
4:50 p.m. - 5:00 p.m.	Anuncios Afadeco			
5:00 p.m.	Clausura			

Viernes 24 de marzo 2023				
Hora	Evento	Título	Conferencista - Ponente	Universidad
8:30 a.m. - 9:20 a.m.	Conferencia (virtual)	Brechas de capital humano	Cristhian Guillermo Naranjo Herrera	Universidad Autónoma de Manizales CRECE (Centro regional de Estudios cafeteros y económicos)
9:20 a.m. - 9:50 a.m.	Ponencia (virtual)	PIB, empleo y salarios en Colombia. El desafío de la creación de más y mejores empleos	Pablo Adrián Garlati Bertoldi	Pontificia Universidad Javeriana
9:50 a.m. - 10:20 a.m.	Ponencia (presencial)	Crisis en el mundo del trabajo en Colombia. crisis en los medios de subsistencia.	Mario Eduardo Hidalgo Villota	Universidad de Nariño
10:20 a.m. - 10:50 a.m.	Ponencia (virtual)	Determinantes de la empleabilidad de las mujeres en las micro y pequeñas empresas del sector industrial	Maria Paula Rojas Huepe	Universidad Nacional de Colombia

11:00 a.m. - 11:30 a.m.	Ponencia (virtual)	Midiendo la entropía en los servicios: una ventaja competitiva	Jairo Omar Delgado Mora Sofía Damaris Álvarez Roa Laura Carolina Marín García	Universidad Pedagógica y tecnológica de Colombia
11:30 a.m. - 12:30 p.m.	Taller (presencial)	Workshop: Trabajo Investigativo para la informalidad	Directora en Montevideo (Uruguay) de la CEPAL Verónica Amarante	Universidad de la Republica de Uruguay Investigadora Asociada de Partnership for Economic Policy (PEP)
2:00 p.m. - 2:30 p.m.	Ponencia (presencial)	Análisis Exploratorio de la heterogeneidad del desempleo en el Departamento de Antioquia	William Alvarez-Valle John Edwar Torres-Gorrón Luisa Fernanda Quintero-Gómez Cristian Sánchez-Salazar	Universidad de Antioquia Universidad de Antioquia Universidad Católica de Oriente Universidad de Antioquia
2:30 p.m. - 3:00 p.m.	Ponencia (virtual)	Impacto del tipo de contratación en el comportamiento de la informalidad urbana en Colombia 2011-2021	Carlos David Cardona Arenas Daniel Osorio Barreto	Universidad de Manizales Universidad Autónoma de Manizales
3:00 p.m. - 3:10 p.m.	Clausura			

La centralidad de la informalidad en América Latina



Por: Verónica Amarante

Docente del Instituto de Economía de la Universidad de la Republica de Uruguay.

Investigadora Asociada de Partnership for Economic Policy (PEP).

Exdirectora de la CEPAL en Montevideo (Uruguay).

Fuente: Archivo propio

En esta conferencia, Verónica Amarante realizó un recuento histórico de la literatura económica de la informalidad en América Latina. En este espacio, pudo observarse que la clasificación de la informalidad tiende a ser un tema complejo, puesto que, las líneas de investigación se “traslapan” entre sí. Por ejemplo, Verónica mencionó la visión estructuralista, institucionalista el enfoque de Ulyseea, sin embargo, este último, a la vez, integra tres visiones de la informalidad: la regulacionista, la dualista (estrategia de subsistencia) y el enfoque de firmas parásitas (firmas que pueden ser formales, pero no

lo son par a obtener mayores beneficios). Lo que deja en evidencia, que la informalidad debe abordarse desde diversas perspectivas para comprender plenamente su naturaleza y sus implicaciones en la economía de la región latinoamericana.

Además, discutió la relación entre la informalidad y el desempeño macroeconómico, en donde, señaló que en países como Argentina, Brasil, México y Colombia predomina la hipótesis de mercados segmentados, por ende, en estos países, el mercado formal tiende a mostrar un comportamiento cíclico, mientras que el mercado informal exhibe un comportamiento contra cíclico. En este sentido, cuando hay más oportunidades de empleo en el sector formal, los trabajadores informales tienden a buscar y acceder a estos empleos, lo que reduce la proporción de trabajadores que permanecen en la economía informal.

Otro aspecto destacado fue el análisis de la informalidad en relación con la desigualdad. Amarante explicó que en economías con alta desigualdad existen incentivos para moverse hacia la informalidad que, aunque es un sector menos productivo, permite obtener una mayor proporción del flujo de valor que se produce.

Por último, resaltó las implicaciones de política relacionadas con la informalidad. En específico, Amarante hizo hincapié en cómo las políticas de protección social pueden afectar potencialmente la formalización en el mercado de trabajo. Explicó en Colombia y México, los esquemas de salud no contributivos tienden a incentivar el empleo informal, mientras que, la extensión de salud contributiva a hijos de trabajadores del sector privado formal incentivó a la búsqueda de empleo formal en Uruguay.

En definitiva, la conferencia de Verónica Amarante ofreció una visión completa sobre la informalidad en América Latina, abarcando enfoques teóricos que promovieron un valioso aporte para comprender y abordar los desafíos asociados con la informalidad en la región.

Salario mínimo real en Colombia y desigualdad. Un análisis de datos de panel para los departamentos de Colombia



Por: Edwin Esteban Torres Gómez

Docente del departamento de Economía de la Universidad de Antioquia.

Edwin Torres expuso el trabajo de los estudiantes de la maestría en Economía de la Universidad de Antioquia, cuyo objetivo es analizar la relación entre los incrementos del salario mínimo real y la desigualdad en Colombia.

La motivación del estudio nace de intentar comprender la disparidad de los coeficientes de Gini y la heterogeneidad de la inflación a nivel departamental del país.

Con este propósito, diseñaron un panel de datos utilizando las estadísticas de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE. Recolectaron datos de 23 departamentos durante el período comprendido entre 2009 y 2021. Cabe resaltar que el marco de referencia utilizado para fijar el salario mínimo fue el Decreto 1724 de 2021, que estableció el SMLMV de \$1.000.000 (COP).

Los resultados de este análisis ofrecieron dos conclusiones de gran relevancia. En primer lugar, se destacó la necesidad de encontrar un equilibrio adecuado entre los beneficios que conlleva el establecimiento de un salario mínimo y los potenciales efectos negativos que pueden repercutir en los departamentos con mayores necesidades socioeconómicas y, en segundo lugar, subrayó la importancia de buscar mecanismos y políticas que puedan contribuir a nivelar el poder adquisitivo de las familias en función de las distintas zonas geográficas en las que residen.

Finalmente, Torres señala que esta investigación debe escalar a nivel municipal, por variaciones y particularidades en los territorios que pueden tener un impacto significativo en la calidad de vida de las familias colombianas.

Workshop

Trabajo Investigativo para la informalidad



De la misma manera, se dictó un Workshop el día 24 de marzo de 2023 en el laboratorio de Economía de la Universidad del Norte con la intención de involucrar a la comunidad estudiantil en ejercicios prácticos sobre temas de gran relevancia económica en el contexto global actual, como lo es la informalidad y las diferencias de género.

El workshop fue liderado por la profesora Verónica Amarante quién estableció una interesante relación entre los temas del desarrollo económico, las diferencias de género y la economía laboral en Uruguay y América Latina.

Fuente: archivo propio

Dentro del workshop, se analizó la nueva literatura económica relacionada con la economía doméstica, la cual se refiere a la producción de bienes y servicios en el hogar. Esta área de estudio reconoce el trabajo no remunerado realizado por las mujeres en el ámbito doméstico, que históricamente ha sido invisibilizado en las mediciones convencionales de la economía.

Para ejemplificar este enfoque, Verónica citó el modelo de Becker y Lewis, el cual examina las decisiones de inversión en capital humano en el hogar, centrándose en la calidad de los hijos y las preferencias de los padres. Este enfoque proporciona una base para analizar cómo las diferencias de género pueden influir en la asignación de recursos y en las oportunidades económicas de los individuos.



Fuente: archivo propio

Asimismo, destacó cómo la economía feminista y la economía de género reconocen que las relaciones de poder, las normas sociales y las estructuras institucionales influyen en la distribución desigual de recursos y oportunidades entre hombres y mujeres.

En resumen, el workshop resaltó la relevancia de investigar las brechas de género en el mercado laboral y cómo estas afectan la economía actual. La economía doméstica, el modelo de Becker y Lewis y los enfoques feministas y de género en economía son herramientas importantes para comprender y abordar estas desigualdades. La inclusión de estos temas en la formación académica es fundamental para fomentar una perspectiva más amplia y equitativa en el análisis económico.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Dentro de las grandes lecciones aprendidas de los eventos académicos y la investigación presentada por el Observatorio de Condiciones Socioeconómicas del Caribe Colombiano, se pueden recoger varios puntos:

En primer lugar, en Colombia y, en especial, en la Región Caribe se hace necesario formular incentivos fiscales y crear programas de asesoramiento y apoyo fiscal para orientar a las pequeñas y medianas empresas (PYME) en términos de cumplimiento tributario, contable y manejo financiero.

Estas iniciativas ya han sido consignadas previamente en el CONPES 3956, una muestra de ello es la “Ley de Formalización y Primer Empleo” (la cual exentó a micro y pequeñas empresas de contribuciones parafiscales e impuesto de renta por dos años, aplicando tarifas reducidas del tercer al quinto año) y “Colombia se Formaliza” (brigadas que prestaron acompañamiento a empresarios informales en el proceso de formalización). Sin embargo, a pesar de estos esfuerzos, los resultados expuestos en el documento sugieren que el problema de la informalidad persiste. Por lo tanto, es necesario adoptar un enfoque integral que aborde tanto las barreras estructurales como las necesidades específicas de las PYME en la Región y que genere conciencia y un cambio cultural sobre los beneficios de la formalización.

Por otra parte, dado que el bajo nivel educativo es uno de los principales propulsores de la informalidad parece necesario fomentar nuevas ideas en torno a la capacitación y educación vocacional para el trabajo, mediante alianzas entre empresas, organizaciones y el sector público. Esto, mediante la creación de semilleros de talentos, donde se puedan cultivar y mejorar las habilidades técnicas y prácticas de los trabajadores. Un buen ejemplo es “Misión TIC”, una estrategia del Ministerio TIC que, en conjunto el Gobierno Nacional y con varias universidades, capacita a jóvenes colombianos en habilidades digitales y tecnológicas, con el fin de promover su inserción laboral en el sector de las tecnologías de la información y la comunicación.

Igualmente, programas de capacitación y asistencia técnica para mujeres emprendedoras pueden promover igualdad de oportunidades en el empleo en el sector formal. Las mujeres necesitan tener acceso a mercados donde tengan la oportunidad de establecer empresas formales, algo parecido realiza el programa “Mujeres más productivas” del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo. El cual tuvo como objetivo apoyar a mujeres tenderas en condición de vulnerabilidad, brindándoles las herramientas necesarias para mejorar sus capacidades productivas y comerciales.

En conclusión, para combatir la informalidad laboral, particularmente en la región Caribe, se requiere implementar políticas públicas que tengan presente las causas subyacentes y las consecuencias socioeconómicas de la informalidad en Colombia. Sin lugar a duda, un buen comienzo para mitigar el problema son las políticas enfocadas en fortalecer la educación, promover la igualdad de género y promulgar la formalización empresarial, principalmente en las micro y pequeñas empresas del país. No obstante, también es necesario realizar un monitoreo y evaluación exhaustiva de las políticas generadas, para identificar su impacto y realizar ajustes necesarios. Además, se requiere seguir adoptando nuevas investigaciones y estrategias que aporten al problema desde otros puntos de vista. De esta manera (mitigando la informalidad), se puede lograr un crecimiento económico más inclusivo y sostenible, donde las condiciones laborales y la protección social de los trabajadores sean el foco de atención del problema.

REFERENCIAS

Banco Interamericano de Desarrollo, 2010. La era de la productividad: cómo transformar las economías desde sus cimientos / Carmen Pagés, editora. Recuperado de: [La era de la productividad: Cómo transformar las economías desde sus cimientos \(iadb.org\)](#)

Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE, 2023). Empleo informal y seguridad social. Trimestre móvil febrero-abril. Recuperado de: [DANE - Empleo informal y seguridad social](#)

Kleven, Henrik, Camille Landais, and Jakob Egholt Sogaard. 2019. "Children and Gender Inequality: Evidence from Denmark." *American Economic Journal: Applied Economics*, 11 (4): 181-209. Recuperado de: [Children and Gender Inequality: Evidence from Denmark - American Economic Association \(aeaweb.org\)](#)

Naciones Unidas. (2015). Objetivo de Desarrollo Sostenible 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. Recuperado de: [Portada - Desarrollo Sostenible \(un.org\)](#)

Organización Internacional del Trabajo (OIT,2023). Economía informal en América Latina y el Caribe (América Latina y el Caribe). Recuperado de: [Economía informal en América Latina y el Caribe \(América Latina y el Caribe\) \(ilo.org\)](#)

Pradilla Cobos, E. (1988). Hernando de Soto. El otro sendero. México: Editorial Diana, 1987. *Estudios Demográficos y Urbanos*, 3(2), 366–379. <https://doi.org/10.24201/edu.v3i2.685>

Ulyssea, Gabriel. 2018. "Firms, Informality, and Development: Theory and Evidence from Brazil." *American Economic Review*, 108 (8): 2015-47. Recuperado de: [Firms, Informality, and Development: Theory and Evidence from Brazil - American Economic Association \(aeaweb.org\)](#)