

123456975511447854453265897410215001546203598704156012458796320148778

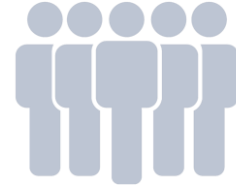
123456975511447854453265897410215001546203598704156012458796320148778



Fundación Universidad del Norte Informe de Great Place to Work®

123456975511447854453265897410215001546203598704156012458796320148778

123456975511447854453265897410215001546203598704156012458796320148778



Ambiente Laboral



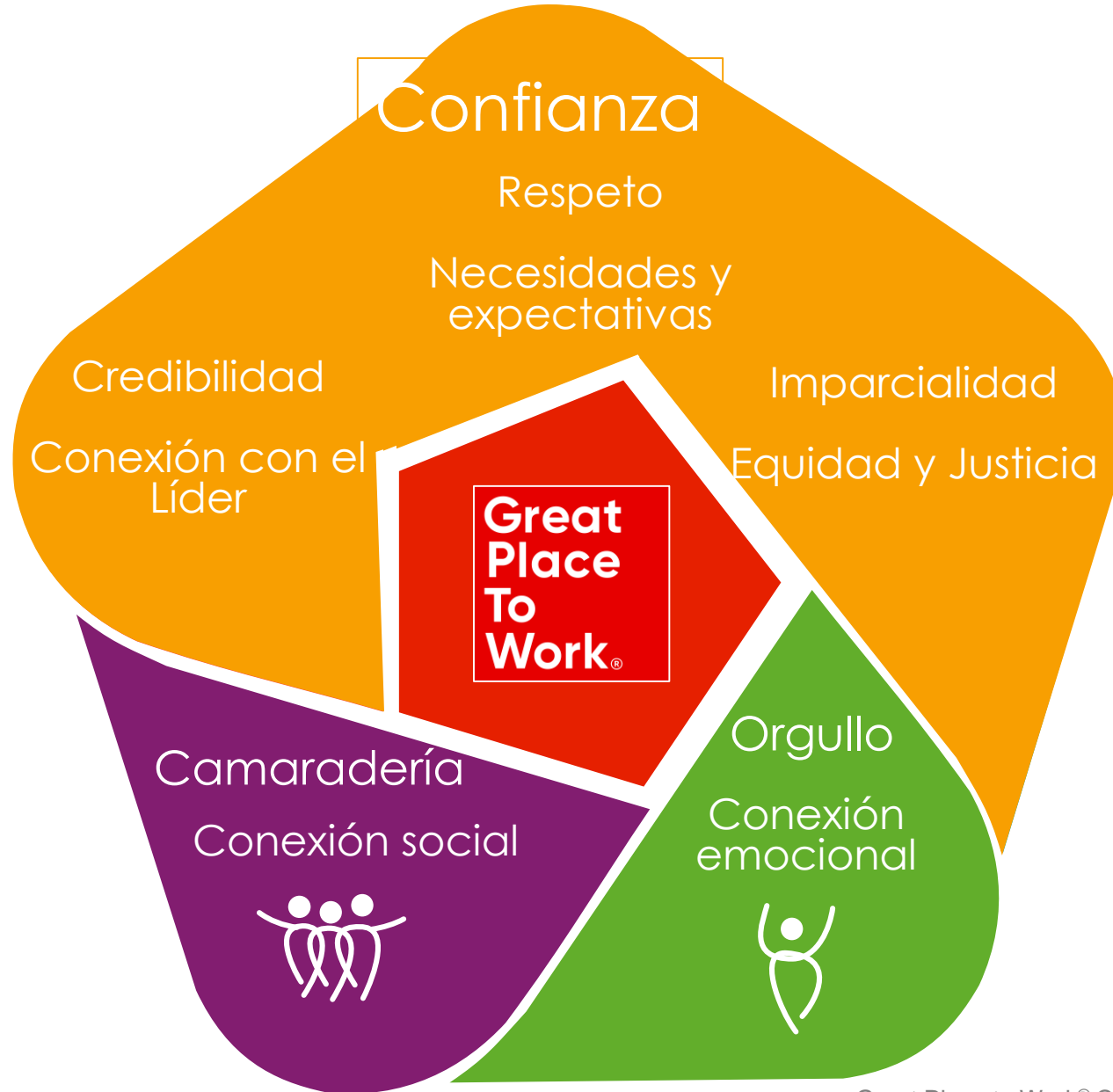
Vínculo



Experiencia
compartida



Compromiso



Muestra:

- 1.009 Trabajadores (docentes, funcionarios administrativos y de apoyo académico) contestaron una encuesta vía web, afirmaciones con escala Likert.
- Entrega de Great Place to Work® Culture Audit®, Cuestionario que respondió Uninorte, en el que se indaga sobre las políticas y prácticas de gestión de las personas.
- Nivel de Confiabilidad 95%.
- Margen de error 0,3%.
- Variables evaluadas: La confianza que inspiran los líderes, la camaradería presente en el grupo de trabajo, el orgullo que produce el trabajo, el equipo y la empresa.

Resultado General

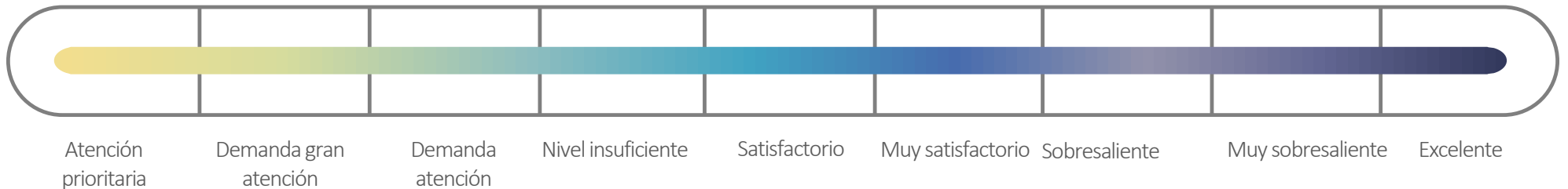
02

Índice de Ambiente Laboral 2018: 90,5

Índice de Ambiente Laboral 2016: 85,1

Índice de Ambiente Laboral 2014: 82,6

Valoración del Ambiente Laboral: Sobresaliente



“Los resultados muestran un proceso de mejoramiento sólido y creíble. El Ambiente Laboral ya es una ventaja competitiva y en este punto ya es previsible su contribución al proceso de creación de valor y a la reducción de los costos, incluso en el plano emocional, para quienes efectúan su trabajo en este contexto”.

Resultados

Dimensiones

Valoración

Actual

Información	Media (+)
Accesibilidad	Alta
Coordinación	Alta
Delegación	Alta
Visión	Media (+)
Confiabilidad	Alta
Honestidad	Alta
Desarrollo	Alta
Reconocimiento	Alta
Participación	Alta
Entorno de trabajo	Alta
Vida personal	Alta
Equidad en la remuneración	Alta
Equidad en el trato	Media (+)
Ausencia de favoritismo	Alta
Justicia en el trato a las personas	Media (+)
Capacidad de apelación	Media (+)
Fraternidad	Alta
Hospitalidad del lugar	Alta
Hospitalidad de las personas	Alta
Sentido de equipo	Alta
Orgullo por el trabajo personal	Alta
Orgullo del equipo	Alta
Orgullo de la organización	Alta
Apreciación general	Alta

Escala de Valoración

02

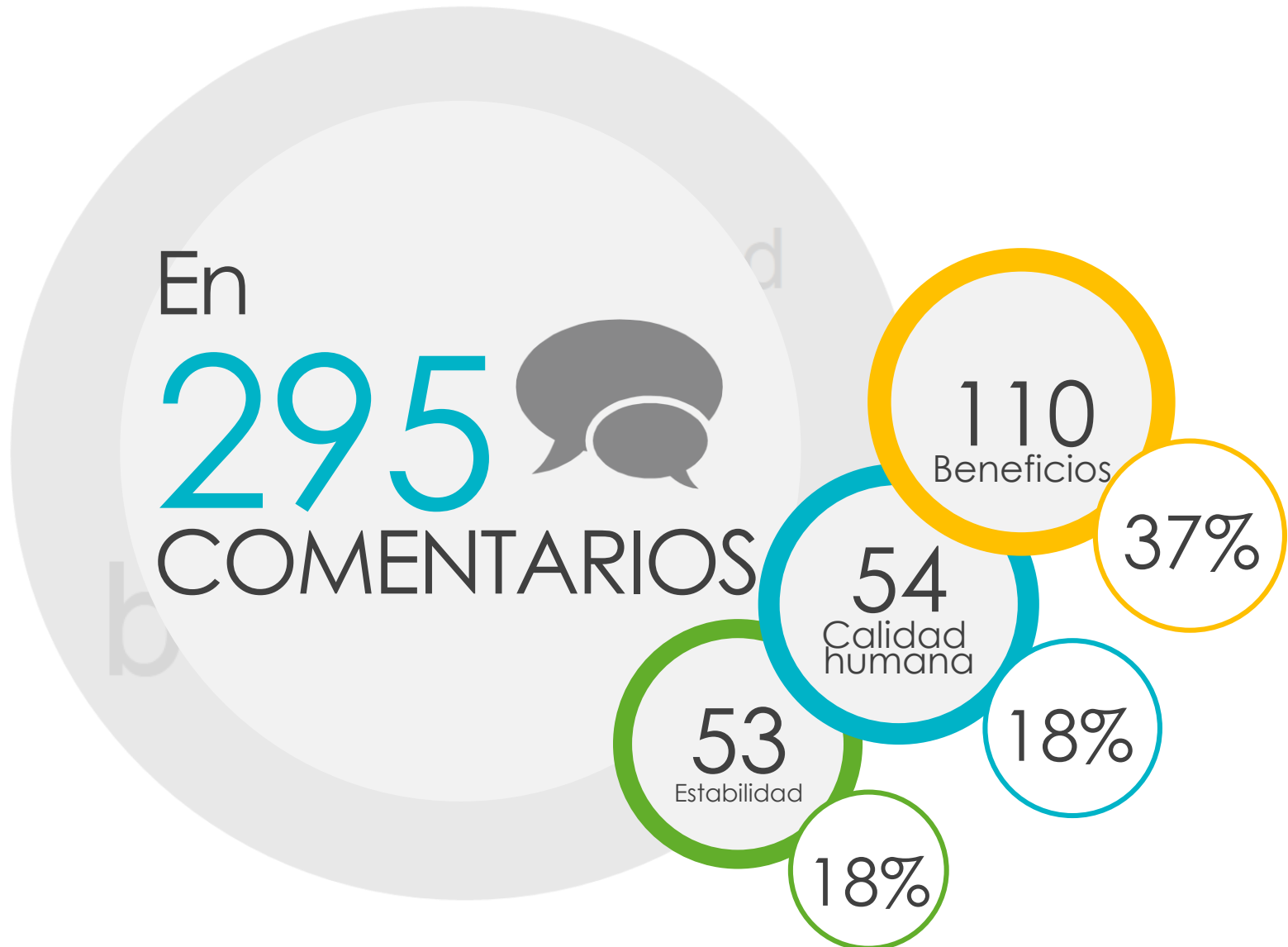
Valoración

Descripción

Excelente	Consenso excepcional, casi sin émulos en el país
Muy Alta	Consenso muy sobresaliente, pocas veces superado
Alta	Consenso superior al habitual
Media (+)	Consenso superior dentro del rango habitual
Media (-)	Consenso inferior dentro del rango habitual
Baja	Cuestionamiento superior al habitual
Muy Baja	Cuestionamiento muy marcado, pocas veces superado
Crítica	Cuestionamiento excepcional, casi sin pares en el país
Atípicos	
	Consenso inusual
	Cuestionamiento inusual

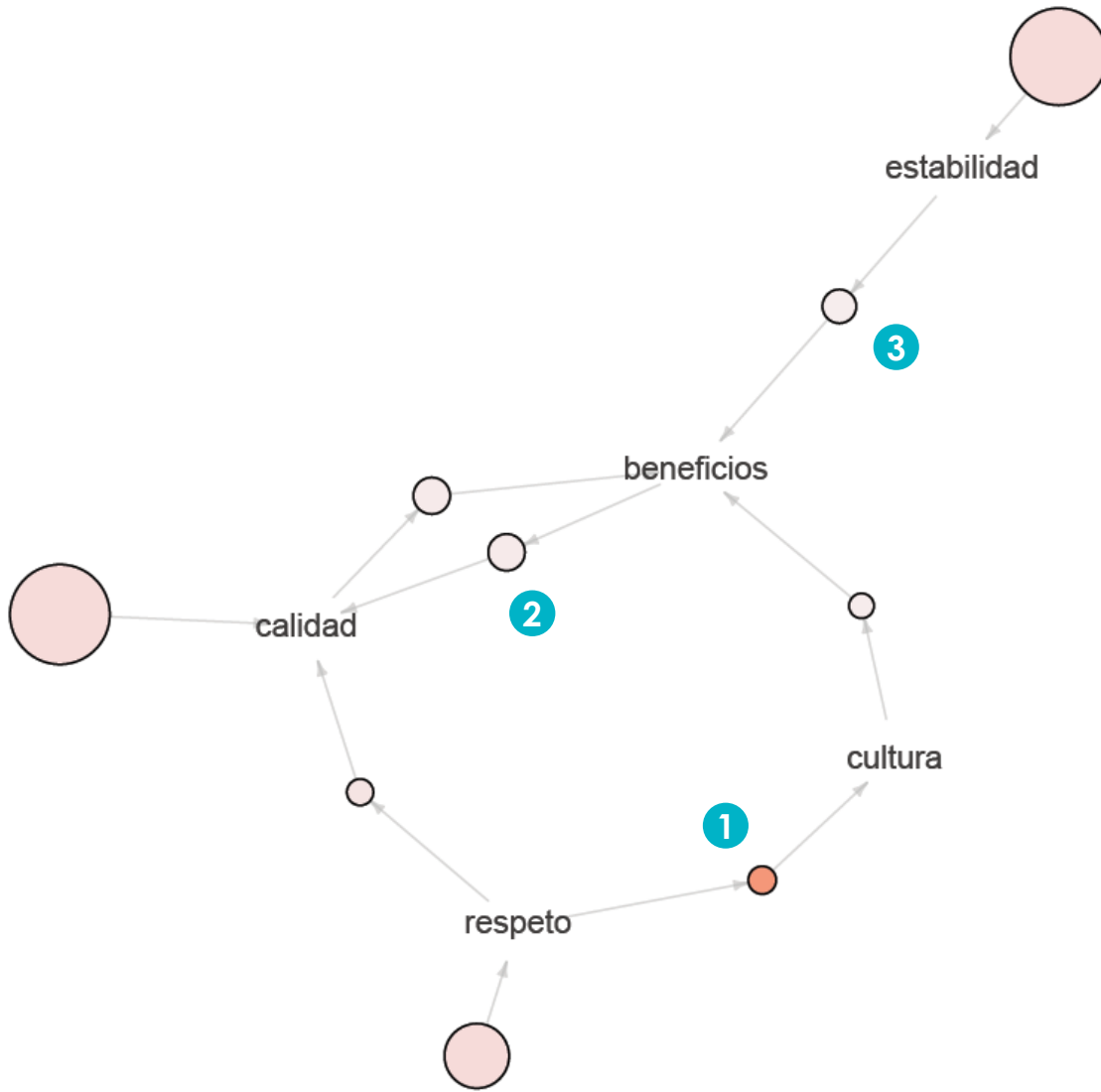
¿Qué hace de Uninorte un Gran Lugar para Trabajar?

03



¿Qué hace de este un Gran Lugar para Trabajar?

03

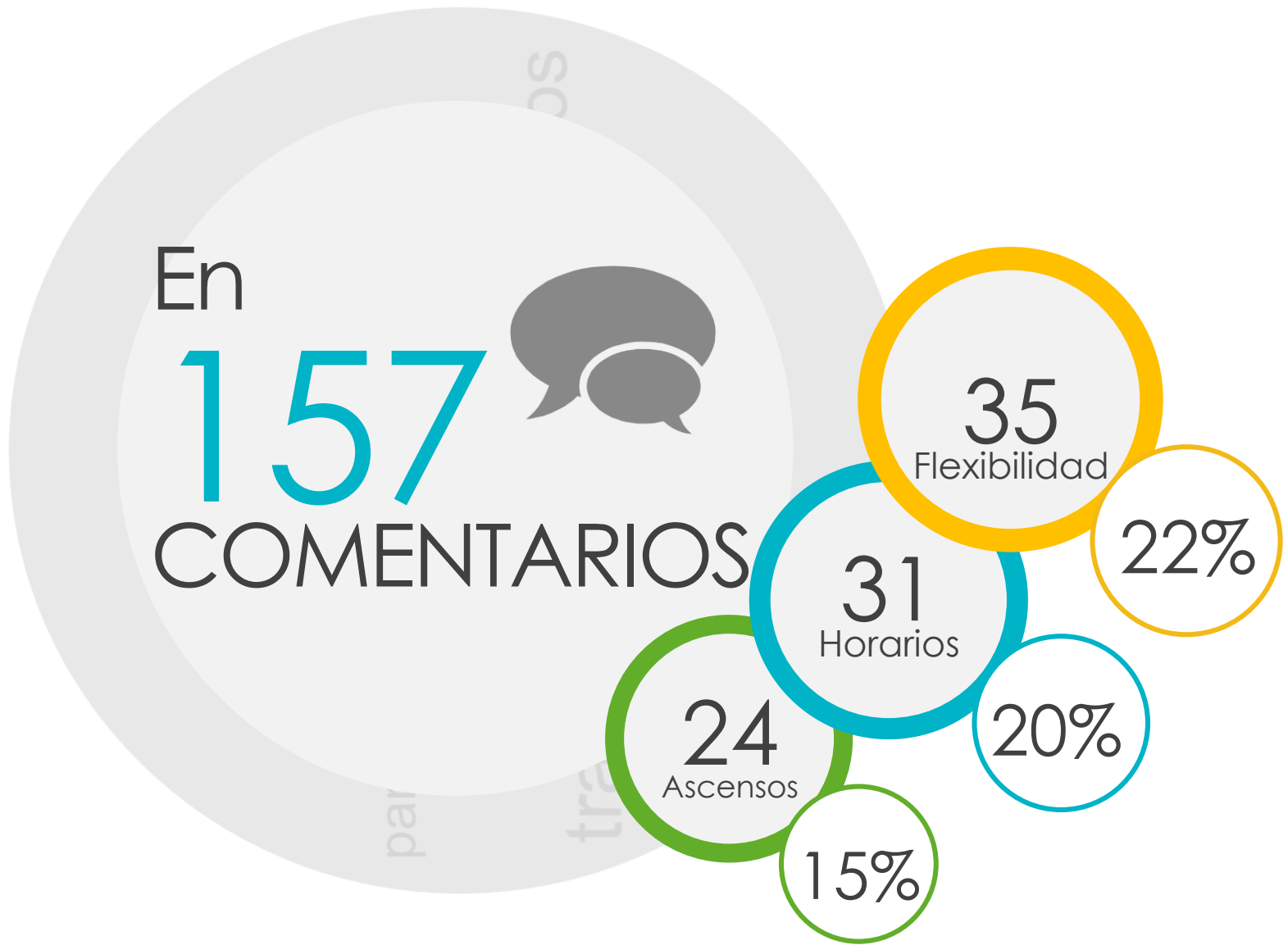


1. "Esta empresa es acogedora como comunidad e infraestructura, en **cultura**, en recreación, en participación, en beneficios, en sostenibilidad, en **respeto**, cosa que la hace más especial es que cuida al medio ambiente y a los animales."
2. "He tenido la oportunidad de trabajar en varias empresas, pero el ambiente laboral de Uninorte es especial, la **calidad** humana, la oportunidad de avanzar, el **respeto** entre personas y la puntualidad del pago son excelentes y los **beneficios** ...son muy buenos."
3. "Gozamos de muchos **beneficios**: **estabilidad** laboral; buen clima organizacional; diferentes actividades para los empleados y sus familias; días de descanso remunerados; semana de la salud; dos citas médicas gratuitas."

Tamaño de las burbujas: Frecuencia del término

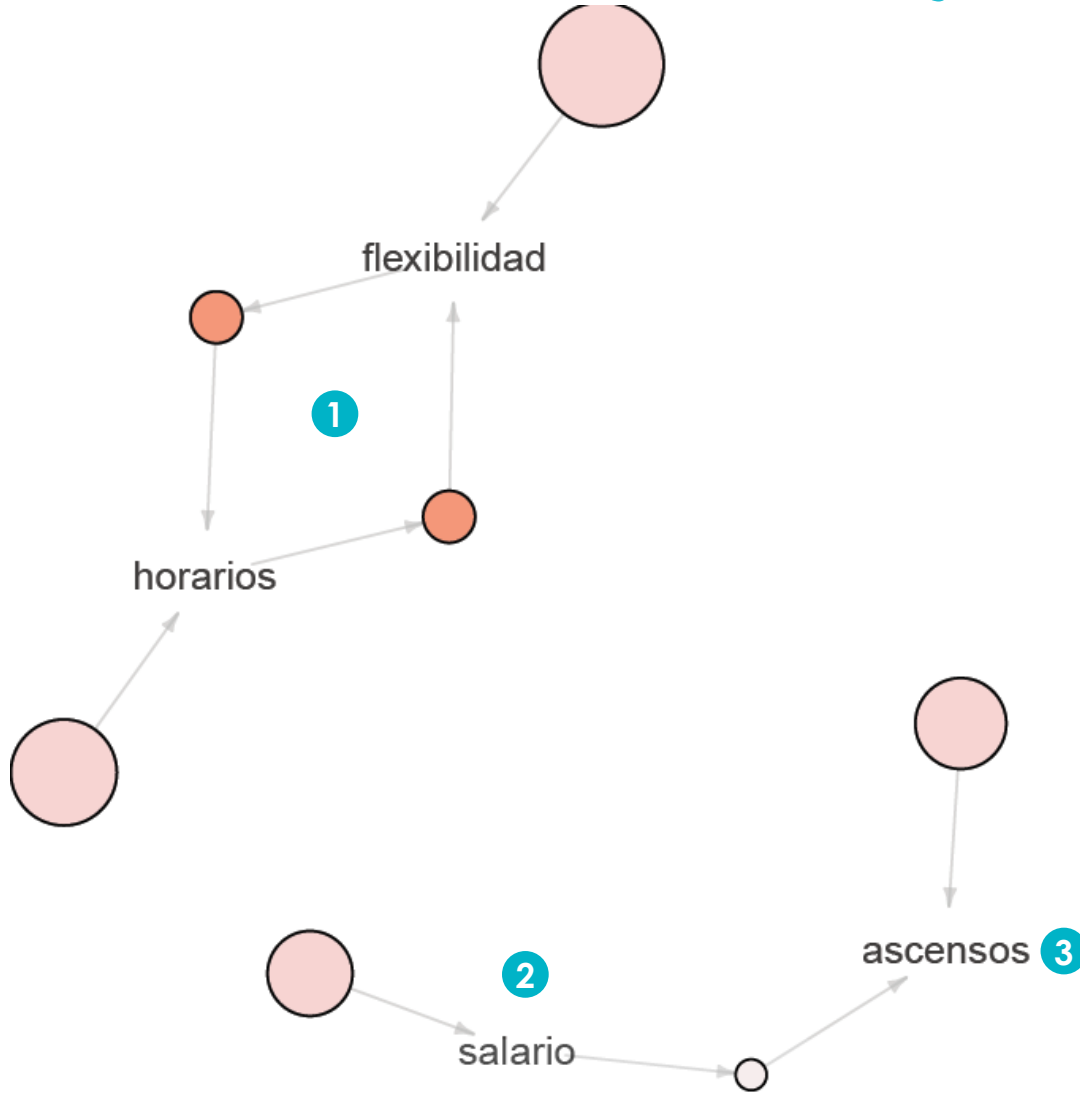
Color: Intensidad de la asociación (entre más oscuro, más fuerte)

¿Qué haría de Uninorte un Mejor Lugar para Trabajar?



¿Qué haría de Uninorte un Mejor Lugar para Trabajar?

03



1. "Flexibilidad en los **horarios**. Jornadas que inicien más temprano y se puedan cumplir las horas establecidas. Transparencia en los procesos de selección. Convocatorias públicas a las que todos puedan aplicar."
2. "Justicia en condiciones del **ascenso**, mejoramiento de **salario** o en su defecto complementar con oportunidades de crecimiento profesional mediante acceso gratuito a formación en diplomados, cursos a nivel local, nacional e internacional."
3. "Un esquema más flexible y progresivo para los ascensos, en particular la escala de méritos docentes y sobre todo las remuneraciones que vienen con estos **ascensos**."

Tamaño de las burbujas: Frecuencia del término

Color: Intensidad de la asociación (entre más oscuro, más fuerte)

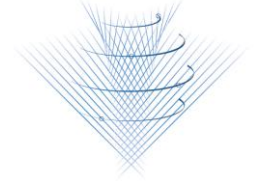
¿Quieres saber si tu empresa se encuentra dentro de **Las Mejores Empresas para Trabajar** en el país?

Conoce la respuesta, en bestcompanieslist.co





**Great
Place
To
Work®**



People's Voice
Data Science for Psychosocial Phenomena

**Great
Place
To
Work®**

Nuestra misión es construir un mundo mejor ayudando a las organizaciones a convertirse en Grandes Lugares de Trabajo para todos

People's Voice

Data Science for Psychosocial Phenomena