



## Nos preparamos para certificarnos como empresa familiarmente responsable

- Desde el 2017 la Universidad del Norte decidió adoptar el Modelo efr.
- Aproximadamente 2300 colaboradores se benefician del modelo.
- El alcance del modelo es para todos los colaboradores con contrato laboral, que ejerzan sus funciones dentro del campus principal o fuera de este.
- Las medidas varían según roles, colaboradores con contrato a término indefinido, fijo, catedráticos.

En diciembre de 2017 la Universidad del Norte decidió adoptar el modelo de gestión como Empresa Familiarmente Responsable (efr), que busca promover la conciliación entre la vida personal, familiar y laboral de sus colaboradores, a la vez que potencializa la eficiencia organizacional. A partir de esta decisión nos venimos preparando, con el acompañamiento de consultores expertos, en la implantación del modelo y adaptación de la cultura organizacional que exige la Fundación española Másfamilia, para certificarnos como empresa familiarmente responsable.

Los 6 grupos de medidas efr en las que se basa el modelo son: Calidad en el empleo, Flexibilidad temporal y espacial, Apoyo a la familia de los colaboradores, Desarrollo personal y profesional, Igualdad de oportunidades y Liderazgo y estilos de dirección, y que en un lenguaje más propio para nuestra comunidad, fueron denominados: Importa mi bienestar, Importa mi tiempo, Importa mi familia, Importa mi desarrollo, Importamos todos e Importa mi ejemplo.

Durante el primer semestre de 2018, realizamos un diagnóstico que identificó el estado de los beneficios y programas de bienestar enmarcados dentro del grupo de medidas efr, así como el nivel de uso y satisfacción de las mismas. Con base en esos resultados, se establecieron unos objetivos de mejora que implementamos a partir de marzo de 2019 en nuestra comunidad universitaria.

Beatriz Vergara González, Directora de Gestión Humana de Uninorte, explicó que se trata de uno de los retos estratégicos de Uninorte. “Buscamos fortalecer nuestras estrategias para atraer, motivar, potenciar y fidelizar nuestro talento humano, generando altos niveles de compromiso y pertenencia (...) Para lograrlo se diseñarán y reforzarán actividades, planes y programas en dimensiones como Calidad en el empleo, Flexibilidad temporal y espacial, Apoyo a la familia de los empleados, Igualdad de oportunidades, entre otros”, manifestó.

### Rumbo a la certificación

Certificarse bajo el modelo de gestión efr es un desafío a la altura de los estándares de organizaciones con las mejores prácticas en gestión humana a nivel mundial. En palabras de la directora de Gestión Humana, es lograr evolucionar hacia un cambio cultural y administrativo en el que adoptamos más y mejores medidas para armonizar la vida profesional y personal de nuestros colaboradores y por ende de sus familias, ajustadas a sus necesidades y expectativas.

Del 9 al 12 de septiembre, Icontec realizará la auditoría externa que evaluará los elementos requeridos para la implementación del modelo efr.

Desde ya nos preparamos para esa visita y, sobre todo, para seguir creciendo como empresa familiarmente responsable.

La Universidad del Norte vela por el sentido de pertenencia de su comunidad, de la cual hacen parte profesores, estudiantes, administrativos y proveedores. Recuerda que tu apoyo es de gran importancia para la implementación y seguimiento del Modelo efr.