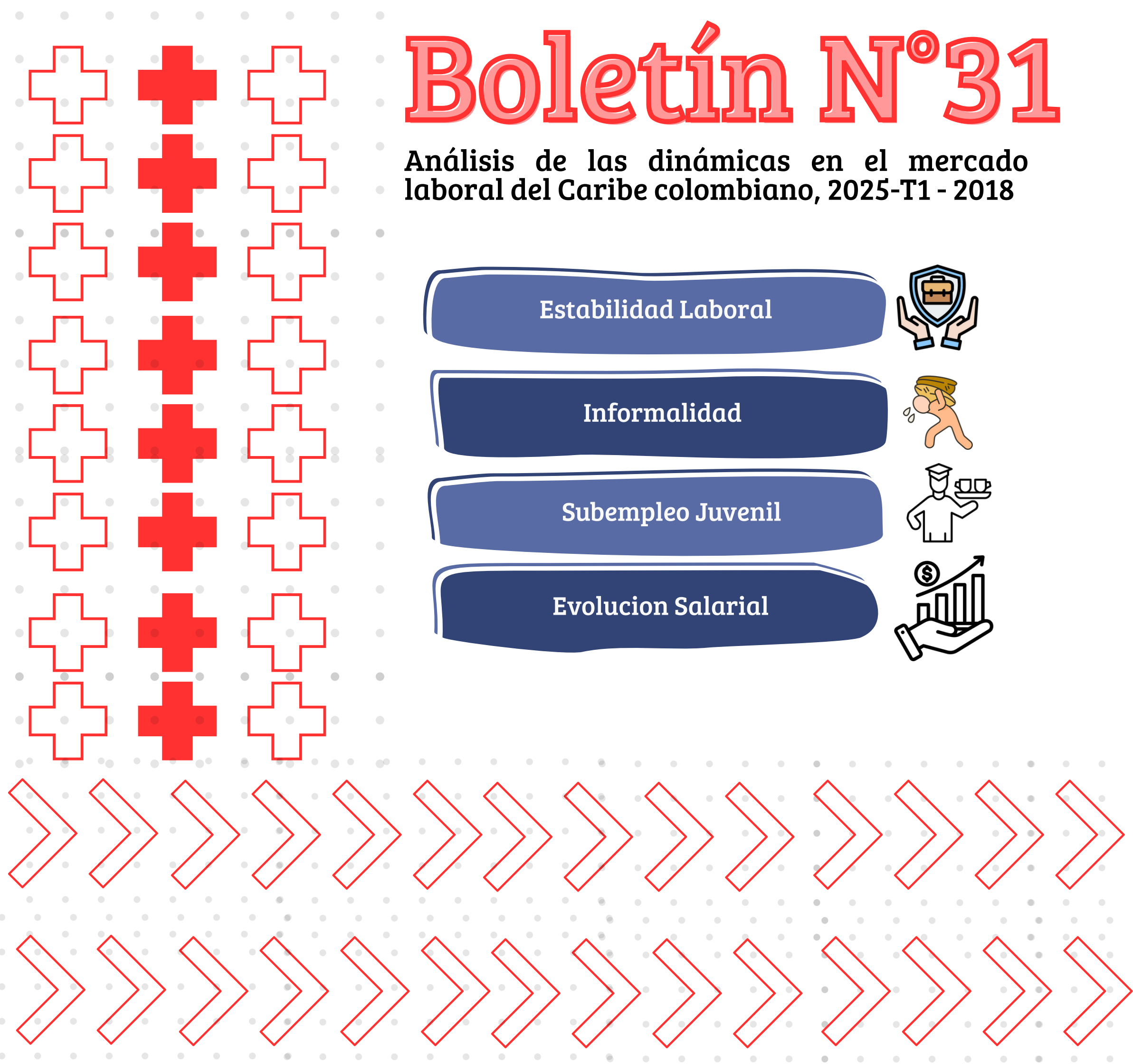
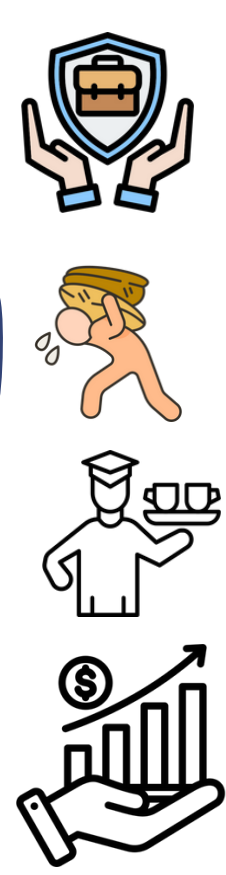




Boletín N°31

Análisis de las dinámicas en el mercado laboral del Caribe colombiano, 2025-T1 - 2018

- Estabilidad Laboral
- Informalidad
- Subempleo Juvenil
- Evolucion Salarial



RESUMEN

El siguiente boletín analiza las dinámicas del mercado laboral en el Caribe colombiano, en este se detallan los desafíos particulares que afectan de forma constante la calidad de vida de los habitantes de la región. Se abordan temas tales como: estabilidad laboral; informalidad laboral en el Caribe, el subempleo juvenil, y la evolución salarial en la región.

ABSTRACT

Bulletin No. 31 analyzes the dynamics of the labor market in the Colombian Caribbean region, detailing the main challenges that undermine the quality of life of the population. It addresses key issues such as labor informality, employment stability, underemployment among the youth, and the evolution of wages in the region.

Objetivo

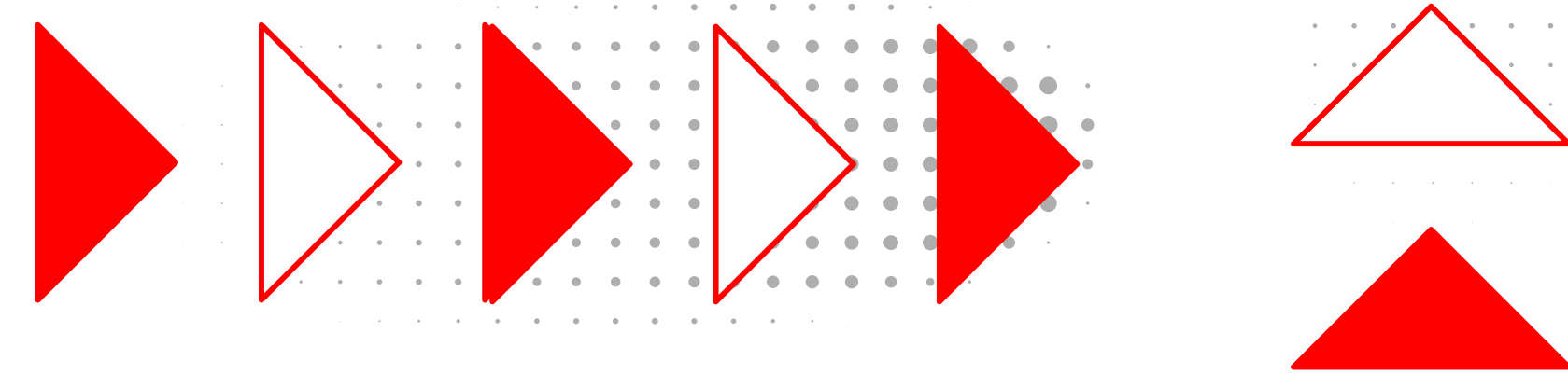
Identificar las dinámicas del mercado laboral en el Caribe Colombiano.

Metodología

Uso de Indicadores clave y construcción de gráficas, utilizando microdatos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH),

Justificación

Proporcionar insumos para políticas públicas y debates académicos, destacando los desafíos estructurales.



Estabilidad Laboral



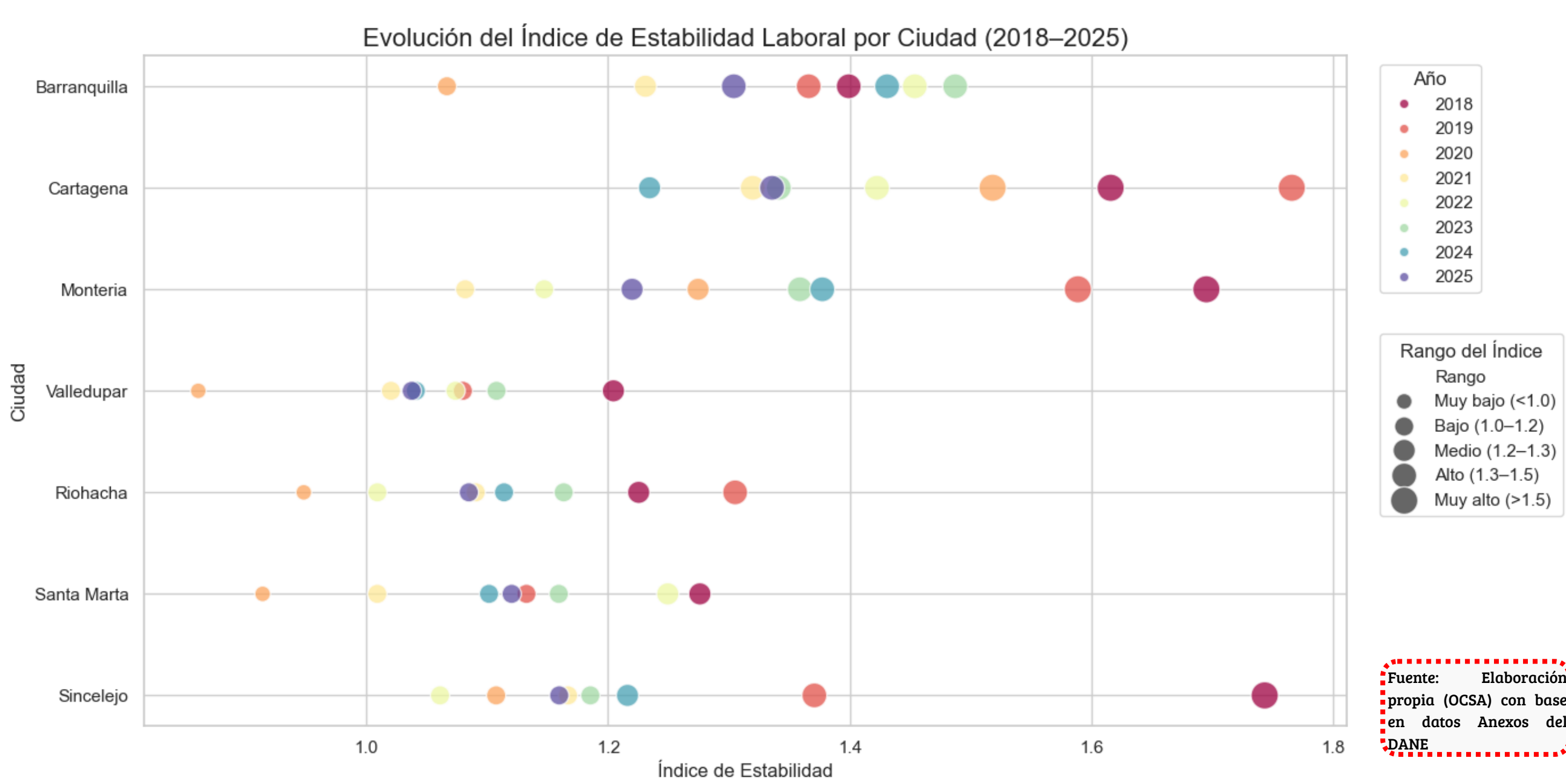
Formula planteada.

$$IEL = \frac{\text{Ocupados}}{\text{PET}} \div \frac{\text{Inactivos} + \text{Desocupados}}{\text{PET}}$$

A partir de los anexos de población del DANE se creo un indicador a partir de los ocupados, desocupados e inactivos de cada ciudad que pueda indicar la “sostenibilidad” del empleo en relación con las personas que se encuentran fuera del estado laboral ocupado.

Al tener la cantidad de inactivos y desocupados del mercado laboral de cada ciudad como denominador la interpretación directa es saber por cada desocupado e inactivo que hay en el mercado que cantidad de personas ocupadas hay en la ciudad perteneciente al Caribe en específico.

Mediante este índice de estabilidad laboral (IEL) encontramos que, ciudades como Riohacha, Valledupar y Santa Marta tienen el menor índice de estabilidad laboral, a lo largo del tiempo, y de hecho lo niveles antes de pandemia pertenecientes a los años 2018 y 2019 fueron los mejores para las ciudades en el Caribe.



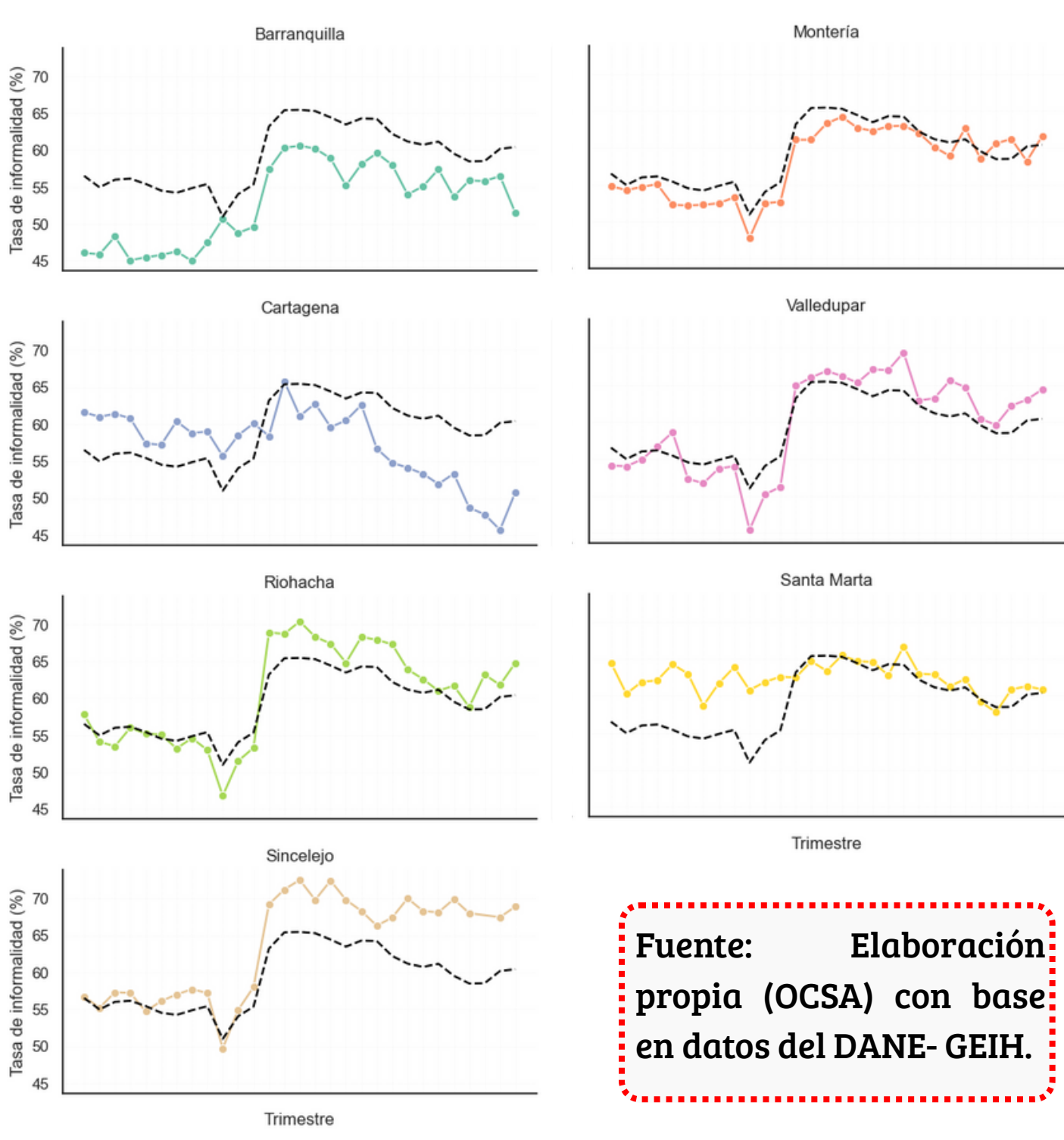
Informalidad



Evolucion trimestral de la informalidad laboral por ciudad del Caribe Colombiano (2018 - 2025)

La informalidad en el Caribe tiene niveles preocupantes llegando a picos regionales del 70%.

Las principales ciudades del Caribe, Barranquilla A.M y Cartagena tienden a estar por debajo del promedio de la región y las ciudades intermedias por encima



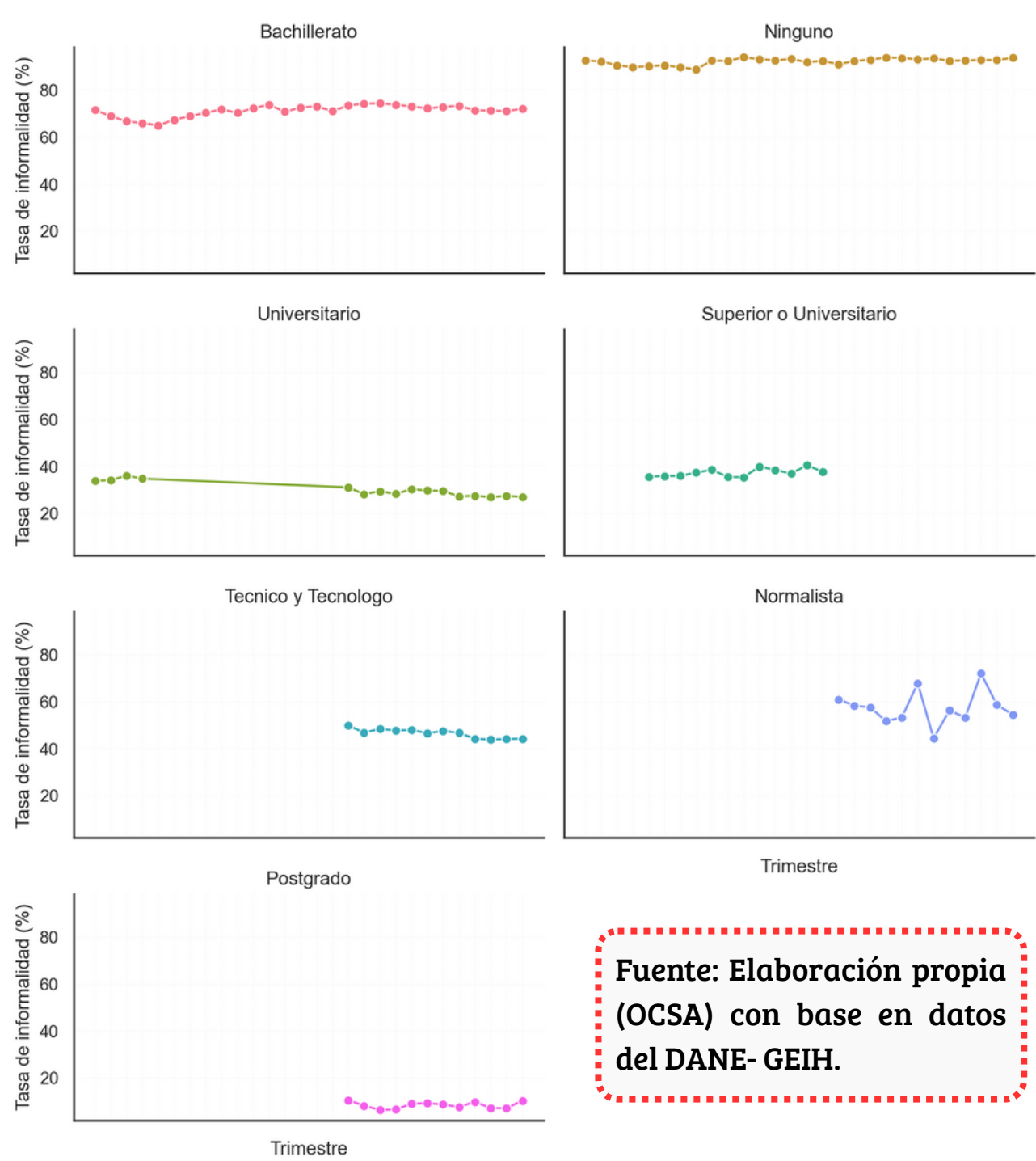
Fuente: Elaboración propia (OCSA) con base en datos del DANE- GEIH.

Evolución trimestral de la informalidad laboral según nivel educativo del Caribe Colombiano (2018 - T1 2025)

Se observa una relación negativa clara entre el nivel educativo y la informalidad.

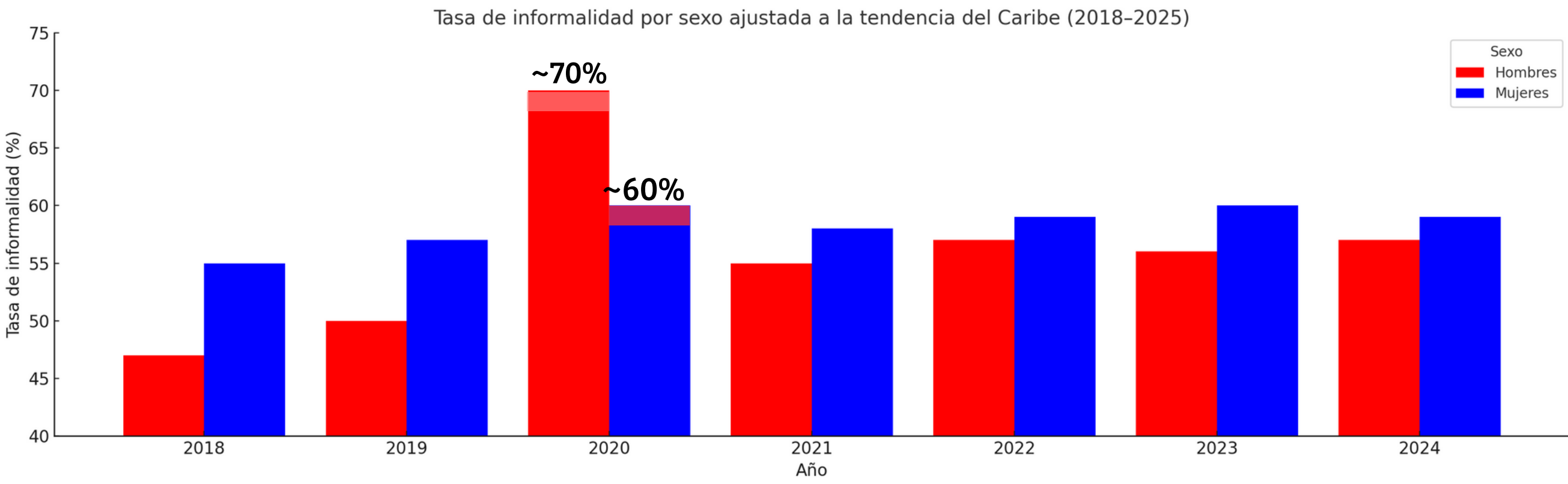
Existen cortes de tiempo en diferentes categorías debido a las diferentes categorizaciones de los datos

Estudiar mejora la condición de formalidad del empleo.



Fuente: Elaboración propia (OCSA) con base en datos del DANE- GEIH.

Por otra parte encontramos que en el Caribe, las mujeres tienden a tener una mayor tasa de informalidad , no obstante durante pandemia un porcentaje mas alto de mujeres anualmente transicionaron a una salida del mercado laboral, por lo que las que se mantuvieron ocupadas durante ese año tuvieron variaciones menores a los hombres en su condición de formalidad. Y los niveles de informalidad anteriores a pandemia no fueron conseguidos en años posteriores por ninguno de los dos sexos.



Subempleo

El subempleo se refiere a una condición en la que las personas, aunque se encuentran ocupadas, no lo están en condiciones óptimas.

Esta situación puede presentarse por ingresos bajos, pocas horas de trabajo o porque el empleo no corresponde a su nivel de formación o experiencia.



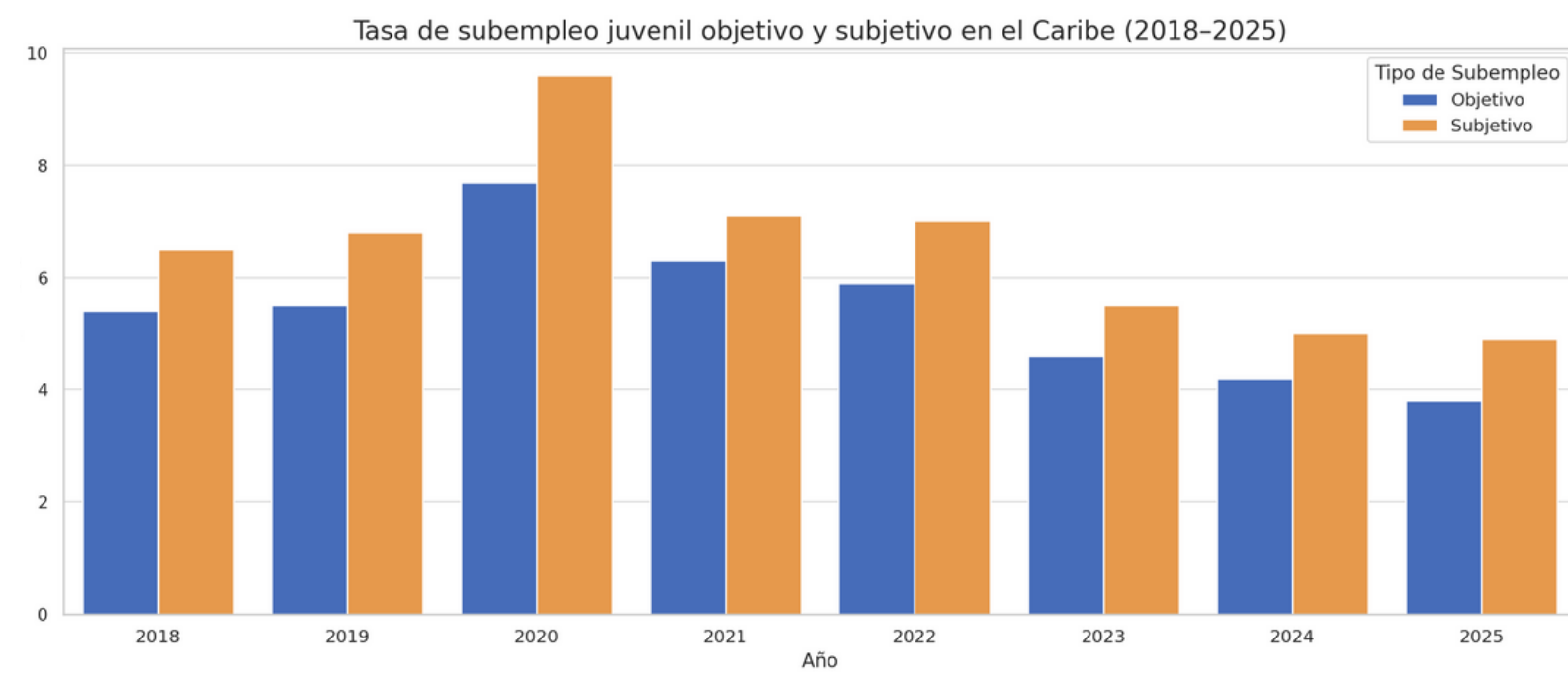
Pocas horas



Bajos ingresos



Nivel educativo no acorde



Fuente: Elaboración Propia (OCSA) Basado en datos GEIH - DANE

¿Por qué tantos jóvenes están subempleados?

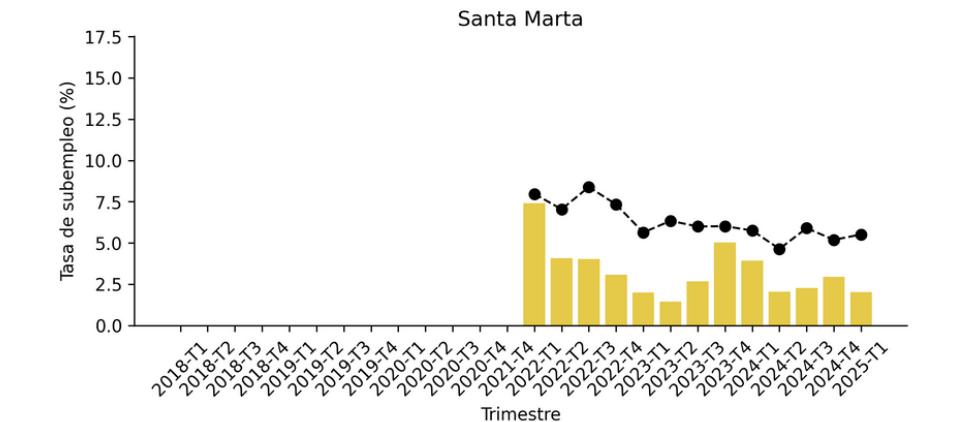
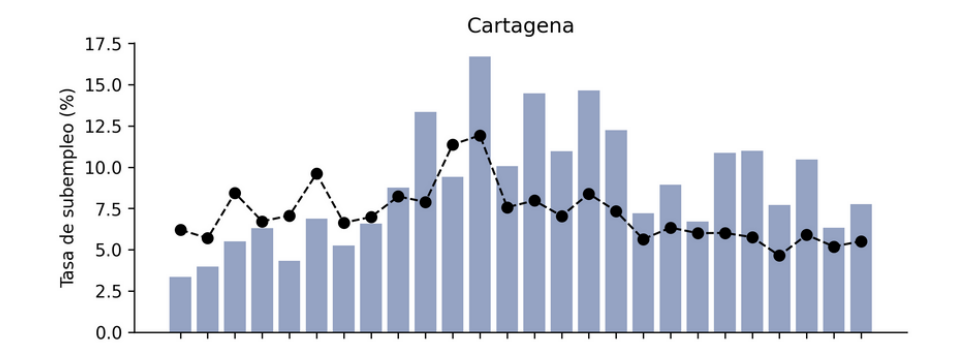
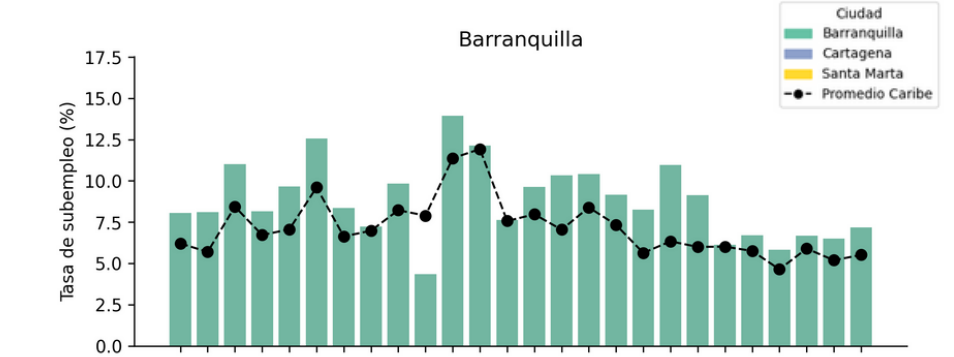
- Falta de experiencia laboral
- Desajuste educativo-laboral
- Alta concentración en sectores informales
- Desaprovechamiento de competencias
- Mayor subempleo subjetivo en mujeres

El lugar también importa

- En ciudades intermedias se reflejan mayor tasa subempleo y empleo informal.
- En las ciudades principales aunque hay una mayor oferta laboral, persiste un desajuste educativo-laboral

¿Dónde afecta más?

Tasa de subempleo juvenil - Ciudades principales del Caribe (2018-2025T1)



En 2020, Barranquilla presentó los mayores niveles de subempleo juvenil entre las ciudades principales del Caribe

¿Qué tipos de subempleo existen?

Según el DANE, el subempleo se clasifica en dos tipos:

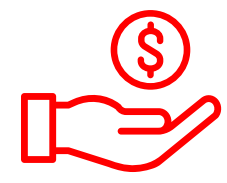
Objetivo

- ✓ Acciones concretas para mejorar el empleo
- ✓ Diligencias para trabajar más horas o cambiar de empleo
- ✓ Refleja una situación medible

Subjetivo

- ! Insatisfacción con el empleo actual
- ! Deseo de mejorar ingresos, horario o rol
- ! No siempre hay gestiones para cambiar

Evolución Salarial

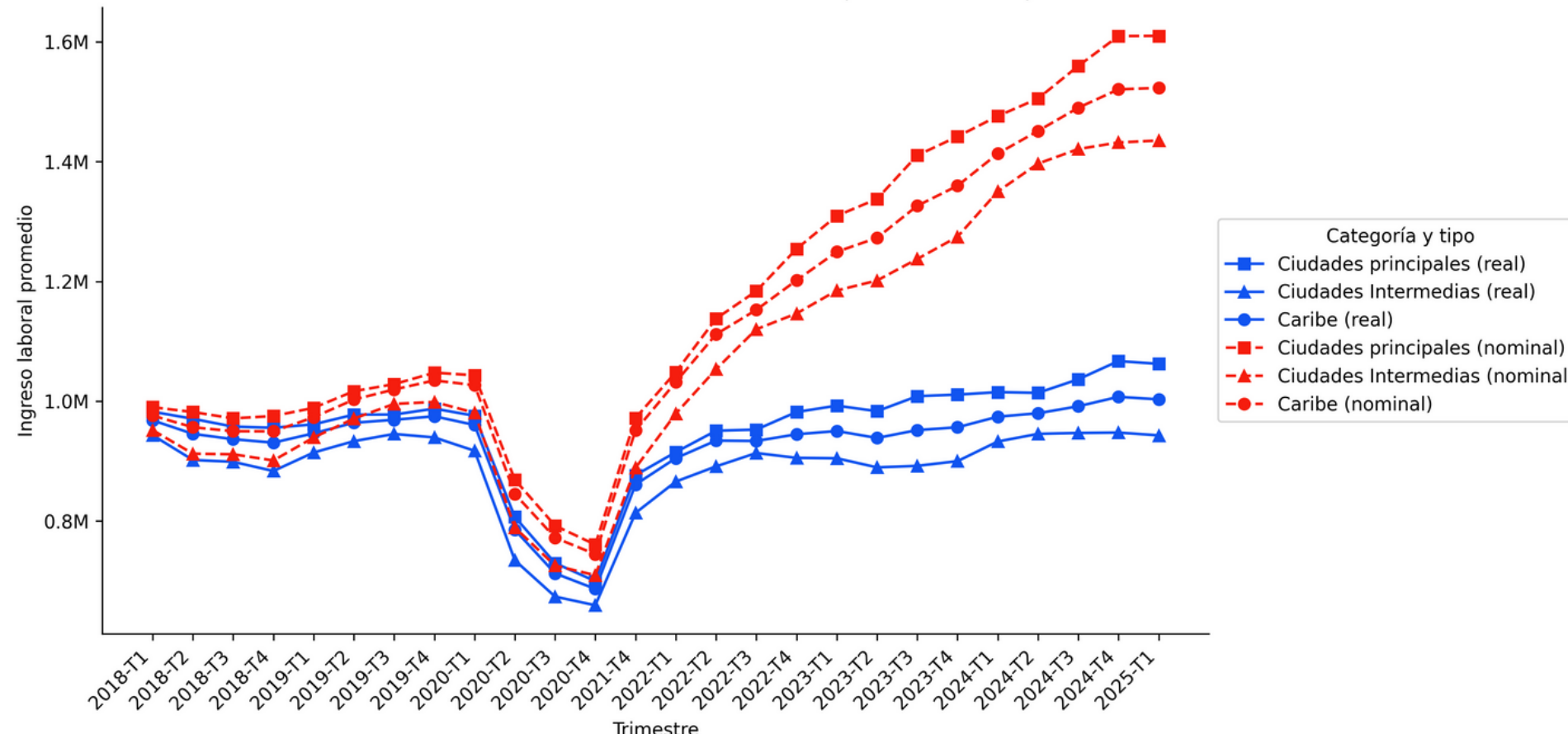


2025T1

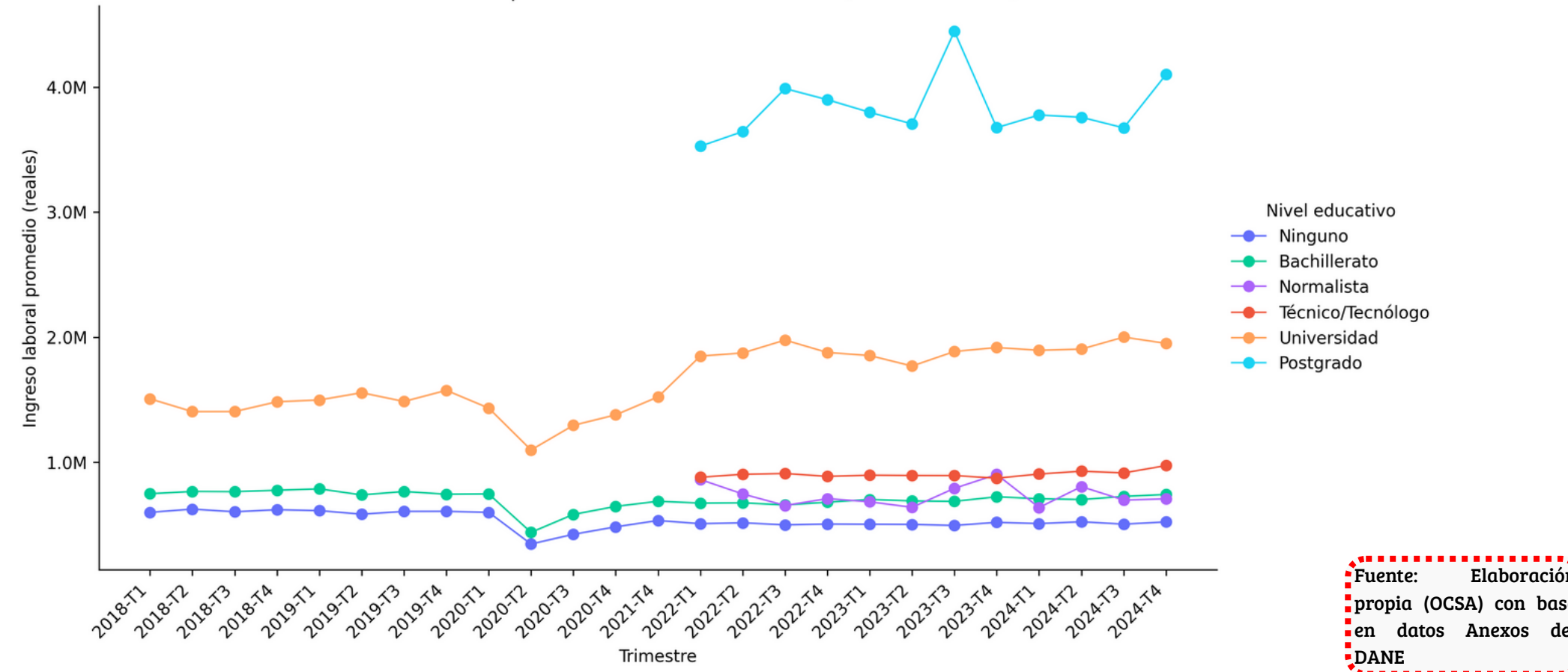
- Ciudades principales: \$1.6 millones (nominal) / \$1.05 millones (real)
- Ciudades intermedias: \$1.44 millones (nominal) / \$930 mil (real)

Desde 2021, los ingresos laborales nominales han crecido, pero al ajustarlos por inflación se evidencia que el poder adquisitivo real ha aumentado mucho menos, especialmente en las ciudades intermedias. Esto refleja desigualdades en la recuperación económica regional.

Evolución salarial nominal vs. real - Caribe (2018-2025T1)



Evolución salarial por nivel educativo - Caribe (2018-2025T1)



Fuente: Elaboración propia (OCSA) con base en datos Anexos del DANE

- Posgrado: > \$4 millones
- Universitario: entre \$1.5 y \$2 millones, con crecimiento sostenido
- Técnico/Tecnólogo: alrededor de \$1 millón
- Bachillerato o menos: < \$1 millón

✓ A mayor nivel educativo, mayor ingreso.

Desde 2022, los salarios reales muestran una recuperación más marcada entre quienes cuentan con educación universitaria o de posgrado, evidenciando brechas persistentes frente a niveles educativos bajos.